

АНОТАЦІЯ

Івашків Я. К. *Управління розвитком бізнесу в процесі посилення інноваційної активності підприємства.* – Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису.

Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 – «Менеджмент». – Західноукраїнський національний університет МОН України, Тернопіль, 2026.

У дисертаційній роботі здійснено критичний аналіз теорії управління для підтвердження інноваційного імперативу в підприємницькій діяльності, що дало змогу аргументувати доцільність врахування посилення впливу інноваційної активності підприємств в підвищенні ефективності управління розвитком бізнесу. Підвищення інноваційності на мікрорівні дозволить покращити впровадження цифрових технологій, інвестиційну привабливість, входження в нові ринкові сегменти, утримувати високу прибутковість діяльності, які здатні забезпечити високу конкурентоспроможність на основі функціонування сталого підприємництва та удосконалення управління розвитком бізнесу в процесі посилення інноваційної активності підприємства.

Запропоновано уточнити поняття «управління розвитком бізнесу» як систематизованих просторово-часових процесів, спрямованих на нарощення масштабності виробництва та реалізації інноваційної продукції, що забезпечує генерування доданої вартості, збільшення прибутку/прибутковості та підвищення інноваційного рівня підприємства; «розвиток бізнесу» як перманентних інноваційних змін з метою формування позитивних економічних, екологічних та соціальних ефектів підприємницької діяльності; «інноваційного імперативу розвитку підприємств» як домінуючої концепції в умовах трансформацій підприємницьких екосистем, що пояснює інноваційність та систематизує чинники забезпечення економічного зростання на мікрорівні. Доповнено функціональне забезпечення управління розвитком бізнесу в контексті посилення інноваційної активності підприємства як ефективного інструменту підвищення інноваційності, який повинен мати пріоритетне значення в умовах суспільних трансформацій і загострення кризових явищ.

Систематизовано під інноваційним контекстом функції управління розвитком бізнесу в контексті посилення інноваційної активності підприємства як дієвого інструменту провадження сталого інноваційного підприємництва, які повинні визначати інноваційні імперативи забезпечення економічного зростання сучасних інноваційних підприємницьких екосистем. Доповнено принципи управління розвитком бізнесу на засадах інноваційності через поєднання класичних принципів управлінської теорії (єдиноначальності, комплексності, системності, плановості та економічності) з інноваційними контентами (інноваційності, екологічності, інклюзивності, цінності, безпековості), що модернізує та забезпечує ефективність управлінських процесів в межах інноваційних підприємницьких екосистем. Доведено доцільність оновлення методичного базису управління розвитком бізнесу в процесі посилення інноваційної активності підприємства на основі доповнення класичні методів управлінської теорії аспектами імплементації Директив ЄС в сфері інноваційної діяльності, принципами сталого розвитку, інноваційних підходів та цифрових технологій в управлінні персоналом, що забезпечує модернізацію управлінських процесів на засадах інноваційності.

Запропоновано концептуальну модель управління розвитком бізнесу в процесі посилення інноваційної активності підприємств, яка охоплює цільову та функціональну складові, методичний базис; побудована на принципах та критеріях сталого підприємництва із врахуванням системи ощадливого виробництва; базована на розроблених критеріях, індикаторах та показниках ефективності; охоплює перспективні напрями розбудови інноваційних підприємницьких екосистем на основі розвитку екосистеми стартапів та механізму міжсуб'єктної взаємодії в системі «бізнес-інноваційний парк»; практико орієнтована на основі прогностичної лагової моделі інноваційних резервів підвищення ефективності управління розвитком бізнесу, що сприятиме модернізації управлінських процесів на мікрорівні.

Доведено, що формування архітекtonіки механізму управління розвитком бізнесу в процесі посилення інноваційної активності підприємства доцільно

здійснювати на основі принципу дуалістичності інноваційних процесів, який забезпечить можливості врахування аспектів генерування доданої вартості та деструктивних ефектів перерозподілу ресурсів, руйнування застарілих структур і зниження організаційних ризиків, що дозволить поживати структурне оновлення, впровадження інноваційних бізнес-моделей та підвищити ефективність управлінських рішень в розвитку бізнесу.

У дисертації удосконалено підходи в теоретико-методичних положеннях оцінювання ефективності управління розвитком бізнесу через доповнення інструментарію в межах чотирьох складових модулів (фінансово-економічного, кадрового, технічного, інноваційного) із відповідними систематизованими критеріями, індикаторами, показниками та розрахунковими методиками. Запропонований методичний підхід дозволяє виявляти інноваційні резерви підвищення ефективності управління розвитком бізнесу в контексті посилення інноваційної активності підприємства.

Проведено моніторинг інноваційної активності українських підприємств (промислових та харчової промисловості) за показниками кількості та частки інноваційно активних підприємств, обсягу реалізованої інноваційної продукції, частки реалізованої інноваційної продукції в загальному обсязі реалізованої, частки реалізованої інноваційної продукції в загальному обсязі реалізованої інноваційно активних підприємств, що дало змогу побудувати прогнозні моделі для визначення змін у 2026 р. та дозволило стверджувати про відновлення позитивних трендів. Оцінювання ефективності управління розвитком бізнесу на засадах інноваційності досліджених молокопереробних товариств ПрАТ «Тернопільський молокозавод», ТОВ «МК «Галичина», ТОВ «Люстдорф», ТОВ «Радивилівмолоко» дозволило підтвердити необхідність посилення їхньої інноваційної активності. Факторний аналіз впливу інноваційної активності підприємства на ефективність управління розвитком бізнесу через використання методу моделювання на основі виробничої функції Кобба–Дугласа та додатково оцінена лагова специфікація виробничої функції з однорічним лагом факторних змінних дозволила

сформувати прогноз операційного прибутку для ПрАТ «Тернопільський молокозавод», ТОВ «Люстдорф», ТОВ «МК «Галичина» та ТОВ «Радивилівмолоко» на 2026 рік.

Обґрунтовано вектори розбудови інноваційних підприємницьких екосистем на основі посилення співпраці з інноваційними парковими структурами в межах функціональної схеми міжсуб'єктної взаємодії через налагодження міжсуб'єктної роботи з інноваційними парковими суб'єктами (інноваційними, науковими, технологічними, екоіндустральними), які формують середовище функціонування інноваційно активних підприємств, що повинно сприяти підвищенню інноваційної активності на мікрорівні.

В дисертації представлено розроблену типову організаційну структуру управління підприємством в контексті посилення інноваційної активності, яка базується на підході, який дозволяє враховувати інноваційний імператив, ґрунтується на концепції проєктного менеджменту як основи управління інноваційністю в розвитку бізнесу та передбачає її реформування через внесення змін на другому рівні управління (зокрема, через введення посади заступника директора з інноваційного розвитку із функціональним доповненням повноважень першого заступника), що дозволило посилити акценти на інноваційність. Напрями удосконалення організаційної структури управління підприємством запропоновано реалізувати в межах: 1) організаційно-правової форми (забезпечує представлення інтересів власників); 2) трирівневого структурування функціонального розподілу управлінських обов'язків, що передбачає внесення змін на другому рівні управління; 3) механізму міжсуб'єктної взаємодії з інноваційними парковими структурами, який сприятиме реалізації спільних інноваційних проєктів та розвитку інтелектуальної власності, що дозволило покращити функціональну складову управління розвитком бізнесу на засадах інноваційної активності підприємства.

Розроблений механізм міжсуб'єктної взаємодії в системі «бізнес-інноваційний парк» в контексті посилення інноваційної активності

підприємства, який функціонує під керівництвом заступника директора з інноваційного розвитку, охоплює організаційні зв'язки між структурними підрозділами суб'єктів господарювання, передбачає реалізацію спільних інноваційних проєктів, сприяння в сфері розвитку інтелектуальної власності, посилення стартап складової бізнесу тощо. Обґрунтовано напрями міжсуб'єктної взаємодії в системі «бізнес-інноваційний парк» в контексті розвитку інтелектуальної власності, які повині бути реалізовані через взаємодію структурних підрозділів інноваційного парку («Центр інтелектуальної власності та патентної підтримки інновацій») та підприємства («Управління інтелектуальною власністю»), що дозволить пришвидшити отримання прав на об'єкти інтелектуальної власності. Здійснення цифровізації на усіх рівнях функціонування підприємства запропоновано реалізувати через створення «Центру цифровізації», який здійснює управлінсько-організаційні процеси впровадження та використання цифрових технологій, що дозволить удосконалити управління розвитком бізнесу та підвищити ефективність прийняття управлінських рішень.

У дисертаційній роботі аргументовано перспективність напрямів покращення управління розвитком бізнесу на основі впровадження інновацій системи ощадливого виробництва через поєднання підходів ергономіки, методики 5S та побудову ланцюга цінностей згідно з вимогами НАССР, що дозволить розширити можливості для запровадження сталих інновацій (зокрема, соціальних) та поживавити інноваційну активність підприємства.

Результати моделювання інноваційних резервів підвищення ефективності управління вартістю бізнесу на основі застосування багатофакторного регресійного аналізу через визначення доданої вартості як результативної змінної та встановлення факторних змінних в межах фінансово-економічної, технічної, кадрової та інноваційної складових дозволили підтвердити та оцінити вплив інноваційної активності підприємства. Обґрунтовано доцільність практичного застосування побудованої прогнозної лагової моделі інноваційних резервів підвищення ефективності управління розвитком бізнесу, яку

підтверджено на основі лагової специфікації, що дало змогу виявити статистично значущі факторні змінні (лаговий вплив спроможності технічного оновлення та лагова працемісткість). Доведено доцільність практичного застосування побудованої прогнозної лагової моделі інноваційних резервів підвищення ефективності управління розвитком бізнесу в межах короткострокового прогнозування в умовах війни та початкового етапу повоєнного відновлення в Україні для посилення інноваційної активності на мікрорівні.

Розроблені в дисертаційній роботі пропозиції щодо управління розвитком бізнесу в процесі посилення інноваційної активності підприємства використано для підвищення ефективності функціонування досліджених товариств. Результати дисертації впроваджено у діяльність ПрАТ «Тернопільський молокозавод», ТОВ «Радивилівмолоко», ТОВ «Інгредієнтс», Тернопільської міської ради, Тернопільського комунального підприємства «Місто інновацій», в навчальному процесі Західноукраїнського національного університету.

Ключові слова: бізнес-процеси, інновації, інноваційна підприємницька екосистема, інноваційна діяльність, інноваційна активність підприємства, інноваційний розвиток, конкурентоспроможність, модель, соціальні інновації, прибутковість, сталий розвиток, стартап, управління розвитком бізнесу, цифрові та інноваційні технології, цифровізація.

ABSTRACT

Ivashkiv Y. Business Development Management in the Context of Enhancing an Enterprise's Innovation Activity. – Qualification scientific work on the rights of the manuscript.

Doctoral thesis for the degree of Doctor PhD in the speciality 073 – «Management». – West Ukrainian National University of the Ministry of Education and Science of Ukraine, Ternopil, 2026.

The dissertation provides a critical analysis of management theory in order to substantiate the impact of the innovation imperative on entrepreneurial activity. This made it possible to justify the need to strengthen the role of enterprises' innovative activity in enhancing the effectiveness of business development management. Increasing innovativeness at the micro level will facilitate the adoption of digital technologies, improve investment attractiveness, enable entry into new market segments, and sustain high profitability. These factors are capable of ensuring strong competitiveness on the basis of sustainable entrepreneurship and require the improvement of business development management in the process of strengthening enterprises' innovative activity.

It is proposed to refine the concept of “business development management” by defining it as a set of systematised spatial and temporal processes aimed at expanding the scale of production and commercialisation of innovative products, thereby generating added value, increasing profit and/or profitability, and enhancing the enterprise's level of innovativeness. “Business development” is defined as continuous innovative change intended to produce positive economic, environmental, and social effects of entrepreneurial activity. The “innovation imperative of enterprise development” is interpreted as a dominant concept under conditions of entrepreneurial ecosystem transformation, which explains the role of innovativeness and systematises the factors ensuring economic growth at the micro level. The functional framework for business development management in the context of strengthening an enterprise's innovative activity has been further developed as an

effective instrument for enhancing innovativeness. It should be accorded priority importance amid societal transformations and the intensification of crisis phenomena.

The functions of business development management in the context of strengthening an enterprise's innovative activity have been systematised within an innovation-oriented framework as an effective instrument for implementing sustainable innovative entrepreneurship. These functions should define the innovation imperatives for ensuring the economic growth of modern innovative entrepreneurial ecosystems. The principles of innovation-based business development management have been supplemented by combining the classical principles of management theory – unity of command, comprehensiveness, systematicity, planning, and efficiency – with innovation-oriented components, namely innovativeness, environmental sustainability, inclusiveness, value orientation, and security. This combination modernises management processes and ensures their effectiveness within innovative entrepreneurial ecosystems. The expediency of updating the methodological framework for business development management in the process of strengthening an enterprise's innovative activity has been substantiated. Classical management methods are supplemented by aspects of implementing EU Directives in the field of innovation activity, sustainable development principles, innovative approaches, and digital technologies in human resource management. This is intended to ensure the modernisation of management processes on the basis of innovativeness.

A conceptual model of business development management in the process of strengthening enterprises' innovative activity has been proposed. The model comprises target-oriented and functional components, as well as a methodological framework; it is built on the principles and criteria of sustainable entrepreneurship, taking into account the lean production system; and it is based on the developed criteria, indicators, and performance measures. The model encompasses promising areas for the development of innovative entrepreneurial ecosystems through the advancement of the startup ecosystem and a mechanism of inter-entity interaction within the "business-innovation park" system. It is practice-oriented and grounded in a predictive lag model of innovation reserves for improving the effectiveness of

business development management, which will contribute to the modernisation of management processes at the micro level.

It has been substantiated that the architecture of the mechanism for business development management in the process of strengthening an enterprise's innovative activity should be formed on the basis of the principle of the duality of innovation processes. This principle makes it possible to take into account both value-added generation and the potentially destructive effects associated with resource reallocation, the dismantling of obsolete structures, and the emergence of organisational risks. Such an approach will foster structural renewal, facilitate the implementation of innovative business models, and enhance the effectiveness of managerial decision-making.

The dissertation improves the theoretical and methodological approaches to evaluation tools by proposing four assessment modules: financial and economic, human resources, technical, and innovation-related. Each module incorporates corresponding systematised criteria, indicators, performance measures, and calculation methods. The proposed methodological approach makes it possible to identify innovation reserves for improving the effectiveness of business development management in the context of strengthening an enterprise's innovative activity.

The innovative activity of Ukrainian enterprises, including industrial and food-processing enterprises, has been monitored using such indicators as the number and share of innovation-active enterprises, the volume of innovative products sold, the share of innovative products sold in total sales, and the share of innovative products sold in the total sales of innovation-active enterprises. This made it possible to develop forecasting models for determining changes in 2026 and to conclude that positive trends are expected to resume.

The evaluation of the effectiveness of innovation-based business development management at the dairy-processing companies under study – PrJSC *Ternopil Dairy Plant*, LLC *Dairy Company Halychyna*, LLC *Lustdorf*, and LLC *Radyvylivmoloko* – confirmed the need to strengthen innovative activity. Factor analysis of the impact of an enterprise's innovative activity on the effectiveness of business development

management was conducted using a modelling method based on the Cobb-Douglas production function. In addition, a lagged specification of the production function with a one-year lag for the factor variables was estimated. This enabled the development of operating profit forecasts for PrJSC *Ternopil Dairy Plant*, LLC *Lustdorf*, LLC *Dairy Company Halychyna*, and LLC *Radyvylivmoloko* for 2026.

The vectors for the development of innovative entrepreneurial ecosystems based on cooperation with innovation park structures have been substantiated. Such development should be implemented on the basis of a functional framework of inter-entity interaction within a regional innovation ecosystem through the establishment of cooperation with innovation park structures, including innovation, science, technology, and eco-industrial parks. These structures create a favourable operating environment for innovation-active enterprises and should contribute to increasing innovative activity at the micro level.

The dissertation presents a developed standard organisational structure for enterprise management in the context of strengthening innovative activity. This structure is based on an approach that takes into account the innovation imperative and draws on the concept of project management as the foundation for managing innovativeness in business development. It also provides for the reform of the organisational structure through changes at the second level of management. In particular, it proposes introducing the position of Deputy Director for Innovation Development, alongside a functional expansion of the responsibilities of the First Deputy Director. This made it possible to place greater emphasis on innovativeness.

The directions for improving the organisational structure of enterprise management should be implemented within the following areas: 1) organisational and legal form, which ensures the representation of owners' interests; 2) a three-level structure for the functional distribution of managerial responsibilities, which provides for changes at the second level of management through the introduction of the position of Deputy Director for Innovation Development; 3) a mechanism of inter-entity interaction with innovation park structures, which will facilitate the implementation of joint innovation projects and the development of intellectual

property. The implementation of these directions has made it possible to improve the functional component of business development management on the basis of an enterprise's innovative activity.

The developed mechanism of inter-entity interaction within the "business-innovation park" system in the context of strengthening an enterprise's innovative activity operates under the supervision of the Deputy Director for Innovation Development. It encompasses organisational links between the structural units of business entities, provides for the implementation of joint innovation projects, facilitates intellectual property development, and strengthens the startup component of business activities, among other functions. The directions of inter-entity interaction within the "business-innovation park" system in the context of intellectual property development have been substantiated. They should be implemented through cooperation between the relevant structural units of the innovation park, namely the Centre for Intellectual Property and Patent Support for Innovations, and the enterprise, namely the Intellectual Property Management Department. Such interaction will accelerate the acquisition of rights to intellectual property objects.

It is proposed that digitalisation at all levels of enterprise operation should be implemented through the establishment of a Digitalisation Centre, whose specialists will organise the processes of introducing and using digital technologies. This will improve business development management and enhance the effectiveness of managerial decision-making.

The dissertation substantiates the prospects for improving business development management through the implementation of innovations within the lean production system. The combination of ergonomic approaches, the 5S methodology, and the development of a value chain in accordance with HACCP requirements makes it possible to broaden opportunities for introducing sustainable innovations and to stimulate the enterprise's innovative activity.

Innovation reserves for improving the effectiveness of business value management were modelled using multivariate regression analysis. Value added was specified as the dependent variable, while the factor variables were identified within

the financial and economic, technical, human resources, and innovation-related components. The modelling results made it possible to confirm and assess the impact of an enterprise's innovative activity. The expediency of the practical application of the developed predictive lag model of innovation reserves for improving the effectiveness of business value management was substantiated on the basis of the lagged specification, which enabled the identification of statistically significant factor variables, namely the lagged effect of technical renewal capacity and lagged labour intensity. The developed predictive lag model of innovation reserves for improving the effectiveness of business development management is recommended for practical use in short-term forecasting under wartime conditions and during the initial stage of Ukraine's post-war recovery in order to strengthen the innovative activity of enterprises.

The proposals developed in the dissertation concerning business development management in the process of strengthening an enterprise's innovative activity have been used to improve the activities of innovation park entities. The dissertation results have been implemented in the activities of PrJSC *Ternopil Dairy Plant*, LLC *Radyvylivmoloko*, LLC *INGREDIENTS*, the Ternopil City Council, and the Ternopil Municipal Enterprise *City of Innovations*, as well as in the educational process at West Ukrainian National University.

Keywords: business processes, innovations, innovation enterprise ecosystem, innovation activity, enterprise innovative activity, innovation development, profitability, sustainable development, competitiveness, model, social innovations, start-up, business development management, digital and innovative technologies, digitalisation.

СПИСОК ОПУБЛІКОВАНИХ ПРАЦЬ ЗА ТЕМОЮ ДИСЕРТАЦІЇ

Статті у наукових періодичних виданнях інших держав та у виданнях України, які включено до міжнародних наукометричних баз:

1. Krysovatyu I., Rozumnyi O., **Ivashkiv Y.**, Aliiev E., Furyk Y. Innovation Park and Its Role in Stimulating Economic Growth. *African journal of applied research*. 2024. Vol. 10, No.(1). pp. 442–453.

DOI: <https://doi.org/10.26437/ajar.v10i1.714>

URL: [https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-](https://www.scopus.com/record/display.uri?eid=2-s2.0-85201562100&origin=recordpage)

85201562100&origin=recordpage (індексується в наукометричній базі Scopus (Q4); (1,4 д.а./0,2 д.а.; внесок автора: проаналізовано вплив інноваційних парків та інноваційний розвиток підприємств та економічне зростання).

2. Sobko O., Krysovatyu I., Kosenko A., Shersheniuk O., **Ivashkiv Y.**, Vovk V. Marketing Toolkit for Facilitating Innovative Development in Business. *Review of Economics and Finance*. 2024. Vol. 22. pp. 69–76.

DOI: <https://doi.org/10.55365/1923.x2024.22.8>

URL: <https://refpress.org/ref-vol22-a8/>

URL: https://refpress.org/wp-content/uploads/2024/11/Paper-8_REF.pdf

(1,4 д.а./0,2 д.а.; внесок автора: обґрунтовано розвиток інноваційних бізнес моделей в умовах цифрової економіки).

Статті у наукових фахових виданнях:

3. **Івашків Я.**, Собко Я. Інноваційний імператив розвитку українських підприємств. *Вісник економіки*. 2025. № 4. С. 190–198.

DOI: <https://doi.org/10.35774/visnyk2025.04.190>

URL: <https://visnykj.wunu.edu.ua/index.php/htneu/article/view/1873/1955>

(0,5 д.а./0,25 д.а.; внесок автора: уточнено поняття «інноваційного імперативу розвитку підприємств»).

4. Івашків Я. Аналіз інноваційної активності підприємств в контексті управління розвитком бізнесу. *Економічний аналіз*. 2025. Том 35. № 4. С. 295–303. DOI: <https://doi.org/10.35774/econa2025.04.295>

URL: <https://www.econa.org.ua/index.php/econa/article/view/6515/6565657793>

(0,5 д.а.).

5. Івашків Я. Інноваційні засади управління розвитком бізнесу в контексті Lean-Sustainability та реалізації соціальної складової сталого розвитку. *Український журнал прикладної економіки та техніки*. 2025. Том 10. № 4. С. 392–397. DOI: <https://doi.org/10.36887/2415-8453-2025-4-79>

URL: <https://ujae.org.ua/en/innovative-principles-of-business-development-management-in-the-context-of-lean-sustainability-and-implementation-of-the-social-component-of-sustainable-development/> (0,6 д.а.).

6. Івашків Я. Підвищення інноваційної активності підприємств на основі співпраці з інноваційними парками. *Інноваційна економіка*. 2026. №1. С. 90–92. DOI: <https://doi.org/10.37332/2309-1533.2026.1.16>

URL: <https://inneco.org/index.php/inneco/en/article/view/1747/1930> (0,5 д.а.).

Публікації апробаційного характеру:

7. Івашків Я. Посилення інноваційної активності підприємства як чинник розвитку бізнесу в умовах післявоєнної відбудови України. *Підприємництво та логістика в умовах сучасних викликів*: матеріали III Міжнародної наук.–практ. конференції. (25–27 травня 2023 р. м. Тернопіль). Тернопіль, 2023. С. 241–243. (0,15 д.а.).

8. Івашків Я.К., Свистун В.І. Забезпечення інноваційного розвитку бізнесу на основі екологічного підприємництва. *Економіка, облік, фінанси та право: теоретичні підходи та практичні аспекти розвитку*: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. (26 березня 2024 року). Орхус, Данія, 2024. С. 19–21. (0,2 д.а./0,15 д.а.; внесок автора: обґрунтовано напрями інноваційного розвитку бізнесу в контексті екологічного підприємництва).

9. Івашків Я. Інноваційна політика підприємства як складова підвищення його конкурентоспроможності. *Нові напрями розвитку науки і техніки в умовах глобальної кризи*: матеріали CXL Міжнародної науково-практичної інтернет конференції. (29 березня 2024 р., м. Ужгород). Ужгород, 2024. С. 49–52. (0,25 д.а.).

10. Івашків Я. Забезпечення інноваційності українських підприємств в умовах війни. *Обліково-аналітичне та організаційно-економічне забезпечення розвитку регіону*: матеріалами VII Міжнародної науково-практичної конференції. (25 квітня 2024 р.). Київ: Східноукр. нац. ун-т ім. В. Даля, 2024. С. 208–209. (0,15 д.а.).

11. Івашків Я. Перспективи покращення управління розвитком бізнесу на засадах інноваційності. *Сучасні трансформації економіки, управління та права в умовах глобальних викликів*: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції. (Кропивницький, 27 січня 2026 р.). Кропивницький: ЦФЕНД, 2026. 107 с. С. 69–70. (0,15 д.а.).

12. Івашків Я. Посилення інноваційної активності українських підприємств в умовах війни. *Innovative Research in Science and Economy*: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції. (Брюссель, Бельгія, 28–30 січня, 2026 р.). С. 187–189. (0,15 д.а.).

13. Івашків Я. Методичні підходи в оцінюванні впливу інноваційної активності підприємства на розвиток бізнесу. *Сучасні тенденції розвитку економіки: глобалізація та регіоналізація*: матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції. (м. Одеса, 6 лютого 2026 р.). Львів–Торунь: Liha-Press, 2026. 226 с. С. 128–129. (0,15 д.а.).