

РІЧНИЙ ЗВІТ
про діяльність
Західноукраїнського національного університету
за 2022 р.

Діяльність Західноукраїнського національного університету (ЗУНУ або Університет) протягом 2022 року була спрямована на виконання вимог Закону України «Про вищу освіту», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 28.04.2017 р. (протокол № 3/2-6) «Про реформування системи ліцензування освітньої діяльності навчальних закладів», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 28.04.2017 р. (протокол № 3/1-4) «Про стан імплементації Закону України «Про вищу освіту», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 22.03.2018 р. (протокол № 3/2-6) «Про впровадження електронного ліцензування освітньої діяльності закладів освіти у сфері вищої та в подальшому професійної (професійно-технічної) освіти з використанням Єдиної державної електронної бази з питань освіти», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 13.02.2020р. (протокол № 1/1-13) «Про створення Національної електронної науково- інформаційної системи «URIS»», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 26.01.2018 р. (протокол № 1/3-4) «Про Концепцію підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 24.04.2018 р. (протокол № 4/3-4) «Про стан розробки та затвердження стандартів вищої освіти на компетентнісній основі», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 30.05.2019 р. (протокол № 4/1-4) «Про концептуальні засади розроблення галузевої рамки кваліфікацій педагогічних та науково-педагогічних працівників», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 11.04.2019 р. (протокол № 3/1-4) «Про законопроект «Про внесення змін та доповнень до Закону України «Про вищу освіту» (щодо вдосконалення освітньої діяльності у сфері вищої освіти), Рішення № 12/4-7 від 08.12.2021 "Про підтримку ЄС реформування сфери освіти України: здобутки, виклики, перспективи", Рішення № 12/1-4 від 08.12.2021 "Про підсумки вступної кампанії 2021 року та підготовку Умов прийому на навчання для здобуття вищої освіти у 2022 році" інших нормативних документів, виданих Президентом

України, Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України, Тернопільською обласною державною адміністрацією, положень Колективного договору, прийнятого конференцією трудового колективу університету 21 грудня 2018 р., зареєстровано в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 22 січня 2019 р., Статуту університету, затвердженого Міністерством освіти і науки України (наказ МОН України від 10 вересня 2020 р. № 1128).

У звітному році в університеті продовжувалося запровадження норм законів України «Про вищу освіту» та «Про освіту». Університет бере активну участь у трансформації освітньої та наукової діяльності з метою підвищення престижу та зміцнення конкурентоздатності на ринку освітніх послуг. Успішно розвиваються міжнародна діяльність і академічна мобільність, диверсифікуються джерела фінансового забезпечення. Сьогодні в університеті залишаються незмінними такі цілі та пріоритети:

- формування високої якості надання освітніх послуг на рівні європейських і світових стандартів та удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності;

- подальша трансформація університету у прогресивний науково-освітній центр;

- подальша інтенсифікація міжнародної освітньої, наукової та культурно-просвітницької діяльності;

- утвердження стандартів корпоративної культури та привабливого іміджу;

- формування атмосфери прозорості та академічної доброчесності;

- модернізація та оптимізація інфраструктури університету відповідно до вимог часу;

- розвиток міжнародної академічної та наукової мобільності, участь у міжнародних освітніх і наукових програмах;

- сертифікація та акредитація освітніх програм у спеціалізованих національних і міжнародних агентствах, розвиток фундаментальних і прикладних досліджень;

- кооперація університету з іншими українськими і зарубіжними закладами вищої освіти з метою вирішення проблем щодо підвищення рівня та якості освіти
- формування функціональних обов'язків науково-педагогічних працівників з урахуванням нового професійного стандарту викладача ЗВО, професійне зростання та розвиток персоналу;
- збільшення участі науково-педагогічних працівників і студентів у забезпечення якості освіти, формування системи індикаторів для оцінювання та підтвердження якості роботи НПП;
- інтенсифікація участі викладачів і студентів у проектній діяльності та програмах міжнародної академічної мобільності.

Усі зазначені цілі передбачають вирішення завдань, пов'язаних із кардинальними змінами, перебудовою і реформуванням усієї системи освіти.

Діяльність університету у 2022 р. продовжує орієнтуватися на досягнення стратегічних завдань його розвитку відповідно до Перспективного плану розвитку ЗУНУ (до 2025 р.) шляхом подальшої модернізації освіти на основі інноваційної моделі підготовки фахівців; реалізації заходів з підвищення якості організації освітнього процесу; створення сприятливих матеріально-побутових умов для проведення освітнього процесу, роботи науково-педагогічних та інших категорій працівників, підготовки та підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів; удосконалення структури університету та його відокремлених структурних підрозділів.

Сьогодні університет є членом **12 Міжнародних асоціацій, організацій та мереж, зокрема, Європейської асоціації міжнародної освіти** (European Association for International Education, Нідерланди, 1999 р.), **Європейської асоціації університетів** (European University Association, 2007 р.), **Балтійської Програми Університетів** (Baltic Programme of Universities), **Великої Хартії університетів** (Magna Charta Universitatum, 2008 р.), **Мережі університетів транскордонного співробітництва** (Border University Network, Bialystok, 2013 р.), **Мережі університетів Східної Європи** (The Eastern-European University Network, 2014 р.), **Міжнародної культурно-освітньої асоціації** (International Cultural and

Educational Agency, 2012 р.), Україно – Американської асоціації працівників вищої школи, AIESEC – найбільшої в світі молодіжної організації, що розвиває лідерство серед молоді; Всеукраїнської мережі з визнання іноземних освітніх кваліфікацій; Vistas Canada Edu (Канада); Європейської асоціації факультетів права: ELFA (Бельгія)

Західноукраїнський національний університет – багатогалузевий класичний університет, відомий в українському освітньому середовищі заклад вищої освіти, який має високопрофесійний професорсько-викладацький колектив, сучасну матеріально-технічну базу та усталені традиції.

Високі здобутки Університету відображені в опублікованих у 2022 р. рейтингах Центру міжнародних проектів НДІ прикладних інформаційних технологій ТОП-200 ЗУНУ перебуває на 30 місці. Webometrics оприлюднює рейтинг університетів світу за рівнем їх присутності у мережі. Як відомо, результати досліджень Webometrics публікуються двічі на рік та охоплюють понад двадцять тисяч університетів з усього світу. Серед 344 ЗВО України ЗУНУ займає 11 місце. За кількістю бібліометричних портретів науковців в Google Scholar ЗУНУ займає 5 місце (табл. 1).

Таблиця 1

Динаміка наукометричної присутності ЗУНУ

в національному науковому просторі (2016-2022 рр.)

Показники (назви рейтингів)	Роки, місце в рейтингу						
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Консолідований національний рейтинг вищих навчальних закладів	28	27	36	40	33	32	40
Рейтинг ТОП-200	41	39	39	39	13	19	30
Webometrics -рейтинг	10	9	6	4	5	20	11
Scopus -рейтинг	61	60	57	49	53	50	54
Рейтинг UniRANK	15	6	6	6	7	7	14
Рейтинг за індексом прозорості антикорупційної політики	-	5	5	?	?	н.д.	н.д.
UI GreenMetric World University Ranking	-	-	155(4) ¹	423 (5)	491 (4)	614(6)	н.д.
Рейтинг прозорості репозитаріїв університету	-	-	-	107(4)	411(23)	112(4)	109(4)

¹ Тут і надалі формат рейтингу – *Світ (Україна)*

Рейтинг прозорості бібліотечних репозитаріїв	-	-	177(7)	96(4)	387(24)	99(4)	96(4)
Рейтинг прозорості університетів за рівнем цитованості в GS	-	-	8	1	5	6	8
Рейтинг наукових колективів «Бібліометрика»	9-10	5	9 (h=79)	11 (h=80)	23 (h=85)	21 (h=92)	24 (h=93)
Кількість бібліометричних портретів науковців в Google Scholar	2	4	4 (783 профілі)	5 (805 профілів)	6 (815 проф.)	5 (860 проф.)	5 (858 проф.)
Рейтинг Publons за кількістю профайлів науковців	-	-	-	-	7	7	7
Рейтинг SCImago Institutions Rankings (генеральний)	-	-	-	-	-	29	50
Рейтинг SCImago Institutions Rankings (інноваційний)	-	-	-	-	-	11	38
Рейтинг QS University Rankings: Eastern Europe and Central Asia (QS University Rankings: EECA)	-	-	-	-	13	13	14
The <i>Times Higher Education</i> Impact Rankings 2022	-	-	-	-	-	-	8
U-Multirank генеральний	-	-	-	-	-	-	63
U-Multirank предметний (комп'ютерні науки)	-	-	-	-	-	-	3

Освітній процес у Західноукраїнському національному університеті забезпечують 12 навчально-наукових інститутів, 5 факультетів, 1 філія, 4 коледжі та 43 кафедри.

ПЕРЕЛІК НАВЧАЛЬНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ЗУНУ

Факультети:

1. Соціально-гуманітарний.
2. Економіки та управління.
3. Комп'ютерних інформаційних технологій.
4. Фінансів та обліку.
5. Юридичний.

Інститути:

1. Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Гаврилишина.

2. Навчально-науковий інститут інноватики, природокористування та інфраструктури.
3. Навчально-науковий інститут комунікацій.
4. Навчально-науковий інститут публічного управління.
5. Навчально-науковий інститут новітніх освітніх технологій.
6. Хмельницький навчально-науковий інститут.
7. Вінницький навчально-науковий інститут економіки.
8. Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту.
9. Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва і бізнесу.
10. Нововолинський навчально-науковий інститут економіки та менеджменту.
11. Закарпатський навчально-науковий інститут
12. Єреванський навчально-науковий інститут (Республіка Вірменія).

Філії: Луцька.

Навчальні науково-виробничі центри: Рівненський, Дрогобицький.

Коледжі:

1. ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ».
2. ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ».
3. ВСП «Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ».
4. ВСП «Єреванський фаховий коледж ЗУНУ».

Станом на 1 грудня 2022 р. за всіма освітньо-кваліфікаційними, освітніми, освітньо-науковими та науковими рівнями и фахової передвищої та вищої освіти в університеті навчалося понад 16 тис. осіб:

- **170 осіб** – за освітньо-кваліфікаційним рівнем «Молодший спеціаліст»;
- **1937 осіб** за освітнім рівнем (ступенем) «Фаховий молодший бакалавр»;
- **29 осіб** за освітнім рівнем (ступенем) «Молодший бакалавр»;
- **8774 осіб** – за освітнім рівнем (ступенем) «Бакалавр»;
- **5311 осіб** – за освітнім рівнем (ступенем) «Магістр»;
- **527 осіб** – за освітньо-науковим рівнем (ступенем) «Доктор філософії» та **25** – доктора наук.

Освітні, освітньо-професійні, освітньо-наукові та наукові програми підготовки факультетів та інститутів університету спрямовані на:

1) здобуття особами, що навчаються ступеня вищої освіти:

- фаховий молодший бакалавр – 13 спеціальностей;
- молодший бакалавр – за 2 спеціальностями;
- бакалавр – за **41** спеціальностями;
- магістр – за **31** спеціальностями;
- доктор філософії – за **23** спеціальністю.

2) підвищення слухачами кваліфікації (освітньої і/або професійної) у межах того самого рівня Національної рамки кваліфікацій.

Освітньо-професійні програми підготовчого відділення спрямовані на підготовку слухачів (громадян України та громадян інших держав) до навчання за відповідним рівнем вищої освіти.

Це найкраще підтвердження того, що Західноукраїнський національний університет надає широкі можливості здобуття вищої освіти та має можливість проводити наукові дослідження із майже всіх спрямувань.

1. ДІЯЛЬНІСТЬ ВЧЕНОЇ РАДИ УНІВЕРСИТЕТУ

Вчена рада ЗУНУ є колегіальним органом, який визначає стратегію і перспективні напрями розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності університету. Вона є основною складовою в системі діяльності університету. Шляхом колективного обговорення приймає рішення з актуальних питань поточної та перспективної роботи, забезпечує функціонування цілісної системи підготовки фахівців.

За 2022 рік (по 16 грудня) було проведено 7 засідань вченої ради.

Професійні здобутки науково-педагогічних працівників та студентів ТНЕУ були темою обговорення наступних питань:

- про присвоєння почесного звання «Почесний професор університету»;
- про присвоєння почесного звання «Doktor Honoris Causa WUNU» *Яну ван Звітену, ректору Нідерландської бізнес-академії, президенту Міжнародної Асоціації медіації*;
- про присвоєння почесного звання «Почесний працівник університету»;
- про призначення стипендії Кабінету Міністрів України;
- про присвоєння почесного звання «Заслужений діяч науки та техніки України»;
- про висунення на здобуття стипендії Верховної Ради України для молодих вчених;
- про нагородження Подякою Міністерства освіти і науки України;
- про відзначення студентів та викладачів Західноукраїнського національного університету за успішний виступ збірної команди ЗУНУ у Європейських університетських іграх та розвиток студентського спорту (відповідно до наказу Комітету з фізичного виховання та спорту Міністерства освіти і науки України).

Також було продовжено формування нормативно-правової бази університету шляхом створення нових Положень щодо всіх видів діяльності університету. Робочими групами було створено, згодом обговорено на сайті університету й затверджено на засіданнях вченої ради:

✓ Плану роботи вченої ради Західноукраїнського національного університету на 2022/2023 навчальний рік;

✓ Плану роботи ректорату Західноукраїнського національного університету на 2022/2023 навчальний рік;

✓ Положення про структурні підрозділи та організацію роботи у ЗУНУ.

З метою розширення спектру освітніх послуг та підвищення їх якості розглядалися питання про роботу приймальної комісії університету, а саме, про затвердження:

1. Правил прийому на навчання до:

✓ Західноукраїнського національного університету в 2022 році;

✓ ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій Західноукраїнського національного університету»;

✓ ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва Західноукраїнського національного університету»;

✓ ВСП «Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва Західноукраїнського національного університету»;

✓ ВСП «Єреванський фаховий коледж Західноукраїнського національного університету»;

2. Порядку прийому на навчання іноземних громадян та осіб без громадянства для здобуття вищої освіти в 2022 році;

3. Нової редакції «Положення про приймальну комісію Західноукраїнського національного університету»;

про внесення змін до Правил прийому на навчання в 2022 році до:

✓ Західноукраїнського національного університету;

✓ ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій Західноукраїнського національного університету»;

✓ ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва Західноукраїнського національного університету»;

✓ ВСП «Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва Західноукраїнського національного університету»;

4. Звіту про роботу приймальної комісії ЗУНУ за 2022 рік;

З метою приведення у відповідність структури ЗУНУ до Закону України «Про вищу освіту» розглядалися питання про:

ліквідацію кафедри філософії та політології;

створення:

- в складі Навчально-наукового інституту міжнародних відносин ім. Б.Д. Гаврилишина **Центру дипломатії, безпеки та демократії;**

- в структурі навчально-наукового інституту міжнародних відносин ім. Б.Д. Гаврилишина **кафедри політології та філософії та ліквідації кафедри філософії та політології;**

перейменування:

✓ **відділу по роботі з іноземними студентами на Навчально-науковий центр по роботі з іноземними студентами;**

✓ **Центру підготовки офіцерів запасу на Навчально-науковий центр підготовки офіцерів запасу;**

✓ **школи перемовин Навчально-наукового інституту комунікацій на школу перемовин та медіації;**

про відміну приєднання кафедри економічної кібернетики та інформатики до кафедри прикладної математики.

Розглядалися **питання щодо діяльності університету**. Основні напрями діяльності були спрямовані на подальше удосконалення нормативно-правової бази, якість освітнього процесу, сприяння академічної мобільності та доброчесності студентів, а саме:

про затвердження:

- **графіка освітнього процесу на 2022/2023 навчальний рік для денної та заочної форм навчання;**

- **навчальних та робочих навчальних планів на 2022/2023 навчальний рік за усіма освітніми програмами;**

- **освітньо-професійних та освітньо-наукових програм для здобувачів вищої освіти на початковому (короткому циклу), першому (бакалаврському) та**

- другому (магістерському) рівнях вищої освіти у 2022/2023 навчальному роках;
- прогнозованого навантаження кафедр на 2022/2023 навчальний рік;
 - підготовлених навчальних програм підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (список додається). - переліку дисциплін вільного вибору студентів на 2022/2023 навчальний рік;
 - концепції освітньої діяльності підвищення кваліфікації психологів та практичних психологів за освітньою програмою «Психологія» спеціальності 053 Психологія на базі навчально-наукового інституту комунікацій;
 - ліміту стипендіатів на перший семестр 2022/2023 навчального року за результатами сесії;
 - кандидатур на призначення іменних (академічних) стипендій;
 - оновленого складу груп забезпечення зі спеціальностей ЗУНУ та гарантів освітніх програм на 2022/2023 н.р.;
 - дозволу на підготовку фахівців за освітньою програмою «Будівельна інженерія» галузі знань 19 «Архітектура та будівництво» спеціальності 192 «Будівництво та цивільна інженерія».
 - результати заліково-екзаменаційних сесії 2021/2022 н.р.;
 - результати атестації здобувачів вищої освіти ОС «молодший бакалавр», «бакалавр», «магістр»;
 - загальної короткострокової програми підвищення кваліфікації працівників Головного управління Національної поліції в Тернопільській області у вигляді тренінгу за темою «Ефективні способи поведінки в кризовій ситуації», який здійснюватиметься на базі Навчально-наукового інституту комунікацій ЗУНУ;
 - загальної короткострокової сертифікатної програми для іноземців у вигляді тренінгу за темою «Медіація. Базовий курс», який здійснюватиметься на базі Навчально-наукового інституту комунікацій ЗУНУ спільно з Нідерландською бізнес-академією;
 - тем дисертаційних робіт та індивідуальних планів роботи здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії, зарахованих весною 2022 року;
 - освітньо-наукових програм для третього (освітньо-наукового) рівня

підготовки доктора філософії на 2022/2023 навчальний рік;

- Вимог до оформлення реферату дисертації на здобуття наукового ступеня доктора наук;

- звітів докторантів;

- тем дисертаційних робіт та індивідуальних планів роботи здобувачів вищої освіти ступеня доктора наук, доктора філософії, зарахованих восени 2022 року;

- затвердження кандидатур на вступ до аспірантури;

рекомендацію до друку:

з присвоєнням грифу «Затверджено вченою радою ЗУНУ» підручників;

з присвоєнням грифу «Рекомендовано вченою радою ЗУНУ» навчальних посібників і колективних монографій;

затвердження тем дисертацій на здобуття наукового ступеня *доктора наук та* призначення наукового консультанта;

призначення рецензентів для проведення попередньої експертизи докторських дисертацій;

про відкриття разових рад із захисту дисертаційних робіт;

видачу дипломів доктора філософії;

відрахування з числа аспірантів першого року денної форми навчання

про відкриття аспірантури:

– зі спеціальності 201 Агронімія на базі кафедри агробіотехнологій;

–зі спеціальності 291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії на базі кафедри міжнародних відносин та дипломатії;

–започаткування видання англомовного збірника наукових праць юридичного факультету «West Ukrainian Law Journal» («Західноукраїнський юридичний вісник»);

затвердження звітів про закордонні відрядження:

Також приймалися рішення щодо затвердження результатів роботи кадрової комісії та рекомендацію кандидатур на присвоєння вчених звань професора та доцента кафедри; обрання за конкурсом на посади: завідувача кафедри професора і доцента кафедри.

2. ОСВІТНЯ ТА МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ

У звітному році освітня діяльність здійснювалася відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та інших нормативних документів Міністерства освіти і науки України. Трансформаційні процеси, що відбуваються в освітньому просторі вимагають нових підходів до підготовки висококваліфікованих фахівців для національної економіки. Ректоратом університету визначено основні пріоритети у сфері освітньої та навчально-методичної роботи, які спрямовані на забезпечення високої якості освіти і наукових досліджень, їх нерозривну інтеграцію та поєднання з інноваційною діяльністю університету як класичного закладу вищої освіти залишаються незмінними.

Головною стратегічною ціллю університету, як і торік, в контексті організації освітнього процесу залишається підготовка якісного, конкурентоздатного на ринку праці фахівця європейського рівня.

З метою виведення освітнього процесу на новий якісний рівень продовжуємо вирішувати основні стратегічні завдання:

- приведення освітніх програм усіх рівнів у відповідність до новозатверджених державних стандартів;
- розробка наукових проектів з метою залучення міжнародних грантів, провадження короткотермінових сертифікованих програм;
- удосконалення механізму здійснення дуальної освіти з метою підвищення практичної орієнтованості підготовки фахівців;
- ширше використання нетрадиційних видів занять (майстер-класи за участю топ-менеджерів тощо);
- перегляд наявних і запровадження нових актуальних освітніх програм у межах ліцензованих спеціальностей;
- постійне підвищення фахового рівня викладання, у т. ч. шляхом поєднання навчання з науковими дослідженнями;
- запровадження міжнародних стандартів викладання іноземних мов і вимог до мовних кваліфікацій;
- забезпечення набору за ОС «Магістр» висококваліфікованих випускників ОС «Бакалавр» інших закладів вищої освіти;

- кардинальне збільшення кількості іноземних студентів;
- удосконалення внутрішньої системи контролю якості та здійснення моніторингу залишкових знань студентів;
- уведення проблемно-орієнтованих, міждисциплінарних комплексів предметів з фундаментальної та спеціальної підготовки;
- розвиток зв'язків із підприємствами й організаціями, що є потенційними роботодавцями для випускників університету, залучення роботодавців до проектування та оцінювання результатів навчання, розробка положення про дуальну освіту та формування відповідних програм.

В останні роки з'явилися нові виклики, які істотно впливають на освітню політику університету і ректорат докладає максимум зусиль для мінімізації негативного впливу зовнішніх чинників:

- військовий стан на усій території України та ведення бойових дій на сході та півдні України проти російського агресора, поява тимчасово переміщених осіб (жителів із окупованих територій), мобілізація військовозобов'язаних осіб, постійні повітряні тривоги та загроза ракетних ударів разом із пандемією коронавірусу істотно ускладнили проведення освітнього процесу в усіх закладах освіти України та показали проблемні місця у взаємодії викладачів і студентів, виходячи із цього продовжено використання елементів змішаного навчання у період складних умов із використанням технічних засобів відеозв'язку та платформ дистанційного навчання MOODLE;

- нові підходи до розподілу державного замовлення, зміна підходів до фінансування освіти й науки, перехід на фінансування за системою уніфікованих показників, які не можуть враховувати специфіку всіх провідних закладів вищої освіти України, зміни у процедурі акредитації освітніх програм;

- жорстка конкуренція на ринку освітніх послуг в Україні та трансформації на ринку праці;

- потребує перегляду нормативна база у сфері освіти та відсутність нових або оновлених, згідно з вимогами законів, регуляторних актів: щодо ліцензійних умов, поновлення та переведення здобувачів освіти, зарахування результатів навчання неформальної та інформальної освіти тощо;

– економічна криза, яка істотно вплинула на платоспроможність здобувачів освіти.

Відбувається подальше розширення та удосконалення практичної частини програми із збереженням достатнього рівня теоретичної підготовки, забезпечення взаємозв'язку та взаємовпливу різних систем для підвищення якості освіти відповідно до реальних вимог ринку праці та забезпечення підготовки конкурентоспроможних кваліфікованих фахівців для національної економіки розроблено необхідну документацію.

У звітному році продовжено впровадження норм Закону України «Про вищу освіту», зокрема:

– удосконалено для всіх спеціальностей (освітніх програм) перелік загальних компетентностей випускників ЗУНУ за рівнями (ступенями) «молодний бакалавр», «бакалавр», «магістр», «доктор філософії» і визначено перелік обов'язкових та рекомендованих дисциплін для забезпечення їх формування;

– реалізовано право студентів на вибір дисциплін вибіркової частини навчального плану у 2022/2023 н.р.;

– навчальне навантаження науково-педагогічних працівників сформовано обсягом не більш як 600 год.;

– університет розпочав підготовку за освітніми програмами в межах нових спеціальностей та освітніх програм.

2.1. Формування контингенту студентів

У 2022 р. продовжується процес удосконалення освітнього процесу та наукової діяльності з метою збереження і підвищення рейтингу університету та підвищення рівня фахової підготовки студентів. Відбувається подальше розширення переліку освітніх програм, підготовка за скороченими програмами (бакалавра на основі молодшого спеціаліста, молодшого бакалавра), зменшення кількості відрахованих, інноваційні підходи до профорієнтаційної роботи, а також високі рейтинги університету та проведена профорієнтаційна робота колективу в цьому році дали можливість загалом втримати контингент студентів університету на минулорічному рівні. Станом на 1 грудня 2022 року в університеті навчається

16221 студент денної та заочної форм (табл. 2.1).

Таблиця 2.1

Контингент студентів ЗУНУ за освітньо-кваліфікаційними рівнями (ступенями) та формами навчання

СО/ОКР	ДФН					ЗФН					Всього				
	2019/2020 н.р.	2020/2021 н.р.	2021/2022 н.р.	2022/2023 н.р.	% до 2021/2022 н.р.	2019/2020 н.р.	2020/2021 н.р.	2021/2022 н.р.	2022/2023 н.р.	% до 2021/2022 н.р.	2019/2020 н.р.	2020/2021 н.р.	2021/2022 н.р.	2022/2023 н.р.	% до 2021/2022 н.р.
молодший бакалавр	40	59	46	29	63	0	0	0	0	0	0	0	46	29	63
фаховий молодший бакалавр	0	594	1415	1937	137	0	0	0	0	0	0	0	1415	1937	137
молодший спеціаліст	1731	1145	612	170	27,8	0	0	0	0	0	1731	1145	612	170	27,8
бакалавр	4839	5038	5220	6694	128	2781	2376	2109	2080	98,6	7620	7414	7329	8774	120
магістр	2028	1757	1567	3414	218	2510	2077	1984	1897	95,6	4538	3834	3551	5311	150
Всього	8638	8593	8860	12244	138,2	5291	4453	4093	3977	97,2	13889	12393	12953	16221	125,2

Динаміку контингенту студентів на денній та заочній формах навчання в ЗУНУ та віддалених структурних підрозділах ілюструють дані рисунка 2.1.

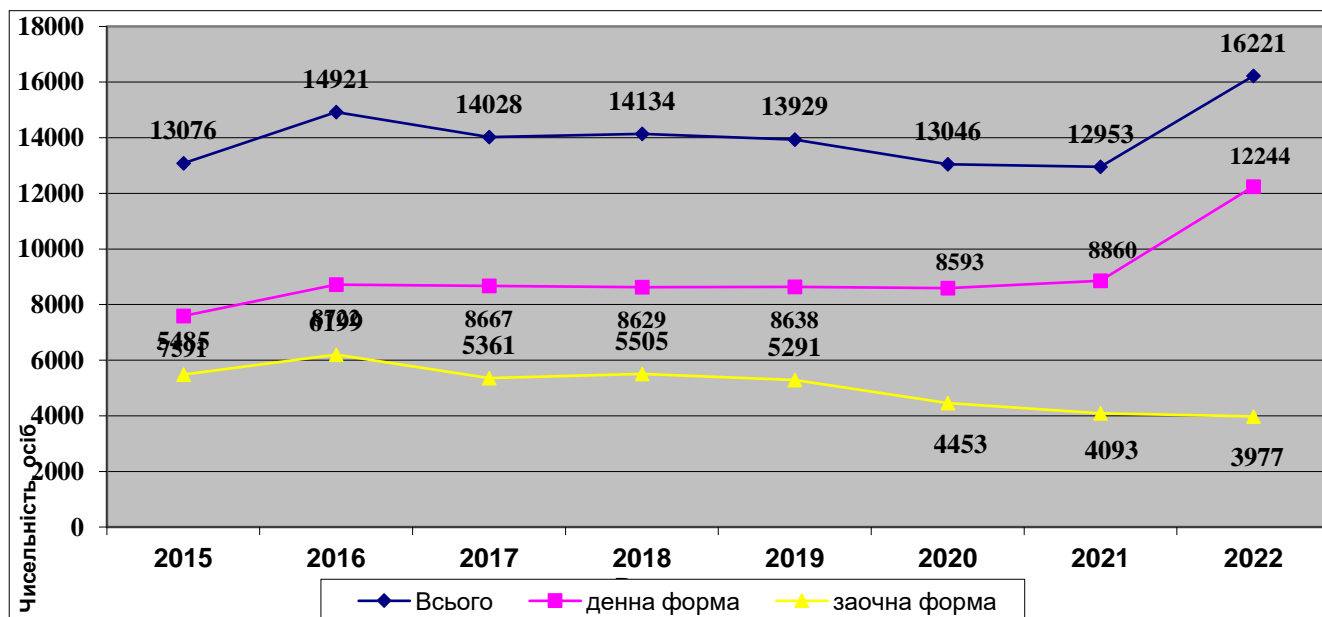


Рис. 2.1. Динаміка контингенту студентів на денній та заочній формах навчання в ЗУНУ за 2015-2022 рр.

Із загальної чисельності на денній формі навчається 12244 особи і на заочній – 3977 осіб. За кошти державного бюджету вищу освіту здобувають 3684 осіб

денної та 231 – заочної форм навчання.

У звітному році спостерігаємо значне зростання контингенту студентів на денній формі навчання загалом по Університету в усіх факультетах та інститутах за виключенням Нововолинського навчально-наукового інституту. На денній формі кількість студентів зросла на 3364 особи, а заочній – зменшилася на 116 осіб порівняно з 2021 р. (табл. 2.2).

Таблиця 2.2

**Розподіл
контингенту студентів за структурними підрозділами ЗУНУ
у 2018–2022 рр.**

Структурний підрозділ	ДФН					ЗФН					Всього				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Вінницький ННІ економіки	231	276	280	278	432	464	367	255	237	259	695	643	535	515	691
Івано-Франківський ННІ менеджменту	98	107	89	72	91	291	281	189	158	117	389	388	278	230	208
Чортківський ННІ підприємництва і бізнесу	104	137	127	91	232	159	135	106	74	85	263	272	233	165	317
Нововолинський ННІ економіки і менеджменту	73	50	40	22	10	84	58	36	18	5	157	108	76	40	15
Самбірська філія	0	0	0	0	0	51	0	0	0	0	51	0	0	0	0
Луцька філія	0	0	0	0	0	86	70	66	26	0	86	70	66	26	0
Закарпатський ННІ	0	0	0	0	0	48	25	8	0	0	48	25	8	0	0
Єрванський ННІ	2	2	6	0	13	132	119	104	93	104	134	121	110	93	117
Разом	508	572	542	463	778	1315	1055	764	606	570	1823	1627	1306	1069	1348
ННІ інноватики, природокористування та інфраструктури	365	360	413	547	1376	0	0	0	0	0	365	360	413	547	1376
Факультет економіки та управління	944	1007	941	856	1176	0	0	0	0	0	944	1007	941	856	1176
Факультет комп'ютерних інформаційних технологій	1067	1057	1064	1131	1667	0	0	0	0	0	1067	1057	1064	1131	1667
Факультет фінансів та обліку	1805	1548	1375	1242	1634	0	0	0	0	0	1805	1548	1375	1242	1634
Юридичний факультет	1443	1479	1064	1065	1304	0	0	0	0	0	1443	1479	1064	1065	1304
Соціально-гуманітарний факультет	0	0	535	607	1142	0	0	0	0	0	0	0	535	607	1142
ННІ креативних студій /ННІ комунікацій	10	10	7	0	3	0	0	0	0	0	10	10	7	0	3
ННІ публічного управління	0	0	0	0	0	0	581	366	286	131	0	581	366	286	131
ННІ новітніх освітніх технологій	0	0	0	0	0	4166	3655	3323	3201	3276	4166	3655	3323	3201	3276
ННІ міжнародних відносин ім. Б. Гаврилишина	830	835	881	906	1053	0	0	0	0	0	830	835	881	906	1053
Разом	6464	6296	6280	6354	9355	4166	4236	3689	3487	3407	10630	10532	9969	9841	12762
ВСП Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ	651	696	861	1174	1342	0	0	0	0	0	651	696	861	1174	1342
ВСП Єрванський коледж ЗУНУ	11	18	43	84	94	0	0	0	0	0	11	18	43	84	94
ВСП Чортківський фаховий коледж ЗУНУ	584	643	491	419	335	0	0	0	0	0	584	643	491	419	335
ВСП Вінницький фаховий коледж ЗУНУ	411	413	376	366	340	24	0	0	0	0	435	413	376	366	340
Разом	1657	1770	1771	2043	2111	24	0	0	0	0	1681	1770	1771	2043	2111
Всього	8629	8638	8593	8860	12244	5505	5291	4453	4093	3977	14134	13929	13046	12953	16221

Головною причиною збільшення контингенту студентів університету є військовий стан, через що дещо спростилися умови прийому та неможливість

виїхати на навчання за кордон.

Технології дистанційного навчання

Основними причинами зниження контингенту заочної форми навчання за освітнім ступенем «бакалавр» є запровадження ЗНО при вступі на скорочені програми навчання на основі попередньо здобутого освітньо-кваліфікаційного рівня «молодшого спеціаліста» за всіма спеціальностями, а також посилення конкуренції як серед вітчизняних, так і закордонних закладів вищої освіти.

Навчально-науковий інститут новітніх освітніх технологій разом з кафедрами усіх факультетів та навчально-наукових інститутів Університету продовжує активно впроваджувати новітні форми організації та проведення занять як на заочній так і денній формах навчання. У навчальному процесі набувають широкого застосування елементи дистанційного навчання, що створюють нові можливості здобуття якісної освіти.

З нового (2022/23) навчального року Університет використовує останню версію «Moodle», яка на відміну від попередніх дає можливість інтегрувати в єдину освітню систему додаткові сервіси та модулі для забезпечення зростаючих інформаційних потреб як студентів, так і розширюючи можливості викладача для ефективного поєднання традиційних форм і методів з технологіями дистанційного навчання. Зараз СДН «Moodle» ЗУНУ містить модуль конференц-зв'язку BigBlueButton, який дає змогу проводити онлайн лекції і практичні (семінарські) заняття коли у цьому є потреба безпосередньо з системи дистанційного навчання без обмежень за часом і кількістю учасників з можливостями багатопотокового запису відео та широкими можливостями інтерактивного спілкування викладача і студента.

Всі студенти Університету зареєстровані в СДН «Moodle», отримали доступ до навчальних матеріалів, розміщених на web-ресурсах Університету. Освітня платформа ЗУНУ налічує понад 14000 зареєстрованих користувачів. Структура навчальних курсів відповідає НМК відповідних дисциплін і дає змогу студентам опрацьовувати лекції, презентації та розв'язувати модульні завдання. На початок

2022/23 навчального року викладачами Університету розроблено понад 3000 онлайн курсів.

Активно використовують технології дистанційного навчання студенти, які опановують(вали) фах закордоном за програмами студентської мобільності Erasmus+, KA1, студенти, які навчаються за індивідуальним графіком а також студенти, які тимчасово перебувають закордоном внаслідок війни росії проти України.

Проведення тренінгів, курсів підвищення кваліфікації

Упродовж 2022 року відділом підвищення кваліфікації та навчання впродовж життя ННІНОТ було організовано і проведено ряд навчально-курсівих заходів із використанням сучасних інноваційних освітніх технологій:

1 січень 2022 р Курси підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників – 208 осіб (сума - 60320,0 грн.)

2 лютий 2022 р. Курси підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників – 61 особа (сума - 17690,0 грн.)

3 травень 2022 р. загальна короткострокова програм підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування «Комунікація та взаємодія в органах публічної влади» 40 осіб (13 200 грн.)

4 вересень 2022 р. Курси підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників -65 осіб (сума - 22035,0 грн.)

5 жовтень 2022 р. Курси підвищення кваліфікації: державних службовців за загальною короткостроковою програмою «Формування та розвиток професійних і особистісних компетентностей державних службовців» - 9 осіб (сума - 5841,0 грн.)

6 вересень-листопад 2022 р. за кошти Національного агентства України з питань державної служби пройшли підвищення кваліфікації 2006 державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування за п'ятьма професійними програмами та дев'ятьма короткотерміновими програмами (1 786 144,23 грн)

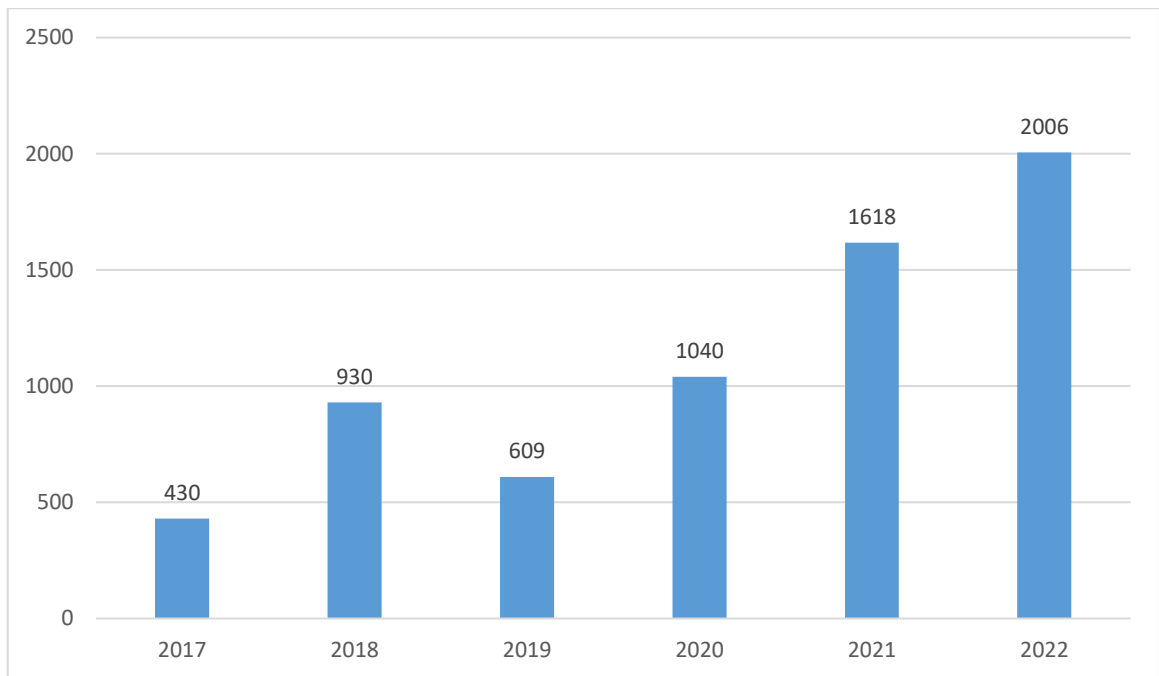


Рис. 2.2. Динаміка підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування за кошти НАДС у 2017-2022 рр.

**Навчально-науковий інститут публічного управління
(підготовка магістрів за освітньою програмою «Державна служба»)**

Відповідно до постанов Кабінету Міністрів України «Про заходи щодо підвищення кваліфікації державних службовців органів державної влади» № 360 від 28 липня 1995 р. та «Про Порядок прийому до вищих навчальних закладів на навчання за освітньо-професійними програмами підготовки магістрів в освітній галузі «Державне управління» № 533 від 16 травня 1996 р., Тернопільська академія народного господарства (нині - Західноукраїнський національний університет) була внесена до Переліку закладів вищої освіти з підготовки та перепідготовки фахівців органів державної влади та місцевого самоврядування.

Загальний ліцензійний обсяг прийому до університету в 2022 р. за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» на замовлення Національного агентства України з питань державної служби становив 200 осіб за заочною формою навчання. Сертифікат про акредитацію освітніх послуг за освітньо-професійною програмою «Державна служба» за спеціальністю 074 (281)

«Публічне управління та адміністрування»: серія УД № 20005368 від 20.06.2018 р., термін дії до 1 липня 2023 р.

Підготовка магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» на замовлення Національного агентства України з питань державної служби зосереджена в Навчально-науковому інституті публічного управління.

Навчальний процес в інституті забезпечують більше 30 викладачів університету, серед яких 10 доктори наук, решту – кандидати наук. Здебільшого це професорсько-викладацький колектив випускових кафедр:

- менеджменту, публічного управління та персоналу (завідувач – д-р екон. наук, професор М. М. Шкільняк);
- фінансів ім. С. І. Юрія (завідувачка – д-р екон. наук, професор О. П. Кириленко);

Основною метою діяльності професорсько-викладацького колективу випускових кафедр є формування у майбутніх фахівців комплексної бази знань, яка в подальшому допоможе поєднати триєдині якості – компетентність, професіоналізм і лідерство .

За станом на 1 грудня 2022 р. в інституті на двох курсах навчається 132 особи, у т. ч. 52 особи за державним замовленням Національного агентства України з питань державної служби. Зокрема: I курс – 32 особи; II курс – 100 осіб.

За результатами проведеної агітаційної роботи серед держслужбовців та посадових осіб місцевого самоврядування, динаміка кількості осіб бажаючих навчатися у магістратурі за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування», у тому числі за освітньо-професійною програмою «Державна служба» у 2015–2022 рр. на місцях державного замовлення представлена на рис. 2.3.

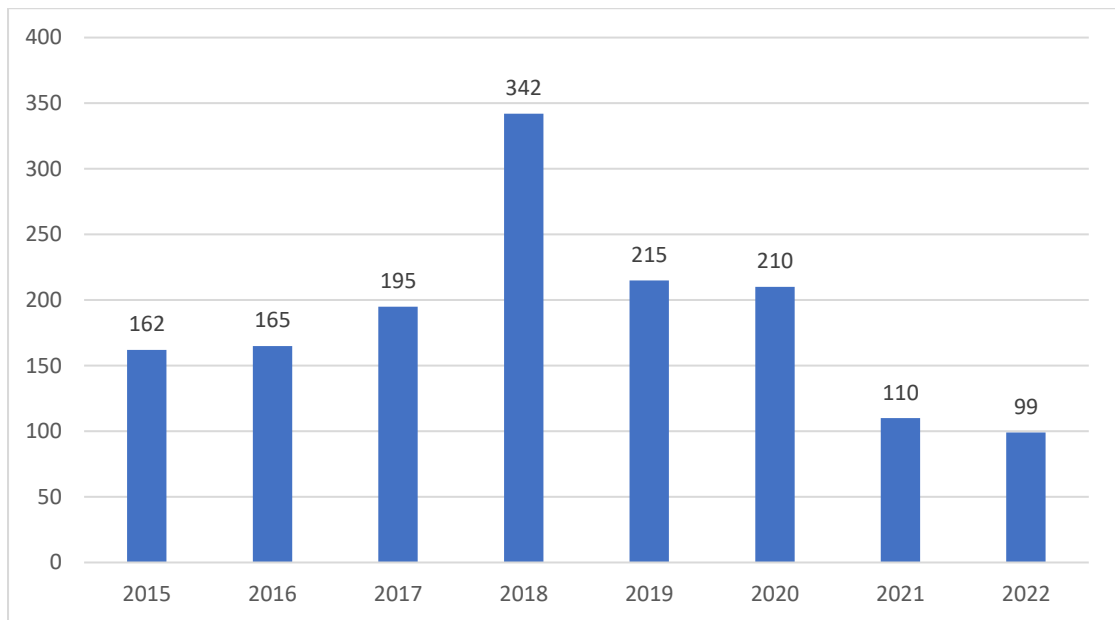


Рис. 2.3. Динаміка кількості поданих заяв вступниками на навчання у 2015-2022 рр.

У 2022 р. на місця державного замовлення до ЗУНУ за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» за державним замовленням Національного агентства України з питань державної служби зараховано 19 осіб, що становить 3,8% від обсягу загального державного замовлення загалом по Україні (рис. 2.4). Різке зменшення обсягів державного замовлення у 2022 р. пов'язане із зменшення загальної кількості виділених Національним агентством України з питань державної служби місць до 495 та збільшенням кількості вузів, що беруть участь у конкурсному відборі виконавців державного замовлення на підготовку магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування».

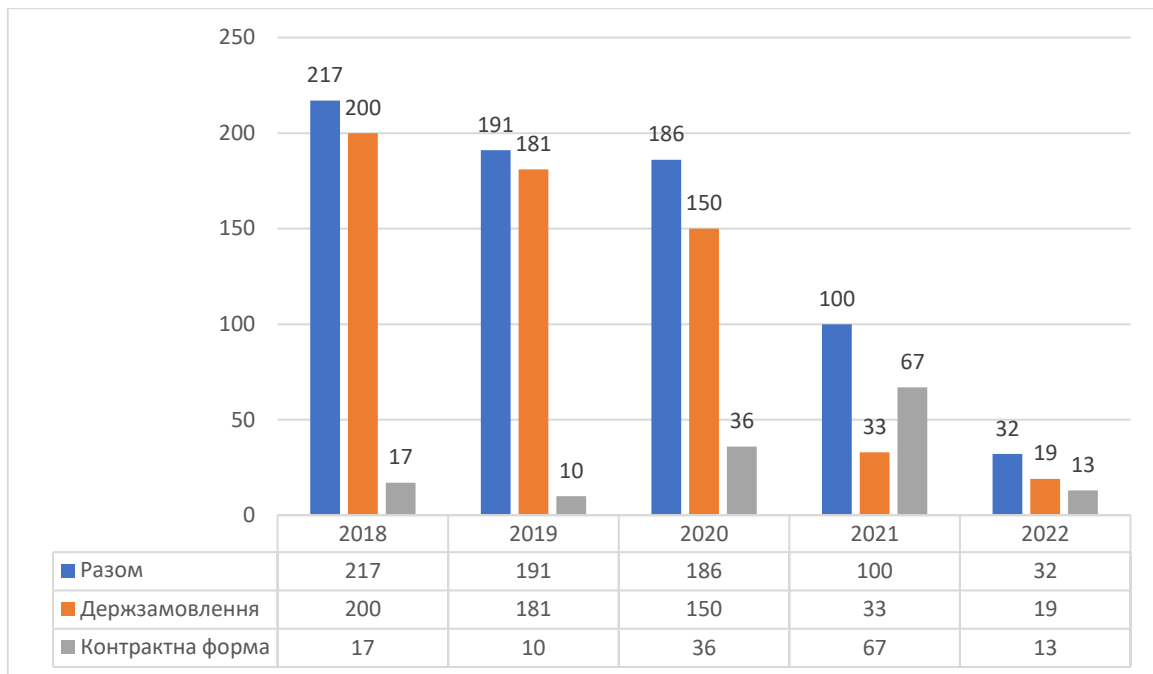


Рис. 2.4. Динаміка зарахування слухачів на заочну форму навчання за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» на замовлення НАДС у 2015-2022 рр.

У грудні 2022 р. буде проведено чергову атестацію здобувачів вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Державна служба» 2021 р. вступу. Планується завершення навчання 100 особами, в т. ч. 33 особами за державним замовленням.

Характерною рисою, яка виокремлює ЗУНУ з-поміж інших навчальних закладів, є плідне поєднання теорії й практики, що впродовж багатьох десятиріч давало змогу генерувати нові напрями наукових досліджень.

З огляду на це у квітні 2019 р. підписано Меморандум про співпрацю університету та Національного агентства України з питань державної служби з метою продовження співробітництва у сфері професійного навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування.

Крім цього, університетом у 2019 р. укладено новий Договір про співробітництво між Тернопільською обласною державною адміністрацією, Тернопільською обласною радою та ЗУНУ. Постійна взаємодія та співпраця з місцевими органами влади дають змогу вирішувати багато проблем, зокрема щодо формування контингенту слухачів, їхнього подальшого працевлаштування, а також

вибору тематики і державної атестації випускних кваліфікаційних робіт. Реалізовується також співпраця щодо їхньої участі у роботі державної атестаційної та приймальної комісії, підготовці та проведенні конференцій, круглих столів, тренінгів та інших комунікативних заходів.

У 2021 р. університетом підписано меморандум із Державною службою України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів (Держпродспоживслужбою) про партнерство та співробітництво, зокрема щодо реалізація системи професійного навчання працівників центрального апарату Держпродспоживслужби, територіальних органів, установ та підприємств, що належать до сфери Держпродспоживслужби за допомогою новітніх форм і методів навчання.

З метою впровадження іноземного досвіду для вирішення практичних проблем у наших реаліях з 2018 р. запроваджено додаткове консультування зарубіжними науковцями та практиками при підготовці випускних кваліфікаційних робіт. Це дає можливість використовувати міжнародну компоненту підвищення якості освітніх послуг. Зокрема, у 2022 р. 9 іноземних науковців та практиків були залучені до консультування при підготовці випускних кваліфікаційних робіт слухачів за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування». Крім того, відповідно до укладеного договору про співпрацю з Вроцлавським економічним університетом (Республіка Польща) слухачі магістратури мають можливість проходити тижневе стажування за кордоном в органах місцевого самоврядування (гмінах) та перейняти досвід проведення адміністративної реформи європейського зразка.

Упродовж усього періоду підготовки магістрів державної служби при прийомі на навчання ЗУНУ повністю виконував обсяги державного замовлення. При цьому зберігався достатній рівень конкурсного відбору слухачів.

Навчально-науковий центр з вивчення іноземних мов

Навчально-науковим центром з вивчення іноземних мов ННІНОТ

1. 01 лютого 2022 року у рамках співпраці між ЗУНУ та Cambridge Assessment English відбувся вебінар на тему: «B2 First for Schools (FCE) Preparation ideas» для слухачів та викладачів Центру іноземних мов.

2. У серпні 2022 року продовжено дію Договору про співпрацю (організація міжнародних екзаменів з англійської мови) між ННЦВІМ ЗУНУ та ТОВ «ОСВІТНІЙ ЦЕНТР «ГРЕЙД» (м. Київ) (договір № 3403-22 від 09.08.2022р.).

3. 24 жовтня 2022 року у рамках співпраці ННЦВІМ ННІНОТ та Macmillan Education Ukraine проведено вебінар на тему: "Mixed-abilities solutions for grades 10-11 learners", у якому взяли участь представники ЗУНУ та вчителі англійської мови закладів загальної середньої освіти України.

4. У жовтні 2022 року підписані Договори про здійснення навчання за дуальною формою здобуття вищої освіти для студентів спеціальності «Бізнес-комунікації та переклад»:

- з ТОВ «СЕ Борднетце-Україна» ;

-з Управлінням міжнародного економічного співробітництва та інвестиційних проектів Тернопільської ОДА;

- з Управлінням державної міграційної служби України в Тернопільській області.

2.2. Прийом на навчання

Ринок освітніх послуг в умовах поширення коронавірусної інфекції вимагає використання сучасних методів рекрутингу абітурієнтів. Зокрема, в роботі приймальної комісії використовується персоніфікований зв'язок з абітурієнтами. Кожен бажаючий має можливість отримати індивідуальну консультацію кваліфікованого працівника приймальної комісії щодо вступу (on-line, через електронну пошту, через сторінки у соціальних мережах Facebook, Instagram, через месенджери, через Call-центр). Університет представляє свої освітні програми, ідеї та перспективи у соціальних мережах, що дозволяє залучати майбутніх абітурієнтів. Іміджеві (наукові, навчальні, спортивно-масові, культурні та інші) акції ЗУНУ – дієва форма профорієнтаційної роботи, яку здійснює університет. Традиційною практикою ЗУНУ є проведення регіональних олімпіад з профільних

дисциплін, конкурсів студентських наукових робіт, різних етапів всеукраїнських студентських олімпіад і т. ін. Окрім того, з профорієнтаційною метою використовуються різноманітні культурно-масові та публічні заходи, що організовуються на базі університету (наради, семінари, зустрічі випускників тощо).

Вступна кампанія 2022 р. проводилася згідно з Порядком прийому до закладів вищої освіти України у 2022 році, затверджених МОН України, Правил прийому до ЗУНУ та навчальних структурних підрозділів університету, інших нормативно-правових актів. З метою покращення якісного складу абітурієнтів, їх профорієнтації, забезпечення високого конкурсу керівництвом університету, приймальною комісією, факультетами та навчально-науковими інститутами упродовж року здійснена значна та різнопланова робота.

Робота приймальної комісії проводилася згідно із планом-графіком, затвердженим ректором університету. Систематично відбувалися засідання приймальної комісії, під час яких розглядалися питання, пов'язані з її роботою (про затвердження Правил прийому до Західноукраїнського національного університету в 2022 році та плану прийому, про організацію Дня відкритих дверей, про особливі умови проведення вступних випробувань з окремими категоріями абітурієнтів, про прийом іноземців та осіб без громадянства, про допуск до участі в конкурсі сертифікатів, про зарахування магістрів державної служби, та на відповідні курси денної і заочної форм навчання тощо за ступенями вищої освіти). Всі рішення приймальної комісії зафіксовані у відповідних протоколах.

Разом із ректоратом, деканами факультетів, директорами інститутів, завідувачами та працівниками кафедр члени приймальної комісії здійснювали агітаційно-роз'яснювальну роботу у форматі виступів і оголошень на телебаченні, в обласній та місцевій пресі, організації Дня відкритих дверей в університеті, зустрічей випускників шкіл і коледжів з провідними викладачами університету, укладання угод про співпрацю зі школами, ліцеями, технікумами, коледжами, розміщення інформації на стендах, офіційному сайті університету, інформаційних табло, соціальних мережах.

Зазначені заходи забезпечили достатній конкурс при вступі до університету, чітке, організоване проведення вступних випробувань з врахуванням санітарно-епідеміологічних вимог з метою запобігання поширенню коронавірусної інфекції та безпекових заходів. Зарахування до університету здійснювалося під час засідань приймальної комісії.

Технічний секретаріат з прийому документів від абітурієнтів сформований зі студентів університету, що сприяло якісному, незалежному оформленню особових справ абітурієнтів, визначенню умов їх вступу та зарахування.

Для реєстрації особових справ вступників в Єдиній державній електронній базі з питань освіти, наповнення бази даних ЗУНУ «Студент», допомоги при формуванні особових справ вступників на період роботи приймальної комісії створено групу молодшого технічного секретаріату.

Для формування та передачі в Навчально-науковий центр з організації освітнього процесу особових справ вступників денної та заочної (дистанційної) форми навчання, організації прийому вступників на навчання за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб було створено групу технічного секретаріату.

У ході роботи приймальної комісії організовано такі заходи:

- День відкритих дверей у форматі WUNUEхро-2022 (лютий 2022 р.);
- широкомасштабна проплачена реклама вступної кампанії ЗУНУ через Інтернет та соціальні мережі;
- організовано роботу «Консультаційного центру допомоги вступнику»;
- регулярно проводилися зустрічі з випускниками шкіл та закладів фахової передвищої освіти;
- розроблено та затверджено програми вступних випробувань.

У період 2022 року до ЗУНУ та його структурних підрозділів подано 12971 заяв вступників на всі освітні ступені та форми навчання, що на 53 заяви більше від попереднього року. Динаміку подачі заяв та зарахування вступників подано у графічному матеріалі

**Загальна інформація про подані вступниками заяви до ЗУНУ (ЗУНУ)
(2020-2022 рр.)**

2020

Структурний підрозділ	Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
	1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
ЗУНУ	6675+39МБ	875	1963	574	477	1330
ІФННІМ	110	26	17	35	53	9
ВННІЕ	324	77	41	51	74	45
ЧННІПБ	27	30	19	9	29	9
Всього	7136+39МБ	1008	2040	669	633	1393

Загальна кількість заяв 12918

2021

Структурний підрозділ	Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
	1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
ЗУНУ	6867	1044	1702	526	477	1392
ІФННІМ	106	21	2	24	47	8
ВННІЕ	243	88	45	39	102	37
ЧННІПБ	29	23	9	5	18	12
Всього	7245+43МБ	1176	1758	594	644	1449

Загальна кількість заяв 12909

2022

Структурний підрозділ	Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
	1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
ЗУНУ	6186+17МБ	1483	4145	717	498	1364
ІФННІМ	45	39	36	27	53	0
ВННІЕ	104	78	136	40	67	45
ЧННІПБ	122	31	58	19	18	11
Всього	6474	1631	4375	803	636	1420

Загальна кількість заяв 15339

**Загальна інформація про кількість зарахованих осіб до ЗУНУ у
2020-2022 рр.**

2020

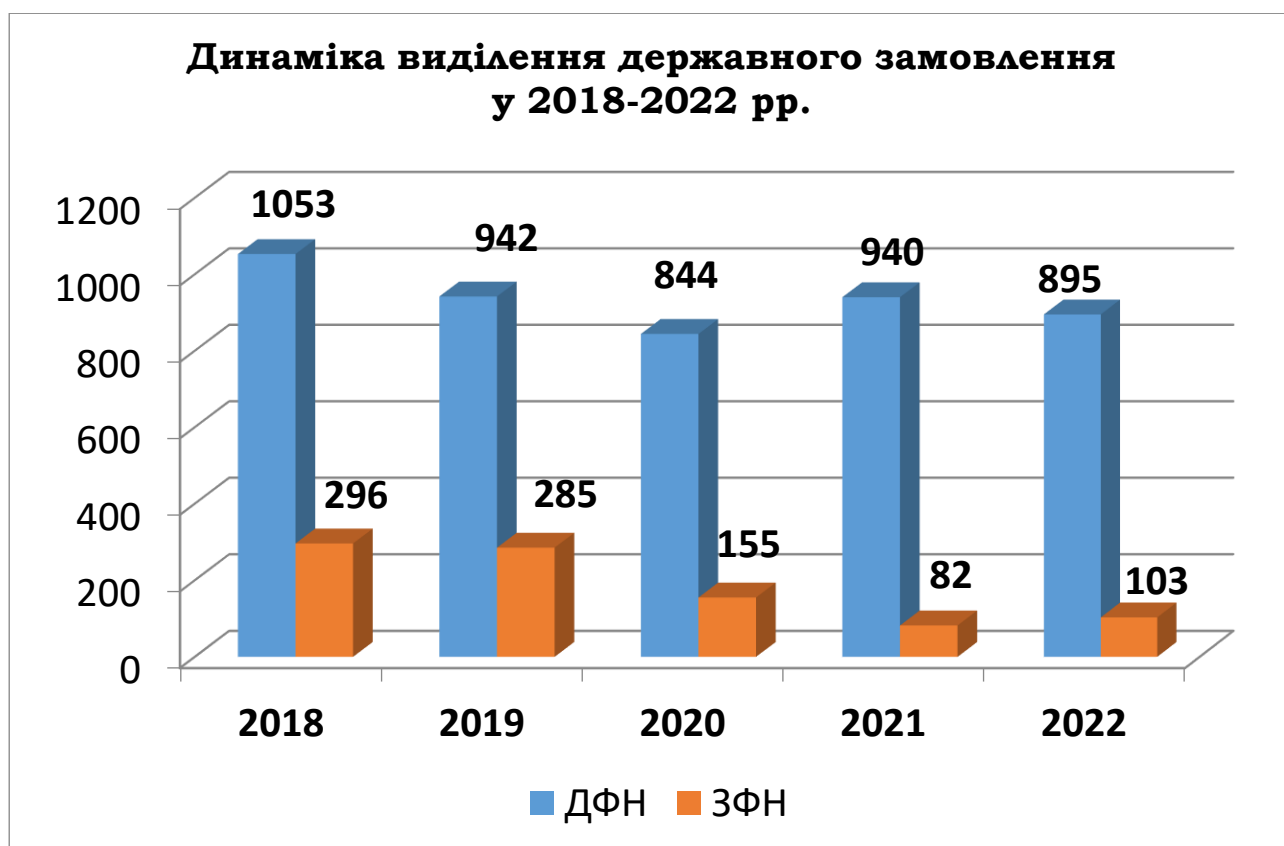
ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	контракт	ВСЬОГО	ДЗ	контракт
Молодший бакалавр (ПЗСО)	21	6	15	-	-	-
Бакалавр (ПЗСО)	1247	215	1032	179	18	161
Бакалавр (3 річна ОП)	108	30	78	133	0	133
Бакалавр (2 річна ОП)	388	157	231	350	10	340
Бакалавр ВСЬОГО	1764	408	1356	662	28	634
Магістр	869	436	433	947	127	820
ВСЬОГО зараховано	4242					

2021

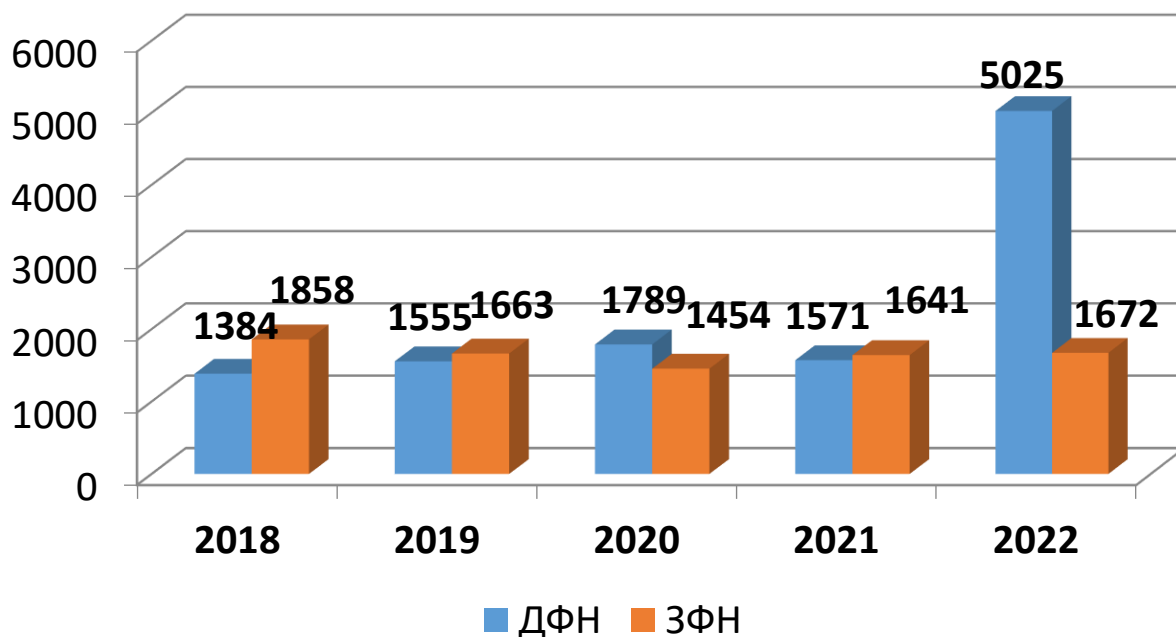
ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	контракт	ВСЬОГО	ДЗ	контракт
Молодший бакалавр (ПЗСО)	26	-	26	-	-	-
Бакалавр (ПЗСО)	1249	327	922	182	25	157
Бакалавр (3 річна ОП)	110	58	52	92	0	92
Бакалавр (2 річна ОП)	388	168	220	347	8	339
Бакалавр ВСЬОГО	1747	553	1194	621	33	588
Магістр	757	387	370	957	49	908
ВСЬОГО зараховано	4082					

2022

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	контракт	ВСЬОГО	ДЗ	контракт
Молодший бакалавр (ПЗСО)	6	5	1	-	-	-
Бакалавр (ПЗСО)	2163	290	1873	363	40	323
Бакалавр (3 річна ОП)	583	221	362	137	6	131
Бакалавр (2 річна ОП)	215	-	215	258	-	258
Бакалавр ВСЬОГО	2961	511	2450	758	46	712
Магістр	2959	384	2575	1017	57	960
ВСЬОГО зараховано	7695					



Динаміка укладання контрактів у 2018-2022 рр.



Динаміка набору на 1 курс за ОС «Бакалавр» (денна форма навчання) у розрізі спеціальностей у 2020-2022 рр. ЗУНУ без іноземців

Спеціальність	2020	2021	2022
011 Освітні/педагогічні науки	1	10	69
014.02 Середня освіта (Мова і література (Польська мова))	-	-	14
015.039 Професійна освіта (Цифрові технології)	-	-	128
017 Фізична культура і спорт	23	15	35
022.01 Дизайн (Графічний дизайн)	-	9	23
028 Менеджмент соціокультурної діяльності	6	5	53
029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	28	32	24
035 Філологія	46	36	45
051 Економіка	73	48	64
052 Політологія	16	27	20
053 Психологія	27	16	54
061 Журналістика	16	29	13
071 Облік і оподаткування	49	21	40
072 Фінанси, банківська справа та страхування	180	137	141
073 Менеджмент	84	56	83
075 Маркетинг	54	55	41
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	38	15	33
081 Право	122	103	136
101 Екологія	10	5	39
121 Інженерія програмного забезпечення	45	51	67
122 Комп'ютерні науки	57	65	70
123 Комп'ютерна інженерія	20	16	19
124 Системний аналіз	10	12	20
125 Кібербезпека	20	37	52

126 Інформаційні системи та технології	8	11	17
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	-	8	49
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	25	25	48
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	-	7	18
193 Геодезія та землеустрій	17	22	51
201 Агрономія	10	18	40
229 Громадське здоров'я	-	1	-
231 Соціальна робота	21	20	118
232 Соціальне забезпечення	25	34	69
241 Готельно-ресторанна справа	32	21	26
242 Туризм	18	16	14
262 Правоохоронна діяльність	82	111	117
274 Автомобільний транспорт	-	12	171
275 Транспортні технології	-	-	47
281 Публічне управління та адміністрування	12	12	13
291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії	37	33	31
292 Міжнародні економічні відносини	21	17	25
293 Міжнародне право	14	10	25
Всього	1247	1178	2163

Набір на 2-3 курс за ОС «Бакалавр» (денна форма навчання) у розрізі спеціальностей у 2021-2022 рр. ЗУНУ без іноземців

Спеціальність	2021	2022
017 Фізична культура і спорт	7	6
022.02 Дизайн (Графічний дизайн)	-	6
028 Менеджмент соціокультурної діяльності	6	7
029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	7	10
051 Економіка	19	25
053 Психологія	5	26
061 Журналістика	-	22
071 Облік і оподаткування	59	82
072 Фінанси, банківська справа та страхування	81	153
073 Менеджмент	31	39
075 Маркетинг	7	3
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	22	58
081 Право	61	56
101 Екологія	9	20
121 Інженерія програмного забезпечення	21	37
122 Комп'ютерні науки	23	31
123 Комп'ютерна інженерія	25	32
124 Системний аналіз	10	10
125 Кібербезпека	12	18
126 Інформаційні системи та технології	5	3
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	-	6
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	6	4
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	-	2
193 Геодезія та землеустрій	8	38

201 Агрономія	16	19
231 Соціальна робота	2	1
241 Готельно-ресторанна справа	1	6
242 Туризм	1	5
262 Правоохоронна діяльність	5	1
274 Автомобільний транспорт	-	21
275 Транспортні технології	-	11
281 Публічне управління та адміністрування	7	33
292 Міжнародні економічні відносини	-	1
293 Міжнародне право	8	6
Всього	498	798

Динаміка набору за ОС «Магістр» (денна форма навчання) у розрізі спеціальностей у 2020-2022 рр. ЗУНУ без іноземців

Спеціальність	2020	2021	2022
011 Освітні, педагогічні науки	46	3	76
015 Професійна освіта (Документознавство)	45	44	-
017 Фізична культура і спорт	16	7	40
028 Менеджмент соціокультурної діяльності	7	3	40
029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	7	9	36
051 Економіка	97	50	211
053 Психологія	11	24	60
071 Облік і оподаткування	96	76	260
072 Фінанси, банківська справа та страхування	150	96	489
073 Менеджмент	44	33	218
075 Маркетинг	11	10	69
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	15	16	102
081 Право	45	43	87
121 Інженерія програмного забезпечення	40	34	109
122 Комп'ютерні науки	31	21	82
123 Комп'ютерна інженерія	35	29	51
124 Системний аналіз	7	11	51
125 Кібербезпека	13	19	101
151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	11	17	38
201 Агрономія	34	13	87
231 Соціальна робота	11	19	105
232 Соціальне забезпечення	6	3	74
241 Готельно-ресторанна справа	-	1	26
242 Туризм	3	7	103
262 Правоохоронна діяльність	16	14	93
274 Автомобільний транспорт	-	12	121
275 Транспортні технології	-	-	59
281 Публічне управління та адміністрування	8	1	97
291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії	5	20	34
292 Міжнародні економічні відносини	4	2	22
293 Міжнародне право	8	1	18
Всього	869	638	2959

Західноукраїнський національний університет у 2022 р. звернувся до МОН України з проханням щодо додаткового виділення місць державного замовлення для вступників зі спеціальними умовами вступу.

За результатами конкурсних комісій МОН виділені додаткові місця державного замовлення.

**Обсяг додатково виділених місць державного замовлення
для вступників з спеціальними умовами вступу**

ОС / Курс	Форма навчання	Кількість
Бакалавр / ПЗСО (переведенні на вакантні місця)	<i>Денна</i>	185
	<i>Заочна</i>	7
Бакалавр / МС	<i>Денна</i>	23
	<i>Заочна</i>	0
Магістр	<i>Денна</i>	87
	<i>Заочна</i>	11
ВСЬОГО		295/18

Зарахування до фахових коледжів ЗУНУ

До фахових коледжів ЗУНУ у 2022 р. за денною формою навчання загалом зараховано **669 осіб**.

Навчальний підрозділ	Держзамовлення	Контракт	Всього
ВСП «ФКЕПІТ ЗУНУ»	253	168	421
На основі БЗСО	245	131	376
На основі ПЗСО	-	20	20
На основі КР	8	17	25
ВСП «ЧКЕП ЗУНУ»	75 (41 ФКЕПІТ)	60 (3 ФКЕПІТ)	135 (44 ФКЕПІТ)
На основі БЗСО	64 (40 ФКЕПІТ)	3	67 (40 ФКЕПІТ)
На основі ПЗСО	-	45 (2 ФКЕПІТ)	45 (2 ФКЕПІТ)
На основі КР	11 (1 ФКЕПІТ)	12 (1 ФКЕПІТ)	23 (2 ФКЕПІТ)
ВСП «ВКЕП ЗУНУ»	42	71	113
На основі БЗСО	38	49	87
На основі ПЗСО	-	19	19
На основі КР	4	3	7
Всього	370	299	669

2.3. Організація освітнього процесу

У сучасних умовах важливими є якість та об'єктивність контролю знань студентів. Відтак, постійно удосконалюється структура та зміст навчальних

програм дисциплін усіх спеціальностей. Перед черговими екзаменаційними сесіями проводяться інструктивні наради з деканами факультетів і директорами інститутів щодо забезпечення об'єктивних підходів при оцінюванні знань. На усіх випускових курсах проводяться екзамени в усній формі.

Забезпечення якості організації освітнього процесу на факультетах та в інститутах включає таку важливу складову, як удосконалення педагогічної майстерності викладачів і запровадження нових сучасних методик викладання.

Особливої важливості такі навички набули в останні роки, зокрема, пандемія та військовий стан та загрози, пов'язані із бойовими діями на території України.

Основні програмні сервіси, які було застосовано протягом періоду дистанційного навчання : Google Classroom, Classtime, Google Forms, Zoom, Skype, Google meet, Viber, Telegram електронна скринька. Менш поширеним у цей період було використання дистанційної платформи навчання KNU Education online.

Забезпечення якості викладання навчальних дисциплін негативно відобразилось на менеджменті часу викладачів, адже підготовка матеріалів і самих занять онлайн займає, принаймні, удвічі більше часу, ніж за звичайного режиму. Пріоритетними напрямками вдосконалення методики викладання на факультетах і в інститутах були:

- опанування програмних серверів навчання Google Classroom, Classtime, Google Forms, Zoom, Skype, Google meet, Microsoft Teams, KNU Education Online, Viber, Telegram, Quizlet тощо;

- розробка нових завдань і підходів до дистанційної форми навчання; модифікація існуючих і створення нових матеріалів до навчальних дисциплін на платформі Moodle; навчання щодо використання платформи KNU EDUCATION для проведення лекцій і практичних занять;

- розробка та оновлення лекційного матеріалу у вигляді мультимедійних презентацій;

- проведення лабораторних і практичних занять із певних дисциплін у комп'ютерних класах із використанням спеціалізованого програмного забезпечення, у т.ч. власних розробок;

- використання методології "змішаного навчання", що базується на поєднанні онлайн та офлайн-навчання;

- використання адаптаційних і психорозвантажувальних методик;

- використання сучасних інтерактивних форм проведення семінарських занять, що стимулюють індивідуальну та командну роботу студентів, зокрема, ігрові методи навчання (ділова гра, ворк-шоп, хакатон; кейс-метод, метод бізнес-симуляцій, тренінги), технології проблемного навчання (дискусії, колоквиуми, метод PPP, метод PBL, SBG, есе практики творчих майстерень), активне та повномірне використання інформаційно-комунікативних технологій (відео, фото, мультимедіа), фасилітаційні техніки, метод аналізу візуального матеріалу;

- запровадження принципів "поширення знань" і залучення до читання лекцій, проведення майстер-класів та участі у роботі ЕК практиків, що передбачає можливість проходження стажування або практики в установі або фірмі, яку представляє запрошений фахівець (а це зазвичай представник керівної ланки), і, у разі успіху, подальшого працевлаштування у тій самій установі;

- відеозапис лекцій за допомогою платформи Google Meet, що створило можливість повторного перегляду та кращого засвоєння матеріалу;

- посилення уваги до наукової складової підготовки, зокрема розробка завдань із написання аргументованого есе для формування навичок чіткого й обґрунтованого викладення своєї позиції;

- розробка електронних підручників і навчально-методичних комплексів, які забезпечують безперервність і повноту дидактичного циклу, особливо в умовах електронного (дистанційного) навчання тощо.

Для підвищення ефективності викладення матеріалу та підвищення мотивації студентів на факультетах/інститутах проводиться:

- підготовка до можливості розміщення додаткових матеріалів для самостійного навчання з дисциплін, що викладаються, і надання консультацій викладачам, які в цьому зацікавлені;

- організація постійних семінарів і тренінгів із професійних дисциплін, які викладають фахівці провідних світових компаній.

З метою підвищення якості навчально-методичної роботи та організації системи контролю якості надання освітніх послуг в Університеті факультетами та інститутами запропоновано низку заходів, зокрема:

- удосконалення педагогічної майстерності науково-педагогічних працівників (залучення до інноваційного проєкту «Перезавантаження. Епізод III» – тренінгу-інтенсиву розвитку soft-, hard & digital skills з теми «Мистецтво андрагогіки». Усі викладачі програми отримали сертифікати з облікованим часом 30 год.);

- організація системи мотивації наукової та науково-методичної діяльності викладачів, а також сприяння заохоченню за отримані науково-педагогічні результати;

- вдосконалення технологій дистанційного навчання (проведення воркшопів з опанування роботи у різноманітних онлайн-платформах);

- створення індустрії сучасних засобів навчання, що відповідають світовому науково-технічному рівню і є важливою передумовою реалізації ефективних стратегій досягнення цілей освіти;

- інтенсифікація навчального процесу та активізація студентів у навчанні:

- візити гостьових лекторів, найкращих експертів з усього світу;

- використання на заняттях мультимедійної техніки;

- перетворення лекційних та практичних занять на «майстерні», широке впровадження інтерактивного навчання (використання інтерактивних методів: кейс-стаді (аналізу конкретних ситуацій), тренінгів, воркшопів, симуляцій, рольових та ділових ігор, «мозкового штурму», методу проєктів, супервізії, методу PBL (Problem Based Learning), методу TBL (teambasedlearning – навчання в малих групах), створення інтелект- та Asset-карт, круглих столів, презентацій, майстер-класів, живої бібліотеки тощо);

- запровадження суспільно орієнтованого навчання та виконання комплексних проєктів, що мали б практичну значущість;

- запровадження тренінгів, методичних семінарів для викладачів щодо вдосконалення навичок педагогічної майстерності з метою ефективного

опанування сучасними методами та системами навчання за умов змішаної форми організації навчального процесу (у режимі електронного доступу), контролю та перевірки студентських робіт, підготовки матеріалів дистанційних курсів та організації їх проведення з метою розвитку комунікативних навичок;

- підвищення вимогливості до професорсько-викладацького складу щодо виконання ними своїх посадових обов'язків із відповідними заохочувальними та дисциплінарними наслідками; передбачити використання у навчальному процесі при вивченні дисциплін, що пов'язані з програмування (та ІТ-сферою у цілому) онлайн-систем сертифікації спеціалістів (Cisco Academy);

- запровадження курсів типу "Тайм менеджмент", оскільки дистанційний режим роботи передбачає високий ступінь самоорганізації студентів і викладачів;

- поширення практики проведення міждисциплінарних (міжгалузевих, міжфакультетських) методичних семінарів з метою підвищення якості навчання;

- розробка університетського етичного кодексу для студентів на дистанційному навчанні (напр., зобов'язати включати камеру за наявності технічної можливості, використовувати коректні аватарки, реєструватися в системі своїм ім'ям;

- передбачити можливість повторного вивчення дисципліни студентом, який не отримав позитивної оцінки без відрахування з числа студентів;

- розробити "Положення про надання навчально-методичній літературі рекомендації до друку та застосування у навчальному процесі Університету";

Забезпечення якості викладання навчальних дисциплін негативно відобразилось на менеджменті часу викладачів, адже підготовка матеріалів і самих занять онлайн займає, принаймні, удвічі більше часу, ніж за звичайного режиму.

У ЗУНУ формування компетентностей фахівців у цьому навчальному році на денній та заочній формах навчання забезпечують понад 1450 дисциплін, з них майже 200 – іноземними мовами. Уніфіковано робочі навчальні плани у базовому навчальному закладі та віддалених навчальних підрозділах для всіх спеціальностей та освітніх програм і складено навчальні плани для нових освітніх програм.

Враховуючи перехід на нові спеціальності та нові вимоги ми продовжуємо

зменшувати кількість дисциплін і обсяги навчально-методичної документації.
Зростання кількості дисциплін зросло за рахунок відкриття нових спеціальностей та освітніх програм.

Сьогодні тижневе навантаження для студентів ОС «Бакалавр» становить 25 год. для першого і другого курсів, для третього – 23 год., четвертого курсу – 22 год., для студентів ОС «магістр» – 18 год.

Нині важливим є перехід від підбору простої множини навчальних дисциплін, викладання яких може формувати у студента окремі компетентності, до синтезу системи навчальних дисциплін, викладання яких дає синергетичний ефект – формування компетентного фахівця. Відтак, до робочих навчальних планів студентів внесено дисципліни із вибіркової частини навчальних планів загальним обсягом понад 60 кредитів. **Студенти вибирали дисципліни із вибіркового блоку через «Електронний кабінет студента», що дозволило значно автоматизувати процес вибору дисциплін, формування індивідуального навчального плану студента та робочих навчальних планів.**

Враховуючи міждисциплінарний підхід постійно здійснюється упорядкування та осучаснення варіативної компоненти чинних навчальних планів підготовки фахівців бакалаврського та магістерського рівнів вищої освіти. Всі вищевказані зміни відображено в розроблених та затверджених в установленому порядку робочих навчальних планах на 2022-2023 н. р.

Враховуючи сучасні виклики на ринку освітніх послуг, які спонукають до постійного удосконалення структури та змісту навчальних планів і навчальних дисциплін, ми намагаємося органічно поєднати теоретичне навчання і поетапну професійну підготовку, а також наукові дослідження з усіх напрямів підготовки фахівців. Постійно оновлюється та удосконалюється зміст робочих програм дисциплін з урахуванням професійної спрямованості їх викладання та актуальних проблем, що забезпечує врахування специфіки майбутнього фаху, результатів наукових досліджень у даній галузі.

Наявний контингент студентів і структура аудиторного фонду визначають особливості складання розкладів занять на усіх курсах, враховуючи потребу забезпечити двозмінну роботу студентів та зарезервувати частину аудиторного фонду для студентів заочної форми навчання.

В умовах військового стану університет здійснює навчання за змішаною формою, поєднуючи навчання як в аудиторіях так і онлайн. З метою забезпечення безпеки студентів і працівників університету та враховуючи наявність тимчасових укриттів, розклади формуються таким чином, щоби створити можливості безпечного перебування усіх учасників освітнього процесу.

Розклади своєчасно оприлюднювалися на дошках оголошень та через електронні ресурси університету.

Враховуючи вимоги Закону України «Про вищу освіту», концепція якого передбачає проведення системи якісних трансформацій, спрямованих на підвищення конкурентоздатності вітчизняних університетів, істотну модернізацію освітнього процесу, забезпечення належної якості освіти та посилення практичної компоненти навчання, здійснено ряд організаційно-управлінських трансформацій.

Здійснюючи освітній процес відповідно до ступеневої системи підготовки фахівців базуємося на тому, що бакалаврат – це практично орієнтоване навчання. Здійснюємо переорієнтацію пріоритетів на нові очікування роботодавців, продовжуємо роботу з посилення практичної компоненти навчання. Для посилення практичної спрямованості навчання упродовж останніх років вжито таких заходів:

- усі студенти денної форми навчання виконують комплексне практичне індивідуальне завдання як один з обов'язкових навчальних модулів при завершенні вивчення відповідних дисциплін;

- наприкінці семестру проводяться міждисциплінарні тренінги із фахових дисциплін;

- організуються тренінги зі спеціальності на випускових курсах заочної форми навчання;

- перед проходженням практики провідні викладачі випускових кафедр проводять тренінги.

Відповідно до розпорядження КМУ «Про схвалення Концепції підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти» від 19.09.2018 р. № 660-р. в університеті у 2021/2022 навчальному році продовжується навчання за дуальною формою для студентів другого, третього та четвертого курсів денної форми

навчання (по 2 тижні). Головною метою такого навчання є залучення студента до виробничого процесу і не має нічого спільного з просто «гарно організованою практикою». У такий спосіб студент може одразу закріплювати теоретичні знання на практиці, а також опанувати особливості професії на підприємстві.

Навчання за освітнім ступенем «Магістр» включає наукову та дослідницьку компоненту, що надасть можливість самостійно здійснювати наукові дослідження, розв'язувати складні спеціалізовані й управлінські завдання, наукові і прикладні проблеми при впровадженні інновацій в професійну діяльність у сучасному динамічному середовищі.

Усі кафедри університету використовують нові, нетрадиційні форми співпраці з майбутніми працедавцями та працюють над підвищення практичної спрямованості підготовки фахівців.

Укладені договори про співпрацю установами та організаціями України, в тому числі: Державною казначейською службою України, Державною аудиторською службою України, Державною комісією з регулювання ринків фінансових послуг України, Департаментом фінансів Тернопільської ОДА, Головним управлінням ПФУ у Тернопільській області, Фінансовим управлінням Тернопільської міської ради, органами місцевого самоврядування, низкою інших установ і організацій, суб'єктів господарювання приватного сектору економіки.

На факультеті фінансів та обліку кафедра Фінансів ім. С. Юрія упродовж останніх років активно співпрацює з Міністерством фінансів України, Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Державною фіскальною службою України щодо надання допомоги у роз'ясненні податкового законодавства та декларування доходів громадян, викладання в загальноосвітніх закладах дисциплін з основ оподаткування. Студенти митного спрямування залучаються до практичних занять на базі Департаменту спеціалізованої підготовки та кінологічного забезпечення ДФС України. Працівники департаменту з використанням фактичного матеріалу демонструють практичні навички з митного оформлення товарів та заповнення службової документації, способи виявлення місць-схованок контрабанди у залізничних вагонах, наводять типові приклади

незаконного перевезення валюти, наркотиків, зброї, вибухових речовин. Студентів навчають практичному застосуванню технічних засобів митного контролю, обслуговуванню службових комп'ютерних програм (ПК ЄАІС ДМС, «Інспектор – 2006»), включаючи процедуру оформлення електронних митних декларацій із застосуванням електронного цифрового підпису.

Створено і функціонує 2 філіали кафедри **фінансів ім. С. І. Юрія** при Головному управлінні Пенсійного фонду України у Тернопільській області, Фінансовому управлінні Тернопільської міської ради.

На факультеті активно функціонують студентські наукові гуртки: «Фінансовий простір» та «Фінансова просвіта», «Фіскальний аналітик» та «English speaking club» (координує кафедра фінансів ім. С.І. Юрія), «Студентський науковий центр кафедри обліку і оподаткування» (координує кафедра обліку і оподаткування), «Студентське наукове товариство кафедри фінансового контролю та аудиту» (координує кафедра фінансового контролю та аудиту) та «Соціальний супервізор», «Банківський аналітик» (координує кафедра фінансових технологій та банківського бізнесу), «Стандарт» (координує кафедра обліку і оподаткування).

Під керівництвом кафедри фінансових технологій та банківського бізнесу успішно функціонує студентська страхова компанія ««Імперія безпеки». Кафедрою з метою підвищення якості підготовки фахівців створено навчальну лабораторію «Віртуальний банк» з використанням програмного забезпечення «АБС-В2».

З метою організації навчально-просвітницької, науково-дослідної та інформаційно-аналітичної діяльності викладачів, студентів, аспірантів, докторантів у сфері фінансів сталого розвитку у контексті сучасних міжнародних тенденцій з 2019 року на факультеті фінансів та обліку функціонує Міжнародна студія фінансів сталого розвитку.

На кафедрі фінансових технологій та банківського бізнесу реалізується проект «Школа моделювання фінансових рішень», у рамках якого функціонують: студія фінансового менеджера; студія професійного страховика; студія страхового агента; студія фінансового посередника; студія фінансового консультанта; студія біржового маклера. Учасниками проекту «Школа моделювання фінансових

рішень» є молоді, енергійні, успішні та креативні люди, які мають бажання поєднувати навчання у закладі вищої освіти з практичною діяльністю у сфері фінансового менеджменту і страхового бізнесу.

На кафедрі фінансового контролю і аудиту започатковано за підтримки ректора ЗУНУ А.І. Крисоватого курси «1С:Бухгалтерія 8» з вивчення автоматизованих систем обліку з використанням пакету прикладних програм «1С:Бухгалтерія 8». Навчання, призначене для студентів економічних спеціальностей і здійснюється на безоплатній основі., MeDok, Проф АЙ ТІ тощо.

На факультеті економіки та управління розпочав роботу дискусійний клуб, в якому беруть участь аспіранти. У 2023 році в рамках роботи наукового студентського гуртка факультету економіки та управління планується робота над створенням банку мемів, які б спрямовувалися на популяризацію освітніх програм факультету економіки та управління.

У рамках роботи Клубу маркетологів у 2022 році було організовано та проведено зустрічі із провідними фахівцями у сфері інтернет-маркетингу, зокрема, Володимиром Грижаком – маркетологом діджитал-агенції Star Way (вересень 2022 р.) та Антоном Слив'яком – маркетологом компанії Virtido AG (жовтень 2022 р.).

На факультеті економіки та управління результативно функціонує «Школа лідерів ефективного управління», яка працює з метою розвитку в студентів та аспірантів фахових управлінських компетентностей, формування якостей лідерів, здатності до самовизначення, саморозвитку та самореалізації в суспільстві, стимулювання творчої праці студентів, активізації молоді. Упродовж 2022 року відбулося 28 заходів у рамках Школи лідерів ефективного управління.

При кафедрі маркетингу функціонує лабораторія нейромаркетингу та реклами, яка використовується в тому числі і для організації наукової роботи студентів. Зокрема, проведенні експериментів застосовується нейрообладнання (EEG, Eye tracker), графічний планшет, фотобокс, цифрова та 360-камера, стабілізатор, штативи і монопод, набори блогера, проектор і екран, мобільні петлички, брендвана фотозона 2*4 м, професійний диктофон, каркасна зона для проведення інтерв'ю зі змінними фонами, професійне освітлення, проектор та

екран для проектора, фліпчарт та допоміжні матеріали (кольорові маркери, папір формату А3) та ін., а також програмне забезпечення *NeuroLab CoolTool*.

У структурі навчально-наукового інституту міжнародних відносин ім. Б. Гаврилишина функціонують Центр «Сходознавства та Африканістики», Центр «Наукові студії глобального розвитку», Центр політологічних студій, Центр дипломатії, безпеки та співробітництва.

Кафедра міжнародних економічних відносин координує функціонування проекту з академічної мобільності ERASMUS+ KA107 “Project for Higher Education Student and Staff Mobility Between Programme Countries and Partner Countries” між Університетом прикладних наук INHOLLAND та ЗУНУ в рамках якої 12 студентів проходять семестрове навчання в Університеті прикладних наук INHOLLAND.

У 2022 р. продовжувала роботу Школа молодого політика, до участі в якій було залучено студентів ЗУНУ та учні випускних класів загальноосвітніх шкіл.

Викладачі Навчально-наукового інституту міжнародних відносин ім. Б. Гаврилишина разом з представниками Університету Матея Бела (Республіка Словаччина) та Лодзького університету (Республіка Польща) розробили концепцію спільного викладання ряду дисциплін.

При кафедрі міжнародних відносин та дипломатії з 25 травня 2022 року функціонує лабораторія «Міжнародна студія сталого розвитку», де проводяться дослідження проблемних аспектів економічної, соціальної та екологічної політики у контексті реалізації цілей сталого розвитку, позиціонування в міжнародному середовищі та сучасних тенденцій функціонування міжнародних відносин.

На кафедрі філософії та політології організовано роботу студентських клубів «Школа молодого політика», «Вічність» та «Публічна політика».

Кафедра іноземних мов та інформаційно-комунікаційних технологій підписала угоду **Еразмус + (КА-107)**: з університетом Мармара (Стамбул, Туреччина) та Віденською вищою педагогічною школою (Австрія), а також договір про співпрацю з Нідерландською бізнес-академією.

Кафедра міжнародних економічних відносин розпочала виконання проекту Еразмус+ за напрямом Модуль Жана Моне «Європейська інклюзивна циркулярна

економіка: поствоєнний та постпандемійний модуль для України» (ERASMUS-JMO-2022-MODULE, реєстраційний номер 101085640 на 2022-2025 рр. На кафедрі функціонує науково-практичний гурток з проблем міжнародного менеджменту та маркетингу,

В структурі ННІПІ функціонують такі підрозділи: навчально-науковий центр інноваційного розвитку та тренінгів, навчально-науковий центр сталого енергетичного розвитку та кліматичної безпеки завданням яких є координація освітньо-наукової інноваційної діяльності підрозділів Західноукраїнського національного університету; на розвиток університету як інноваційного хабу спрямованого на акселерацію інноваційних проєктів та подальше їх впровадження в економіку.

З метою формування високопрофесійних фахівців колективом кафедри обліку та економіко-правового забезпечення агропромислового бізнесу забезпечено функціонування тренінг-лабораторії «ІС-бухгалтерія», функціональною метою діяльності якої є поглиблення практичних навичок роботи студентів в автоматизованій системі обліку і звітності.

Спільно з Національною академією аграрних наук України та Інженерною академією України проводяться розробки з вдосконалення організаційно-економічних відносин в підприємницьких структурах, сільськогосподарській техніці та підвищення її надійності, зокрема в напрямі транспортування та змішування сипкої сільськогосподарської продукції. Також ведуться розробки в напрямі впровадження ефективних енергозберігаючих технологій, визначення пріоритетних напрямів їх розвитку, розробка пропозицій, які стосуються нових джерел енергії.

З метою поглиблення практичної підготовки студентів на факультеті комп'ютерних інформаційних технологій функціонує тренінговий центр підготовки фахівців ІТ, який передбачає проведення ключових лекцій та практичних занять представниками компаній та викладачами ФКІТ. Такий тренінговий центр передбачає підвищення якості професійно-практичної підготовки студентів. Співпраця із компаніями також передбачає і коригування

навчальних планів при підготовці студентів.

Загалом спосіб взаємодії факультету із ІТ-компаніями можна відобразити такою схемою (див. рисунок 2.5).



Рис. 2.5. Схема взаємодії із компаніями на предмет працевлаштування

У листопаді 2022 р. (27.11.2022р.) спільно із Тернопільським ІТ-кластером та за підтримки ІТ-компаній проведено **V Західноукраїнський форум “ІТ-перспектива”**, що проведено онлайн із застосуванням платформи ZOOM. До заходу провідні ІТ-компанії презентували особливості та перспективи ІТ-галузі, зокрема:

- 1) CROWDIN;
- 2) ELEKS;
- 3) АРІКО;
- 4) SoftServe;
- 5) LinkUp Studio;
- 6) Future Processing Ukraine.

Такий захід надає можливість учням шкіл стати працівником ІТ-компаній через здійснення навчання на відповідних спеціальностях факультету комп’ютерних інформаційних технологій ЗУНУ (рисунок 2.6.).



Рис. 2.6. Основні кроки до ІТ

В результаті проведення ІТ-форуму, на факультеті функціонують шість ІТ-шкіл:

- школа інформаційних технологій майбутнього;
- школа етичних хакерів;
- Software Engineering Winter School;
- школа проектування мікроконтролерних систем;
- школа автоматизованих та комп'ютерно-інтегрованих технологій;
- школа аналітики бізнес процесів.

Прцівники ФКІТ разом із учнями шкіл забезпечують роботу по виконанні ІТ-проекту. Такий ІТ-проект дозволить сформувати стартапи у майбутньому серед студентів факультету, а також поглибити знання у спеціалізованих областях. Переможці зазначених ІТ-проектів також отримують можливість поїздки у Wrocław, POLAND, 21-23 September 2023 за рахунок призового фонду організатора ІТ-форуму, прийнявши участь у міжнародній конференції International Conference on Advanced Computer Information Technology (ACIT'2023).

На юридичному факультеті функціонує Лабораторія сімейного права ЗУНУ, яка проводить регулярні заходи, які покликані поглибити теоретичні знання та практичні вміння майбутніх юристів.

Студенти юридичного факультету також мають можливість набути практичних навичок з захисту прав, свобод та інтересів людини, формування у них

усвідомлення важливої ролі правника в суспільстві, розумінням соціальних проблем та бажанням забезпечити незахищеним громадянам доступ до безоплатної правової допомоги та правосуддя беручи участь у роботі Юридичної клініки «LIBERTA». Юридична клініка включає в себе навчальний компонент, правоосвітницьку діяльність, та безпосереднє надання студентами та аспірантами безоплатної правової допомоги малозабезпеченим верствам населення під керівництвом викладачів-кураторів та практикуючих юристів.

З метою всесторонньої підготовки фахівців зі спеціальностей «Право» і «Правоохоронна діяльність» та студентів, які навчаються у Центрі підготовки офіцерів запасу облаштовано навчально-тренувальний тир.

На юридичному факультеті підписано договір про співпрацю з Тернопільським науково-дослідним експертно-криміналістичним центром МВС України, у рамках проекту «Візит професора-практика» проводяться зустрічі з успішними фахівцями.

Кафедрами юридичного факультету укладено договори про надання професійних послуг.

На юридичному факультеті функціонує студентське телебачення «ЮФ медійка» - частина студентського активу, яка займається медійним розвитком факультету. Учасниками команди є активні студенти різних спеціальностей та курсів юридичного факультету.

ЮФ медійка висвітлює студентське життя, найцікавіші заходи факультету, можливості, які надає ЮФ.

ЮФ медійка займається створенням контенту (фото та відеозйомка, написання текстів, тощо), який потім висвітлює у таких соц. мережах, як: Інстаграм, Фейсбук, Телеграм, Тік Ток.

У соціально-гуманітарному факультеті успішно студентські наукових гуртки та проблемні групи.

При кафедрі психології та соціальної роботи діє студентський науковий гурток, «ФРеКО», учасники якого беруть участь в наукових семінарах, диспутах,

круглих столах, присвячених проблемам соціальної роботи, соціології тощо.

При кафедрі інформаційної та соціокультурної діяльності функціонують такі наукові гуртки та проблемні групи: Українознавчі студії; «Інформаційна діяльність і комунікація»; «Креативні студії»; «Культурологічні студії».

При кафедрі освітології і педагогіки діє два студентських наукових гуртки: «Методологія» та «Сім'я як об'єкт психолого-педагогічного вивчення», учасники яких беруть участь в наукових семінарах, диспутах, круглих столах тощо.

Продовжується реалізацію проєкт «Інтеграційна сесія СГФ: запеклі лекції», натхненником й організатором якої є керівник Лабораторії суспільного моделювання Андрій Підлужний. Його учасниками стали студенти, майбутні абітурієнти й усі, хто мав бажання зануритися у неповторну атмосферу студентського життя.

Реалізовується проєкт «SOFT SKILLS' SCHOOL» – школи вихідного дня з розвитку «гнучких» навичок, в рамках якого викладачі кафедр знайомлять потенційних абітурієнтів з перевагами навчання за такими освітніми програмами: документознавство та інформаційна діяльність, менеджмент соціокультурної діяльності, правова журналістика, графічний дизайн, психологія, соціальна робота, викладання психолого-педагогічних дисциплін.

У структурі навчально-наукового інституту комунікацій функціонують успішно функціонують Школа перемовин, Школа міжнародних комунікацій, Школа професійного розвитку «АКМЕ», Школа стресостійкості.

Враховуючи сучасні тенденції в освітньому просторі постійно удосконалюється організація освітнього процесу та методичне забезпечення дисциплін шляхом застосування сучасних освітніх технологій, впроваджено нові форми інтерактивної підготовки, що дозволило закріпити теоретичні знання і розвинути навички практичної роботи у студентів.

На базі Психологічної служби СГФ ЗУНУ створено Молодіжний клуб соціально-психологічної підтримки та розвитку «ALTER EGO». *Основною місією клубу є сприяння самореалізації, ініціативам, особистісному та*

професійному розвитку всіх учасників освітнього процесу, абітурієнтів та студентів, викладачів, науковців, працівників університету та всіх інших зацікавлених осіб.

Використовуються позааудиторні методи навчання – зустрічі із фахівцями-практиками, тематичні екскурсії у різноманітні підприємства, установи та організації, організація тренінгів, диспутів, батлів та інші.

Забезпечення виконання навчальних планів і програм перебуває під постійним контролем ректорату та вченої ради університету. З цією метою в університеті проводиться періодичний огляд структурних підрозділів.

Якість освітніх послуг і підтримку високої конкурентоспроможності випускників університету забезпечує така складова організації освітньої діяльності ЗУНУ як система оцінювання знань студентів. За останні роки система оцінювання знань студентів збагатилася новаціями, але основні її принципи та формат збережено, що свідчить про її життєздатність, відповідність основній місії університету.

Контролююча функція системи оцінювання знань студентів, яка діє в університеті, має забезпечувати об'єктивність оцінювання, діагностику реального рівня навчальної роботи. Мотивуюча функція спонукає студента до плідної, систематичної роботи та досягнення на цій основі більш якісного рівня знань.

Система оцінювання знань студентів університету спрямована на ефективну реалізацію таких завдань:

- підвищення мотивації студентів до систематичної активної роботи упродовж усього періоду навчання, переорієнтацію їхніх цілей з отримання позитивної оцінки на формування стійких знань, умінь та навичок;
- систематизацію знань та активне їх засвоєння упродовж навчального року;
- недопущення розбіжностей між завданнями, що виносяться на контроль, та програмою науки (дисципліни);
- забезпечення відкритості контролю через ознайомлення студентів на початку вивчення дисципліни з її навчальною програмою, формами контрольних заходів і критеріями оцінювання знань;

- подолання елементів суб'єктивізму під час оцінювання знань;
- забезпечення належних умов вивчення програмного матеріалу і підготовки до контрольних заходів шляхом їх розмежування за змістом й у часі;
- розширення можливостей для всебічного розкриття здібностей студентів, розвитку їх творчого мислення та підвищення ефективності науково-освітньої діяльності науково-педагогічних працівників.

Особливістю системи оцінювання знань студентів університету є поєднання принципів поточного і підсумкового оцінювання. При цьому оцінювання знань студентів з нормативних наук здійснюється, як правило, на основі результатів поточної успішності й екзаменів. Оцінювання знань студентів з вибіркових дисциплін здійснюється, як правило, у формі заліку (або диференційованого заліку) на основі результатів поточного контролю.

Продовжуємо активний пошук та впровадження нових форм і методів на основі компетентнісного підходу, які б дали можливість реалізувати творчий потенціал кожного майбутнього фахівця з урахуванням його індивідуальності в професійному становленні. Враховуючи той факт, що індивідуалізація навчання реалізується в процесі суб'єктивних стосунків між педагогом і студентом при налагоджених засобах одержання зворотного зв'язку як у колективній, так і в індивідуальній роботі, науково-педагогічні працівники університету використовували чітку систему застосування сучасних технологій та методів активізації начального процесу. Кожне семінарське (практичне, лабораторне) заняття передбачає обов'язкове використання інноваційних технологій і проводилося у таких формах: семінар – розгорнута бесіда; семінар – вирішення ситуативних вправ; міні-кейс; дискусія з елементами аналізу; семінар – розв'язання проблемних завдань; семінар – «мозковий штурм»; робота в малих творчих групах; семінар – конференція; семінар – дискусія; ділова гра; тощо. Це дозволяє забезпечити не тільки професійну, а й особистісну складову підготовки майбутнього фахівця, яка дозволить йому в разі змін у сфері трудових відносин виявляти ініціативу, гнучкість і самоудосконалюватися.

Провідну роль в організації освітнього процесу в університеті відіграє

навчально-науковий центр з організації освітнього процесу, серед основних видів діяльності якого у 2022 р. варто назвати такі:

- організація, проведення й аналіз результатів ректорських контрольних робіт для студентів із метою з'ясування рівня залишкових знань із навчальних предметів;
- формування замовлення, виготовлення та видача деканатам дипломів і додатків до них;
- організація взаємоперевірки щодо оновлення складників навчально-методичних комплексів із дисциплін;
- здійснення контролю над освітнім процесом університету (узгодження розкладів навчальних занять, перевірка відвідування занять студентами, перевірка ведення журналів академічних груп, перевірка документації в деканатах факультетів, інститутів).

Ректорат спільно із деканатами факультетів та дирекціями інститутів постійно здійснюють контроль за успішністю студентів та відвідуваністю ними занять. Даний контроль включає реалізацію таких заходів:

- організація зустрічей деканів і директорів із викладачами, які проводять заняття у поточному семестрі;
- моніторинг результатів написання модульних робіт студентами факультету;
- контроль за своєчасністю проведення модульних робіт та відображення їх результатів у системі ІС;
- індивідуальні бесіди зі студентами факультету (інституту), які демонструють низький рівень успішності з метою виявлення причин цього явища;
- розгляд на старостатах інформації про успішність студентів;
- відвідування лекційних і практичних занять, що проводять викладачі у студентських групах факультету (інституту), з дисциплін з яких фіксуються дуже низькі (високі) результати успішності переважної більшості студентів;
- відвідування екзаменів у студентських групах з метою моніторингу дотримання процедури їх проведення та об'єктивності оцінювання знань студентів;
- індивідуальні зустрічі декана (директора) з наставниками академічних груп

з метою обговорення рівня успішності студентів та вироблення заходів щодо її підвищення;

– розгляд деканом (директором) звернень від студентів щодо необ'єктивного оцінювання знань студентів окремими викладачами;

– розгляд інформації від викладачів, що здійснюють освітній процес на факультеті (інституті) щодо неналежної підготовки студентів до занять.

2.4. Ліцензування та акредитація

Про проходження ліцензування і акредитації у 2022 році

У Західноукраїнському національному університеті ліцензовано підготовку за освітніми програмами, що передбачають присвоєння професійних кваліфікацій з професій, для яких запроваджено додаткове регулювання на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівні зі спеціальності 275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті).

Також збільшено ліцензований обсяг за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти з 222 до 272 осіб на рік.

У «Фаховому коледжі економіки, права та інформаційних технологій Західноукраїнського національного університету» започатковано підготовку фахового молодшого бакалавра зі спеціальностей 232 Соціальне забезпечення, 241 Готельно-ресторанна справа, 262 Правоохоронна діяльність.

Завершена процедура акредитації 5 освітньо-професійних програм другого (магістерського) рівня вищої освіти: Менеджмент, Інженерія програмного забезпечення, Комп'ютерна інженерія, Комп'ютерні науки, Соціальна робота.

Рішенням Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти продовжено строк дії акредитації 17 освітніх програм другого (магістерського) рівня тривалістю з 5 років на 10 років (протокол № 8 (13) від 17 травня 2022 року, протокол № 10 (15) від 21 червня 2022 року).

Відповідно до графіка акредитовано 17 освітньо-професійних програм другого (магістерського) рівня вищої освіти, 6 з яких – первинно: «Бізнес-аналітика та управління інноваційними системами», «Облік і оподаткування

підприємництва», «Облік і контроль в державному секторі економіки», «Аудит та державний фінансовий контроль», «Готельно-ресторанна справа», «Автомобільний транспорт» та 1 освітньо-професійну програму третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти – «Публічне управління та адміністрування».

Загалом, у Західноукраїнському національному університеті здійснюється підготовка фахівців на початковому рівні (короткому циклі), першому (бакалаврському), другому (магістерському), третьому (освітньо-науковому) рівнях вищої освіти. Підготовка за освітніми програмами, що передбачають присвоєння професійних кваліфікацій з професій, для яких запроваджено додаткове регулювання відповідно до наказу МОН від 22.05.2020 р. № 673, відбувається на першому (бакалаврському) та на другому (магістерському) рівнях за 5 освітньо-професійними програмами в межах 4 спеціальностей, на третьому (освітньо-науковому) рівні – за 1 освітньо-науковою програмою.

У фахових коледжах Західноукраїнського національного університету здійснюється підготовка фахових молодших бакалаврів за 14 спеціальностями.

У таблицях та діаграмі наведена інформація щодо ліцензованого обсягу у базовому закладі, що підтверджує чітку тенденцію до його збільшення.

№ п/п	Ступінь вищої освіти	Ліцензований обсяг	
		2021	2022
1.	Початковий рівень (короткий цикл)	750	750
2.	Перший (бакалаврський) рівень	4610	4610
3.	Другий (магістерський) рівень	4115	4115
4.	Третій (освітньо-науковий) рівень	222	272

№ п/п	Ступінь вищої освіти	Ліцензований обсяг за освітніми програмами, що передбачають присвоєння професійних кваліфікацій з професій, для яких запроваджено додаткове регулювання	
		2021	2022
1.	Перший (бакалаврський) рівень	530	590
2.	Другий (магістерський) рівень	430	480
3.	Третій (освітньо-науковий) рівень	15	15

Діаграма 1

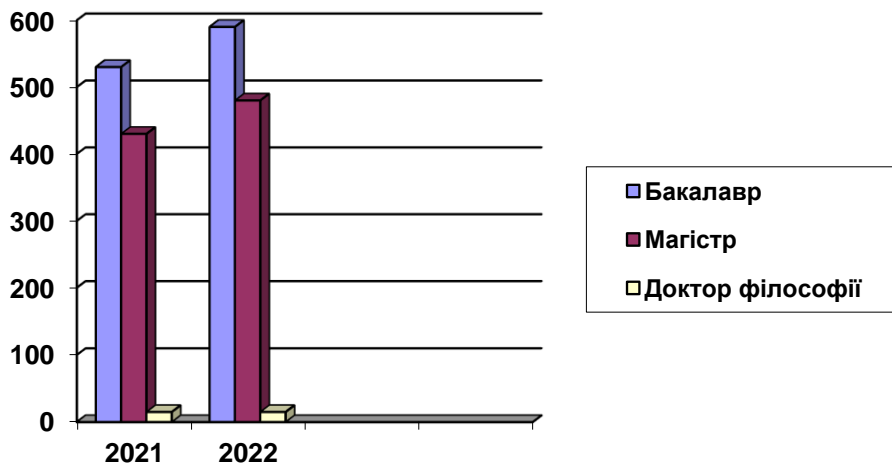
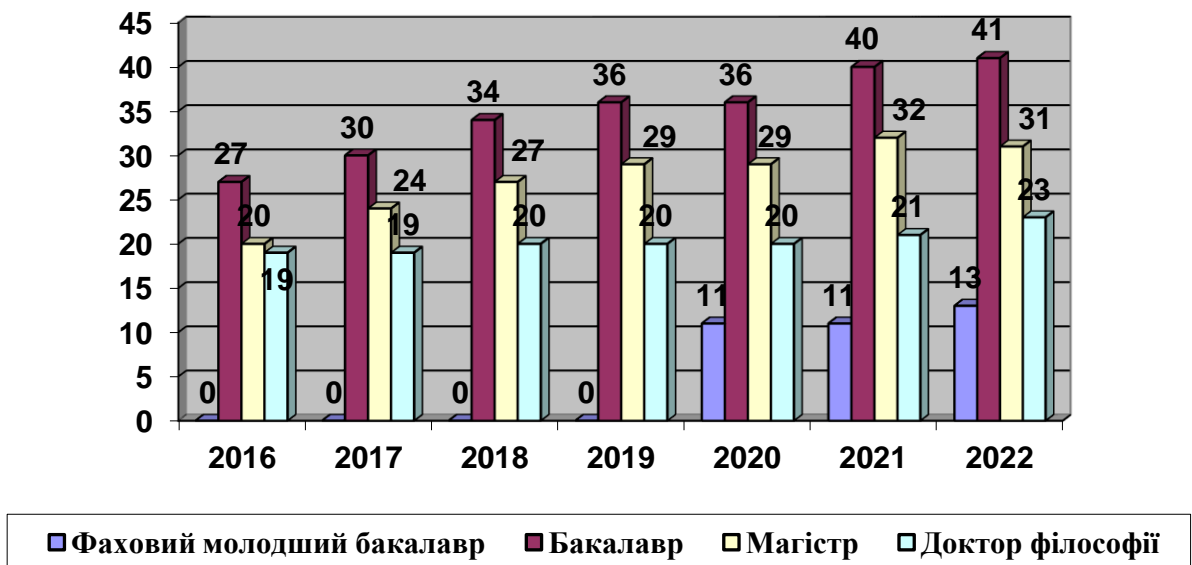


Рис. 2.7. Динаміка акредитованих освітніх програму 2021-2022 р.р.



2.8. Динаміка змін кількості спеціальностей

Нові спеціальності за ОС «бакалавр»

275 Транспортні технології

014 Середня освіта (Польська мова та література)

Вчена рада схвалила підготовку фахівців за освітньою програмою «Будівельна інженерія» галузі знань 19 «Архітектура та будівництво» спеціальності 192 «Будівництво та цивільна інженерія».

Нові спеціальності в аспірантури:

✓ 201 Агроніомія на базі кафедри агробіотехнологій;

✓ 291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії на базі кафедри міжнародних відносин та дипломатії;

1.5. Виконання державного замовлення

Виконання державного замовлення на підготовку фахівців постійно перебуває у полі зору ректора і керівників структурних підрозділів університету. Державне замовлення щодо прийому студентів і випуску фахівців у Західноукраїнському національному університеті у 2022 р. виконане в повному обсязі. На денну форму навчання за ступенем «Бакалавр» зараховано 664 особи (на 111 осіб більше, ніж у 2021р.), за ступенем «Магістр» – 463 особи (на 76 осіб більше ніж у 2021 р.).

На заочну форму навчання за ступенем «Бакалавр» зараховано 52 особи (на 19 більше ніж у 2021 р.), за ступенем «Магістр» – 45 осіб (на 4 особи менше, ніж у 2021 р.). (табл. 2.10).

Таблиця 2.10

Виконання державного замовлення щодо прийому студентів у 2022 р. до Західноукраїнського національного університету

За ОКР «Бакалавр»				ОКР «Магістр»			
Денна форма		Заочна форма		Денна форма		Заочна форма	
План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
664	664	52	52	463	463	45	45

На денну форму навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем «Фаховий молодший бакалавр» в усіх коледжах зараховано 370 осіб (табл. 2.11).

Таблиця 2.11

**Виконання державного замовлення
щодо прийому студентів у 2022 р. до фахових коледжів ЗУНУ**

Коледж	За ОС «Фаховий молодший бакалавр»		
	Денна форма		
	План	Факт	Відх.
ВСП Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ	253	253	0
ВСП Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ	75	75	0
ВСП Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ	42	42	0

Випуск фахівців, які навчалися за державним замовленням, здійснювався за освітньо-кваліфікаційними рівнями «Молодший спеціаліст», освітніми ступенями «Бакалавр» і «Магістр».

Державне замовлення щодо випуску фахівців виконано, за винятком кількох осіб, які відраховані як такі, що повністю виконали теоретичний та практичний курс навчання, але не склали державний екзамен або не захистили дипломну роботу, взяли академічні відпуски, в т. ч. у зв'язку зі службою у ЗС України в зоні АТО.

2.5. Атестація здобувачів вищої освіти

У 2022 р. організовано й проведено атестацію здобувачів вищої освіти. Так, на денній формі завершили навчання 2512 осіб, в т. ч. 1248 осіб за освітнім ступенем «Бакалавр», 685 осіб за ступенем «Магістр», на заочній – 1798 осіб, в т. ч. 848 осіб за освітнім ступенем «Бакалавр», 950 осіб за ступенем «Магістр».

Таблиця 2.12

Випуск студентів денної та заочної форм навчання ЗУНУ

ОС/ОКР	2016		2017		2018		2019		2020		2021		2022	
	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН
Молодший спеціаліст	342	0	447	0	428	0	517	0	567	0	527	0	435	0
Фаховий молодший бакалавр	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	124	0
Молодший бакалавр	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	35	0	20	0
Бакалавр	1263	1402	1390	1427	1375	1266	1393	1080	1422	1077	1348	1022	1248	848
Спеціаліст	334	532	267	728	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0
Магістр	198	169	908	754	2068	1807	1001	1323	941	1348	836	1021	685	950
Разом	2137	2103	3012	2909	3873	3076	2911	2403	2930	2425	2746	2043	2512	1798

Усім замовлено та виготовлено дипломи і додатки до дипломів про вищу освіту.

Основним джерелом формування контингенту для навчання за освітнім ступенем «Магістр» є випускники, які завершили навчання за освітнім ступенем «Бакалавр», проте в останні роки все більше уваги приділяється залученню осіб, які навчалися в інших закладах вищої освіти. Варто зауважити, що в останні роки зростає кількість осіб, які вступають до ЗУНУ на ОС «Магістр» після завершення інших закладів вищої освіти. Це свідчить про хороший імідж, привабливість та високий рівень фахової підготовки в університеті.

2.6. Практична підготовка студентів

В сучасних умовах виникає нагальна потреба підвищення відповідності рівня підготовки фахівців у закладах вищої освіти вимогам роботодавців, забезпечення конкурентоспроможності випускників на ринку праці. Поетапна практична підготовка майбутніх фахівців є одним із напрямів вирішення цієї проблеми із послідовним нарощуванням рівня професійних знань та практичних навичок.

Здебільшого студенти самостійно обирають місце проходження стажування та пропонують його для використання. Відповідність та готовність запропонованої бази стажування перевіряє безпосередній керівник практики від кафедри. Крім цього, він здійснює всі потрібні організаційні заходи, які забезпечують якісне проходження стажування, проводить обов'язкові інструктажі з техніки безпеки тощо.

Перед інститутами та факультетами постійно стоїть завдання з пошуку нових баз стажування для налагодження зв'язків з потенційними роботодавцями.

Практичну підготовку організовано відповідно до Положення про порядок проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти ЗУНУ та проведено згідно з навчальним планом і графіком освітнього процесу.

Практична підготовка здійснюється в умовах професійної діяльності під організаційно-методичним керівництвом викладачів університету та фахівців від бази стажування. Успіх посилення практичної спрямованості залежить від якісного підбору баз стажування, тому керівники практик від кафедр на початку навчального року провели відповідний підбір баз стажування, з метою призначення керівниками практик на підприємстві висококваліфікованих спеціалістів.

У звітному році забезпечення повноцінної практичної підготовки студентів було проблемною справою для всіх ЗВО Європи та світу. Наш Університет також не був винятком. Через пандемію коронавірусу та пов'язані із нею карантинні заходи факультетам та інститутам довелось переглянути не тільки перелік баз практик, але й програми самих практик з тим, аби мінімізувати ризики для здоров'я здобувачів освіти, забезпечивши при цьому отримання студентами принаймні мінімально необхідного рівня практичного досвіду. Адже завдання нарощування практичної компоненти програм вищої освіти не знято з порядку денного, його якісне виконання є єдиною можливою запорукою швидкої адаптації випускників до вимог ринку праці та соціалізації у нових трудових колективах.

Наш Університет, випускники якого працюють в усіх сферах реальної економіки України та багатьох країнах світу, традиційно приділяє велику увагу практичній підготовці, яка завжди була невід'ємною частиною освітнього процесу. Сучасний ринок праці вимагає від випускника ЗВО вміння використовувати набуті теоретичні знання у нестандартних ситуаціях, що постійно зазнають змін, а це неможливо без якісної практичної підготовки. Така підготовка має бути різнобічною та різноплановою – як на навчальних практиках, так і при стажуванні на робочих місцях, де здобувач освіти має випробувати набуті здатності, виконуючи різноманітні трудові функції. Сьогодні потрібні компетентні

фахівці, що володіють певним обсягом знань і навичок, здатні застосовувати їх в нестандартних ситуаціях (за недостатньої інформації, невизначеності умов, обмеження ресурсів).

Усі види практик розпочинаються тренінгом у режимі інтенсивної інтерактивної взаємодії викладача і студента з використанням таких форм: ігрового та імітаційного моделювання реальних ситуацій; інсценування події; ділових та рольових ігор; мозкового штурму; виконання індивідуально-пошукових завдань; організації групової роботи та дискусії; презентацій. Підсумком практичного тренінгу є виставлення першого модуля, як складової оцінювання практики.

Проходження тренінгу зі спеціальності дає можливість студентам попередньо ознайомитись із стилем та методами роботи фахівців, що сприяє підвищенню ефективності проходження виробничої практики і поліпшенню засвоєння їхніх знань та навичок.

Тренінг зі спеціальності проводиться в режимі інтенсивної інтерактивної взаємодії викладача і студента з використанням таких форм: ігрового та імітаційного моделювання реальних ситуацій; інсценування події; ділових та рольових ігор; мозкового штурму; виконання індивідуально-пошукових завдань; ситуаційних задач; організації групової роботи та дискусії; презентацій.

Керівники практики від університету здійснюють контроль за якістю проходження стажування та виконання календарних графіків, шляхом виїзду на бази практик, вивчення наявних у практикантів матеріалів, проведення бесід з керівниками від баз практик. Велися перемовини з базами стажування щодо подальшого працевлаштування студентів, які зарекомендували себе як старанні та перспективні працівники,

Загалом упродовж останніх років у ЗУНУ використовують від 40 до 50 відсотків укладених довгострокових угод, за якими направлено на різні види стажування 40 % студентів.

Результати практичної підготовки залежать від правильної та чіткої організації практики на кожній кафедрі/факультеті.

Понад 97% студентів захистили звіти про проходження практики на

належному рівні, що засвідчує про високий рівень фахової підготовки студентів та оволодіння практичними навиками та вміннями. Результати проходження стажування студентів денної форми навчання були обговорені на засіданнях кафедр. Кількість оцінок «незадовільно» дещо збільшилася, але загалом продемонстровані показники за денною та заочною формами навчання не виходять за межі ліцензійних вимог (абсолютна успішність не менше 90%, якість успішності не менше 50%).

Аналізуючи вищевикладене рекомендуємо:

– максимально узгоджувати індивідуальні завдання переддипломної практики з тематикою дипломного проектування;

– бази стажування повинні надавати робочі місця максимально наближені до обраних спеціальностей, що давало б змогу студентам впроваджувати свої теоретичні знання та використовувати їх на практиці.

– в умовах розширення міжнародного співробітництва доцільно укладати довгострокові угоди про проходження стажування з міжнародними організаціями.

Проблема працевлаштування молоді в Україні, а також у Тернопільській області дуже актуальна. Труднощі тут створюють і дефіцит вільних робочих місць, і брак практичного досвіду, і відсутність чіткого взаємозв'язку між ринком освітніх послуг та ринком праці.

У Західноукраїнському національному університеті (далі – ЗУНУ) упродовж навчального року, а також в канікулярний період в умовах карантину, воєнного стану проводились відповідні заходи, які спрямовані на вирішення цієї проблеми.

З 1995 р. в ЗУНУ сприянням зайнятості студентської молоді, а також випускників займається безпосередньо **Центр працевлаштування і зв'язків з випускниками (далі – ЦПЗВ).**

У 2022 р. ЦПЗВ, керуючись Положенням про Центр та чинним законодавством України з питань зайнятості молоді, долучався і проводив відповідну роботу зі сприяння працевлаштуванню студентів і випускників:

- налагоджено співпрацю з понад 30 підприємствами, установами та організаціями, зокрема: міжнародною логістичною компанією ZAMMLER (м.

Київ), ТОВ „Електропривод” (м. Запоріжжя), ТОВ „Електроконтакт Україна” (Львівська обл.), торговим центром „Home Express” (м. Тернопіль), Всеукраїнською молодіжною громадською організацією „Фундацією регіональних ініціатив” (м. Тернопіль), торгівельно-експедиційною компанією „Стеллар” (м. Тернопіль), Каштановою ресторацією (м. Тернопіль), національною мережею магазинів гаджетів „ЖЖУК” (м. Тернопіль), Головним управлінням Національної поліції в Тернопільській області, Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування „Асоціація міст України”, ПрАТ „Філіп Морріс Україна”, ТОВ „Бізнес-школа ОВІТТА”, ДП „КК „Рошен”, Групою компаній „Укрлендфармінг”, національною мережею продуктових магазинів „АТБ-маркет”, Головним управлінням Державної казначейської служби в Тернопільській області, громадською організацією „Ліга інтернів” (м. Київ), аутсорсинговим контакт-центром „VOONO” (м. Тернопіль), ТОВ „Тернопільський автоцентр КАМАЗ”, ТОВ „ВЛОТА” (м. Тернопіль), ТОВ „Тернопільбуд” та інші, а також:

- підготовлено лист випускнику, який поширюється у соцмережах і анкета випускника;

- розробляється онлайн-сторінка «Клуб випускників ЗУНУ»;

- проводиться збір інформації по випускниках, які готові бути менторами з різних освітніх програм.

З 15 квітня 2021 року (наказ № 155 від 13.04.21р.) відновлений Центр працевлаштування і зв'язків з випускниками(керівник Ярослав КАРПІК).

Як структурний підрозділ ЗУНУ ЦПЗВ проводив заходи, які сприяли працевлаштуванню студентів та випускників:

- 16 вересня відбулася зустріч працівників ЦПЗВ з начальником відділення БАНКУ ЛЬВІВ щодо відбору і проведення конкурсу на заміщення вакантних посад з числа магістрів- випускників факультету фінансів та обліку;

- директор ТОВ редакції Всеукраїнської бухгалтерської газети « Все про бухгалтерський облік « Андрій ХУСІД звернувся в ЦПЗВ з гарантійним листом №206 від 26.09.2021 р. про оголошення стажування студентів менеджерського напрямку. «Редакція газети « Все про бухгалтерський облік « підтверджує , що

на період стажування гарантує студентам безкоштовне житло, оплату праці, культурну програму(екскурсії, театр, спортивні заходи), покриває витрати на проїзд та забезпечує можливістю щоденного практикування в управлінських відділах редакції».

Для студентів 4-6 курсів ЗУНУ, які вже зараз виявляють інтерес не тільки до теорії, але і до практики управління підприємством, надіслана інформація доведена;

- протягом вересня- листопада працівники ЦПЗВ брали участь в акредитаціях ОП «Магістр» різних спеціальностей ЗУНУ;

- протягом навчального року активізувалась робота БФ « Асоціація випускників Західноукраїнського національного університету»;

- активізувалась робота щодо підписання Угод про співробітництво між ЗУНУ та ряд ОТГ.

ЦПЗВ оперативно інформує студентів і випускників про профорієнтаційні заходи, наявність вакансій з повної та вторинної зайнятості шляхом опублікування на сайті ЗУНУ, сторінках ЦПЗВ у соціальних мережах, телефонного опитування, здійснення електронної розсилки вакансій, співпраці з навчальними підрозділами ,профспілковим комітетом студентів і лабораторією психологічної служби ЗУНУ.

Колектив ЦПЗВ систематично аналізує статистичні дані щодо ринку праці, співвідношення попиту і пропозиції, рівня оплати праці фахівців різних кваліфікацій та рівень вимог до персоналу.

За сприяння ЦПЗВ та деканатів (дирекцій) працевлаштовано майже 80 % випускників 2020- 2021 рр. (дані в додатку 1)

Отже, цілеспрямовані організаційно-методичні заходи, які здійснює ЦПЗВ, дають можливість студентам і випускникам працевлаштовуватись у різних секторах економіки України. До того ж проведення таких заходів сприяє реалізації статті 64 Закону України „Про вищу освіту”.

2.8. Підготовка офіцерів запасу

Активна робота в 2021-2022 н.р. проводилась в Навчально-науковому Центрі підготовки офіцерів запасу Західноукраїнського національного університету. Навчання студентів здійснювались за програмою підготовки офіцерів запасу відповідно до спільного наказу Міністра оборони, Міністра освіти і науки № 719/1289 від 14.12.2015 року та постанови кабінету міністрів України від 5 серпня 2015 року №577, робочих програм, загального плану університету, вказівок ректора.

У липні місяці 2022 року студенти, які успішно пройшли повний курс військової підготовки урочисто склали присягу на вірність українському народу та були атестованими до присвоєння первинного офіцерського звання «молодший лейтенант запасу», у кількості 50 чоловік.

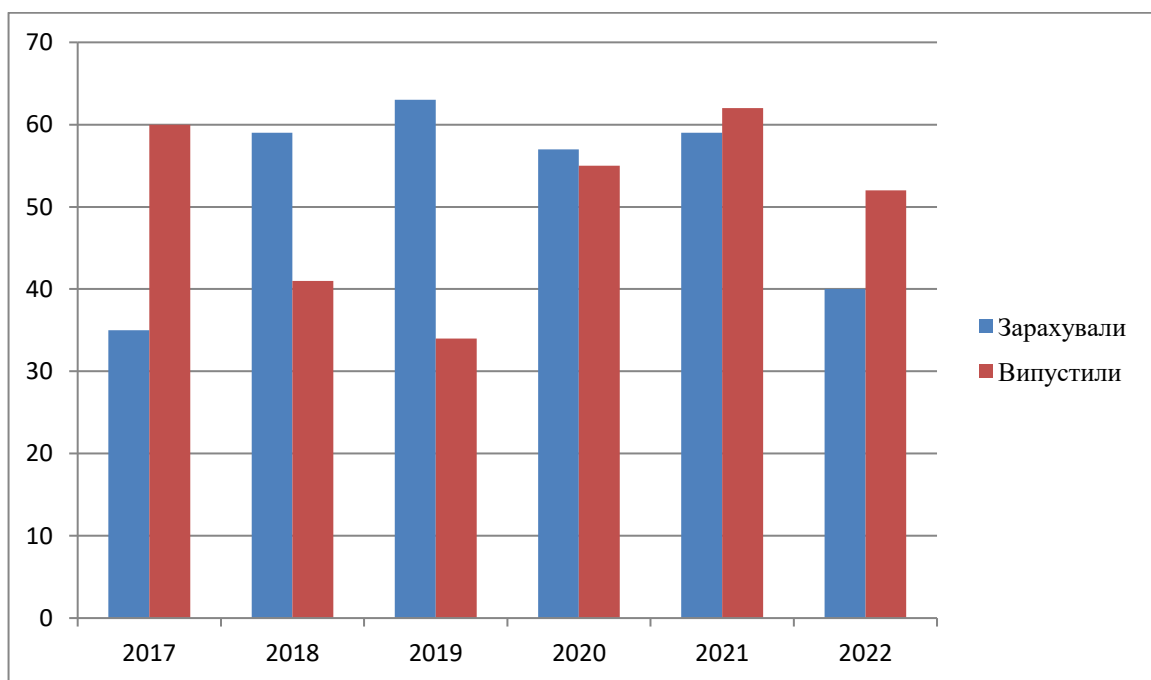


Рис.1 . Динаміка студентів, котрі вирішили проходити військову підготовку за програмою офіцерів запасу в ННЦПОЗ ЗУНУ протягом 2017-2022 років.

Як видно, з рисунку кількість бажаючих отримати військову підготовку за програмою офіцерів запасу і ННЦПОЗ щороку зростала, так якщо набір у 2017 році склав 35 студентів, то протягом 2021 року активної вступної кампанія до Навчально-наукового Центру підготовки офіцерів запасу було зараховано 59 студентів. Проте зважаючи на повномасштабне вторгнення росії в Україну, у 2022

році ситуація дещо змінилась, це сталося тому що багато студентів змушені були покинути свої домівки.

Проведено оновлення комп'ютерного класу ННЦПОЗ та його програмного забезпечення, крім того оновленні стенди в аудиторіях ННЦПОЗ та покращено технічне забезпечення навчального процесу.

Систематично організовувались зустрічі офіцерів Начально-наукового Центру підготовки офіцерів запасу з студентами університету для проведення інформаційно-просвітницьких заходів, уроків мужності, професійної орієнтації та патріотичного виховання молоді.

Працівники Навчально-наукового Центру підготовки офіцерів запасу активно проводять навчання працівників університету щодо зростання готовності та здатності виконання конституційного обов'язку щодо захисту Вітчизни незалежності та територіальної цілісності України та по підготовці до національного спротиву. Крім цього, організовується проведення занять з первинної військової пстудентськийпрофкомідготовки та підготовка працівників університету до умов життєдіяльності в районах ведення (воєнних) бойових дій ,здійснюється забезпечення заходів громадської безпеки і порядку на території університету та організація та контроль охорони об'єктів, території та майна університету. Також проводяться інформаційні заходи, спрямовані на підвищення рівня обороноздатності держави та на протидію інформаційним операціям агресора (противника).

2.8. Методична робота, забезпечення якості освіти та академічної доброчесності

Навчально-методична робота є важливою складовою освітнього процесу в Західноукраїнському національному університеті, що зорієнтована на підвищення якості підготовки фахівців із застосуванням комплексного підходу до вдосконалення змісту, організації й методів навчання. Керівництво і контроль за методичною роботою та системою внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в ЗУНУ здійснює навчально-науковий центр моніторингу якості освіти та методичної роботи, метою діяльності якого є координація роботи факультетів

(навчально-наукових інститутів), кафедр й інших структурних підрозділів університету, що здійснюють освітню діяльність і забезпечують освітній процес: планування й організацію внутрішнього забезпечення якості освітнього процесу та методичної роботи на рівні європейського простору вищої освіти; розробку напрямів удосконалення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу; контроль за виконанням методичної роботи всіма навчальними підрозділами, перевірку ефективності та якості освітнього процесу і системи внутрішнього забезпечення якості освіти.

Інституційне забезпечення якості вищої освіти здійснюється відповідно до Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти ЗУНУ за такими процедурами:

- удосконалення планування освітньої діяльності;
- затвердження, моніторинг і періодичний перегляд освітніх програм;
- впровадження студентоцентрованого навчання, викладання та оцінювання;
- посилення кадрового потенціалу університету;
- забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу та підтримки здобувачів вищої освіти;
- використання системи опитування як інструменту для зворотного зв'язку із внутрішніми та зовнішніми стейкхолдерами;
- організація інформаційного супроводу забезпечення якості освітньої діяльності;
- забезпечення публічності інформації про діяльність університету;
- здійснення самооцінювання якості освіти й освітньої діяльності;
- створення ефективної системи академічної доброчесності та механізмів запобігання та виявлення академічного плагіату.

У поточному році навчально-науковим центром моніторингу якості освіти та методичної роботи систематично здійснювався моніторинг забезпечення якості освітніх програм, викладання, результатів навчання, методичного наповнення освітніх компонентів, практичної підготовки здобувачів вищої освіти. Приведено у відповідність до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності заявлені

викладачами досягнення у професійній діяльності за відповідними освітніми компонентами.

Враховуючи пропозиції і зауваження стейкхолдерів та інших зацікавлених сторін, систематично удосконалюється зміст освітньо-професійних (освітньо-наукових) програм зі своєчасним розміщенням їх на офіційному сайті університету. Оновлено та оприлюднено також силабуси та робочі програми за всіма освітніми компонентами освітніх програм, що сприяє покращенню зв'язку між здобувачами і викладачем.

У ЗУНУ функціонує 41 група забезпечення спеціальності, до складу яких увійшли висококваліфіковані науково-педагогічні працівники, які працюють над удосконаленням методичного супроводу освітнього процесу за спеціальністю, розробляють рекомендації щодо покращення методичного забезпечення освітнього процесу, структурування змісту робочих навчальних програм, координують заходи забезпечення якості вищої освіти та методичної роботи зі спеціальності. За всіма освітніми програмами призначено гарантів, які відповідають за дотримання ліцензійних та акредитаційних вимог під час започаткування і провадження освітньої діяльності за відповідною освітньою програмою. Відповідальність за забезпечення якості освітньої діяльності в межах спеціальностей на факультетах (в навчально-наукових інститутах) покладено на координаторів із забезпечення якості вищої освіти в ЗУНУ. Впродовж року координатори із забезпечення якості вищої освіти здійснювали збір та аналіз інформації про якість освітньої діяльності в межах окремих спеціальностей.

Під керівництвом центру координатори вивчали рівень задоволеності програмами навчання і дисциплінами, які викладаються за окремими освітніми програмами, з'ясовували ставлення здобувачів до процесу проходження та результатів практики, методів викладання та процедури оцінювання навчальних досягнень здобувачів, їхнього соціально-психологічного самопочуття, визначали обізнаність щодо процедур дотримання етичних норм поведінки й академічної доброчесності в університеті. Розроблені також орієнтовні опитувальники для самооцінювання науково-педагогічних працівників щодо якості проведення

лекційних і практичних занять.

Управління методичною роботою на кафедрі та моніторинг методичної роботи професорсько-викладацького колективу забезпечують координатори із методичної роботи на кафедрах ЗУНУ, котрі зреалізують організацію й контроль роботи з підвищення кваліфікації та стажування науково- педагогічних працівників і здійснюють узагальнення набутого досвіду; координацію забезпечення навчальних дисциплін навчально-методичною літературою; узагальнення результатів та аналіз навчальної й науково- методичної роботи кафедри. Загальний контроль за організацією методичної роботи в університеті здійснює Науково-методична рада з питань якості вищої освіти ЗУНУ, яка систематизує, об'єднує всі напрями методичної роботи, супроводжує процес підготовки фахівців, вимагаючи якісного методичного забезпечення діючих освітніх програм, підвищення професійного рівня викладачів, обліковує та аналізує виконання навчально-методичної роботи науково-педагогічними працівниками.

За звітний період фахівцями центру здійснено координацію та проведення стажування педагогічних працівників загальноосвітніх шкіл м. Тернополя. Тематичним напрямом стажування було вдосконалення педагогічних навичок із методики навчання предметів (дисциплін) через оволодіння інтерактивними методами й інформаційними технологіями.

Забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою

Згідно із планом забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2022 році передбачено професорсько-викладацьким складом ЗУНУ підготувати та видати 304 позиції, з них фактично виконано 247 позицій (81,25 %), знято з плану – 57 (18,75 %).

Всього видано підручників, навчальних посібників та навчально-методичних матеріалів – 274 найменування, із них:

6 підручників (в т.ч. 2 додатково включено в план);

26 навчальних посібників (в т.ч. 6 додатково включено в план);

242 найменування навчально-методичних матеріалів (в т.ч. 19 додатково включено в план).

У зв'язку зі змінами у робочих навчальних планах та з інших об'єктивних причин, на підставі подання завідувачів кафедр знято з плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою на 2022 р. 57 найменувань, із них: 1 підручник, 10 навчальних посібників, 46 найменувань навчально-методичних матеріалів. Узагальнена інформація показана у таблиці.

Загальні показники виконання плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2022 році

НМЛ	План	Факт	Знято з плану	Додатково включено в план	Всього видано
Підручники	5	4	1	2	6
Навчальні посібники	30	20	10	6	26
Навчально-методичні матеріали	269	223	46	19	242
Всього	304	247	57	27	274

Отже, можна констатувати, що план забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою ЗУНУ на 2022 рік виконано і навчальні дисципліни забезпечені навчально-методичними матеріалами, навчальними посібниками та підручниками. У зв'язку із започаткуванням нових освітніх програм слід ретельніше працювати над забезпеченням нових дисциплін методичними виданнями, включаючи їх у план.

Водночас, завідувачам кафедр, деканам факультетів, директорам навчально-наукових інститутів доцільно ретельніше планувати видання навчально-методичної літератури з метою недопущення факту зняття із плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2023 році.

Заходи щодо забезпечення академічної доброчесності

АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ

В університеті створена Комісія академічної доброчесності та наукової етики. Суб'єктами дотримання норм та правил академічної доброчесності в університеті є: викладачі університету, які входять до складу наукових, науково-педагогічних, педагогічних кадрів університету; співробітники університету, які не входять до складу науково-педагогічних кадрів університету; здобувачі освіти

університету всіх форм навчання та рівнів освіти; стейкхолдери, залучені до освітнього процесу чи іншої діяльності університету.

Наукові, науково-педагогічні, педагогічні працівники і співробітники університету зобов'язані в освітньому процесі, науковій (творчій, професійній) діяльності під час здійснення своїх посадових обов'язків дотримуватися принципів та норм доброчесності, а також забезпечувати та спонукати здобувачів вищої освіти до академічної доброчесності.

Контроль за дотриманням науковими, науково-педагогічними, педагогічними працівниками університету норм і правил доброчесності здійснюють керівники наукових підрозділів, завідувачі відповідних кафедр, керівники факультетів (навчально-наукових інститутів).

За інформування здобувачів освіти університету про неприпустимість порушення принципів та норм доброчесності, реалізацію заходів щодо запобігання проявам недоброчесності на факультетах (в навчально-наукових інститутах) відповідають декани (директори), їх заступники та куратори академічних груп.

На сьогоднішній день заяв щодо порушення принципів та норм академічної доброчесності у Комісію не надходило.

2.9. Підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу

Для забезпечення і підтримання професорсько-викладацьким складом відповідного рівня кваліфікації в ЗУНУ постійно приділяється велика увага питанню створення ефективної системи підвищення кваліфікації викладачів, зміцненню зв'язків із провідними закладами вищої освіти як в Україні так і за її межами. Саме така діяльність дозволяє розширити обмін науково-педагогічним досвідом та інноваційними освітніми технологіями. При укладанні контрактів і трудових угод та обранні на посаду науково-педагогічних працівників обов'язково враховується їх рівень підвищення кваліфікації. Він включає в себе підвищення фахової майстерності, опанування комп'ютерною технікою, знання іноземних мов тощо.

Викладачі, які не мають досвіду практичної роботи, обов'язково проходять стажування на підприємствах, в інших освітніх закладах, установах та організаціях з метою формування і закріплення на практиці професійних компетентностей. Згідно із Порядком підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників затвердженого постановою КМУ від 21 серпня 2019 року №800, кожен науково-педагогічний працівник повинен один раз протягом п'яти років пройти підвищення кваліфікації загальною кількістю не менше шести кредитів.

Стажування викладачів ЗУНУ здійснюється на основі щорічного Плану підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу, затвердженого ректором, та організовується на основі договорів з установами, підприємствами, організаціями і навчальними закладами, де буде здійснюватися стажування.

Стажування викладачів відбувається за індивідуальною програмою, яка розглядається на засіданні кафедри, де визначені зміст, обсяг (тривалість) та очікувані результати стажування. Звіт про стажування розглядається і затверджується на засіданні кафедри із формулюванням висновків, рекомендацій та пропозицій стосовно використання результатів стажування. Обов'язковим підтвердженням проходження стажування є довідка з установи, підприємства, організації або навчального закладу, в якому здійснювалося стажування із зазначенням теми стажування, програмних результатів та кількості кредитів.

Протягом 2022 року стажування пройшли 148 науково-педагогічних працівники, із них:

55 – у закладах вищої освіти України (Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка, Київський національний університет імені Тараса Шевченка, Вінницький торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету, Інститут сільського господарства Карпатського регіону Національної академії аграрних наук України, ДННУ «Академія фінансового управління», Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова), закордонних освітніх закладах (Університет у м.Бельсько-Бяла (Польща), Вища школа управління та

адміністрації в м. Ополе (Польща), Сілезький Університет, Університет прикладних наук «ISMA», Католицький університет в Ружомберку, Університет Палацького в Оломоуці (Чехія), Університет Каліфорнії, Віденська педагогічна вища школа) та через платформу масових відкритих он-лайн курсів, де отримали відповідний сертифікат;

45 – на підприємствах (ТОВ «ЛІБРА ТЕРРА», ТзОВ Аудиторська фірма «Галичина-Аудитсервіс», ТОВ «Вектор Аудит», ТОВ «Сахара», ВАТ «Тернопільобленерго», ТОВ «Престижбуд Тернопіль», ТОВ «Ватра-Техномаш», ТОВ «Віта-Едванс», ТОВ «Ескорт», ТОВ «АПКО Україна» та ін.);

48 – у різних підрозділах Тернопільської міської ради, обласних та районних військових адміністраціях (департамент фінансів; управління соціальної політики; управління стратегічного розвитку міста; управління ЖКГ, благоустрою та екології та ін.), Головному управлінні Держгеокадастру у Тернопільській області, Головному управлінні Національної поліції в Тернопільській області, Тернопільському обласному відділенні комітету виховання і спорту МОНУ, Тернопільській обласній універсальній науковій бібліотеці, Обласному центрі соціально-психологічної допомоги «Родинний затишок», Центрі підвищення кваліфікації працівників водного господарства, судових структурах, кредитних спілках, страхових компаніях, банківських та інших установах і організаціях.

Професорсько-викладацький склад за своїм розподілом по базах проходження стажування не виокремлює теоретичний чи прикладний аспекти, що підтверджено рівномірним розподілом між закладами вищої освіти та іншими установами, організаціями, підприємствами.

Бази для стажування відображені на рисунку.

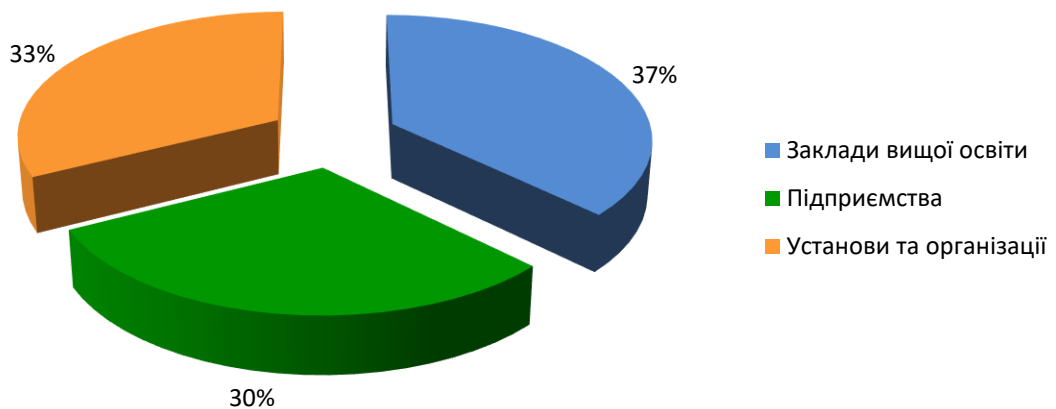


Рис. Бази стажування професорсько-викладацького складу ЗУНУ в 2022 році

План підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу ЗУНУ на 2022 рік виконаний в повному обсязі. Необхідний якісний рівень науково-педагогічного персоналу, отриманий під час стажування, сприяє удосконаленню процесу підготовки фахівців відповідно до європейських та світових стандартів освіти.

2.10. Інформаційне забезпечення освітнього процесу

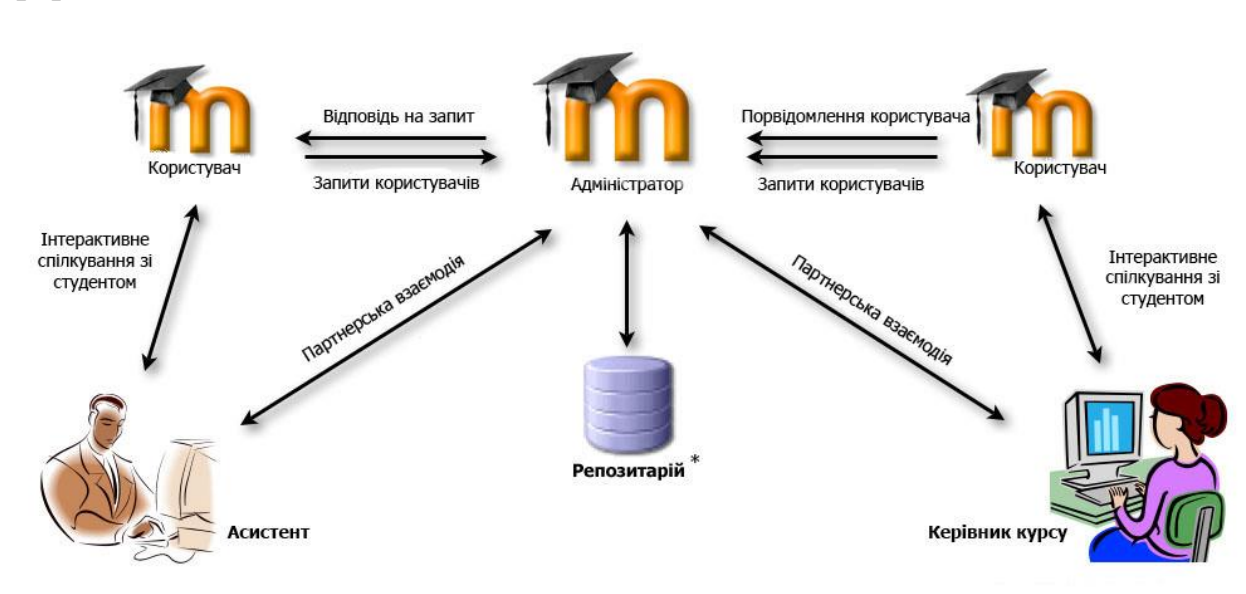
Інформатизація освітнього процесу

ЗУНУ продовжує активно впроваджувати новітні форми організації та проведення занять як на заочній так і денній формах навчання. У навчальному процесі набувають широкого застосування елементи дистанційного навчання, що створюють нові можливості здобуття якісної освіти.

У 2022 р. у зв'язку із військовим станом та наявністю частих повітряних тривоги освітній процес здійснювався у змішаній формі з використанням освітньої платформи «Moodle». Придбано 30 окремих каналів платформи «Zoom».

Університет використовує останню версію «Moodle» (3.9.2), яка на відміну від попередніх дає можливість інтегрувати в єдину освітню систему додаткові сервіси та розширення для забезпечення зростаючих інформаційних потреб як студентів, так і розширюючи можливості викладача для ефективного поєднання традиційних

форм і методів з технологіями дистанційного навчання.



Всі студенти Університету зареєстровані в СДН «Moodle», отримали доступ до навчальних матеріалів, розміщених web-ресурсах Університету. Освітня платформа ЗУНУ налічує більше 15000 користувачів. Структура навчальних курсів відповідає НМК відповідних дисциплін і дає змогу студентам опрацьовувати лекції, презентації та розв'язувати модульні завдання. У 2022 році викладачами Університету розроблено понад 2500 онлайн курсів.

Активно використовують технології дистанційного навчання студенти, які опановують(вали) фах закордоном за програмами студентської мобільності Erasmus+, KA1 та інші.

Функціонує мобільний додаток «Moodle Mobile», який дав змогу студентам переглядати вміст своїх курсів, навіть в режимі оффлайн, швидко знаходити і контактувати з різними учасниками на курсі, отримувати миттєві сповіщення щодо будь-яких подій на сайті, проходити тестування, писати повідомлення на форумах тощо

Надзвичайно важливою функцією мобільного додатку **Moodle Mobile** є можливість роботи з вмістом курсу без доступу до мережі Internet.

Через програмне забезпечення «1С: бухгалтерію» ведеться весь документообіг і контроль навчального процесу. Також створення єдиної електронної бібліотеки дає можливість значно підвищити раціональне використання часу викладачів і студентів, формування у студентів навичок діяльності в інформаційному суспільстві, самостійно шукати і опрацьовувати інформацію.

Аналізуючи рівень забезпечення університету комп'ютерною технікою за останні 5 років, то можна зробити висновок, що кількість ПК значно зростає. На

теперішній час всі комп'ютерні лабораторії по факультетах укомплектовані комп'ютерною технікою та підключені до всесвітньої мережі Internet.

Через спеціалізовану систему ведеться весь документообіг і контроль навчального процесу. Також створення єдиної електронної бібліотеки дає можливість значно підвищити раціональне використання часу викладачів і студентів, формування у студентів навичок діяльності в інформаційному суспільстві, самостійно шукати і опрацьовувати інформацію.

На сьогоднішній день ЗУНУ налічують близько 1567 комп'ютерів. Всі вони об'єднані в одну корпоративну мережу, що включає в себе філії за межами Тернополя.

У Тернополі всі корпуси ЗУНУ з'єднані між собою високошвидкісними волоконно-оптичними лініями, що забезпечує передачу даних між ними 1 Гб/с (гігабіт за секунду). Крім того, всі комп'ютери мають вихід в інтернет, швидкість якого в університеті становить 1.5 Гб/с (гігабіт за секунду). Підключення включає 3 незалежних провайдерів. Введено в експлуатацію 2 потужних маршрутизатора Juniper.

Із розвитком нових інформаційних технологій університет вдосконалював свій підхід до навчання, зокрема, надаючи студенту можливість використовувати свій вільний час для подальшого самовдосконалення та реалізації свого потенціалу. На даний час студент перебуваючи в корпусах за допомогою ноутбука, планшета, чи мобільного телефону використовуючи технологію безпроводного доступу до мережі має доступ до інтернет. Властивістю такого середовища є забезпечення доступу в будь-який час і з будь-якого місця до інформаційних ресурсів корпоративної мережі університету.

Також було розроблено та частково впроваджено систему Smart Університет, що надало змогу отримати студентам та викладачам доступ до персональних кабінетів.

Наразі університету покритий технологією безпроводного доступу на 100%. На віддалених структурних підрозділах, зокрема, у Івано-Франківську,

Хмельницькому та Нововолинську встановлено точки доступу до Wi-Fi та покрито 99% території корпусів.

Крім того завдяки технології VoIP, так званої IP-телефонії, під'єднано всі філії, що знаходяться за межами Тернополя. Така велика внутрішня телефонна мережа є єдиною у західному регіоні.

Літом цього року університет перейшов на повністю цифровий зв'язок по телефонії. Замінено старі апарати на нові за технологією IP-телефонії. Зокрема, центральний корпус весь замінений, зараз проводяться роботи по заміні у 11 корпусі.

Розроблено та впроваджено проект по відеоспостереженню ЗУНУ, встановлено сім мережевих відеореєстратор та 140 камер для відеоспостереження, що значно покращило систему безпеки студмістечка та корпусів ЗУНУ.

На віддалених структурних підрозділах, зокрема, у Івано-Франківську, Хмельницькому, Нововолинську, Сваляві та частково у Чорткові встановлено системи відеоспостереження.

У цьому році було отримано 900 каналів Zoom, зокрема, 450 каналів на 300 підключень та 450 на 1000 підключень для проведення відеоконференцій, а також занять в режимі онлайн.

Отримано доступ для онлайн курсів Курсера (Coursera), Удемі (Udemy), до віртуальних лабораторій Лабстер (Labster).

В університеті інформатизація освітньої діяльності передбачає декілька базових напрямів.

1. Адміністративно-управлінський напрям характеризується застосуванням ІТ для оптимізації управлінських процесів, автоматизації основних функцій: планування, організації, контролю; інтеграцією процесу інформатизації управлінської діяльності з освітнім процесом.

Головною метою інтеграції є задоволення освітніх потреб студентів та аспірантів університету, підвищення ефективності діяльності науково-педагогічних працівників та управлінського персоналу.

Основними завданнями цього напрямку є:

- забезпечення ефективного використання веб-ресурсів університету у науково-освітньому процесі;
- розміщення науково-освітнього контенту університету у світових інформаційних ресурсах;
- впровадження сучасного програмного забезпечення для організації дистанційної та змішаної форм навчання;
- супроводження системи електронного документообігу університету.

2. Планування та інформаційна підтримка освітнього процесу з використанням автоматизованих інформаційних систем і комплексів.

Інформаційно-телекомунікаційна система «Студент» забезпечує:

- інформаційну підтримку освітнього процесу кафедр університету шляхом надання віртуальних кабінетів за профілями користувачів: студент, викладач-науковець, куратор, методист кафедри;
- розповсюдження інформації про майбутні події і заходи в рамках освітнього процесу й автоматизація процесу комунікації між його учасниками;
- використання студентами закритого сховища навчально-методичного забезпечення навчального процесу з можливістю відкриття доступу всім бажаючим до визначених навчально-методичних матеріалів.

Система «Студент» містить такі програмні модулі:

- Особисті дані;
- Повідомлення. Особисті;
- Повідомлення. Навчальна група;
- Дошка оголошень;
- Робочий навчальний план;
- Навантаження науково-педагогічних працівників;
- Поточний контроль знань і умінь студентів;
- Опитування;
- Ректорський контроль;
- Куратор.

Автоматизована інформаційна система «Електронний каталог навчально-методичних матеріалів» забезпечує:

– розширення доступу до інформаційних ресурсів університету та підвищення рівня цитування наукових та методичних видань університету шляхом розширення доступу до інформаційних ресурсів системи «Студент»;

– покращення рейтингу університету у світовому просторі Webometrics.

Автоматизована інформаційна система «Веб-сторінки науково-педагогічних працівників» забезпечує:

– розширення присутності структурних підрозділів університету у світовому науково-освітньому просторі;

– розширення інформаційних можливостей веб-сайтів кафедр;

– поширення інформації на державному та світовому рівнях про досягнення науково-педагогічних працівників університету в науковій і навчальній роботі, обмін досвідом та сприяння спілкуванню.

Програмно-технологійчний комплекс «Кадри» забезпечує:

– автоматизацію кадрового діловодства і підтримку процесу керування персоналом;

– ведення складного кадрового обліку, зокрема обліку науково-педагогічних працівників університету.

Автоматизована інформаційна система «Облік працевлаштування випускників» забезпечує:

– автоматизоване формування бази даних організацій, вакансій, направлень студентів на роботу, звітів щодо працевлаштування випускників;

– обробку інформації з укладання договорів з підприємствами та працевлаштування за отриманою спеціальністю.

Автоматизована інформаційна система «Рейтинг науково-педагогічних працівників університету» забезпечує:

– автоматизацію розрахунку рейтингу кожного НПП університету за результатами його діяльності у таких напрямках: навчально-методичний, науково-інноваційний та організаційно-виховна робота;

– облік показників діяльності НПП за видами робіт, достатнього для надання необхідної статистичної інформації щодо рейтингу НПП, кафедр та інститутів/факультетів;

– визначення статистично-обґрунтованих балів оцінювання роботи НПП за певними напрямками діяльності за результатами аналізу пропозицій від науково-педагогічних працівників, виявлених тенденцій та актуальних завдань.

Автоматизована система планування навчального процесу забезпечує:

– автоматизований процес формування навчальних і робочих навчальних планів, формування відповідних документів для подальшого розрахунку навантаження НПП, формування семестрових планів, навантаження кафедр;

– інтеграцію з програмними модулями системи «Студент», АСУ, «ЗВО».

Для покращення взаємодії підрозділів університету, впорядкування інформаційних потоків між ними, автоматизації бази даних та бази знань освітнього процесу було створено Навчально-науковий центр автоматизованого супроводу освітнього процесу та роботи з ЄДЕБО. Метою діяльності, якого є автоматизація взаємодії власної АСУ університету з Єдиною Державною Електронною Базою з питань Освіти. А саме:

- відображення поточної актуальної інформації щодо студентського складу, кадрового та матеріально-технічного забезпечення університету в Єдиній Державній Електронній Базі з питань Освіти;

- замовлення та верифікації персональних документів та документів з освітнього процесу здобувачів освіти;

- внесення інформації щодо атестації здобувачів освіти, а також замовлення та видача документів про здобутий ними освітній ступінь/рівень;

- підготовка, внесення та обмін інформацією щодо ліцензування та акредитації спеціальностей та освітніх програм;

- супровід вступної компанії;

- створення карток здобувачів іноземних громадян;

- відображення інформації щодо академічної мобільності.

В поточному році ННЦ АСОП та роботи з ЄДЕБО було синхронізовано з внутрішньої АСУ університету та удосконалено звітні форми освітнього процесу відповідно до нормативних документів МОН України, опрацьовано 17741 заяву абітурієнта, замовлено та підтверджено видачу студентських квитків, документів

про здобутий освітній ступінь/рівень, дублікатів дипломів, академічних довідок. Опрацьовано 905 карток працівників, їх персональних даних. Автоматизовано збір та внесення до ЄДЕБО досягнення у професійній діяльності (показників активності) професорсько-викладацького складу. Автоматизовано передачу даних до ЄДЕБО щодо кадрового забезпечення освітніх програм (спеціальностей), а також кадрового забезпечення освітнього процесу.

В перспективній розробці ННЦ АСОП та роботи з ЄДЕБО автоматизація взаємодії з АСУ кадрового забезпечення та Навчально-наукового центру моніторингу якості освіти та методичної роботи.

Інформаційна діяльність університету

У 2022 році увага концентрувалася на досягненнях університету, його співробітників, студентів і випускників, створенні та підтримці ефективної системи бренд-комунікацій університету з цільовими групами внутрішньої та зовнішньої громадськості, інформуванні громадськості про історію, сьогодення й перспективи розвитку університету, забезпеченні корпоративних комунікацій та підтримці корпоративної культури університету, забезпечення лідируючих позицій у Всеукраїнських та міжнародних рейтингах.

Відділ інформації та зв'язків з громадськістю забезпечував створення та підтримку ефективної системи бренд-комунікацій класичного університету Тернополя, розробку та реалізацію комунікаційних стратегій (медійні, рекламні, інформаційні, PRкампанії), спрямованих на висвітлення його унікальних переваг та досягнень, запровадження й підтримку корпоративного стилю в діяльності університету, розвиток наявної системи каналів комунікації, створення та розвиток нових можливостей для ефективних комунікацій із метою привернення уваги абітурієнтів й інформування зовнішньої та внутрішньої громадськості про результати діяльності університету, його досягнення і переваги, про діяльність адміністрації та структурних підрозділів університету, спираючись на затверджену Вченою радою університету стратегію розвитку Західноукраїнського національного університету на 2021–2025 роки.

У 2022 році відділ інформації продовжував забезпечувати комунікації університету та мас-медіа на місцевому, національному та міжнародному рівнях, висвітлювала діяльність освітніх, наукових та інших підрозділів університету в інформаційно-медійному просторі регіону і країни.

Окрім цього, систематичним є проведення моніторингу виконання встановлених вимог у контексті відкритості діяльності університету. Дотримується встановлений регламент роботи стрічки новин вебсайту університету: події анонсуються не пізніше, ніж за три доби, а новини публікуються в день проведення заходу. Розроблено та розміщено іміджевий контент, що висвітлює досягнення, історію та життя університету, – з метою підвищення лояльності до бренду університету серед абітурієнтів та їхніх батьків, а також формування в суспільній свідомості образу Західноукраїнського університету як лідера міжнародного рівня. Проведено моніторинг належного функціонування вебсайтів факультетів та навчально-наукових інститутів у частині інформування абітурієнтів про вступ до університету, а також за такими індикаторами, як наявність на сайті актуальної інформації про викладачів, щодо вступу в університет, назв підрозділів та відомостей про керівництво; актуальні новини, дизайн (сучасний інтерфейс).

Цифрова трансформація університету

У сучасному світі панує ера цифрових технологій, вона глибоко проникає в суть продуктів багатьох організацій і кардинально змінює характер інновацій у продуктах і послугах. Цифрові інновації є частиною якісного навчання в усьому світі. Україні вже зараз потрібно інвестувати в ІТ-рішення, щоб освітній процес залишався конкурентоспроможним на світовому ринку. Сучасний навчальний процес все більше потребує втручання цифрових технологій.

Інформаційна система “SMART Університет” - цифровий варіант університету, призначений для спрощення комунікації між керівництвом, працівниками, студентами та вступниками, та реалізації концепцій цифровізації університету.

Західноукраїнський національний університет інтегрувався з єдиним порталом державних послуг – Дія. Тепер абітурієнтам, студентам, випускникам,

працівникам класичного університету Тернополя не обов'язково використовувати паперові та пластикові оригінали документів, для того, щоб подати їх у приймальну комісію ЗУНУ чи звернутися у навчально-науковий центр з організації освітнього процесу. Заклад вищої освіти співпрацює із Дією, застосовуючи сценарій Шеринг – це функціонал, який дозволяє отримати копії цифрових документів користувача застосунку Дія та після його підтвердження на передачу даних цифрова копія потрапляє одразу у систему вишу.

На основі аналізу та дослідження процесу поселення та обліку студентів у гуртожитках, була розроблена система ідентифікації та електронного поселення студентів. Система призначена для усіх працівників студмістечка та студентів, які мешкають у гуртожитку. Програма зберігає інформацію про гуртожитки, мешканців, що в них поселені та наповненість кімнат.

Створені віртуальні кабінети призначені для взаємодії користувачів з Інформаційною системою “SMART Університет” та містять такі модулі:

«Кабінет мешканця»:

- Заява на поселення;
- Заява на продовження проживання;
- Перегляд заяв;
- Перегляд оголошень.

«Кабінет працівника студмістечка»:

- Формування ордерів на поселення та переселення;
- Формування договорів проживання;
- Формування перепустки;
- Формування звітів із поселення;
- Створення фізичних осіб;
- Дія.Шеринг;
- Контроль пільг;
- Перегляд та фільтрування усіх заяв.

Все це повністю перенесло більшість процесів, які існують у гуртожитку та деканаті, у мобільний пристрій чи персональний комп'ютер, дозволяє ідентифікувати наявність мешканців у гуртожитку.

Цьогоріч студенти обирали дисципліни із вибіркового блоку через «Електронний кабінет студента», що дозволило значно автоматизувати процес вибору дисциплін, формування індивідуального навчального плану студента та робочих навчальних планів.

2.12. Наукова бібліотека

Принцип загальнодоступності інформації, її оперативне надання у зручній формі залишався основним в обслуговуванні здобувачів освіти та науковців бібліотекою ім. Л.Каніщенка ЗУНУ в поточному році.

Військове вторгнення РФ на територію нашої країни, карантинні заходи, в зв'язку з поширенням коронавірусної інфекції (COVID-19) негативно вплинули на кількісні характеристики офлайн-обслуговування користувачів, але, разом з тим, значно збільшилось онлайн-відвідування сервісів бібліотеки. За результатами поточної вебаналітики впродовж 2022 року до різних категорій ресурсів, розміщених на сайті бібліотеки було 13515228² звернень. Перевагою онлайн-відвідування бібліотеки є те, що користувачу інформація доступна до вивчення в будь-який зручний час і з будь-якої локації світу. Для цього потрібно всього лише мати доступ в Інтернет з ПК або ноутбука.

В цих складних умовах бібліотека працювала на максимумі своїх ресурсних та кадрових можливостей. Колектив зосередив свої зусилля на ефективній організації наявних та залученні нових інформаційних ресурсів. В сучасних реаліях, маючи колосальний потенціал для навчання, будь-який бажаючий має можливість вибрати самостійно, який з варіантів наших бібліотечних інформаційних сервісів йому підходить найбільше.

² Станом на 7 листопада 2022 року

Якісне формування фондів - основа життєдіяльності бібліотеки. Фонд бібліотеки налічує 598519 тис. одиниць зберігання. В тому числі 110 тис. повнотекстових електронних видань. Наукової літератури – 248615 примірників, навчальної – 241975 примірників, художньої літератури – 22527 примірників. Вся література заіндексована, штрихкодована і отримала екслібрис бібліотеки. Інформація про нові надходження систематично оновлюється на сайті бібліотеки та висвітлюється в соціальних мережах.

В бібліотеці функціонує 3 абонементи та 6 читальних залів (в тому числі 2 зали електронних ресурсів). Комфортні читальні зали надають відкритий доступ до друкованих та електронних колекцій; мають простір для індивідуальної та групової роботи; оснащені комп'ютерами, точками WI-FI доступу.

Автоматизована бібліотечно-інформаційна система включає:

1. Сайт бібліотеки (library.wunu.edu.ua/index.php/uk/) – є точкою доступу до інформаційних ресурсів бібліотеки, вітчизняних та світових баз даних.

2. Електронний каталог (library.wunu.edu.ua/index.php/uk/resursy-biblioteku/elektronnyi-kataloh) – відображає весь фонд бібліотеки в режимі реального часу, зокрема й віддалено, з будь-якого куточка світу. Містить понад 404 тис. бібліографічних описів.

3. Інституційний репозитарій Західноукраїнського національного університету (<http://dspace.wunu.edu.ua/>) – накопичує, систематизує, зберігає інтелектуальну власність професорсько-викладацького складу університету, кваліфікаційні роботи здобувачів освіти, видання бібліотеки та ін. На сьогодні репозитарій містить понад 43,8 тис. документів.

За результатами рейтингування у світовому рейтингу прозорості інституційних репозитаріїв університетів та інших науково-освітніх установ (Transparent Ranking of Repositories) репозитарій бібліотеки ім. Л. Каніщенка Західноукраїнського національного університету посів 4 місце в Україні, а у світовому рейтингу інституційних репозитаріїв - 96 позицію.

В складний період карантину, в зв'язку з поширенням коронавірусної інфекції (COVID-19)", працівники сумлінно виконують службові обов'язки, проявляють

високу професійну майстерність у бібліотечній справі, відповідають на онлайн запити користувачів, надають консультації з класифікації наукових робіт вчених університету за індексами УДК, наповнюють інституційний репозитарій повнотекстовими виданнями.

Рейтинги наукових видань ЗУНУ

Більшість наукових видань ЗУНУ мають свої наукометричні профайли на різних авторитетних платформах і включені до реферативних баз даних, що індексуються. Журнал International Journal of Computing індексується Scopus і станом на 30 вересня 2022 року знаходиться в другому квартилі (Q2) за показником цитованості, а рівень показника SNIP2020 складає 0,704.

Електронні ресурси бібліотеки ЗУНУ

Бібліотека ЗУНУ намагається забезпечити своїм користувачам максимально комфортні інформаційні умови для навчання та творчого наукового пошуку. З цією метою книгозбірня постійно розвиває та урізноманітнює свої інформаційні сервіси. З-поміж них, в числі пріоритетних, – створення режиму вільного доступу до **повнотекстових електронних ресурсів**. Зокрема, бібліотека ім. Л. Каніщценка ЗУНУ має доступ до реферативних наукометричних баз даних **SCOPUS** та **Web of Science**. Університетська книгозбірня забезпечує та організовує вільний доступ до повних текстів навчально-методичних комплексів майже **1500** дисциплін (НМКД), включених в навчальні плани. Крім того, сайт бібліотеки забезпечує вільний доступ з університетської мережі до **повнотекстових баз даних видавництв «Ліра-К», «ЦУЛ» та «Кондор»**. Найбільш системним електронним ресурсом вільного доступу є контент інституційного репозитарію ЗУНУ що налічує, станом на 7 листопада листопада 2022 року, **43825 документів** і включає такі розділи як:

- дисертації та автореферати;
- курсові та магістерські роботи студентів;
- монографії;

- наукові видання ЗУНУ;
- матеріали наукових та науково-практичних конференцій;
- наукові праці викладачів ЗУНУ;
- видання бібліотеки ЗУНУ;
- патенти.

3. НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Наукова і науково-технічна діяльність

У 2022 р. наукова та науково-технічна діяльність класичного університету міста Тернополя була спрямована на досягнення державних стандартів якості підготовки фахівців з вищою освітою та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації, фундаменталізацію освітньої підготовки та універсалізацію навчального процесу через поєднання науки і освіти, наукове забезпечення навчального процесу, формування і розвиток наукових шкіл; підтримку молоді науки, забезпечення інноваційної моделі розвитку економіки України в контексті європейської та міжнародної інтеграції; посилення обороноздатності та національної безпеки, покращення енергетичної захищеності України. В полі зору ректорату були питання удосконалення організаційно-функціональної структури, організації наукових досліджень і диверсифікації джерел фінансування, забезпечення результативності науково-дослідних робіт, активізації науково-видавничої діяльності, якісного проведення наукових заходів, всебічного сприяння науковому поступу молодих вчених та студентів.

Удосконалення організаційно-функціональної структури наукової та науково-технічної діяльності університету. У звітному році організація наукових досліджень університету координувалась з МОН України та НАН України, зокрема це здійснювалось через функціонування Науково-координаційної ради Західного наукового центру НАН України і МОН України у Тернопільській області; Науково-дослідного інституту інтелектуальних комп'ютерних систем ЗУНУ, МОН України та Інституту кібернетики НАН України, Науково-навчального комплексу «Економосвіта», учасниками якого є ДУ «Інститут регіональних досліджень імені М. І. Долишнього НАН України», Національний університет «Львівська політехніка», Західноукраїнський національний університет, Львівський торговельно-економічний університет, Луцький національний технічний університет, Східноєвропейський національний університет імені Лесі Українки та ГО «Інститут транскордонного співробітництва та європейської інтеграції». В університеті продовжили функціонувати Центр «Наукові студії глобального

розвитку», Центр підтримки технологій та інновацій, Центр досліджень контролінгу і три дослідницькі лабораторії. Організаційний супровід наукової та науково-технічної діяльності ЗУНУ здійснювала науково-дослідна частина. Шість засідань провела Науково-технічна рада з головних напрямків наукових досліджень, яка розглядала нагальні питання, котрі потребували колективного вирішення.

Наукові дослідження в університеті виконуються за наступними пріоритетними науковими напрямами наукової діяльності: технічні науки; суспільні науки; аграрні науки та ветеринарія; воєнні науки та національна безпека; гуманітарні науки та мистецтво; біологія та охорона здоров'я; математичні науки та природничі науки.

В університеті продовжують плідну діяльність і набувають подальшого розвитку сім наукових шкіл за напрямками наукових досліджень та підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації, а саме: «Фінанси, грошовий обіг і кредит», «Облік, аналіз та аудит», «Світове господарство і міжнародні економічні відносини», «Організація управління і регулювання економікою на макро- і мезорівнях», «Інформаційні та комунікаційні технології на базі методів штучного інтелекту, високопродуктивних обчислень і процесорів, теоретико-числових перетворень та онтологій», «Економіка і управління підприємствами» та «Психологія та педагогіка».

Організація наукових досліджень і диверсифікація джерел фінансування. Ефективною формою фундаменталізації вищої освіти та продуктом наукової діяльності наукових шкіл є виконання фундаментальних досліджень і прикладних наукових розробок з пріоритетних напрямків розвитку науки та техніки. У 2022 р. виконувалася 71 науково-дослідна робота за кошти загального та спеціального фондів на загальну суму 4 млн. 908 тис. 138 грн., у т. ч.: за кошти загального фонду державного бюджету – 7 фундаментальних досліджень і прикладних розробок на суму 2 млн. 293 тис. 138 грн. (в т. ч. прикладне дослідження за напрямком фінансування «Підтримка пріоритетних напрямів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок у ЗВО» на суму 41,4 тис. грн) (див. Рис. 3.1).

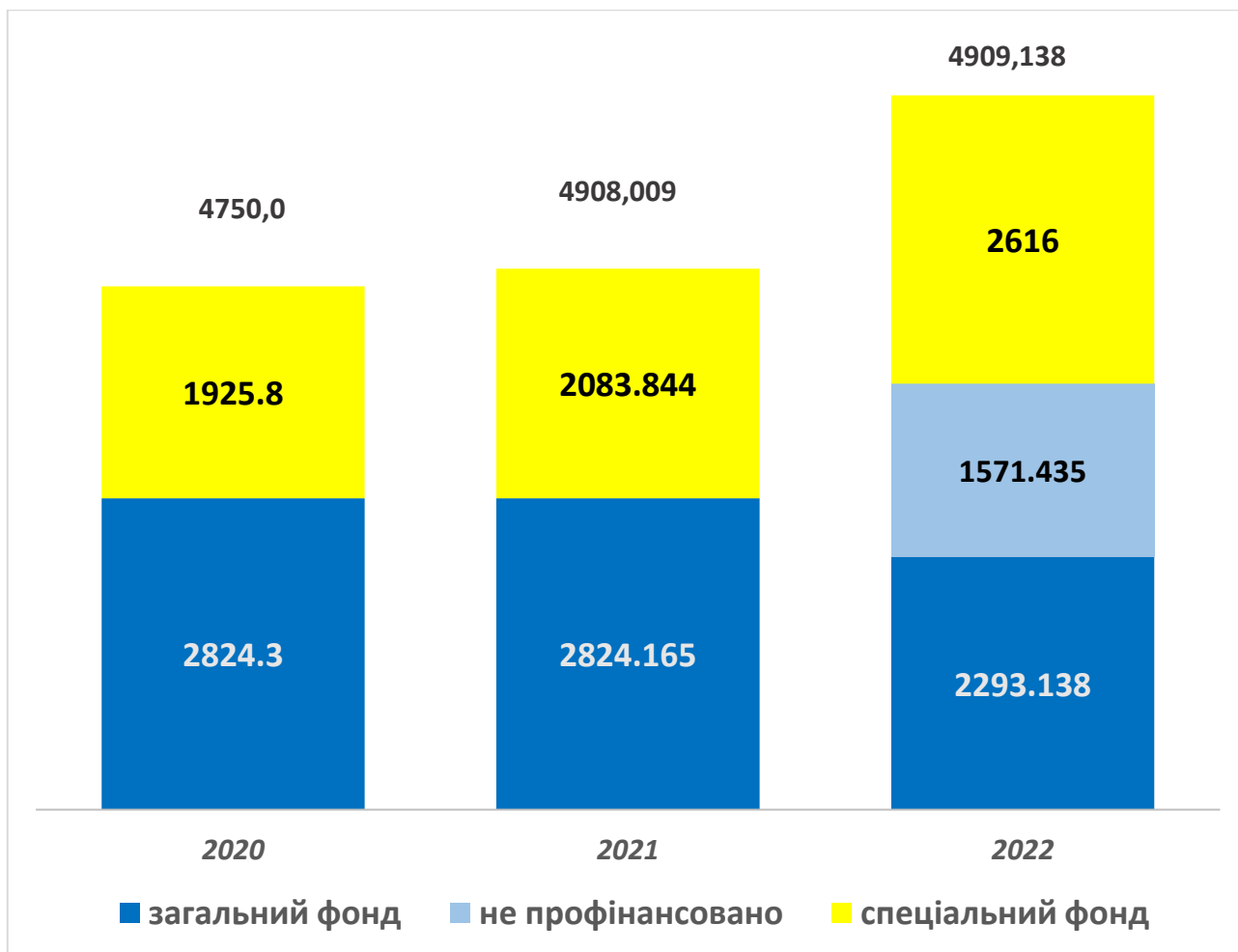


Рис. 3.1. Обсяг фінансування НДР у 2020-22 рр.

Зменшення планованого фінансування науково-дослідних робіт за кошти загального фонду державного бюджету на 199,462 тис. грн., базового фінансування на 128,6 тис. грн. та призупинення фінансування проєкту Національного фонду досліджень України №2021.01/0416 «Впровадження кліматично-нейтральних інновацій в управлінні аграрним природокористуванням в контексті еколого-енергетичної безпеки України» на суму 1243,373 тис. грн., спричинене скороченням видатків, передбачених головним розпорядником коштів Державного бюджету на 2022 р. (Постанова КМУ №536 від 03.05.2022 р.; Додатки до Постанов КМУ №245 від 10.03.2022 р., №401 від 01.04.2022 р.; Наказ МОН України № 470 від 23.05.2022 р.). Всього у 2022 р. з державного бюджету недофінансовано робіт та проєктів ЗУНУ на суму 1 млн. 571 тис. 435 грн.

Спостерігається значна позитивна щорічна динаміка виконання НДР за кошти спеціального фонду. Зокрема, у звітному році виконувалися 64 науково-

дослідні роботи та роботи з надання професійних послуг на загальну суму 2 млн. 616 тис. грн., 7 міжнародних грантів та проєктів на суму 1 млн. 386 тис. грн., що на 532 тис. 156 грн. більше, ніж у минулому році (2021 р. – 2 млн. 083 тис. 844 грн.). Доведені ліміти МОН України за спеціальним фондом на 2022 р. виконані на 173% (табл. 3.1).

Загалом у 2022 р. обсяг фінансування за рахунок коштів загального і спеціального фондів зріс на 1,129 тис. грн.

Таблиця 3.1

Кількість та обсяг фінансування науково-дослідних робіт у 2020–2022 рр.

Джерела фінансування	2020 р.		2021 р.		2022 р.	
	кількість тем	обсяг фінансування (тис. грн.)	кількість тем	обсяг фінансування (тис. грн.)	кількість тем	обсяг фінансування (тис. грн.)
Загальний фонд	8	2824,3	8	2824,165	7	2293,138
Спеціальний фонд	59	1925,8	72	2083,844	71	2616,0
Всього	67	4750,1	80	4908,009	78	4909,138

У 2022 р. замовниками наукової продукції університету були органи державної влади та місцевого самоврядування, підприємства, установи та організації, суб'єктів підприємницької діяльності України. Серед них виділимо Тернопільську, Бучацьку та Шумську міські ради; комунальне підприємство «Тернопільський інформаційно-аналітичний центр» Тернопільської обласної ради; ДП «Газпостач» ПрАТ «Тернопільміськгаз»; ТЗОВ «Тернопільський міський ринок», ТОВ «Олгіс», ТЗОВ Фірма «Тернопільінструмент», ТОВ Завод «Ремпобуттехніка», ТОВ «ТерАудит» та ще понад півсотні підприємств, організацій та СПД. Позитивним моментом у звітному році є те, що за кошти замовників укладені повновагом господарські угоди з Тернопільською та Шумськими міськими радами Тернопільської області, Полянською сільською радою Закарпатської області, ТОВ «Безпечні дороги України», ПАТ «Овочторг», ТОВ «Глобал Білд Інжиніринг», ТОВ «Енерджі інжинірингова компанія», ТОВ «Олгіс», Українським представництвом фірми «Дорнієр Консалтинг Інтернешенал ГмбХ», Міжнародним благодійним фондом «Фонд впровадження екологічних технологій та інновацій» на суму понад півмільйона гривень. Співвідношення

коштів загального фонду державного бюджету до коштів спеціального фонду є таким: на 1 грн. бюджетних коштів припадає 1,14 грн. коштів спеціального фонду (у 2021 р. – 0,75 грн.). Окрім того, в межах основного робочого часу професорсько-викладацького складу виконувалися 50 науково-дослідних робіт, які мають державну реєстрацію в УкрІНТЕІ.

У напрямку організації наукових досліджень університет і надалі здійснюватиме заходи зі збереженням позитивної динаміки кількості та обсягів науково-дослідних робіт на основі диверсифікації джерел фінансування наукових досліджень за кошти, що виділяються на фінансування державного замовлення на виконання науково-дослідних робіт, та кошти на розробку державних науково-технічних програм, а також за гранти президента молодим вченим, кошти (гранти) міжнародних фінансових організацій і міжнародних фондів, кошти, що надходять за виконання науково-дослідних робіт та надання професійних послуг за господарськими договорами з підприємствами, організаціями та суб'єктами підприємницької діяльності.

Науково-дослідна робота викладачів та студентів

Результативність науково-дослідних робіт. У звітному році вченими університету завершено: 1 науково-дослідну роботу, що фінансувалася за кошти державного бюджету, 59 науково-дослідних робіт і робіт з надання професійних послуг за кошти замовників, 14 науково-дослідних робіт в межах основного робочого часу професорсько-викладацького складу. У звітному році працівниками ЗУНУ одержано 7 патентів України на корисні моделі та винаходи.

У 2022 р. у процесі виконання науково-дослідних робіт за кошти загального фонду державного бюджету вченими університету здійснено: обґрунтування необхідності трансформації енергоефективності суб'єктів господарювання в напрямку побудови новітньої доктрини розвитку критичних технологій у сфері обороноздатності та національної безпеки країни; оцінку циркулярності та інклюзивності країн, що формують циркулярні ланцюги створення доданої вартості; порівняльний аналіз існуючих методів розробки дискретних моделей об'єктів на основі експериментальних даних в умовах невизначеності; розробку та представлення функціональних складових Концепції цифрової трансформації

фіскального простору України до розгляду органам державної влади, місцевого самоврядування та суб'єктам господарювання; оцінку корозійної активності середовищ, а також корозійної стійкості легованих та конструкційних сталей металоконструкцій машин і засобів сільськогосподарського виробництва; адаптовані методи вимірювання миттєвого та середнього енергоспоживання.

У 2022 р. результати наукових досліджень професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів та здобувачів наукового ступеня університету були реалізовані у науково обґрунтованих рекомендаціях, бізнес-планах і корпоративних стратегіях розвитку, аналітичних записках, методиках тощо, які передані для впровадження центральним і місцевим органами влади, суб'єктам господарювання, а також плідно використовуються в навчальному процесі університету.

В найближчій перспективі науково-дослідні роботи будуть зорієнтовані на посилення обороноздатності та національної безпеки України, покращення енергетичної захищеності та подальшої повоєнної відбудови, кібербезпеки, інтеграції економіки і суспільства до європейського співтовариства. Для їх практичної апробації активізована робота із впровадження результатів наукових досліджень у практичну діяльність різних галузей економіки України.

Науково-видавнича діяльність. Об'єктивне зменшення науково-педагогічного персоналу у 2022 році на позитивній динаміці науково-видавничої діяльності у ЗУНУ не відобразилося. У звітному році професорсько-викладацьким складом, докторантами, аспірантами та здобувачами опубліковано 3166 наукових праць (у 2021 р. – 3117) загальним обсягом 2552,66 д. а. (2021 р. – 2596,3), в т. ч. монографій – 101; підручників – 14; навчальних посібників – 32. За звітній період опубліковано наукових статей у міжнародних наукометричних базах даних «Scopus» – 158 (2021 р. – 149); «Web of Science» – 115 (2021 р. – 118). У звітному році на 9 осіб збільшилася кількість науково-педагогічних та наукових працівників, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи і мають не менше 5 наукових публікацій у наукометричних базах «Scopus» і «Web of Science» та українських виданнях категорії «А».

Наукометрична база	2020 рік*		2021 рік*		2022 рік**	
	статей	цитовань	статей	цитовань	статей	цитовань
«Scopus»	134	484	149	495	158	541
«Web of Science»	115	369	118	376	115	320

Таблиця 3.2

Кількість публікацій та обсяг друкованих аркушів у 2022 р.

№ з п/п	Види публікацій	2020 р.		2021 р.		2022 р.	
		кількість	обсяг в друк. арк.	кількість	обсяг в друк. арк.	кількість	обсяг в друк. арк.
1.	Монографії та розділи монографій	99	726,57	115	787,30	101	744,12
2.	Підручники	7	187,90	18	179,10	14	180,54
3.	Навчальні посібники	22	356,49	31	340,00	32	331,06
4.	Фахові статті	1125	689,70	1114	656,60	1122	660,29
	<i>в т. ч.:</i> у вітчизняних журналах категорій «А» і «Б»	876	511,45	847	464,10	849	512,48
	у «Scopus»	134	123,05	149	131,20	158	113,06
	у «Web of Science»	115	55,20	118	61,30	115	34,75
5.	Публікації в інших зарубіжних виданнях	198	95,36	74	32,40	77	34,40
6.	Інші види наукових публікацій (статті у виданнях категорії «В», тези)	1625	502,48	1765	600,90	1820	602,25
Всього публікацій		3076	2558,50	3117	2596,30	3166	2552,66
Публікацій на одного науково-педагогічного працівника		5,26	4,35	5,32	4,48	5,59	4,51

Наукові заходи. Результати наукових досліджень професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів і здобувачів наукового ступеня презентуються на міжнародних, всеукраїнських, регіональних наукових конференціях, семінарах, круглих столах. У 2022 році проведено 53 наукових та науково-технічних заходів, у тому числі 15 міжнародних, дві всеукраїнських конференції, а також 36 наукових семінарів і круглих столів всеукраїнського, регіонального та загальноуніверситетського рівнів.



Наукові проблеми в різних сферах пізнання обговорювалися на міжнародних та всеукраїнських конференціях, організованих Західноукраїнським національним університетом. Найважливіші з них:

– XXII Міжнародна конференція «Передові комп'ютерні інформаційні технології» АСІТ 2022 (26 вересня 2022 р., м. Списька Капітула, Словаччина). Співорганізатор: ФКІТ ЗУНУ.

– Міжнародна конференція студентів та молодих вчених «Міжнародна економіка в умовах кліматичних змін: пандемічний та пост пандемічний період» (11 квітня 2022 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра міжнародної економіки.

– XV Міжнародна науково-практична конференція молодих учених і студентів «Інноваційні процеси економічного і соціально-культурного розвитку: вітчизняний та зарубіжний досвід» (30 березня 2022 р.). Організатор: кафедра міжнародних економічних відносин.

– XIX Міжнародна науково-практична конференція Ради молодих учених і студентів ЗУНУ «Економічний і соціальний розвиток України в XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації» (13-14 травня 2022 р., м. Тернопіль). Організатор: Рада молодих учених.

– Міжнародна науково-практична конференція «Соціальні, економіко-правові та фінансові виклики в умовах глобальних трансформацій», (30 травня 2022 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра міжнародних відносин та дипломатії.

– Міжнародна конференція «Підприємництво та логістика в умовах сучасних викликів» (26-28 травня 2022 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра підприємництва і торгівлі.

– Міжнародна конференція «Перспективи індустрії гостинності та міжнародного бізнесу: світові тенденції та національні пріоритети» (5-6 травня 2022 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра міжнародного туризму і готельного бізнесу.

– VI Міжнародна науково-практична онлайн конференція «Російсько-українська війна: право, безпека, світ». (29 квітня 2022 р., м. Тернопіль). Організатор: юридичний факультет.

– Міжнародна науково-практична конференція «Інновації в освіті: реалії та перспективи розвитку» (20 травня 2022 р., м. Тернопіль). Організатор: соціально-гуманітарний факультет.

– I Міжнародна науково-практична конференція «Комунікація як чинник транспарентності соціальної взаємодії: психологічний, історичний, правовий, економічний та політичний виміри», (28 квітня 2022 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра психології та соціальної роботи, навчально-науковий інститут комунікацій.

– Міжнародна науково-практична конференція «Трансформаційні процеси соціально-гуманітарної сфери сучасної України в умовах війни: виклики, проблеми та перспективи» (2 червня 2022 р., м. Тернопіль). Організатор: соціально-гуманітарний факультет.

– Міжнародна науково-практична студентська конференція «Сучасна парадигма іншомовної бізнес-комунікації: передові міжнародні практики та міжкультурна інтеграція» (15 квітня 2022 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра іноземних мов та інформаційно-комунікаційних технологій.

– Міжнародна науково-практична конференція «Психосоціальні ресурси особистісного та соціального розвитку в епоху глобалізації» (4 листопада 2022 р. м. Тернопіль). Організатор: соціально-гуманітарний факультет.

– Міжнародна науково-практична конференція «Україна і світ у концептуальних засадах Патріарха Йосифа Сліпого» (11-12 листопада 2022 р. м. Тернопіль). Організатор: соціально-гуманітарний факультет.

– VII Науково-практична конференція студентів та молодих вчених з міжнародною участю «Актуальні проблеми економіки, підприємництва та управління на сучасному етапі» (21 жовтня 2022 р. м. Тернопіль). Організатор: факультет економіки і управління.

– III Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція з міжнародною участю «Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах війни та післявоєнної відбудови України» (31 травня 2022 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра менеджменту, публічного управління та персоналу.

– VI Науково-практична конференція «Інтелектуальні комп'ютерні системи та мережі» (10 листопада 2022 р., м. Тернопіль). Організатор: факультет комп'ютерних інформаційних технологій.

Рейтингові показники університету

За результатами рейтингування у світовому рейтингу прозорості інституційних репозитаріїв університетів та інших науково-освітніх установ (Transparent Ranking of Repositories) репозитарій бібліотеки ім. Л. Каніщенка Західноукраїнського національного університету посів 4 місце в Україні, а у світовому рейтингу інституційних репозитаріїв – 96 позицію (Табл. 3.3).

Таблиця 3.3

Динаміка наукометричної присутності ЗУНУ в національному науковому просторі (2016-2022 рр.)

Показники (назви рейтингів)	Роки, місце в рейтингу						
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Консолідований національний рейтинг вищих навчальних закладів	28	27	36	40	33	32	40
Рейтинг ТОП-200	41	39	39	39	13	19	30
Webometrics-рейтинг	10	9	6	4	5	20	11
Scopus-рейтинг	61	60	57	49	53	50	54
Рейтинг UniRANK	15	6	6	6	7	7	14
Рейтинг за індексом прозорості	-	5	5	н.д.	н.д.	н.д.	н.д.

антикорупційної політики							
UI GreenMetric World University Ranking	-	-	155(4) 3	423 (5)	491 (4)	614(6)	н.д.
Рейтинг прозорості репозитаріїв університету	-	-	-	107(4)	411(23)	112(4)	109(4)
Рейтинг прозорості бібліотечних репозитаріїв	-	-	177(7)	96(4)	387(24)	99(4)	96(4)
Рейтинг прозорості університетів за рівнем цитованості в GS	-	-	8	1	5	6	8
Рейтинг наукових колективів «Бібліометрика»	9-10	5	9 (h=79)	11 (h=80)	23 (h=85)	21 (h=92)	24 (h=93)
Кількість бібліометричних портретів науковців в Google Scholar	2	4	4 (783 профілі)	5 (805 профілів)	6 (815 профілів)	5 (860 профілів)	5 (858 профілів)
Рейтинг Publons за кількістю профайлів науковців	-	-	-	-	7	7	7
Рейтинг SCImago Institutions Rankings (генеральний)	-	-	-	-	-	29	50
Рейтинг SCImago Institutions Rankings (інноваційний)	-	-	-	-	-	11	38
Рейтинг QS University Rankings: Eastern Europe and Central Asia (QS University Rankings: EECA)	-	-	-	-	13	13	14
The <i>Times Higher Education</i> Impact Rankings 2022	-	-	-	-	-	-	8
U-Multirank генеральний	-	-	-	-	-	-	63
U-Multirank предметний (комп'ютерні науки)	-	-	-	-	-	-	3

Премії та відзнаки вчених університету

³ Тут і надалі формат рейтингу – Світ (Україна)

Почесне звання «Заслужений діяч науки та техніки України», а також премію Верховної Ради для молодих учених у 2022 р. отримала О. Вівчар, професор кафедри безпеки та правоохоронної діяльності.

Грамотами Верховної Ради України у 2022 р. нагороджені М. Лазарович, професор кафедри інформаційної та соціокультурної діяльності, В. Булавинець, проректор з питань соціально-економічного розвитку.

У 2022 р. на стипендію Кабінету Міністрів України за видатні заслуги у сфері вищої освіти номіновано Є. Савельєва, професора кафедри міжнародної економіки.

У 2022 р. лауреатом Всеукраїнського конкурсу МОН України «Молодий вчений року» у номінації «Облік й оподаткування» став В. Муравський, професор кафедри обліку і оподаткування.

Кращим винахідником Тернопільської області в 2022 р. визнаний В. Брич, директор навчально-наукового інституту інноваційних освітніх технологій.

У 2022 р. Подяку Міністерства освіти і науки України отримали: Н. Москалюк, завідувачка кафедри безпеки та правоохоронної діяльності; Ю. Муравська, доцент кафедри безпеки та правоохоронної діяльності; А. Колесніков, доцент кафедри безпеки та правоохоронної діяльності; А. Грубінко, професор кафедри історії та теорії держави і права; В. Кравчук, доцент кафедри цивільного права і процесу; М. Кравчук, завідувачка кафедри конституційного, адміністративного та фінансового права; Н. Чудик, доцент кафедри конституційного, адміністративного та фінансового права; Я. Жукорська, завідувачка кафедри міжнародного права та міграційної політики; Ю. Пілюков, доцент кафедри кримінального права та процесу; О. Гнатів, доцент кафедри цивільного права і процесу.

У 2022 р. стипендію Кабінету Міністрів України для молодих учених отримували 6 науковців університету (І. Ліщинський, О. Вівчар, Р. Зварич, І. Зварич, О. Борисяк, Т. Дракохруст).

Іменні академічні стипендії Верховної Ради України здобувачам фахової передвищої та вищої освіти у 2022 р. отримували студенти В. Савчук і В. Шухманн.

Підготовка наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації та їх атестація щодо присвоєння вчених звань

Успішна діяльність закладу вищої освіти насамперед залежить від рівня його кадрового складу. Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації в класичному університеті розглядається як визначальний чинник освітньо-професійної та наукової діяльності. Головною метою у цьому напрямку є формування та розвиток кадрового потенціалу, здатного забезпечити місію закладу та його конкурентоздатність на вітчизняному та європейському ринках освітніх послуг.

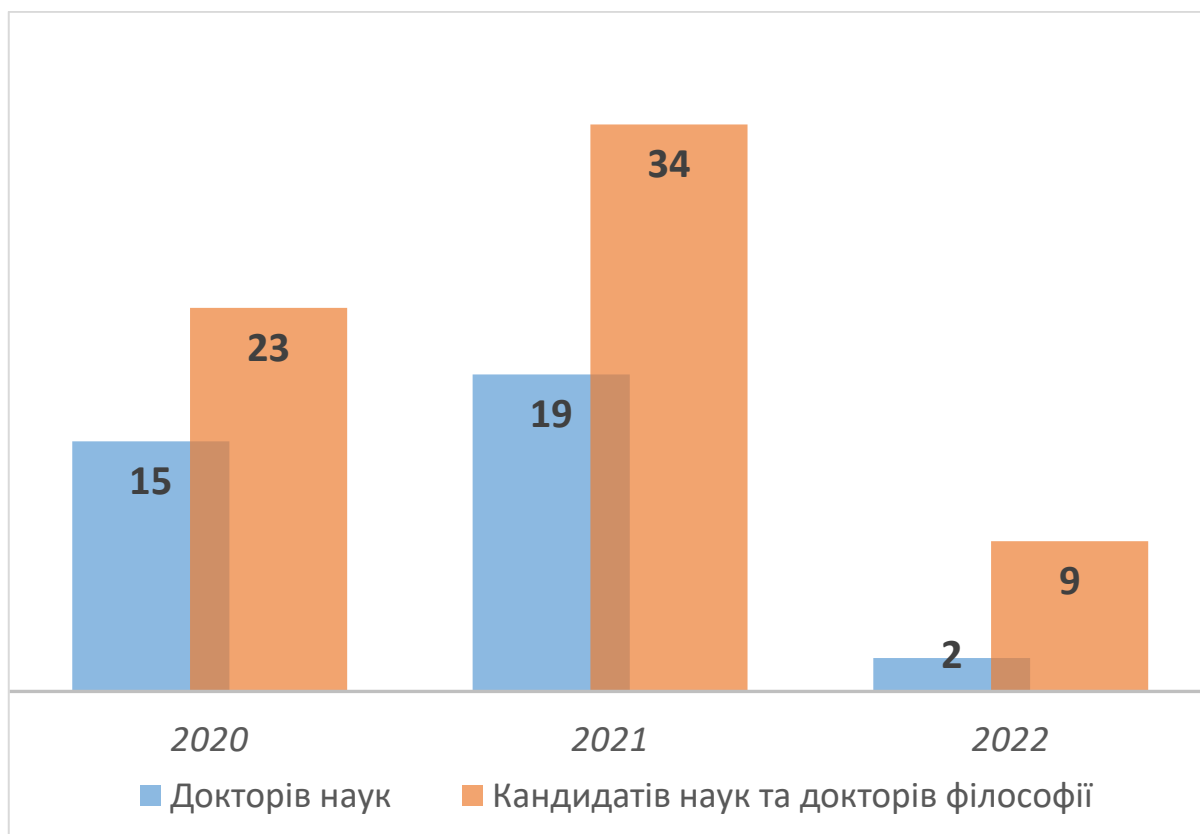
На сьогоднішній день в ЗУНУ функціонує докторантура з 13 наукових спеціальностей: 011 – «Освітні, педагогічні науки», 051 – «Економіка», 053 «Психологія», 071 – «Облік і оподаткування», 072 – «Фінанси, банківська справа та страхування», 073 – «Менеджмент»; 075 – «Маркетинг», 076 – «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»; 081 – «Право», 121 – «Інженерія програмного забезпечення», 123 – «Комп'ютерна інженерія», 281 – «Публічне управління та адміністрування», 292 – «Міжнародні економічні відносини» та аспірантура із 23 наукових спеціальностей: 011 – «Освітні, педагогічні науки», 029 – «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа», 032 – «Історія та археологія», 051 – «Економіка», 052 – «Політологія», 053 – «Психологія», 071 – «Облік і оподаткування», 072 – «Фінанси, банківська справа та страхування», 073 – «Менеджмент», 075 – «Маркетинг», 076 – «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»; 081 – «Право», 121 – «Інженерія програмного забезпечення», 122 – «Комп'ютерні науки», 123 – «Комп'ютерна інженерія», 124 – «Системний аналіз», 125 – «Кібербезпека», 151 – «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», 201 – «Агрономія» 232 – «Соціальне забезпечення», 281 – «Публічне управління та адміністрування»; 291 – «Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії», 292 – «Міжнародні економічні відносини».

У 2022 році в докторантуру зараховано 14 кандидатів наук, доцентів, із них 10 за державним замовленням, в аспірантуру – 287 аспірантів, із них 50 за державним замовленням. На сьогоднішній день в докторантурі навчається 25 осіб, а в аспірантурі – 527, в тому числі за державним замовленням – 134, за власні кошти – 393 особи.

У звітному році фактичний випуск аспірантури склав 17 осіб, із них 4 науковцям присвоєне вчене звання доктора філософії, 6 аспірантів подали свої дисертації на розгляд разових спеціалізованих рад.

В університеті здійснюється підготовка наукових кадрів вищої кваліфікації для іноземних громадян. Зокрема у звітному році навчалися 36 аспірантів з Гани, Індії, КНР, США, Греції за спеціальностями 011 – «Освітні, педагогічні науки», 051 – « Економіка», 053 – «Психологія», 071 – «Облік і оподаткування», 073 – «Менеджмент», 075 – «Маркетинг», 081 – «Право», 121 – «Інженерія програмного забезпечення», 292 – «Міжнародні економічні відносини».

Відповідно до наказу МОН України № 320 від 07.04.2022 р. в Західноукраїнському національному університеті у звітному році створено 5 спеціалізованих вчених рад з присудження наукового ступеня доктора наук, а також наукового ступеня кандидата наук, за умови, що підготовку здобувача розпочато до 1 вересня 2016 р. За станом на 03.11.2022 р. проведено 3 захисти на здобуття ступеня доктора філософії, до кінця року заплановано ще 6 захистів з Ph.D. та 2 захисти на здобуття ступеня докторів економічних і технічних наук. Частина із запланованих захистів можуть відбутися у січні 2023 року. (Табл. 3.4).



Результативність спеціалізованих вчених рад

Спеціалізована вчена рада	Проведено захисти:		
	докторських дисертацій	кандидатських дисертацій	дисертацій доктора філософії
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.01: 08.00.02 – світове господарство і міжнародні економічні відносини; 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит. <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> А. І. Крисоватий, д. е. н., професор	1		
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.02: 01.05.02 – математичне моделювання та обчислювальні методи; 05.13.05 – комп'ютерні системи та компоненти. <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> А. О. Саченко, д.т.н., професор	1		
Разові захисти дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії			9
РАЗОМ	2	0	9

У звітному році 13 науково-педагогічним працівникам присвоєно вчене звання професора (Л. І. Біловус, О. Б. Васильчишин, Н. Я. Возна, А. Н. Гірняк, В. П. Горин, Н. В. Добіжа, М. М. Касянчук, І. Л. Перович, С. С. Пугач, В. З. Семанюк, О. Ю. Сидорович, Н. Я. Спасів, В. В. Ясишена), 15 викладачів отримали звання доцента (М. М. Брик, Н. С. Бутрин-Бока, О. М. Войтенко, В. О. Гомотюк, А. М. Іванова, І. А. Крисоватий, Х. В. Лип'яніна-Гончаренко, Т. В. Лендюк, О. Ф. Мигаль, Н. В. Мужевич, О. Р. Осолінський, Г. М. Поперечна, В. М. Пугач, В. М. Русін, З. С. Сушко).

Для вирішення проблем кадрового забезпечення університет здійснюватиме підвищення результативності роботи із високоякісної підготовки й атестації здобувачів вищої освіти та наукових кадрів відповідно до вимог інтеграції вищої школи з європейським та світовим науково-освітнім простором; сприяння активізації роботи докторантів та аспірантів і науково-педагогічних працівників, що входять до резервного складу з підготовки докторських дисертацій.

Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених

Рада молодих учених та Студентське наукове товариство університету у 2022 році були реорганізовані у Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених (далі НТ САДМВ), яке є частиною системи громадського самоврядування Західноукраїнського національного університету. НТ САДМВ діє з метою створення сприятливих умов для розвитку та реалізації творчих здібностей студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених університету, залучення їх до активної науково-дослідної, пошукової діяльності в процесі навчання та роботи у класичному університеті м. Тернополя; сприяння якісній підготовці науково-педагогічних кадрів, забезпечення їх участі у вирішенні актуальних науково-технічних проблем, здійсненні наукових досліджень; координації, відображення, захисту і реалізації професійних, інтелектуальних і соціально-побутових інтересів наукової молоді в стінах університету, популяризації новітніх досягнень наукових шкіл університету.

Діяльність НТСАДМВ поширюється на всі підрозділи Університету – навчальні інститути, факультети, кафедри та здійснюється у відповідності до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», статуту Західноукраїнського національного університету, Положення про організацію освітнього процесу в Західноукраїнському національному університеті, Правил внутрішнього розпорядку Західноукраїнського національного університету, Стратегії розвитку Західноукраїнського національного університету на 2021-2025 рр., Положення про академічну доброчесність Західноукраїнського національного університету та інших положень Університету.

Діяльність наукового товариства в 2022 р. здійснювалася відповідно до Комплексної цільової програми університету «Молоді кадри». Діяльність характеризувалася розвитком традиційних та пошуком новітніх форм розвитку та координації молодіжної науки в університеті. До складу НТ САДМВ входять 27 молодих науковців, з яких 6 докторів наук, 15 кандидатів наук.

У звітному періоді проведено більше півсотні наукових заходів в офлайн і онлайн-форматі, серед яких два десятки наукових конференцій молодих вчених та студентів міжнародного, всеукраїнського і загальноуніверситетського рівнів. Серед них: Міжнародна конференція студентів та молодих вчених «Міжнародна економіка в умовах кліматичних змін: пандемічний та пост пандемічний період» (11 квітня 2022 р., м. Тернопіль); XIX Міжнародна науково-практична конференція Ради молодих учених і студентів ЗУНУ «Економічний і соціальний розвиток України в XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації» (13-14 травня 2022 р., м. Тернопіль); Міжнародна науково-практична студентська конференція «Сучасна парадигма іншомовної бізнес-комунікації: передові міжнародні практики та міжкультурна інтеграція» (15 квітня 2022 р., м. Тернопіль); VII Науково-практична конференція студентів та молодих вчених з міжнародною участю «Актуальні проблеми економіки, підприємництва та управління на сучасному етапі» (21 жовтня 2022 р. м. Тернопіль); XV Міжнародна науково-практична конференція молодих учених і студентів «Інноваційні процеси економічного і соціально-культурного розвитку: вітчизняний та зарубіжний досвід» (30 березня 2022 р.); Всеукраїнська конференція молодих вчених «Глокалізаційні аспекти інноваційного розвитку економіки» (20 жовтня 2022р.);

Згідно з планом заходів НТ САДМВ ЗУНУ у звітному році молодими вченими та студентами також проводилися заходи організаційно-наукового характеру: зустрічі Голів Рад Молодих Вчених університетів Тернопілля на яких обговорено та затверджено Проєкт Моделі регіональної програми науково-технічного розвитку (лютий 2022); налагоджено співпрацю між НТ САДМВ ЗУНУ та Офісом підтримки вченого (в рамках проведення регіональних зустрічей Офісу підтримки вченого із науковцями Тернопільщини); налагоджено співпрацю із молодими вченими Оснабрюцького університету (м. Оснабрюк, Німеччина), Ягеллонського університету (м. Краків, Республіка Польща), Університету Мюнста (м. Мюнста, Німеччина) в рамках організації та проведення XIX Міжнародної науково-практичної конференції Ради молодих учених і студентів ЗУНУ «Економічний і соціальний розвиток України в XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації» (травень 2022 р., м. Тернопіль); взято участь у роботі організаційного комітету і виголошено промову на пленарному засіданні

Всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених «Глокалізаційні аспекти інноваційного розвитку економіки» на базі Одеського національного економічного університету (20 жовтня 2022 р.); представлено НТ САДМВ ЗУНУ у Раді молодих вчених Тернопільської області (представник д. е. н., професор, завідувач кафедри міжнародних економічних відносин ЗУНУ Р. Зварич); налагоджено співпрацю із Польською Академією Наук (м. Варшава, Республіка Польща), участь вчених НТ САДМВ у Конференції науковців Польської Академії Наук та Національної Академії Наук України, щодо співпраці та підтримки українських вчених у час російсько-української війни (2 червня, 2022, м. Варшава (Республіка Польща)), співпраця НТ САДМВ ЗУНУ із Школою українського права (Ягеллонський університет (м. Краків, Республіка Польща), проведення курсу лекцій із цивільного права України для слухачів Школи українського права Ягеллонського університету Головою НТ САДМВ ЗУНУ Ганною Поперечною (травень-липень 2022); участь НТ САДМВ ЗУНУ у онлайн лекторії Ради молодих вчених при МОН України (13 жовтня 2022 р.).

Проводилася серія тренінгів для студентів та молодих вчених ЗУНУ. Серед яких: тренінг від АТ КБ «ПриватБанк» (провела консультант контакт-центру в м. Тернопіль АТ КБ «ПриватБанк» Лілія Константинова) для студентів освітньо-професійної програми «Банківська справа», на тему «Базові основи обслуговування клієнтів банку: психологічні аспекти спілкування з клієнтами банку» (3 листопада 2022); тренінг «Діяльність органів Пенсійного фонду України в умовах діджиталізації» (провели перший заступник начальника Головного Управління Пенсійного фонду України у Тернопільській області Алла Якубовська та начальник управління інформаційних систем та електронних реєстрів Олександр Томчук) для студентів студентського наукового товариства Факультету фінансів та обліку ЗУНУ (4 лютого 2022); тренінг «Особливості функціонування системи цивільного захисту населення в умовах воєнного стану» (провів начальник Головного управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій в Тернопільській області, полковник служби цивільного захисту, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, доктор філософії з менеджменту Віктор Маслей) для студентів й аспірантів освітніх програм, викладачів факультету економіки та управління (3 листопада 2022); тренінг «Інноваційні управлінські

технології в діяльності Пенсійного фонду України» (провела начальник Управління пенсійного забезпечення ГУ ПФУ в Тернопільській області Світлана Руцька) для студентів й аспірантів освітніх програм факультету економіки та управління (2 листопада 2022 р.); тренінг «Стрес та способи відновлення власних ресурсів» (провела Панчук Інна, Психологічна служба ЗУНУ) для студентів Соціально-гуманітарного факультету (вересень 2022); гостьова лекція «Майстерність синхронного перекладу» (провів Сілвестер Носенко, перекладач Президента і Першої леді України (2020-2022), провідний перекладач у GDIP Media Center) для студентів Навчально-наукового інституту міжнародних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина (28 жовтня 2022 р.); зустріч «Медіаграмотність в умовах війни» (провела экс-радник з питань комунікації віцепрем'єрміністра України – міністра цифрової трансформації України Дар'я Ігнатенко) для студентів Навчально-наукового інституту міжнародних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина (1 листопада 2022).

Проведено ряд заходів наукового характеру: Інтелектуальна гра «Що? Де? Фінанси!» для студентів факультету фінансів та обліку (24 жовтня 2022 р.); Міжнародний дискусійний форум «Фінанси, облік, оподаткування в умовах кризи та невизначеності» (8 вересня 2022 р.); Науково-практичний круглий стіл з міжнародною участю «Облік, оподаткування і контроль діяльності суб'єктів господарювання в умовах кризових явищ» (15 червня 2022 р.); Круглий стіл «Hospitality Management: Professional Upgrade» (25 жовтня 2022 р.); VI щорічна конференція студентів «Файне ІТ– 2022» (20 жовтня 2022 р.).

НТ САДМВ ЗУНУ активно працює у сфері підготовки та представлення науково-дослідних проектів на вітчизняні та міжнародні конкурси, серед яких:

1. Проєкт «European experience of adaptation to climate change: challenges, strategy and implementation» на конкурс Ж. Моне «Модуль» (керівник: О. Борисяк)
2. Проєкт «Імплементация рециклінгу в Україні в умовах постковідного відновлення життя людини» на конкурс проектів наукових робіт та науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених у 2021 р. Міністерства освіти і науки України (керівник: І. Зварич)
3. Проєкт «Методи та інформаційні технології забезпечення соціально-економічної безпеки на основі машинного навчання» на конкурс проектів наукових

робіт та науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених у 2021 р. Міністерства освіти і науки України (керівник: Х. Лип'яніна-Гончаренко)

Здійснювалася робота з реалізації угод про співпрацю у сфері наукової діяльності молоді. Продовжується практична реалізація угод про співпрацю з Сумським національним аграрним університетом, Харківським національним університетом імені Василя Каразіна, Київським національним торговельно-економічним університетом, Національним університетом державної податкової служби України (м. Ірпінь), Харківським національним економічним університетом, Українською академією банківської справи НБУ (м. Суми), Вроцлавським економічним університетом (Польща), Кошицьким технічним університетом (Словаччина), Люблінським католицьким університетом імені Івана Павла II (Польща), Опольським технічним університетом (Польща), Університетом економіки в Бидгощі (Польща), Університетом Миколаса Ромеріса (Литва), а також низкою ЗВО Китаю.

Наукова бібліотека ім. Л. Каніщенка

Принцип загальнодоступності інформації, її оперативне надання у зручній формі залишався основним в обслуговуванні здобувачів освіти та науковців бібліотекою ім. Л. Каніщенка ЗУНУ в поточному році. Військове вторгнення РФ на територію нашої країни, карантинні заходи, в зв'язку з поширенням коронавірусної інфекції (COVID-19) негативно вплинули на кількісні характеристики офлайнного обслуговування користувачів, проте значно збільшилось онлайнне відвідування сервісів бібліотеки. За результатами поточної вебаналітики впродовж 2022 року до різних категорій ресурсів, розміщених на сайті бібліотеки було зафіксовано більше 13 млн. звернень. Перевагою онлайнного відвідування бібліотеки є те, що користувачу інформація доступна до вивчення в будь-який зручний час і з будь-якої локації світу.

Наукова бібліотека працювала на максимумі своїх ресурсних та кадрових можливостей. Колектив зосередив свої зусилля на ефективній організації наявних та залученні нових інформаційних ресурсів. В сучасних реаліях, маючи колосальний потенціал для навчання, будь-який бажаючий має можливість вибрати

самостійно, який з варіантів наших бібліотечних інформаційних сервісів йому підходить найбільше.

Якісне формування фондів – основа життєдіяльності бібліотеки. Фонд бібліотеки налічує 598519 тис. одиниць зберігання, в тому числі 110 тис. повнотекстових електронних видань. Нараховується 248615 примірників наукової літератури, 241975 – навчальної, 22527 – художньої літератури. Вся література заіндексована, штрихкодована і отримала екслібрис бібліотеки. Інформація про нові надходження систематично оновлюється на Інтернет-сайті бібліотеки та висвітлюється в численних соціальних мережах.

В бібліотеці функціонує три абонементи та шість читальних залів (в тому числі два зали електронних ресурсів). Комфортні читальні зали надають відкритий доступ до друкованих та електронних колекцій; мають простір для індивідуальної та групової роботи; оснащені комп'ютерами, точками WI-FI доступу до мережі Інтернет.

Автоматизована бібліотечно-інформаційна система гармонійно поєднує:

1) сайт бібліотеки (library.wunu.edu.ua/index.php/uk), який є точкою доступу до інформаційних ресурсів бібліотеки, вітчизняних та світових баз даних;

2) електронний каталог (library.wunu.edu.ua/index.php/uk/resursy-biblioteku/elektronnyi-kataloh), що відображає весь фонд бібліотеки в режимі реального часу, зокрема й віддалено, з будь-якого куточка світу та містить понад 404 тис. бібліографічних описів;

3) Інституційний репозитарій ЗУНУ (<http://dspace.wunu.edu.ua>), котрий накопичує, систематизує, зберігає інтелектуальну власність професорсько-викладацького складу університету, кваліфікаційні роботи здобувачів освіти, видання бібліотеки та ін.; містить понад 43,8 тис. документів.

Рейтинги наукових видань ЗУНУ

У звітному році в університеті видавалися 12 наукових журналів та збірників, з яких один («Комп'ютинг» / «International Journal of Computing») індексується в міжнародній наукометричній базі «Scopus» (перебуває в другому квартилі (Q2),

SNIP2020 – 0,704), а 9 входять до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» («Вісник економіки», «Світ фінансів», «Журнал європейської економіки», «Український журнал прикладної економіки та техніки», «Актуальні проблеми правознавства», «Психологія і суспільство», «Інститут бухгалтерського обліку, контроль та аналіз в умовах глобалізації», «Економічний аналіз», «Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України»).

Очікують на внесення: у наукометричну базу «Scopus» «Журнал європейської економіки»; у вітчизняну категорію «Б» заснований у 2021 р. журнал «Гуманітарні студії: історія та педагогіка».

У звітному році юридичним факультетом ЗУНУ започатковано видання журналу «Law. Policy. Security» («Право. Політика. Безпека»).

Більшість наукових видань ЗУНУ мають свої наукометричні профайли на різних авторитетних платформах і включені до реферативних баз даних, що індексуються.

Перспективою розвитку науково-видавничої діяльності є посилення вимог до якості фахових наукових видань університету та їхнє внесення до переліку наукових фахових видань України категорії «А», а також індексування у наукометричних базах «Scopus» та «Web of Science». Ведеться робота щодо комерціалізації фахових наукових видань шляхом їхньої роздрібної реалізації та передплати через мережу передплатних агенцій та Укрпошти.

Електронні ресурси бібліотеки ЗУНУ

Бібліотека ЗУНУ намагається забезпечити своїм користувачам максимально комфортні інформаційні умови для навчання та творчого наукового пошуку. З цією метою книгозбірня постійно розвиває та урізноманітнює свої інформаційні сервіси. З-поміж них, в числі пріоритетних, – створення режиму вільного доступу до повнотекстових електронних ресурсів. Зокрема, бібліотека ім. Л. Каніщенка ЗУНУ має доступ до реферативних наукометричних баз даних «Scopus» та «Web of Science». Університетська книгозбірня забезпечує та організовує вільний доступ до повних текстів навчально-методичних комплексів майже 1500 дисциплін (НМКД), включених в навчальні плани. Крім того, сайт бібліотеки забезпечує вільний доступ

з університетської мережі до повнотекстових баз даних видавництв «Ліра-К», «ЦУЛ» та «Кондор». Найбільш системним електронним ресурсом вільного доступу є контент інституційного репозитарію ЗУНУ, що налічує станом на листопад 2022 року, 43825 документів і містить такі розділи: дисертації та автореферати; курсові та магістерські роботи студентів; монографії; наукові видання ЗУНУ; матеріали наукових та науково-практичних конференцій; наукові праці викладачів ЗУНУ; видання бібліотеки ЗУНУ; патенти.

Перспективи науково-дослідницької діяльності в ЗУНУ

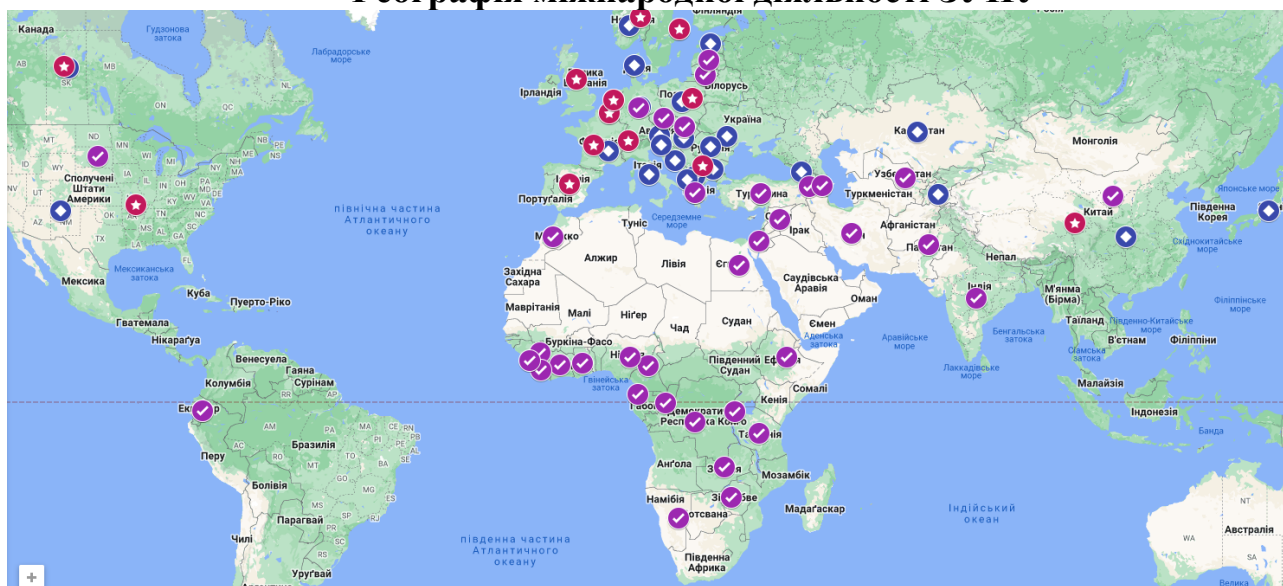
Пріоритетне завдання розвитку науково-дослідної роботи класичного університету Тернополя – подальший поступ існуючих та формування нових наукових шкіл, що є об'єктивним процесом наукової діяльності вчених, які захистили докторські дисертації; відкриття нових програм національних та міжнародних докторських студій; розроблення дієвої програми преміювання провідних вчених за вагомі досягнення у науковій діяльності; збільшення обсягів науково-дослідних робіт на основі диверсифікації джерел фінансування наукових досліджень, у т. ч. за рахунок міжнародних наукових проєктів та грантів; формування дієвої електронної бази установ, що можуть бути інвесторами науково-дослідної діяльності університету; розширення діяльності ЗУНУ у напрямку трансферу технологій та комерціалізації інтелектуальної власності; здійснення мультидисциплінарних досліджень для забезпечення їхньої конкурентоздатності, що посилить можливість практичної апробації наукових розробок; проведення наукових досліджень і впровадження результатів у вигляді інновацій у навчальний процес; продовження реалізації організаційно-технічних заходів для внесення періодичних фахових видань до вітчизняної категорії «А», а також наукометричних баз «Scopus» і «Web of Science», подальше збільшення кількості публікацій у таких виданнях; запровадження інноваційних форматів проведення всеукраїнських та міжнародних науково-практичних заходів, що відбуваються на базі класичного університету, для подальшого розширення кола зарубіжних учасників; практична реалізація Комплексної цільової програми

«Молоді кадри» з метою збереження наукового потенціалу та запобігання відпливу талановитої молоді; активізація наукової роботи молодих вчених і студентів з метою їхньої реалізації у національному та міжнародному науковому та науково-дослідницькому просторі.

4. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

У звітному 2022 році міжнародна робота здійснювалась у контексті інтенсифікації освітньої, наукової та культурно-просвітницької діяльності університету. Загалом станом на звітну дату кількість іноземних країн: партнерів та студентів ЗУНУ становить 64 .

Географія міжнародної діяльності ЗУНУ



◆ Університети

★ Міжнародні організації

✔ Іноземні студенти

1. УЧАСТЬ У МІЖНАРОДНИХ ОСВІТНІХ ПРОЄКТАХ І ПРОГРАМАХ

У 2022 році основою міжнародної діяльності та реалізації міжнародних проєктів і програм ЗУНУ було членство в **12 Міжнародних асоціаціях, організаціях та мережах:**

1. Європейська асоціація міжнародної освіти
2. Європейська асоціація університетів
3. Велика Хартія університетів
4. Мережа університетів транскордонного співробітництва
5. Мережа університетів Східної Європи
6. Україно – Американська асоціація працівників вищої школи
7. AIESEC - найбільша в світі молодіжна організація, що розвиває лідерство серед молоді
8. Всеукраїнська мережа з визнання іноземних освітніх кваліфікацій

9. Балтійська Програма Університетів
10. Міжнародна культурно-освітня асоціація (США).
11. Vistas Canada Edu (Канада)
12. Європейська асоціація факультетів права: ELFA (Бельгія)

Впродовж 2022 року в ЗУНУ успішно реалізовувалися **9 міжнародних проектів за напрямками Erasmus+, DAAD та урядових проектів** (табл.1.

Таблиця 1

Міжнародні проекти ЗУНУ у 2022 році

№	НАЗВА ПРОЄКТУ	ПАРТНЕРИ
1.	"Регіональна інтеграція: європейський бенчмарк в умовах викликів глобальної фрагментації (REFRAG)" 101048216-REFRAG-ERASMUS-JMO-2021-HEI-TCH-RSCH	Виконавче агентство з питань освіти, аудіовізуальних засобів і культури Європейської Комісії
2.	"Європейський досвід адаптації до змін клімату: концепт енергетичної безпеки" 101085491 — EEACCES — ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH	Європейський Союз
3.	"Смарт-спеціалізація: європейський досвід стратегії регіонального розвитку" 101085642 — SSEPRDS — ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH	Європейський Союз
4.	«Європейська інклюзивна циркулярна економіка: поствоєнний та постпандемічний модуль для України» 101085640 — EICEPPMU — ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH	Європейський Союз
5.	Освітній проект з міжнародного бізнесу, кроскультурних комунікацій та інноваційного цифрового навчання Global Case Study Challenge (GCSC)	15 закладів вищої освіти із Європи, Азії, США і Південної Америки
6.	Проект «Європейська регіональна політика: баланс локальних, національних та пан'європейських інтересів» Програми ім. Жана Моне за 2019/2020 н. р. (612067-EPP-1-2019-1-UA-EPPJMO-MODULE).	Виконавче агентство з питань освіти, аудіовізуальних засобів і культури Європейської Комісії
7.	Міждоменні компетенції для забезпечення здорової та безпечної роботи у 21 столітті (Cross-domain competences for health and safe work in the 21st century (WORK4CE) <u>Virtual Master Cooperation Data Science (ViMaCs)</u> (619034-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-CBHE-IP)	Виконавче агентство з питань освіти, аудіовізуальних засобів і культури Європейської Комісії та 6 іноземних партнерів
8.	Урядовий проект Проект «Норвегія-Україна» «Норвегія-Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему», UKR - 20/002 (NUPASS).	- Міжнародний фонд соціальної адаптації; - університет NORD (Королівство Норвегії)
9.	Проект в рамках організації DAAD Virtual Master Cooperation Data Science (ViMaCs)	-Університет прикладних наук Дортмунд -Дрезденський університет

Зокрема, у період 2022 року **продовжили реалізацію:**

1. Проєкт «Європейська регіональна політика: баланс локальних, національних та пан'європейських інтересів» Програми ім. Жана Моне за 2019/2020 н. р. (612067-EPP-1-2019-1-UA-EPPJMO-MODULE).

2. Міждоменні компетенції для забезпечення здорової та безпечної роботи у 21 столітті (Cross-domain competences for health and safe work in the 21st century (WORK4CE) Virtual Master Cooperation Data Science (ViMaCs) (619034-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-SVNE-JP).

3. Урядовий проєкт Проєкт «Норвегія-Україна» «Норвегія-Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему», UKR - 20/002 (NUPASS).

4. Проєкт в рамках організації DAAD Virtual Master Cooperation Data Science (ViMaCs).

5. Освітній проєкт з міжнародного бізнесу, кроскультурних комунікацій та інноваційного цифрового навчання Global Case Study Challenge (GCSC).

Розпочали реалізацію проєкти:

1. "Регіональна інтеграція: європейський бенчмарк в умовах викликів глобальної фрагментації (REFRAG)" 101048216-REFRAG-ERASMUS-JMO-2021-HEI-TCH-RSCH

2. "Європейський досвід адаптації до змін клімату: концепт енергетичної безпеки" 101085491 — EEACCES — ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH

3. "Смарт-спеціалізація: європейський досвід стратегії регіонального розвитку" 101085642 — SSEPRDS — ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH

4. «Європейська інклюзивна циркулярна економіка: поствоєнний та постпандемічний модуль для України» 101085640 — EICEPPMU — ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH

Міжнародна академічна мобільність

Упродовж 2022 року (з урахуванням змішаної та дистанційної форми проведення академічної мобільності) **87 студентів** стали учасниками програм

мобільності та обміну (у 2021 р. було 36 студентів) до таких іноземних ЗВО-партнерів, як:

- Австрія, ГО «EUFON», м. Ноймаркт;
- Університет прикладних наук Інхолланд, м. Алкмаар, Королівство Нідерланди;
- Педагогічний університет, м. Відень, Австрія;
- Вроцлавський Економічний університет, Польща;
- Познанський економічний університет, Польща;
- Дрезденський технічний університет, Німеччина;
- Університет прикладних наук Інхолланд, Нідерланди;
- Університет Норд, Норвегія;
- Дрезденський технічний університет, Німеччина;
- Лодзький університет, м. Лодзь, Польща;
- Університет в Катовіце, Польща;
- Потсдамський університет прикладних наук, Потсдам, Німеччина;
- Економічний університет в Катовіце, Польща;
- Познанський економічний університет, Польща;
- Дортмундський університет прикладних наук і мистецтв, Дортмунд, Німеччина.

Станом на листопад 2022 р. відбулись відбіркові етапи конкурсів на весняний семестр 2023 року до:

- Університету Інххоланд (Нідерланди),
- Університету Норд (Королівство Норвегії),
- Університетів-партнерів Республіки Польща,,
- Школи економіки та бізнесу в Любляні (Словенія),
- Університету Кодоланьї Яноша (Угорщина).

Очікується реалізація програми мобільності за погодженням сторін з лютого 2023 року у форматі, передбаченого офіційними рекомендаціями та роз'ясненнями Європейської Комісії.

2. МІЖНАРОДНІ УГОДИ

Основу міжнародної співпраці Західноукраїнського національного університету складають **152 договори про міжнародну співпрацю** з іноземними партнерами – закладами вищої освіти та освітніми організаціями із 35 зарубіжних держав (країн Європи, а також із США, Канади, Китаю, Казахстану, Таджикистану,



Марокко, Еквадору, Азербайджану, Грузії та Японії).

(додаток В).

Університети партнери ЗУНУ

Австрія	Молдова
Албанія	Німеччина
Бельгія	Нідерланди
Болгарія	Норвегія
Боснія і Герцеговина	Польща
Греція	Румунія
Грузія	США
Данія	Словаччина
Естонія	Словенія
Італія	Туреччина
Канада	Швеція
Казахстан	Угорщина
Китай	Чехія
Латвія	Франція
Литва	Іспанія
Північна Македонія	Таджикистан
	Японія

Організації партнери ЗУНУ

Бельгія
Болгарія
Великобританія
Еквадор
Іспанія
Канада
Китай
Марокко
Нідерланди
Норвегія
Польща
Руанда
США
Франція
Швейцарія
Швеція

Упродовж 2022 року було підписано **21 новий міжнародний договір про співпрацю** із іноземними закладами вищої освіти:

3. Угода про організацію навчального курсу для іноземців: «Медіація. Базовий курс», Нідерландська бізнес-академія (Нідерланди);
4. Угода про міжнародне наукове та навчальне співробітництво з Вищою школою бізнесу в Вроцлаві (м. Вроцлав, Польща);
5. Академія Державного митного комітету Азербайджанської Республіки (Баку, Азербайджан);
6. Договір про співпрацю з Азербайджанським державним університетом нафти і промисловості (Баку, Азербайджан);
7. Договір про співпрацю з Академією Менеджменту та адміністрування в Ополє (Ополє, Польща);
8. Меморандум про взаєморозуміння з Університетом Де Монтфорт (Лестер, Велика Британія);
9. Договір про наукове співробітництво з Ягеллонським університетом (Краків, Польща);
10. Договір про співпрацю з Фондом Юліуша Словацького Conviventia (Варшава, Польща);
11. Договір про співпрацю з Університетом Хазар (Баку, Азербайджан);
12. Договір про співпрацю з Університетом Туріба (Рига, Латвія);
13. Договір про партнерство, співробітництво та науковий обмін з «ARTIFEX» Університетом в Бухаресті (Бухарест, Румунія);
14. Двосторонній договір з Університетом прикладних наук у Нісі (Ніса, Польща);
15. Меморандум про співпрацю з Університетом Найробі (Найробі, Республіка Кенія);
16. Меморандум про взаєморозуміння з Технічним університетом Ерзурум (Туреччина);

17. Договір про співпрацю з Приватним університетом Марракеша Тенсіфт Ель-Хауз (Королівство Марокко);
18. Договір про співпрацю з Universiapolis – Міжнародний університет Агадир (Агадир, Королівство Марокко);
19. Договір про співпрацю та заснування школи каліграфії “Lanting” з Shaoxing University (Китайська Народна Республіка).
20. Договір про співпрацю з Гданським технічним університетом (Гданськ, Польща)
21. Договір про співпрацю з Школою бізнесу в Любляні (Любляна, Словенія)
22. Договір про співпрацю з Католицьким університетом у Ружомберіку (Ружомберік, Словачія)
23. Договір про співпрацю з Університетом Шеперд (США).

24. ОРГАНІЗАЦІЯ ЗАРУБІЖНИХ ВІДРЯДЖЕНЬ

У 2022 р. (станом на 18 листопада 2022 року) було здійснено організацію зарубіжних відряджень 71 особи - представників професорсько-викладацького складу та адміністрації Університету.

Зокрема, зарубіжні відрядження здійснено до:

- Німеччини – стажування в Науково-дослідницькому інституті "Міжнародної наукової асоціації світової політики та міжнародної економіки", Дортмундського технічного університету, Дортмундського університету прикладних наук і мистецтв в рамках програми ДДАД, Оснобрюцький університет, Державна медична страхова компанія, Дрезденський технічний університет;
- Республіки Польща – Відрядження до Міжнародного центру дослідження, науки інвестиційного розвитку, Лодзького університету, Ягеллонського університету, Вищої школи економіки та інновацій, Люблінського католицького університету ім. Іоанна Павла II, Сілезького університету в Катовицях, Академії прикладних наук, Університету в Бельсько-Бялій, Гданський університет, Вроцлавського університету економіки та бізнесу, участь у

Міжнародній велогонці, Міжнародний центр досліджень, науки та інноваційного розвитку;

- Королівства Нідерланди – Стажування в Університеті прикладних наук Інхоланд, М. Алкмаар, Міжнародному агентстві бізнес-комунікацій;
- Австрії – Відрядження до Віденської педагогічної школи, м. Ноймаркт з метою участі в Міжнародному форумі EYFON;
- Греції – Університет Західної Македонії;
- Великої Британії – Ноттінгемський університет;
- Словацької Республіки – Стажування в Університеті менеджменту безпеки в Кошицях, участь в конференції АССІТ, Університет Матея Бела;
- Чеської Республіки – Західночеський університет в Пльзні;
- США – Стажування у Міжнародній культурно-освітній організації;
- Азербайджану – проведення дослідницького проекту, налагодження партнерських відносин;
- Угорщини – Університет Матея Бела;
- Ізраїлю – Стажування Ізраїльське агентство з міжнародного співробітництва, участь в змаганнях із жіночого футболу.

25. ПРИЙОМ ЗАРУБІЖНИХ ВИКЛАДАЧІВ, НАУКОВЦІВ І СТУДЕНТІВ

Упродовж 2022 року (станом на 18 листопада) університет відвідало **14 зарубіжних викладачів, науковців і студентів**. Зокрема:

1. Ректор Нідерландської бізнес-академії (м. Амстердам, Нідерланди) Ян ван Звітен
2. Волонтерська місія «August Mission» (США) у складі: Деніел Т. Сміт, Шон Гелбрейс, Піс Робертс, Кез Хеллідей
3. Представники Університету Матея Бела в Банській Бистриці (Словаччина) Мартін Пір, Роман Грешак, Юрай Хабад, Якуб Улагер
4. Представник Батумського державного університету (Грузія) Кетеван Девадзе

5. Директор StartDeutsch Schule (Німеччина) Маркус Пойзер
6. Британські військові інструктори «Аккадіан» (Велика Британія): Бейлейт Грант, Інграм Пол Вільям
7. Завершувала своє навчання впродовж осіннього та весняного семестрів 2021-2022 н.р. в ЗУНУ студентка Віденського педагогічного університету в рамках Програми Еразмус+ – Еліза Бауер.

5. НАВЧАННЯ ІНОЗЕМНИХ ГРОМАДЯН

Станом на 28 листопада 2022 року у ЗУНУ навчається за усіма ступенями вищої освіти, спеціальностями (освітніми програмами), формами навчання та на підготовчому відділенні 546 іноземних студентів. З них: 308 здобувачів вищої освіти проходять навчання у Тернополі, 238 – у Єреванській філії ЗУНУ (табл.2, додаток Г).

Таблиця 2

Інформація щодо навчання іноземних студентів ЗУНУ на усіх формах навчання станом на 28 листопада 2022 р. (осіб)

№	Курс навчання	Денна	Заочна	Аспірантура		Єреванський навчально-науковий інститут		Єреванський коледж	Підготовче відділення
				денна	заочна	денна	заочна	денна	
1.	1 б./к	8	7	4	-	16	10	44	2
2.	2 б./к	12	8	24	-	-	38	36	-
3.	3 б./к	16	10	2	2	1	15	21	-
4.	4 б./к	29	3	2	1	-	53	-	-
5.	1 м.	56	11	-	-	-	2	-	-
6.	2 м.	102	9	-	-	-	2	-	-
Кількість	-	223	48	32	3	17	120	101	2
<i>Загальна кількість</i>				546					

На продовження у 2022 році існуючої за останні роки позитивної динаміки щодо кількості іноземних студентів на денній та заочній формі навчання за усіма освітньо-кваліфікаційними рівнями, негативно вплинув військовий стан в Україні і масовий виїзд іноземців. Разом з тим, без врахування здобувачів Єреванського ННІ та коледжу станом на 28 листопада 2022 року в ЗУНУ навчається 308 іноземних студентів (табл.3).

**Інформація щодо навчання іноземних студентів ЗУНУ
на усіх формах навчання (без Єреванської філії)
станом на 28 листопада 2018-2022 рр. (осіб)**

Форма навчання	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.	2022 р.
Денна	157	183	191	289	223
Підготовче відділення	18	26	42	22	2
Аспірантура	-	5	8	38	35
Заочна	28	43	50	41	48
Всього	203	257	291	390	308

При цьому, на денній формі за освітньо-кваліфікаційними рівнями «бакалавр» та «магістр» навчається 223 іноземних студенти, тоді як у 2018 – 157 студентів (табл.4).

Таблиця 4

**Інформація щодо навчання іноземних студентів ЗУНУ за денною формою
станом на 28 листопада 2018-2022 рр. (осіб)**

Курс	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.	2022 р.
<i>Бакалавр</i>					
1 курс	48	48	29	28	8
2 курс	38	28	46	38	12
3 курс	29	48	27	39	16
4 курс	25	30	47	27	29
<i>Магістр</i>					
1 курс	9	23	23	134	56
2 курс	8	6	19	23	102
Кількість:	157	183	191	289	223

Протягом 2018-2022 року стабільним залишається показник кількості іноземних студентів на заочній формі навчання (табл.5).

Таблиця 5

**Інформація щодо навчання іноземних студентів ЗУНУ за заочною формою
навчання станом на 28 листопада 2017-2022 рр. (осіб)**

Показник	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.	2022 р.
Іноземні студенти заочної форми навчання (осіб)	28	43	50	41	48

Окремо слід відмітити, суттєве збільшення з 2021 року кількості іноземних здобувачів в аспірантурі ЗУН. ! 2022 році в аспірантурі ЗУНУ навчається 35 іноземних громадян (табл.6).

Таблиця 6

**Інформація щодо навчання іноземних студентів аспірантурі ЗУНУ
станом на 28 листопада 2018-2022 рр. (осіб)**

Показник	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.	2022 р.
Кількість осіб	-	5	8	38	35

Контингент іноземних студентів ЗУНУ формується з вихідців Африканського континенту, Азії, США, Латинської Америки, Китайської Народної Республіки та європейських країн загалом із 30 країн світу (табл.7).

Таблиця 7

**Інформація щодо іноземних студентів в розрізі країн
станом на 28.11.2022 р.**

№ п/п	Країна	Кількість, осіб
1.	Азербайджан	15
2.	Вірменія	238
3.	Гана	11
4.	Греція	1
5.	ДР Конго	6
6.	Еквадор	2
7.	Ефіопія	3
8.	Єгипет	1
9.	Зімбабве	1
10.	Ізраїль	1
11.	Індія	2
12.	Іран	2
13.	Камерун	1
14.	Китай	173
15.	Кот-д'Івуар	1
16.	Марокко	1
17.	Намібія	1
18.	Німеччина	1
19.	Пакистан	2
20.	Польща	2
21.	російська федерація	1
22.	Сирія	1
23.	Словаччина	20
24.	Судан	12
25.	США	1
26.	Сьєрра-Леоне	4
27.	Туреччина	5
28.	Узбекистан	1
29.	ФР Нігерія	35
30.	Чехія	1
	Загальна кількість	546

6. ПІДГОТОВКА ІНОЗЕМНИХ ГРОМАДЯН НА ПІДГОТОВЧОМУ ВІДДІЛЕННІ

Контингент слухачів підготовчого відділення в основному формується з вихідців із Африканського континенту, Азії та Латинської Америки. Відтак, через воєнний стан в Україні, навчатись на підготовчому відділенні станом на 28 листопада 2022 року виявило бажання лише 2 іноземних громадяни.

Прийом іноземних громадян на підготовче відділення здійснюється протягом року. Як свідчить практика в основному вони приїжджають в грудні-січні. Тому інформація щодо кількості іноземних студентів за поточний рік відрізняється від інформації щодо їхньої кількості на кінець навчального року (30 червня), коли кількість випускників значно більша (табл.8).

Таблиця 8

**Кількість випускників підготовчого відділення ЗУНУ
за період 2018-2022 рр. (осіб)**

Показник	2018/19 н. р.	2019/20 н. р.	2020/21 н. р.	2021/22 н. р.
Іноземні слухачі підготовчого відділення (осіб)	20	56	63	57

7. КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА ЗУНУ

Метою розвитку міжнародного співробітництва ЗУНУ є поглиблення міжнародної співпраці у сфері освітньої й науково-дослідної діяльності та формування ефективної системи міжнародних взаємозв'язків, здатних сприяти реалізації стратегічних завдань Університету.

Основними завданнями розвитку міжнародного співробітництва ЗУНУ визначено:

1. Розширювати діапазон міжнародної співпраці та розвивати існуючі партнерські зв'язки із зарубіжними партнерами шляхом ефективної реалізації договорів про співпрацю в сфері освіти, науки і культури.

2. Формувати і просувати позитивний імідж ЗУНУ у світовому освітньому просторі.

3. Підвищувати привабливість та конкурентоспроможність ЗУНУ для зарубіжних партнерів та іноземних студентів з метою реалізації міжнародних освітніх і наукових проєктів.

4. Активізувати участь Університету в діяльності міжнародних освітніх організацій та асоціацій, міжнародних освітніх виставках в Україні та за кордоном.

5. Збільшити кількість пропозицій освітніх програм, що викладаються іноземними мовами, з урахуванням кон'юнктури міжнародного ринку освітніх послуг.

6. Збільшувати експорт освітніх послуг для іноземних студентів шляхом відкриття нових освітніх програм.

7. Збільшити активність науково-педагогічних працівників і студентів у міжнародних наукових конференціях, спільних міжнародних проєктах, фундаментальних та прикладних дослідженнях, підготовці спільних наукових праць.

8. Забезпечувати підвищення кваліфікації і стажування науково-педагогічних працівників за кордоном.

9. Сприяти популяризації програм міжнародної академічної мобільності студентів і викладачів.

10. Розширювати програми обміну студентів і стажування викладачів на засадах двосторонніх угод з іноземними партнерськими інституціями.

11. Активізувати роботу кафедр із пошуку можливостей отримання грантів для участі студентів і викладачів у міжнародних освітніх програмах.

12. Запровадити систему оцінювання міжнародної активності колективів кафедр для активізації їхньої участі у міжнародній діяльності Університету.

13. Сформувати систему оперативного та систематичного висвітлення результатів міжнародної діяльності та розповсюдження іміджевої інформації про здобутки і досягнення Університету серед міжнародних організацій, фондів, асоціацій, університетів-партнерів.

14. Інтенсифікувати залучення науковців і студентів Університету до участі у міжнародних проєктах та інших формах міжнародного освітнього, наукового і культурного співробітництва.

15. Активізувати роботу структурних підрозділів Університету щодо організації та проведення міжнародних шкіл.

5. КАДРОВА ПОЛІТИКА УНІВЕРСИТЕТУ

При вирішенні кадрових питань адміністрація Університету керується планом стратегічного розвитку закладу. При розрахунку штатної кількості науково-педагогічних працівників з метою належного забезпечення навчального процесу до уваги беруться як внутрішні, так і зовнішні фактори впливу на нього, всі ризики завищеної або ж заниженої кількості НПП.

У 2022 р. на вимогу сьогодення з метою формування інноваційного університетського простору, створення умов для підготовки та постійного розвитку конкурентоспроможних професіоналів були внесені певні зміни до структури університету, зокрема створені: навчально-науковий центр конверсії військових кадрів та ветеранів; Центр дипломатії, безпеки та демократії (у структурі навчально-наукового інституту міжнародних відносин ім. Б.Д. Гаврилишина).

5.1. Кадрове забезпечення навчального процесу

Навчальний процес забезпечують 657 науково-педагогічних **працівників** (у 2021 році - 620), у тому числі 91 особа - зовнішні сумісники і погодинники, висококваліфіковані практики.

Високий рівень професіоналізму працівників університету підтверджений державними і відомчими відзнаками. На сьогодні в Університеті працюють: Заслужених працівників освіти України – 17 чол.; Заслужених діячів науки і техніки України – 7 чол.; Заслужених винахідників України – 3 чол.; Заслужених економістів України – 4 чол.; Заслужений будівельник України - 1 чол.; Заслужений машинобудівник України – 1 чол.; Заслужений працівник промисловості України – 1 чол.; Заслужений тренер України – 1 чол.; Заслужених юристів України – 2 чол.; Заслужений лікар України – 1 чол.; Заслужених артистів України – 2 чол.; Заслужених працівників культури України – 3 чол.; Заслужений працівник фізкультури і спорту України – 1 чол.; Заслужений машинобудівник України – 1 чол.; Відмінників освіти України – 10 чол.

Понад 10% науково-педагогічного персоналу є академіками (57 чол.) та членами-кореспондентами (15 чол.) академій.

Із числа науково-педагогічних працівників мають:

- **науковий ступінь:**

■ доктора наук - **138 осіб** (21,00 %), із них сумісників і погодинників - 19 (2,89 %),

■ кандидата наук – **476 осіб** (72,45 %), із них сумісників і погодинників - **48** (7,31 %);

- **учене звання:**

■ професора – **99 осіб** (15,07 %), з них сумісників і погодинників - **9** (1,37 %),

■ доцента – **338 особа** (51,45 %), з них сумісників і погодинників - **28** (4,26 %).

30 кафедр із 43 очолюють доктори наук, професори; 13 кафедр - кандидати наук, доценти.

Середній вік професорсько-викладацького складу Університету становить **45** років. "Наймолодші" - Івано-франківський навчально-науковий інститут менеджменту ЗУНУ (43 років), Вінницький навчально-науковий інститут економіки ЗУНУ (43 роки), юридичний факультет (43 роки). "Найстарші"- факультет економіки і управління. Завдяки попередньому аналізу і прогнозуванню кадрового потенціалу та, відповідно, прийняттю певних управлінських рішень, на "старших" факультетах відбувається поступове "омолодження" їх колективів внаслідок залучення до роботи вже підготовлених молодих кадрів. Як результат таких дій **середній вік завідувачів кафедр** в Університеті загалом тримається на рівні **46** років.

Середній вік докторів наук Університету становить 51 рік. Найвищий середній вік докторів - на факультеті комп'ютерних інформаційних технологій (**56** років).

Середній вік кандидатів наук, доцентів 45 років і проходить в межах від 40 років (юридичний факультет) до 46 років (факультет комп'ютерних інформаційних технологій).

На контролі адміністрації університету постійно перебуває питання реалізації службової кар'єри, професійного зростання найобдарованіших науковців, створюються максимально сприятливі умови для їх професійного росту.

4.2. Навчально-допоміжний та адміністративно-управлінський персонал.

Діяльність університету у 2022 році окрім науково-педагогічного персоналу забезпечували 714 (686 у 2021 році) працівники, з них: адміністративно-управлінського персоналу – 230 осіб, навчально-допоміжного персоналу – 194 особи, обслуговуючого персоналу – 290 осіб.

Продовжено роботу з упровадження гнучкої системи мотивації працівників шляхом встановлення їм доплат і надбавок до окладів. При цьому враховано фінансову спроможність університету, персональний внесок конкретних працівників у результати його діяльності як протягом року, так і під час вступної кампанії.

Таблиця 5.1

Загальна характеристика штатного персоналу

Показник	2017 р.	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.	2022 р.
Чисельність працівників (штатних), осіб	1582	1514	1434	1316	1251	1280
Частка жінок у загальній чисельності працівників	67,13%	67,50%	67,36%	66,87%	66,19%	65,47%
Середній вік працівників, років	43	44	45	46	46	47
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	185	188	198	175	183	223
Чисельність докторів наук, професорів	84	91	104	111	128	129
Чисельність кандидатів наук, доцентів	556	549	510	472	443	435
Середній вік докторів наук, професорів	52,9	53,4	52,5	51	50	51
Середній вік кандидатів наук, доцентів	41,4	42,1	42,3	43	44	45
Науково-педагогічні кадри						
Чисельність науково-педагогічних кадрів	707	686	636	595	581	570
Частка жінок у загальній чисельності науковопедагогічних кадрів	62,72%	62,39%	64,78%	64,54%	63,68%	62,74%
Середній вік НПП	42	43	44	44	45	45
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	58	67	64	57	56	60

Чисельність науково-педагогічних кадрів до 35 років (штатних), осіб	202	172	135	105	96	86
Частка в загальній чисельності НПП	28,57%	25,07%	21,23%	17,65%	16,52%	15,19%
Чисельність докторів наук, професорів до 35 років (штатних), осіб	1	2	2	2	3	1
Частка в загальній чисельності докторів наук, професорів	1,19%	2,2%	1,9%	1,8%	2,3%	0,8%
Чисельність кандидатів наук, доцентів до 35 років (штатних), осіб	159	139	118	92	79	63
Частка в загальній чисельності кандидатів наук, доцентів	28,6%	25,3%	23,1%	19,49%	17,83%	14,48%
Педагогічні кадри (коледжі)						
Чисельність педагогічних кадрів	64	62	71	102	87	64
Чисельність жінок	44	43	47	73	67	48

6. ВИХОВНА РОБОТА І СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

6.1. Виховна робота

Головним завданням виховного процесу студентів ЗУНУ є формування гармонійно розвинутої особистості та національно свідомого громадянина – патріота, а також забезпечення творчої самореалізації студентської молоді.

Виховна робота завжди була невід’ємною складовою освітнього процесу, а зараз, в умовах військової агресії РФ проти України, її важливість складно переоцінити. Умови воєнного стану вимагають нових підходів до змісту, форм та організації виховної роботи у закладі вищої освіти.

Головним завданням виховного процесу студентів ЗУНУ в сьогоднішніх реаліях було і залишається формування національно свідомого громадянина – патріота.

Серед основних напрямків виховної роботи впродовж 2022 р. були:

- національно-патріотичне виховання;
- творча, психологічна та емоційна підтримка студентів;
- навчання правил поведінки в умовах воєнного стану (під час повітряних тривог, поводження з вибухонебезпечними предметами, перша медична допомога тощо);
- творча самореалізація студентської молоді;
- формування соціальної активності та відповідальності, готовності до виконання обов'язку із захисту незалежності та територіальної цілісності України;
- адаптація та підтримка студентів-ВПО, а також родин ВПО, які перебувають у м. Тернополі;
- волонтерська допомога.

З метою виявлення та підтримки обдарованої творчої молоді ЗУНУ було проведено онлайн-анкетування «Мій талант», кастинги читців та вокалістів, арт-зустрічі «Неформат», вечори творчості в студентських гуртожитках «Chill time», конкурс презентацій студентських груп «New Generation».

Для задоволення креативних потреб студентів у відділі гуманітарної освіти та виховання впродовж 2022 року діяли творчі художні колективи:

- студентський хор «WUNU voice»;
- народний художній театр пісні «Для тебе»;
- студія сучасної хореографії «TNG dance company»;
- ансамбль мажореток «Леді -Vi»;
- гурт «InToNatsiya»;
- гурт «Етноріка»;
- гурт «Галичанка»;
- театральна студія «Весна»;
- hand-made студія.

Студія сучасної хореографії «TNG dance company» у 2022 р. стала учасником національного хореографічного проєкту «WOD» і увійшла до десятки кращих.

Пісенні композиції у виконанні учасників творчих колективів ЗУНУ

набирають десятки та сотні тисяч переглядів на каналі «You tube», їх транслюють відомі українські та закордонні радіостанції, а пісні, створені в університеті, переспівують десятки інших виконавців та творчих колективів в Україні та діаспорі.

Успішно презентували ЗУНУ у загальноміських культурних проєктах, мистецьких патріотичних акціях: Елеонора Атаманчук, Мар'яна Кирик, Ірина Гонташ, Вікторія Шевчук, Ілона Дядько, Дмитро Худик, Володимир Дячук, Ірина Шарган, Олег Левицький, Олена Притула, Наталія Гречин.

Творчі виступи солістів ЗУНУ — окраса усіх університетських заходів.

Найкращі виконавці та творчі колективи представляли свою творчість на урочистостях, що відбувалися в закладі вищої освіти впродовж року: відкритті міжнародних конференцій, урочистих засіданнях Вченої ради університету, випуску офіцерів запасу ЗУНУ, врученні дипломів магістра та бакалавра ЗУНУ, відкритті безпекового форуму тощо.

У циклі патріотичних заходів року варто відзначити акцію «Ангели Пам'яті» з нагоди Дня Героїв Небесної Сотні, День Єднання, акцію «Нескорені духом» до

Дня Героя України, благодійний ярмарок в підтримку ЗСУ, відеопроєкти студентської творчості «Україна переможе!», «Музи не мовчать!», «Європа з Україною!», «Підтримаймо захисників України!», «Молимося за Україну!», «Коли закінчиться війна».

У дистанційному режимі було проведено ряд онлайн-заходів. Серед них:

- мистецький проєкт «Покоління талановитих», який знайомить через соціальні мережі з обдарованими і творчими студентами ЗУНУ;
- інтелектуальні та розважальні ігри в соціальній мережі «Інстаграм»;
- інста-квізи до Дня закоханих, Дня народження Ліни Костенко, Дня захисників та захисниць України, Великодня, Дня Матері, Дня Батька, Дня Європи;
- флешмоб «Дякуємо ЗСУ!».

Колектив відділу організував та провів благодійні концерти у військовій частині для бійців 44-ї окремої артилерійської бригади ім. гетьмана Данила Апостола, кризовому центрі для літніх людей с. Підлісне на Бережанщині для ВПО, Тернопільській обласній клінічній психоневрологічній лікарні для поранених військових та медичного персоналу, Тернопільському обласному навчально-реабілітаційному центрі для дітей з особливими потребами.

В рамках роботи з дітьми з родин ВПО у відділі було організовано цикл зустрічей «Арт-терапія», на яких відбувалися майстер-класи з рукоділля, музичні та творчі заняття, ігрові програми, психологічні тренінги, патріотичні акції тощо. Крім того, для родин ВПО, що проживають на Тернопільщині, колектив відділу провів майстер-класи з писанкарства напередодні Великодня.

З метою навчання студентів наданню першої невідкладної допомоги в умовах війни колективом відділу було організовано відповідні тренінги за участю інструкторів-працівників обласної організації Товариства Червоного Хреста України.

Колектив відділу регулярно анонсує та інформує користувачів соцмереж про підготовку та проведення заходів ЗУНУ.

Сторінка «Creation studio» відділу творчої самореалізації та виховання в соціальних мережах «Facebook» та «Instagram» ведеться на постійній основі. Тут створено якісний та інтенсивний контент роботи відділу зі студентами.

Проведені заходи відділу завжди актуальні, креативні, динамічні і цікаві як для студентського колективу, так і для тернополян, старшокласників та користувачів соцмереж.

6.2. Спортивно-масова робота та спортивні досягнення

Розвитком фізичної культури й спорту в ЗУНУ займаються кафедра фізичної реабілітації і спорту та Навчально-науковий центр студентського спорту. У 2022 р. учасниками всеукраїнських змагань були понад 500 студентів університету.

Спортивні досягнення студентів та збірних команд з видів спорту Західноукраїнського національного університету у 2022 р.

1. Феноменальних успіх збірної команди ЗУНУ на кубку світу з єдиноборств серед студентів, який проходив у турецькому Самсуні з 20 по 30 вересня. В підсумковому медальному заліку класичний університет Тернополя посів перше місце серед 50 ЗВО України та 6 місце серед 130 ЗВО світу. Призерами та переможцями стали: Пліш Сніжана – золото у боротьбі самбо, Єременко Владислав – золото в боксі муй-тай, Анастасія Сикіш – бронза в боротьбі самбо, Аліна Рудницька – срібло в вільній боротьбі, Марія Куневич – срібло в боротьбі самбо.

2. На особливу увагу заслуговують виступ збірної команди ЗУНУ з боротьби самбо та дзюдо, а саме: Пліш Сніжана – чемпіонка ЧУ з боротьби самбо серед юніорок, чемпіонка кубка світу серед студентів; Анастасія Сикіш – чемпіонка ЧУ з боротьби самбо серед юніорок, срібна призерка кубка світу серед студентів; Михайло Свідрак – бронзовий призер кубка Європи з дзюдо; Марія Куневич – срібна призерка кубка світу серед студентів з боротьби самбо.

3. На Олімпійських іграх у Пекіні виступили: студентка ФФО Юліана Туницька; випускники – Тарас Лесюк (біатлон), Анастасія Меркушина (біатлон), Мандзій Андрій (санний спорт), Пасічник Віктор (лижне двоборство).

4. Сергій Тарновський – чемпіон світу з веслування на байдарках і каное.
5. Вікторія Ткачук – срібна призерка чемпіонату Європи з легкої атлетики.

6. Когут Тетяна – золото чемпіонату України з легкої атлетики в приміщенні на дистанції 2000 м з/п; золото кубка України з легкої атлетики в приміщенні на дистанції 2000 м з/п; переможниця легкоатлетичних змагань у м. Бергамо; прийняла участь у чемпіонаті світу з легкої атлетики серед спортсменів до 20 років.

7. Віталій Мандзин – переможець чемпіонату України з біатлону серед юніорів; включений до національної збірної команди України з біатлону; бронзовий призер чемпіонату світу з літнього біатлону; включений до складу збірної команди України з біатлону для участі в 31-й Всесвітній Зимовій Універсіаді.

8. Олеся Крисюк – чемпіонка ЧУ з боксу серед спортсменок до 22-х років; бронзова призерка чемпіонату Європи з боксу; 5 місце на кубку світу з єдиноборств серед студентів.

9. Іванна Дяченко – золота нагорода першого етапу кубка світу з веслування на байдарках і каное; срібна призерка студентського чемпіонату світу з веслування на байдарках і каное, який проходив в м. Бидгощ (Польща).

10. Іван Дударь – переможець Дефлімпіади з баскетболу, що проходила в Бразилії в травні 2022 року.

11. Володимир Войтович – учасник ЧЄ з греко-римської боротьби серед спортсменів до 20 років.

12. ЗУНУ – учасник європейських університетських ігор, що проходили у м. Лодзь. Збірна команда ЗУНУ з жіночого волейболу посіла 5 місце серед 18 команд. Також участь приймали Сніжана Пліш, Марія Куневич, Богдан Пушенко, Юрій Яремчук у змаганнях з боротьби дзюдо.

13. Гандбольний клуб «ЗУНУ-Енерго-ШВСМ» учасник чемпіонату України з гандболу серед жіночих команд вищої ліги.

Волейбольний клуб «Галичанка-ЗУНУ» учасник чемпіонату України з

волейболу серед команд Суперліги.

14. Регбійний клуб «Універ-ЗУНУ» учасник Чемпіонату України з регбі-7 серед жіночих команд вищої ліги.

15. Волейбольний клуб «ДСО-ЗУНУ» учасник чемпіонату України з волейболу серед команд супер ліги.

16. Баскетбольний клуб «Тернопіль-2-ЗУНУ» учасник чемпіонату України з баскетболу серед команд 1 ліги.

6.3. Студентське самоврядування

Студентське самоврядування забезпечує захист прав та інтересів студентів та їх участь в управлінні Західноукраїнським національним університетом

Основні завдання та функції студентського самоврядування:

1. сприяння забезпеченню рівних умов доступу громадян до вищої освіти;
2. забезпечення і захист прав та інтересів членів академічної громади, зокрема стосовно організації навчального процесу;
3. сприяння навчальній, науковій, громадській і творчій діяльності членів академічної громади, їхнім заняттям фізкультурою та аматорським спортом;
4. сприяння покращенню умов проживання і відпочинку членів академічної громади;
5. сприяння діяльності гуртків, товариств, клубів за інтересами, громадських організацій та інших добровільних об'єднань членів академічної громади Тернопільського національного економічного університету;
6. організація співпраці з органами студентського самоврядування інших вищих навчальних закладів;
7. сприяння міжнародній мобільності студентського самоврядування Тернопільського національного економічного університету;
8. сприяння працевлаштуванню випускників.

Структура Студентського самоврядування складається з наступних органів:

1. Збори академічної громади Університету;
2. Університетська рада студентів;

3.Збори академічної громади факультетів (інститутів);

4.Студентська рада факультетів (інститутів);

5.Студентські ради гуртожитків.

Органи студентського самоврядування:

1. беруть участь в управлінні вищим навчальним закладом та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, побуту та харчування подаючи свої пропозиції на засідання Вченої ради ЗУНУ;

2. проводять організаційні, просвітницькі, наукові, спортивні, оздоровчі та інші заходи;

3. беруть участь у заходах (процесах) щодо забезпечення якості вищої освіти;

4. захищають права та інтереси студентів (курсантів), які навчаються у вищому навчальному закладі;

5. делегують своїх представників до робочих, консультативно- дорадчих органів. Кількість представників від осіб що навчаються у складі Вченої ради ЗУНУ – 7 осіб, кількість виборних представників із числа студентів складає не менше 15 відсотків осіб, які мають право брати участь у виборах ректора Університету;

6. беруть участь у вирішенні питань забезпечення належних побутових умов проживання, поселення студентів у гуртожитки та організації харчування студентів;

7. вносять пропозиції щодо змісту навчальних планів і програм;

8. вносять пропозиції щодо розвитку матеріальної бази вищого навчального закладу, у тому числі з питань, що стосуються побуту та відпочинку студентів.

Одними з головних проектів профкому студентів та Університетської ради студентів за останній період були:

1. Студентська футзальна ліга ЗУНУ;

2. Кожного семестру представники двох організацій здійснюють роботу в стипендіальних комісіях факультетів, де виставляють додаткові бали для створення рейтингів студентів;

3. Працює студентський волонтерський цент «Оберіг», за допомогою якого було організовано ярмарки, аукціони та збори коштів і продуктів після чого надавалася цільова підтримка воїнам, які перебувають в зоні АТО, школі-інтернат у Новому селі;
4. Кожного семестру організується група студентів та викладачів для пільгового навчання в автошколі;
5. Регулярними є поїздки студентів по Україні, а також закордон;
6. Представники профкому студентського були учасниками профспілкових шкіл активу обласного та всеукраїнського рівнів;
7. Спільно з СД Платформою організує загальнорозвиваючі заходи для студентів та молодих викладачів;
8. Проведено День студентського самоврядування, де студенти на один день зайняли посади адміністрації університету;
9. Представники від студентів входять в робочу групу міського проекту «Тернопіль – студентська столиця».
10. Спільно з Українською асоціацією студентів брали участь в обговоренні проекту типового положення про органи студентського самоврядування.
11. Координують діяльність органів студентського самоврядування закладів вищої освіти Тернопільської обл. в рамках діяльності Української асоціації студентів.

7. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНЕ СТАНОВИЩЕ ЗУНУ

Фінансування за загальним фондом у 2022 році становить 136170,1 тис. грн., за 11 місяців 2022 року отримано надходжень за спеціальним фондом на загальну суму 238361,9 тис. грн.

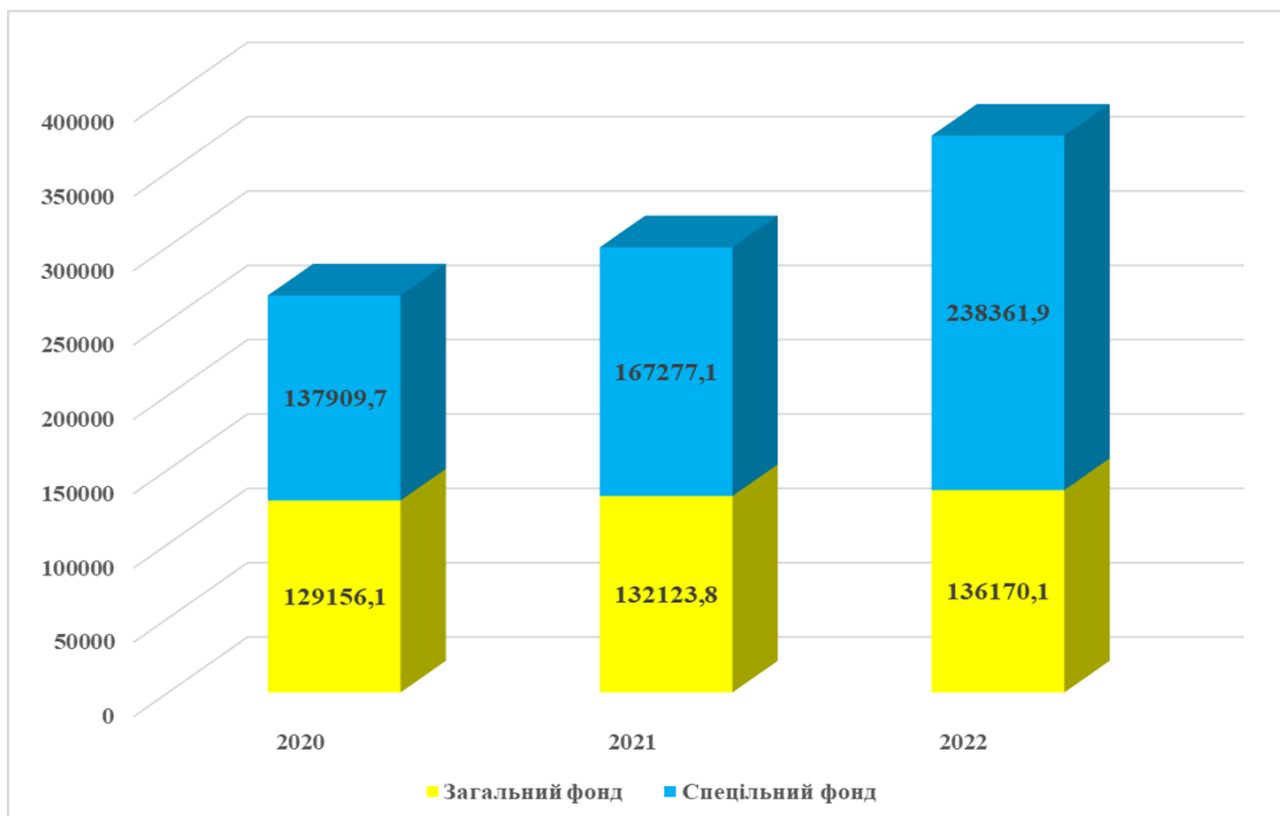


Рис. 7.1. Розподіл джерел фінансування ЗУНУ в 2022 році.

Аналіз використання коштів загального фонду по утриманню Університету по програмній класифікації 2201160 Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III-IV рівнів акредитації за 2022 рік характеризується такими даними:

Заробітна плата	102969,3 тис. грн.
Нарахування на заробітну плату	33653,0 тис. грн.
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентаря	178,4 тис. грн.
Харчування студентів	1465,4 тис. грн.
Комунальні платежі	7711,4 тис. грн.
Соціальне забезпечення студентів	1192,6 тис. грн.
Стипендіальне забезпечення студентів за рік	30312,3 тис. грн.

За 11 місяців 2022 року отримано надходжень за спеціальним фондом на загальну суму 238361,9 тис. грн., а саме:

плата за навчання	216999,4 тис. грн.
плата за проживання у гуртожитку	14497,3 тис. грн.
надходження від оренди	103,4 тис. грн.
надходження від продажу майна	2,1 тис. грн.
спонсорські надходження	6459,7 тис. грн.

Використання коштів по спеціальному фонду на утримання Університету за 11 місяців 2022 року характеризується наступними цифрами:

Заробітна плата	94695,1 тис. грн.
Нарахування на заробітну плату	21082,8 тис. грн.
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентаря	12695,8 тис. грн.
Продукти харчування	33,9 тис. грн.
Оплата послуг в т.ч. поточний ремонт приміщень та інвентаря	17801,1 тис. грн.
Видатки на відрядження	216,6 тис. грн.
Оплата комунальних послуг	10181,3 тис. грн.
Соціальне забезпечення	40,0 тис.грн.
Інші видатки, в т.ч. оплата податків і зборів	132,9 тис. грн.
Придбання обладнання і предметів довгострокового використання	884,9 тис.

грн.

Капітальний ремонт гуртожитків, корпусів 130,3 тис. грн.

На потреби Відокремлених структурних підрозділів Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва та Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій за загальним фондом отримано фінансування на 2022 рік на суму 8682,7 тис. грн., а саме в розрізі кодів економічної класифікації:

тис.грн.

Назва	Фактичні видатки
Заробітна плата	6469,0
Нарахування на заробітну плату	1416,2
Продукти харчування	393,2
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	4,8
Соціальне забезпечення	100,9
Комунальні платежі	298,4

Стипендія студентів цього року склала – 6964,6 тис. грн..

За спеціальним фондом за 11 місяців 2022 року Відокремленими структурними підрозділами Чортківським фаховим коледжем економіки та підприємництва та Фаховим коледжем економіки, права та інформаційних технологій отримано коштів від плати за навчання в сумі 10439,0 тис. грн.

Аналіз використання коштів по спеціальному фонду на утримання коледжів за 11 місяців 2022 року:

Заробітна плата	5723,4 тис. грн.
Нарахування на заробітну плату	1256,6 тис. грн.
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентаря	54,9 тис. грн.
Оплата послуг	89,2 тис. грн.
Видатки на відрядження	66,7 тис. грн.
Оплата комунальних послуг	395,2 тис. грн.

Фінансування загального фонду за програмною класифікацією 2201040 «Дослідження, наукові та науково-технічні розробки» в 2022 році становило 2251,7 тис. грн.

Використання коштів спрямоване на:

- заробітна плата – 1840,7 тис. грн.;
- нарахування на заробітну плату – 405,0 тис. грн.;
- комунальні видатки - 6,0 тис. грн..

За спеціальним фондом отримано коштів в 2021 році 813,7 тис. грн.

Видатки за 11 місяців 2022 р. складають:

- заробітна плата – 464,3 тис. грн.;
- нарахування на заробітну плату – 102,1 тис. грн.;
- оплата комунальних послуг -2,1 тис. грн.;

Виконання показників ефективності використання державного майна і доходу.

Сплачено зборів до державних цільових фондів:

Єдиний соціальний внесок 34906,1 тис. грн.

Показники майнового стану університету

Необоротні активи:

- основні фонди:	326826,1 тис. грн.
- залишкова вартість	244751,0 тис. грн.
- незавершене будівництво –	23408,6 тис. грн.
- нематеріальні активи (залишкова вартість) –	16,8 тис. грн.
- Інші необоротні матеріальні активи (залишкова вартість) –	27982,2 тис. грн.

Оборотні активи

У тому числі:

Запаси	10528,2 тис. грн.
Дебіторська заборгованість	4698,2 тис. грн.
Грошові кошти	192213,2 тис. грн.

Власний капітал

Кредиторська заборгованість	90788,1 тис. грн.
-----------------------------	-------------------

Своєчасні розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями

Розрахунки з установами, організаціями, банками постачальниками та іншими організаціями проводяться своєчасно і згідно кошторисних призначень.

Платежі до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду вносяться своєчасно згідно встановлених строків.

З підприємцями, які орендують приміщення, що належать університету, укладено договори оренди, заборгованості з орендної плати станом на 01.12.2022 року немає.

Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подача його на затвердження до МОН України.

Зведені річні кошториси доходів і видатків складаються відповідно до Закону про Державний бюджет та Постанови Кабінету Міністрів від 28 лютого 2002 року № 228. Кошторис має такі складові частини:

- загальний фонд, який містить обсяги надходжень із загального фонду бюджету та розподіл видатків за повною економічною класифікацією видатків на

виконання університетом основних функцій;

- спеціальний фонд, який містить обсяги надходжень із спеціального фонду бюджету на конкретну мету та їх розподіл за повною економічною класифікацією видатків на здійснення відповідних видатків згідно із законодавством, а також з виконанням пріоритетних заходів, пов'язаних з виконанням університетом основних функцій.

Річний кошторис доходів і видатків складається університетом та подається на затвердження Міністерству освіти та науки України у строки, передбачені законодавством України.

Закупівлі товарів, робіт та послуг за державні кошти проводяться відповідно до затвердженого кошторису і відповідно Закону України «Про публічні закупівлі» [№ 922-VIII від 25.12.2015](#) та постанови Кабінету міністрів від 12.10.2022 № 1178 «Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України “Про публічні закупівлі”, на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування»

Звітність про фінансово-господарську діяльність та статистична звітність на протязі 2022 року подавалась вчасно у чітко визначені строки.

8. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЗУНУ

8.1. Господарська діяльність, експлуатація споруд та інфраструктури університету

На виконання наказів, розпоряджень листів Міністерства освіти і науки України, Західноукраїнський національний університет постійно здійснює контроль за ефективним використанням державного майна.

З метою забезпечення виконання показників ефективності використання державного майна, а також показників майнового стану навчального закладу та його збереження здійснювались заходи щодо оновлення та розвитку матеріальної бази.

У 2022 році здійснювалась діяльність щодо:

- покращення санітарно-гігієнічних умов проведення занять і роботи працівників;
- поліпшення соціально-побутових умов проживання студентів і працівників в гуртожитках університету;
- підтримання необхідного технічного стану будівель, споруд та інженерних комунікацій;
- здійснення заходів з енергозбереження.

Проведено капітальні ремонти:

- системи протипожежного захисту корпусу №2;
- гуртожитку №3 (1 поверху та сходової);
- гуртожитку №5 (санвузли з 1 по 9 поверхи на стояку №4);

Виконано поточні ремонти:

- приміщень із підтриманням належного функціонального стану місць тимчасово внутрішньо переміщених та/або евакуйованих осіб в гуртожитках №№1, 2, 5, корпусах №№ 11, 12;

– з підтримання належного функціонального стану захисних споруд цивільного захисту та інших споруд, призначених для укриття в гуртожитках та корпусах університету;

– внутрішніх мереж теплопостачання, водопостачання, електропостачання та водовідведення гуртожитку №№1, 2;

– внутрішніх мереж водопостачання, електропостачання та водовідведення гуртожитку №3;

– внутрішніх мереж теплопостачання, водопостачання та електропостачання гуртожитку №5;

– внутрішніх мереж теплопостачання, водопостачання, електропостачання та водовідведення корпусів №№1, 2;

– та технічне обслуговування обладнання газових котлів котельні корпусу №5;

– та технічне обслуговування обладнання дахової газової модульної котельні корпусу №12.

Проведено роботи з:

– очищення каналізаційних колекторів корпусів №№ 5, 6, гуртожитків №№2, 3;

– чистки теплообмінників в бойлерній;

– технічного обслуговування ліфта П-630/10;

– аварійних ремонтів покрівлі дахів по об'єктах університету;

– ремонту даху, внутрішніх мереж електропостачання, водопостачання та водовідведення адмінбудинку по вул. Білецькій, 67;

– ремонту каналізаційного колодязя студентського гуртожитку №4;

– улаштування запуску системи внутрішнього пожежогасіння в студентському гуртожитку №3;

– аварійного ремонту водогону гуртожитку №1;

– аварійного ремонту гранітних підпірних стінок сходів корпусу №1;

– ремонту систем пожежної сигналізації об'єктів університету;

– відновлення асфальтобетонного покриття після аварійного ремонту водогону студентського гуртожитку №1 та теплотраси студентського гуртожитку №5.

Продовжуються будівельні роботи з:

- будівництва гуртожитку на 385 місць по вул. Бережанській;
- капітальних ремонтів:
- гуртожитку №2 (цокольного та першого поверхів);
- гуртожитку №4 (цокольного поверху);
- корпусу №11 (влаштування побутових та кімнат прийому їжі на 5-9 поверхах).

Виготовлено проектну документацію на капітальний ремонт корпусу №6 (демонтаж внутрішньобудинкової трансформаторної підстанції з повторним приєднанням будівлі до мереж електропостачання, влаштування аудиторій на цокольному і першому поверхах).

Проводяться роботи з перепланування та переобладнання двох житлових блоків на першому поверсі в студентському гуртожитку №2 для проживання маломобільних груп населення та для їх зручності у навчанні також на першому поверсі в студентському гуртожитку №2 переобладнання аудиторії для проведення занять для відповідної групи населення. Також проводяться роботи з перепланування та переобладнання приміщення ізолятора в гуртожитку №1 в тому числі і для маломобільних груп населення.

Оформлено документи по відновленню меж та внесені до реєстру на право постійного користування земельними ділянками по вул. Бригадній, 46. Для повного завершення оформлення документів продовжуються проектно-вишукувальні роботи з розроблення технічної документації із землеустрою щодо відновлення межі земельної ділянки в натурі (на місцевості) за адресою вул. Бригадна, 46 в м. Тернополі.

Оформлено документи на право постійного користування земельною ділянкою по вул. Білецькій, 67. Виготовляються документи для передачі-приймання в оренду іншої земельної ділянки по вул. Білецькій, 67.

За підтримки, в тому числі, працівників структури соціально-економічного розвитку, розпочались будівельні роботи з громадського проекту «Благоустрій пішохідної зони на вулиці Львівській», що межує з територією біля головного корпусу університету та з 2014 року є Алеєю Героїв Небесної сотні.

Електрогазоварниками та слюсарями-сантехніками експлуатаційно-технічного відділу проведено ремонтні роботи і технічне обслуговування систем центрального опалення та водопостачання. Проведено опресування системи опалення на території університету. В корпусах №№ 1, 2, 3 проведено роботи для рециркуляції подачі води в системах опалення. Виконано роботи з заміни сталевих труб в гуртожитках та корпусах загальною протяжністю 160 м.п. Виготовлено накриття для дизель-генераторів біля корпусів №№ 1, 2. Зварено стелажі для архіву і видавництва «Економічна думка» в кількості 7 шт. проведено ремонт системи каналізації з заміни чавунних труб на труби ПВХ загальною протяжністю 111 м.п.

В лабораторії корпусу №2 встановлено проточний водонагрівач.

Перед початком опалювального періоду проведено перевірку і чистку вентиляційних каналів в корпусах і гуртожитках, які обладнані системою газопостачання.

Здійснюється постійний контроль за ефективною роботою електрообладнання. Діяльність спрямовується на економію електроенергії, дотримання вимог правил безпечної експлуатації електроустановок, а також виконання робіт по забезпеченню безперебійного електропостачання об'єктів університету.

Працівниками електротехнічної служби експлуатаційно-технічного відділу протягом 2022 року проводилась відповідна робота з модернізації систем освітлення навчальних корпусів та гуртожитків.

В навчальних корпусах та гуртожитках проводилась заміна старих світильників з люмінесцентними лампами на сучасні LED світильники та LED панелі в кількості 230 одиниць, які мають багато переваг, в тому числі насичений колір, довгий термін служби і головне – економію електроенергії. Одночасно

проводилась реконструкція старих світильників під LED лампу в кількості 1750 одиниць. В місцях загального користування, коридорах, сходових клітках корпусів №№1, 11 та гуртожитків №№ 1, 2, 3, 5 встановлено 450 шт. датчиків руху, завдяки чому зменшується споживання електроенергії та збільшується тривалість експлуатації приладів освітлення.

Проведено монтаж освітлення спортивного ядра з встановлення LED прожекторів потужністю 250 Вт в кількості 22 одиниці та модернізація електроцита освітлення, в якому встановлено 8 автоматичних вимикачів.

В навчальному корпусі №1 проведена повна модернізація системи електроосвітлення тимчасового укриття із встановлення світильників з датчиками руху в кількості 18 одиниць.

В будівлі фізкультурно-оздоровчого комплексу замінено 8 LED прожекторів потужністю 250 Вт.

В корпусах №№ 1, 2 змонтовано автономні системи електроживлення з встановленням дизельгенератора 25кВт та бензинового генератора 12 кВт відповідно. Вказані агрегати налаштовані на роботу в автоматичному режимі. Встановлення вказаних агрегатів забезпечить безперебійну роботу приміщень серверних у відповідних корпусах.

Було здійснено закупівлю товарів і матеріалів для облаштування, ремонту та підтримання належного функціонального стану місць тимчасового перебування внутрішньо переміщених та /або евакуйованих осіб. Придбано столи кухонні з нержавійки, плити електричні, мікрохвильові печі, чайники. Проводилась закупівля матеріалів для захисних споруд та укриття (мішки поліпропіленові, пісок, лавки, ємкості з питною водою, ліхтарі, радіоприймач, бочки пластмасові, медикаменти, лікарські засоби різні, засоби зв'язку, акумуляторні аварійні світильники). Закуплено вогнегасники для безпеки життя людей та майна.

Для належного забезпечення освітнього процесу та проведення дистанційної форми навчання було придбано витратні та інші матеріали до комп'ютерної техніки та оргтехніки, камери відеоспостереження.

З метою забезпечення безперебійної роботи експлуатаційно-технічного відділу було придбано будівельні матеріали, обладнання, інвентар та інструменти для господарської діяльності, а також для благоустрою території. Закуплено матеріали для утримання в належному стані внутрішніх та зовнішніх тепло-, водо-, електромереж. Закуплено настінні відкидні поручні, ручки на стіну, сидіння для душу для влаштування санвузлів для маломобільних груп населення.

Також придбано мінітрактор-косарку (трактор садовий) для господарської діяльності.

У зв'язку з можливими проблемами з зовнішнім електропостачанням закуплено мініелектростанцію та бензиновий генератор. У разі відсутності теплопостачання від зовнішніх тепломереж для забезпечення відповідного температурного режиму в приміщеннях закуплено електричні керамічні обігрівачі.

Для забезпечення освітнього процесу та роботи новостворених лабораторії закуплено навчальне та наукове обладнання (аквадистилятор електричний ДЕ-5, прилад контролю параметрів ґрунту 3 в 1, цифровий прилад для вимірювання параметрів ґрунту 4 в 1, ваги лабораторні, РН – метр/кондуктометр/термометр, баня водяна, колбонагрівач, пробірка біологічна, штатив для пробірок, вологомір зерна, вимірювач деформації клейковини, млин, мікроскоп, термостят сухоповітряний, шафа сушильна, фотоколіметр, професійна метеостанція, маслопрес, газоаналізатор, анометр-аналізатор, лабораторна платформа).

З метою забезпечення належного стану санітарних умов в корпусах та гуртожитках придбано дезінфікуючі, миючі та засоби для чищення.

Гуртожитки університету обладнанні твердим інвентарем, а саме: ліжками антресолями, пеналами, шафами для одягу, тумбами приліжковими; та м'яким інвентарем: матрацами, комплектами постільної білизни.

Матеріально-технічна база

На кінець 2022 р. основу матеріально-технічної бази університету становлять:

- 1) 12 навчально-лабораторних корпусів;
- 2) бібліотека;

- 3) міжобласний центр підготовки спортсменів з готелем та кафе,
- 4) 4 спортивні зали та 3 спортмайданчики;
- 5) спортивне ядро;
- 6) вісім гуртожитків;
- 7) база відпочинку «Жорнава»;
- 8) спортивно-оздоровчий табір «Більче-Золоте»;
- 9) водно-спортивна база;
- 10) 10 транспортних засобів (9 автомобілів один спеціальний трактор).

Студентське містечко

Основна діяльність студентського містечка спрямована на створення та забезпечення належних житлово-побутових умов проживання мешканців в гуртожитках університету, збереження майна, ефективність використання житлового фонду і здійснення контролю за дотриманням правил проживання в гуртожитках.

Основні напрямки реалізованої діяльності студмістечка за звітний період є наступні.

Системно проводяться відкриті зустрічі з мешканцями гуртожитків. Організовується співпраця зі студентськими радами гуртожитків та участь у їх засіданнях. Налагоджено роботу студентських рад щодо виборів старост гуртожитків, поверхів. Спільно проводяться культурно-масові та спортивні заходи (змагання з міні-футболу, турнір з баскетболу між мешканцями гуртожитків, вечори творчості «Chill Time»). Спільно зі студрадою розроблений план заходів на 2023 рік.

Інформування мешканців гуртожитків здійснюється через регулярне наповнення та оновлення інформації на сторінці студмістечка на сайті університету та на сайті студмістечка (campus.wupn.edu.ua) із сучасним сервісом онлайн-оплати за проживання та версії для комп'ютера і смартфона).

Проведено онлайн-анкетування серед мешканців для визначення їх потреб.

В червні було організовано та проведено зустріч з деканатами з питань поселення в 2022 році. Обговорено механізми співпраці в роботі з порушниками дисципліни в гуртожитках.

Налагоджено роботу з навчально-науковим центром по роботі з іноземними студентами щодо врегулювання питань проживання та виселення іноземних студентів в гуртожитках університету. На початок поселення на 2021-2022 навчальний рік було виділено для іноземних студентів: 148 ліжко-місць (для студентів ЗУНУ) та 186 ліжко-місць (для студентів Тернопільського національного медичного університету). Разом 334 ліжко-місця. У зв'язку з воєнним станом в нашій країні станом на 21.11. 2022 р. вільних 259 ліжко-місць для іноземних студентів, в тому числі 30 ліжко-місць зайнятих для зберігання речей іноземних студентів Тернопільського національного медичного університету.

Працівниками студмістечка університету ведеться моніторинг наймачів житлових приміщень в гуртожитках (студенти, працівники та інші особи). Формуються звіти про наповненість гуртожитків у розрізі різних параметрів. Надається поточна інформація про доступні ліжко-місця для поселення. Вносяться пропозиції щодо вдосконалення системи поселення. Проводяться консультації мешканців із різних запитань. Ведеться облік пільгових категорій студентів, які проживають у гуртожитках ЗУНУ. Проводиться реєстрація студентів та працівників, їх облік та зняття з реєстрації за власним бажанням або у випадку виключення контингенту осіб із числа студентського складу. Надаються довідки для пред'явлення в інші установи за усним або письмовим запитом особи, яка має або мала відношення до університету. Ведеться облік осіб, які є боржниками з оплати за проживання серед наймачів житлового приміщення в гуртожитках №№ 1-5, 11 і 12. Проводиться їх ознайомлення із станом заборгованості через усне повідомлення (телефона розмова, особиста зустріч) або у письмовому вигляді «повідомлення про заборгованість» із підписом про отримання. Готуються необхідні документи для судового розгляду щодо наймачів із суттєвою сумою заборгованості.

Спільно з відділом цифрової трансформації розроблена система електронного поселення, яка інтегрована з інформаційною системою «SMART Університет» та передбачає функцію перегляду оголошень від адміністрації. У цій системі створено електронний «Кабінету мешканця», в якому реалізовано функції подачі заяви на поселення, заяви на продовження терміну проживання, можливість додати документи про наявність пільг, відстеження статусу заяви, також прикріпити квитанцію про оплату за проживання. Для технічної підтримки роботи електронного «Кабінету мешканця» в Телеграм створено чат.

Крім того в ІС «SMART Університет» є наступні функції для адміністрації в електронному «Кабінеті працівника»: перегляд поданих заяв для поселення та їх підписання з можливістю відображення по категоріях (вступники та старшокурсники), контроль оплати, формування документів для поселення, підтвердження поселення, формування звітів про поселення, отримання цифрових копій документів через Дія.Шеринг., робота з електронними «Картками мешканців» для директора студмістечка, завідувачів гуртожитків, адміністрації.

Створено Телеграм канал «Студмістечко ЗУНУ» для оперативного інформування мешканців про актуальні події, новини.

Періодично мешканці гуртожитків інформуються про їх заборгованість про оплату за проживання. Проводиться відповідна робота для зменшення суми заборгованості. Станом на 11.11.2022 р. заборгованість мешканцями по оплаті за проживання в гуртожитках становить 139 тис. грн., з них за рішенням суду про відшкодування визначена сума 20,519 тис.грн., перебуває в суді заборгованість на суму 30,663 тис.грн.

В рамках партнерства та обміну досвідом у роботі директора студмістечка відбувся візит Сергія Шабельника, директора студмістечка Полтавського державного аграрного університету до нашого університету.

Програма «Зелений університет»

Важливими для університету є проблеми енергоефективності та енергозбереження. В даному напрямку ведеться робота з пошуку меценатів, фондів

енергоефективності, програм, конкурсів, проектів, з допомогою яких ефективнішою буде реалізація планів і задумів щодо:

- комплексної термомодернізації будівель для підвищення показників енергоефективності і подальшого енергозбереження паливно-енергетичних ресурсів;
- забезпечення нормативних санітарно-гігієнічних параметрів мікроклімату приміщень;
- виконання завдання з Державної стратегії регіонального розвитку щодо підвищення ефективності використання енергетичних ресурсів;
- покращення кількісних показників енергоекономії в університеті, що дозволить зекономити державні кошти, покращити мікроклімат в приміщеннях будівель, забезпечити довговічність експлуатації огорожувальних конструкцій будівель в цілому, зменшити шкідливий вплив на навколишнє середовище.

Подано оновлені дані університету у Всесвітній рейтинг університетів за критерієм сталого розвитку Green Metric 2022 року.

Згідно вимог Закону України «Про енергетичну ефективність будівель» продовжуються роботи із сертифікації енергетичної ефективності будівель університету з метою отримання енергетичних сертифікатів цих будівель.

Важливою складовою діяльності нашого університету є охорона навколишнього природного середовища, спрямована на раціональне використання та охорону природних ресурсів, розробку заходів для збереження цілісності екосистем.

Розроблений план профілактичних заходів, спрямованих на зменшення рівня скинутих забруднень у стічні води (гідродинамічна промивка каналізаційних мереж), ведеться контроль за умовами зберігання таких шкідливих відходів, як ртутні люмінесцентні лампи освітлення, що вийшли з ладу.

Для збереження електроенергії придбано світлодіодні панелі та лампи, які мають багато переваг, насичений колір, довгий термін служби.

З метою збереження тепла в приміщеннях та покращення в них мікроклімату було частково замінено старі фізично зношені віконні та дверні блоки на нові

металопластикові енергозберігаючі. Також проведено планове регулювання віконних та дверних металопластикових блоків в гуртожитках та корпусах університету.

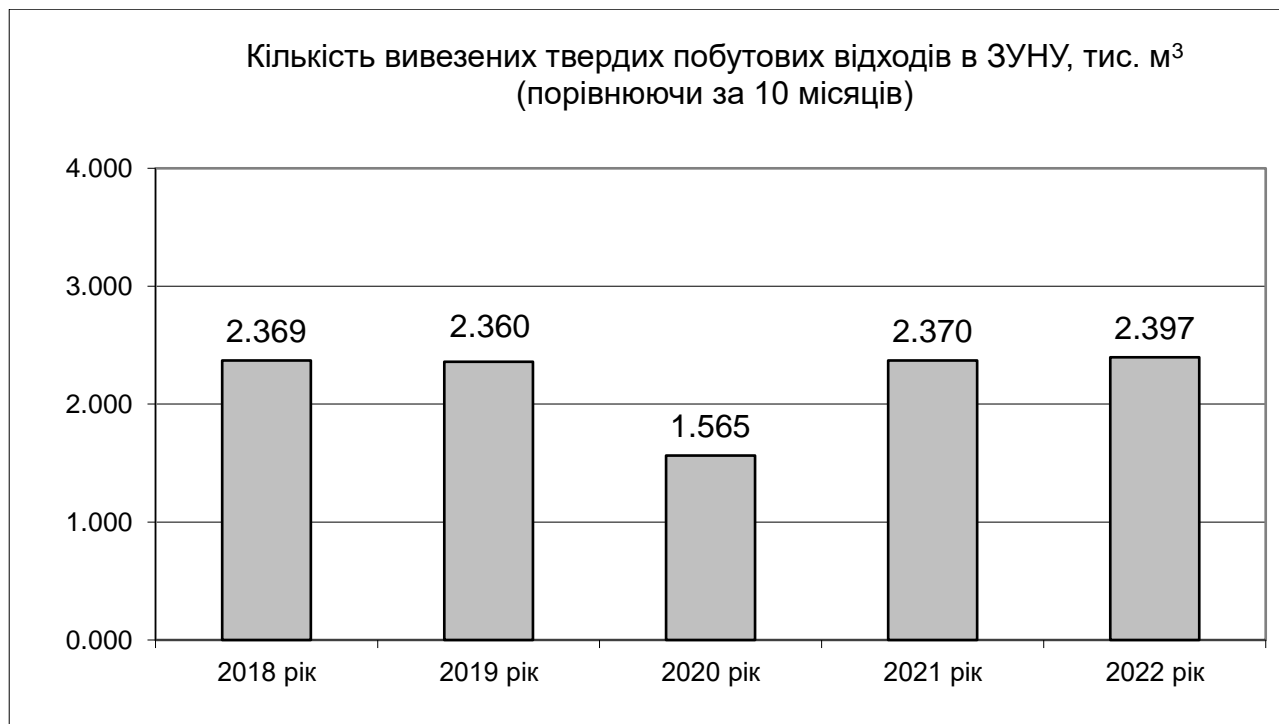
З метою збереження та примноження природного середовища на території університету було проведено наступні роботи:

- здійснено омолоджувальну підрізку листяних та хвойних дерев та кущів, квітів;
- висаджено 29 саджанців декоративних листяних та хвойних дерев;
- систематичне косіння трави та внесення міндобрив.

Ведеться збір відпрацьованих батарейок для подальшої передачі їх на утилізацію.

На даний час продовжується робота з вдосконалення системи роздільного збору ТПВ на об'єктах університету. Ведуться підготовчі роботи з виготовлення та встановлення контейнерів для металу, дерева та паперу.

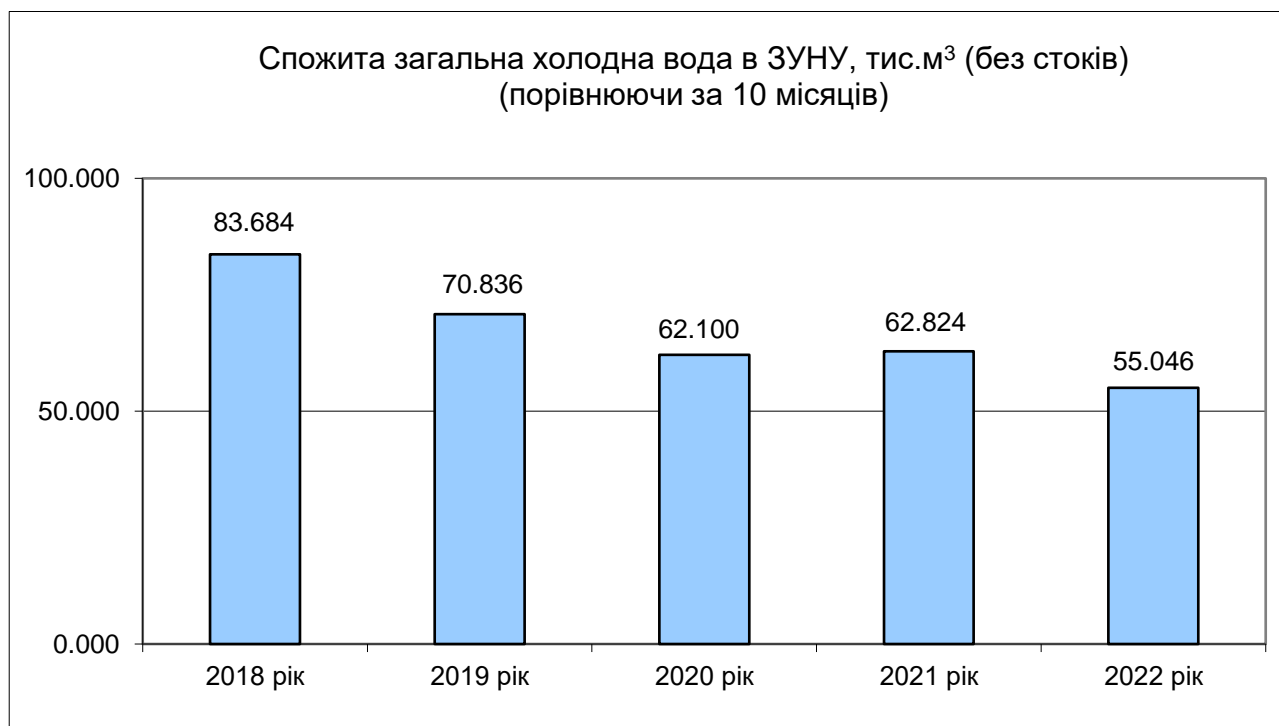
Важливу роль в збереженні довкілля відіграє також правильно організована система сортування, вивезення та утилізації твердих побутових відходів (далі – ТПВ).



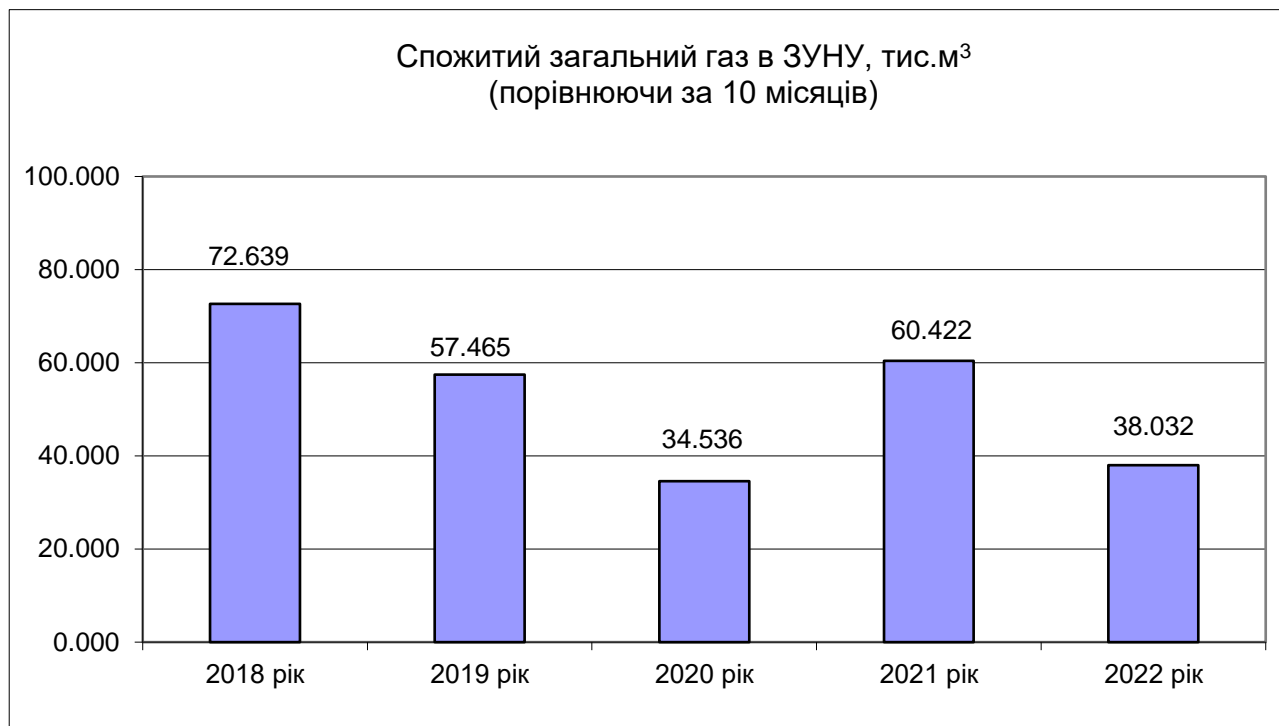
Щомісячно ведеться моніторинг споживання енергетичних ресурсів, здійснюється облік та аналіз ефективності споживання паливно-енергетичних ресурсів в цілому по університету та інформаційно-агітаційна робота щодо економії енергоресурсів.

За 10 місяців 2022 року порівнюючи з 2018-2022 роками за аналогічний період динаміка споживання енергоресурсів в університеті, в тому числі і у віддалених структурних підрозділах ЗУНУ є наступною:

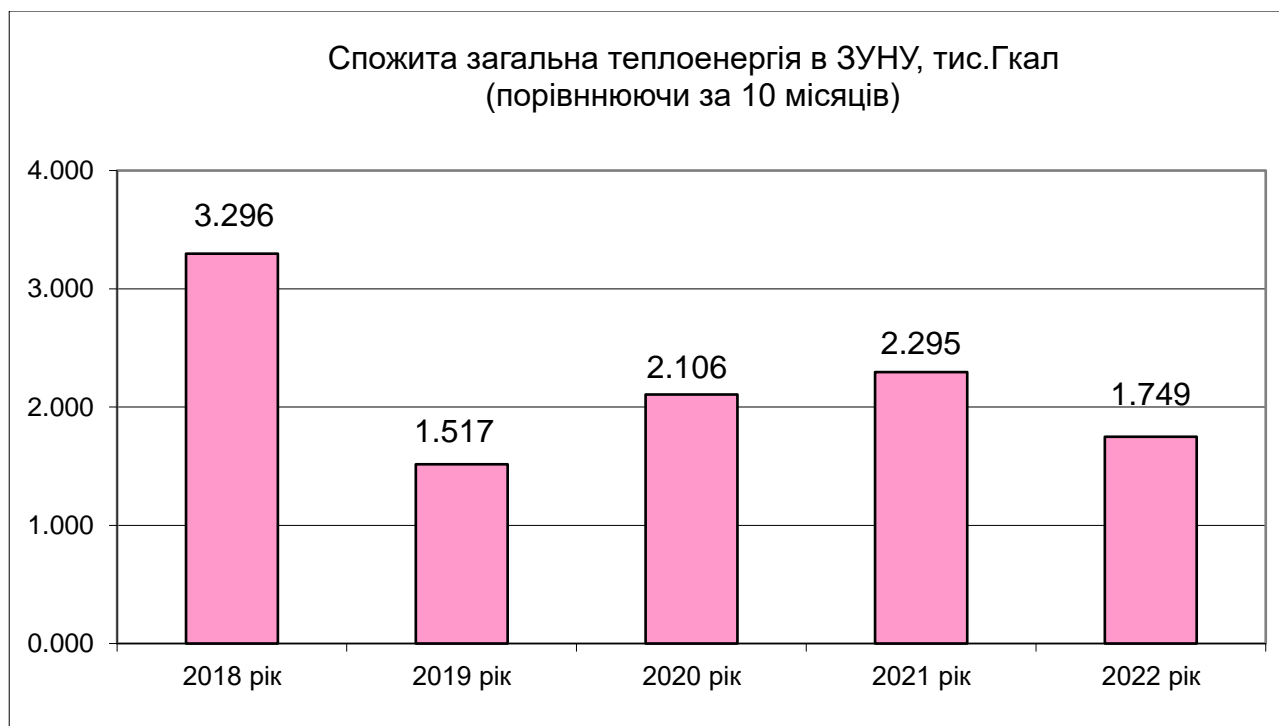
1. Спожито холодної води:



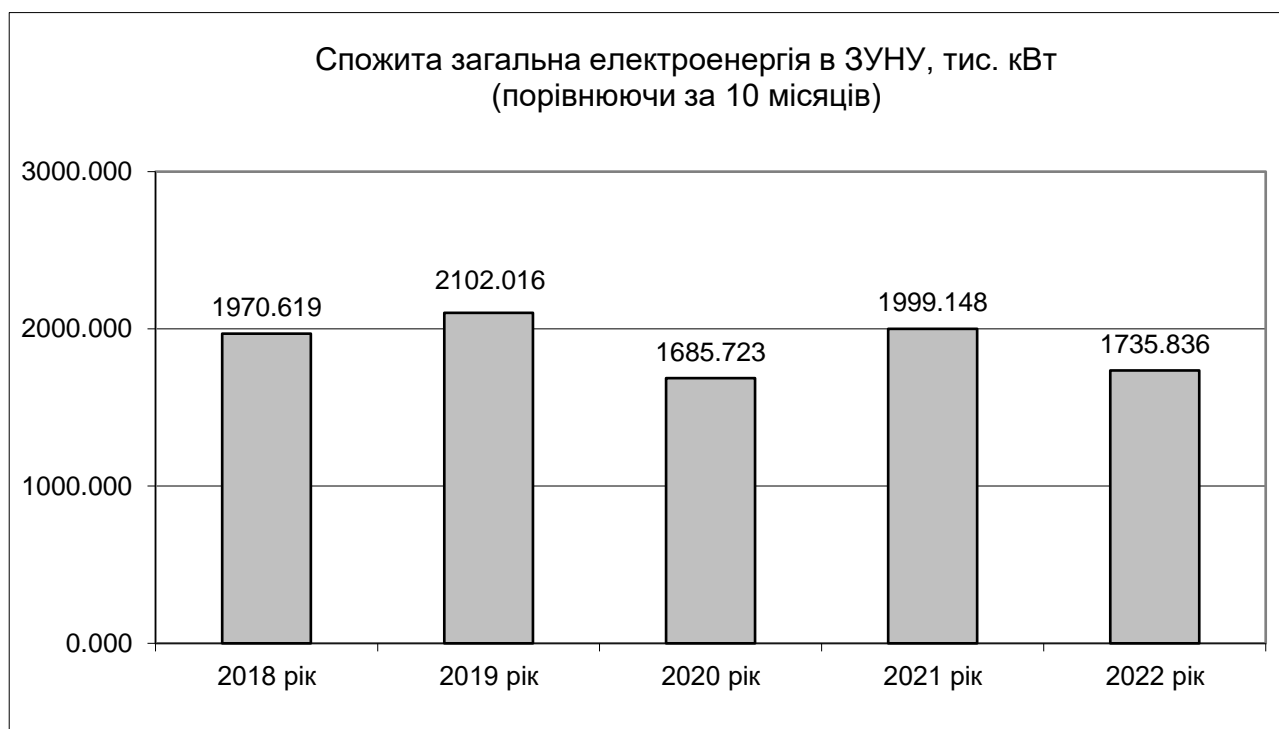
2. Спожито природного газу:



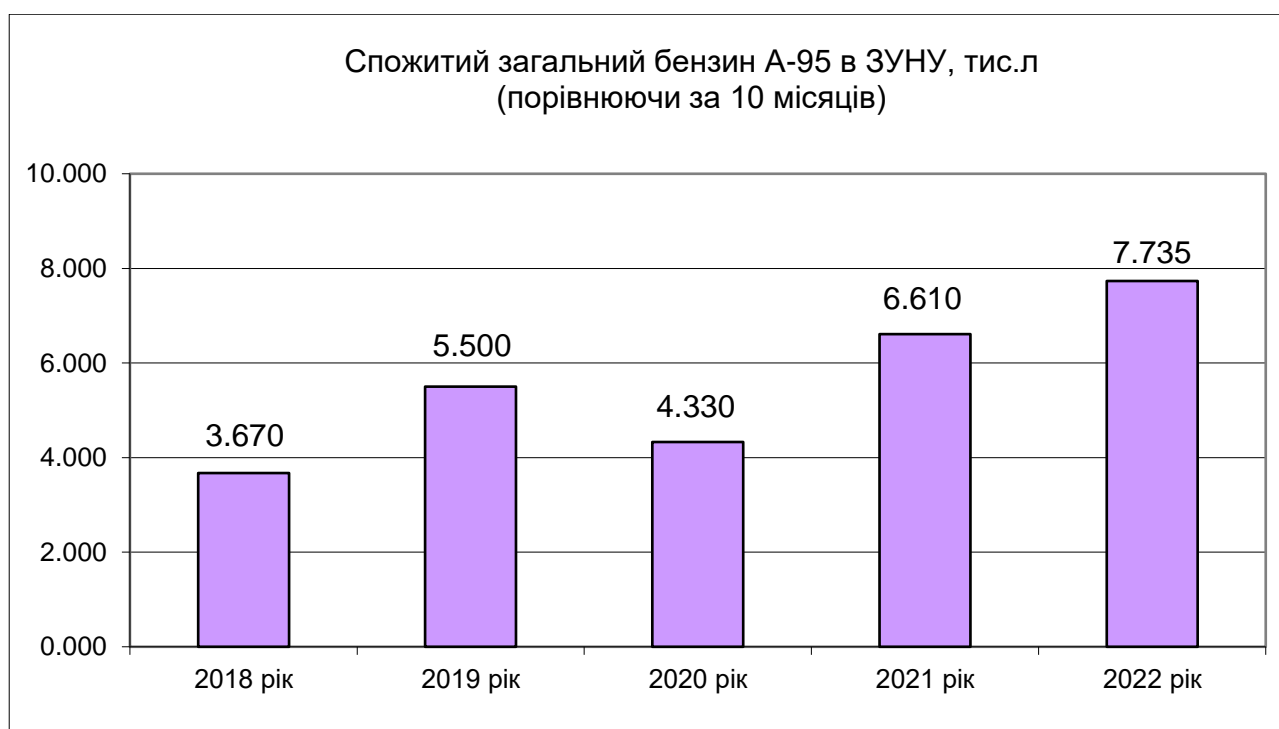
3. Спожито теплової енергії:



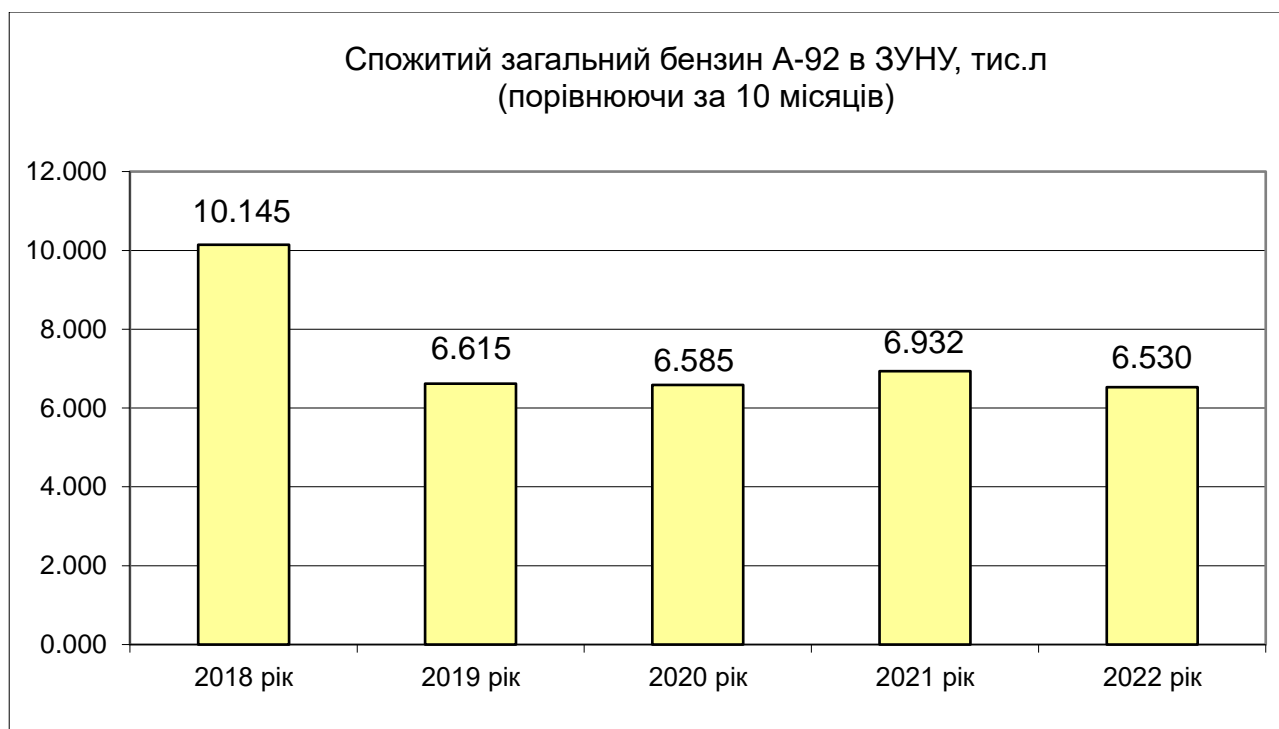
4. Спожито електричної енергії:



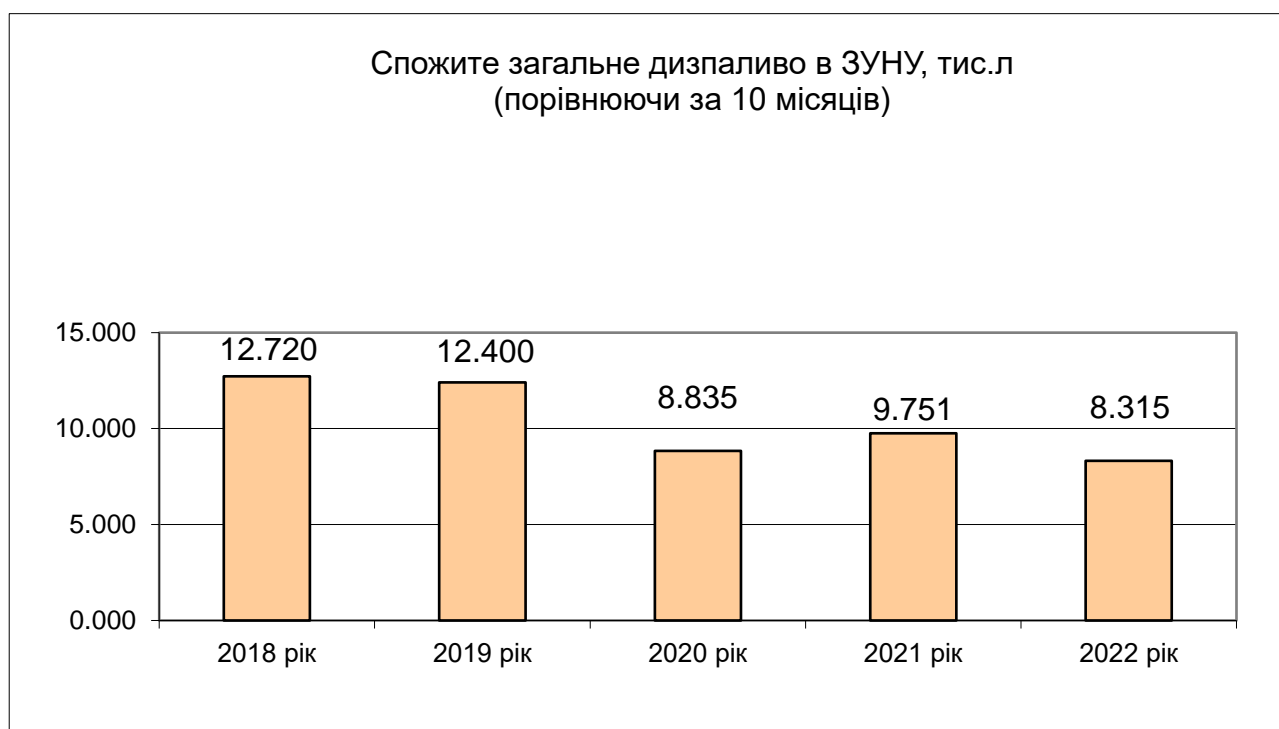
5. Спожито бензину А-95:



6. Спожито бензину А-92:



7. Спожито дизпалива:



На сьогоднішні особливу увагу необхідно звернути на ремонт внутрішніх приміщень гуртожитків, а саме санвузлів та житлових кімнат.

Приділити увагу благоустрою території, збереженню матеріальних цінностей, економії води, електроенергії, тепла, газу, застосуванню енергозберігаючих технологій та систем відновлювальної енергетики. Продовжити термомодернізацію будівель і споруд університету.

Основні напрямки роботи на 2023 рік

1. Завершити капітальні ремонти:

- гуртожитку №2 (цокольного та першого поверхів);
- гуртожитку №4 (цокольного поверху);
- корпусу №6 (модернізація системи електропостачання, влаштування аудиторій на цокольному і першому поверхах).

2. Розпочати капітальні ремонти:

- гуртожитку №5 (санвузли з 1-го по 9-ий поверхи на стояку №5);
- утеплення фасаду гуртожитку №3.

3. Замовити виготовлення проектної документації та розпочати:

- реконструкцію елінгу водно-спортивної бази по вул. Білецькій, 67;
- капітальний ремонт адмінбудівлі водно-спортивної бази по вул. Білецькій, 67;

4. Продовжити виконання заходів для забезпечення доступності для маломобільних груп населення на території ЗУНУ.

5. Переобладнати житлові блоки в гуртожитках №№, 3, 4 для маломобільних груп населення.

6. Продовжити будівництво гуртожитку на 385 місць по вул. Бережанській.

7. Провести модернізацію аудіо та відео систем для забезпечення відеоконференції в залі засідань вченої ради корпусу №11.

8. Встановити аератори на змішувачі води в санвузлах корпусів.

9. Продовжити роботи з модернізації системи опалення в гуртожитках №№1, 4, 5.

10. Продовжити заміну ламп розжарювання на енергоефективні та встановлення датчиків руху в місцях загального користування.

11. З метою раціонального використання електроенергії продовжити встановлення світлодіодних дворових прожекторів на сонячних батареях.

12. Продовжити закупівлю енергозберігаючих металопластикових вікон, світлодіодних панелей та ламп.

13. Встановити контейнери для збору металу, макулатури та дерева.

14. Провести омолоджувальну обрізку дерев на території університету.

15. Провести аерацію газонів на площі більше 5 тис. м².

16. Влаштувати полив газонів біля корпусу №11 та відремонтувати полив біля корпусу №1.

17. Провести ремонт благоустрою біля гуртожитку №2 з поновлення газонів та влаштування тротуару.

18. Провести ремонт благоустрою біля гуртожитку №5 з поновлення газонів та висадження кущів троянд.

19. Спільно з бухгалтерією і планово-фінансовим відділом університету розробити план заходів для аналізу, управління і прогнозування руху матеріальних цінностей в університеті для більш раціонального їх використання.

20. Закупити нові моделі комутаторів та модулів для забезпечення якості роботи корпоративної мережі університету.

21. Для забезпечення проведення освітнього процесу спеціальності 022 «Дизайн» закупити гіпсові зліпки.

22. Для забезпечення навчального процесу за спеціальностями «Автомобільний транспорт» і «Транспортні технології» закупити 25 шт. персональних комп'ютерів та лабораторне обладнання.

23. Продовжити роботу щодо покращення умов проживання в студентських гуртожитках, в тому числі за рахунок мешканців.

24. Посилити організаційну і інформаційну роботи щодо чистоти і порядку в гуртожитках, збереження майна університету та відшкодування матеріальних збитків, дотримання правил проживання в гуртожитках.

25. Посилити контроль за збереженням майна університету мешканцями гуртожитків та за дотриманням правил проживання.
26. Спільно зі студентською радою гуртожитків розробити план заходів на наступний рік, проводити регулярні зустрічі з мешканцями.
27. Задля покращення комунікацій адміністрації студмістечка та мешканців гуртожитків створити з числа мешканців організаційні комітети за напрямками: спорт, культурно-масовий, волонтерство.
28. Налагодити співпрацю з студрадами гуртожитків з підтримки благодійних ініціатив мешканців гуртожитків.
29. Покращити співпрацю з юридичною клінікою університету.
30. Спільно з відділом гуманітарної освіти та виховання проводити культурно-масові заходи.
31. Провести інформаційну бесіду з мешканцями гуртожитків щодо реєстрації в «Кабінеті мешканця».
32. Удосконалити співпрацю адміністрації студмістечка з деканатами інститутів, факультетів, коледжів та іншими підрозділами щодо проблем поселення, проживання, роботи з порушниками дисципліни в гуртожитках.
33. Реалізувати YouTube канал із власною студентською програмою.
34. Створити відеоінструкції на офіційних каналах університету та студентського містечка щодо поселення, переселення і виселення із гуртожитку (при використанні системи SmartWunu), зміни місця реєстрації, отримання пільг за проживання. У відеоінструкції буде продемонстровано виконання вище зазначених дій. Також дані відеоінструкції будуть включати субтитри українською мовою та англійською для іноземних студентів.
35. Створити офіційний акаунт студмістечка в соціальній мережі TikTok.
36. Покращити якість надання послуг з проживання через онлайн-анкетування мешканців гуртожитків (скарги, пропозиції та інше).
37. Удосконалити і провести опробування інформаційної системи «Smart Університет».

38. Реалізувати функцію рейтингу мешканця в електронній картці мешканця в програмі ІС «Smart Університет».

39. Через електронну картку мешканця в програмі ІС «Smart Університет» налагодити чіткий механізм з погашення штрафних балів.

40. Створити спеціальний сервіс для онлайн подачі заявок на ремонт, тощо.

41. Розробити буклети з інфографікою про поселення та виселення.

42. В електронному «Кабінеті працівника» реалізувати функцію 2-D візуалізації вільних ліжко-місць.

43. Створити «Картку мешканця» в гуртожитках корпусу №11 та №12.

44. В електронному «Кабінеті працівника» додати функцію онлайн інформації про заселення в гуртожитках корпусу №11 та №12.

45. При наступному поселенні старшокурсника враховувати його рейтинг на базі історії проживання, зазначеної в електронній «Картці мешканця».

46. Покращити моніторинг та звітність студмістечка в програмі ІС «Smart Університет» (кількість зайнятих та вільних ліжко-місць, пошук мешканців за категоріями, порівняльний аналіз інформації про заборгованість за проживання).

47. Забезпечити відеонагляд по поверхах гуртожитків.

48. Влаштувати студентський простір в цокольному поверсі гуртожитку №2 для проведення заходів з активом гуртожитків.

49. В кожному гуртожитку облаштувати кімнати для відпочинку та дозвілля.

50. Започаткувати проведення щорічного конкурсу на найкращу кімнату.

51. Залучити мешканців гуртожитків до участі у турнірах з мініфутболу, баскетболу, настільного тенісу, кіберспорту.

52. Розробити план реалізації влаштування спеціальної кімнати для та підготовки кіберспортивних команд з чиста студентів ЗУНУ.

53. Започаткувати традицію організації посвяти в мешканця гуртожитку.

54. Задля підвищення мотивації розробити пропозиції щодо преміювання один раз в квартал завідувачів гуртожитків та інших працівників залежно від % заселення в гуртожитку, відсутності заборгованості мешканцями, забезпечення чистоти і порядку.

55. Пошук, аналіз та участь в грантових проектах, фондах щодо життєдіяльності гуртожитків та їх території.

56. Розробити механізм залучення спонсорів для проведення змагань, конкурсів та інших потреб мешканців гуртожитків.

57. Налагодити механізм пошуку інших університетів та співпраці в напрямку обміну досвідом життєдіяльності студмістечок.

58. Започаткувати проведення на базі ЗУНУ форуму директорів студмістечок університетів України для обміну досвідом. Розглянути можливість запросити до участі у даному форумі керівників студмістечок закордонних університетів-партнерів ЗУНУ.

8.3. Господарська діяльність НДВГ «Наука»

Навчально-дослідне виробниче господарство «Наука», структурний виробничий підрозділ ЗУНУ користується земельною ділянкою площею 1295 га.

В 2022 р., з метою проведення практичної апробації результатів наукових досліджень та науково-технічної продукції для підняття якості освіти, фахових спеціальностей аграрного напрямку, була засіяна ділянка загальною площею 1050 га, із неї: 459 га – ярої пшениці, 35 га - кукурудзи, 556 га – сої.

В 2022 році грошові надходження становлять в сумі 4,4 млн. грн., в т.ч. від рослинництва – 2.1 млн.грн., від ТОВ «Компанія-Авангард» плата за науковий супровід зростання конкурентноздатності та результативності економічних результатів діяльності, згідно договору про дуальну освіту № ДГ-0000014 від 31.03.2022 – 2,0 млн.грн, від допоміжних виробництв- 0,3 млн. грн.

В 2022 році виробничі витрати складають 3,7 млн.грн., в тому числі заробітна плата працівників – 2,0 млн.грн., нарахування на заробітну плату на соціальні заходи – 0,5 млн.грн., закупка товаро-матеріальних цінностей – 0,3 млн.грн, оплата наданих послуг – 0,5 млн.грн., податки – 0,4 млн.грн.

Середньорічна чисельність працівників господарства складає 21 чол. із середньомісячною заробітною платою 7936 грн.

В 2022 рік господарство одержало прибутків в сумі 147 тис. грн.

На протязі 2022 року в господарстві , з метою практичного впровадження отриманих знань та навиків, а також комплексного підходу до здобуття якісного рівня освіти, проводилося стажування та виробнича практика 23 студентів університету.

Викладачі університету активно залучають студентів до участі у технологію виробництва сільськогосподарської продукції; формують у них навички майбутнього організатора, керівника; сприяють створенню наукових, практичних, творчих, студентських об'єднань за інтересами та координацію їх діяльності.

8.4. Організація охорони праці заходів щодо забезпечення цивільного захисту та в університеті

Охорона праці

У межах кожного структурного підрозділу ЗУНУ забезпечено належні умови праці згідно чинного законодавства України. Контроль за додержанням вимог нормативних актів про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту у Західноукраїнському національному університеті є чітким і систематичним.

Серед заходів з охорони праці важливе місце посідає вчасне проведення профілактичної роботи та надання методичної допомоги працівникам університету. Мета цих заходів – зменшити кількість нещасних випадків та знизити до мінімуму захворюваність працівників та студентів університету.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також роботах, що пов'язані із забрудненням або тих, що здійснюються в несприятливих умовах, працівникам університету видаються безкоштовно спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм. У 2022 році було придбано спецодяг та засоби індивідуального захисту.

На основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті, працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими (шкідливими) умовами праці виплачуються доплати (до 12% від посадового окладу (тарифної ставки)) за погодженням з профспілковим комітетом університету.

Ведеться облік і розслідування виробничого та побутового травматизму в університеті та постійний санітарний контроль за підтриманням санітарно-гігієнічних норм проживання у гуртожитках та умов праці на робочих місцях в навчальних корпусах.

Систематично проводиться контроль за виконанням вимог Закону і нормативних актів з охорони праці на робочих місцях та під час навчально-виховного процесу, а також вживаються заходи щодо покращення умов праці та усунення виявлених недоліків.

Проводяться перевірки стану житлових приміщень в гуртожитках університету. За показниками звітів приміщення в задовільному стані. Всі гуртожитки забезпечені в достатній кількості постільною білизною, твердим та м'яким інвентарем. Технічні працівники забезпечені робочим інвентарем, миючими та дезінфікуючими засобами.

ПОЖЕЖНА БЕЗПЕКА

Навчальні корпуси, гуртожитки та приміщення забезпечені згідно норм первинними засобами пожежогасіння та обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

Проводились роботи відповідно до затверджених плану заходів щодо забезпечення пожежної безпеки в ЗУНУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2021-2022 років та заходів щодо забезпечення пожежної безпеки в ЗУНУ в весняно-літній пожежонебезпечний період 2022 року. Розробляється відповідний план заходів щодо забезпечення пожежної безпеки в ЗУНУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2022-2023 років.

За звітний період в університеті реалізовані наступні заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів ЗУНУ:

- 1) проведено роботи з випробування та перевірки пожежних рукавів;

- 2) здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів;
- 3) проведено технічне обслуговування та перезарядку вогнегасників;
- 4) виконано роботи з вогнезахисної обробки дерев'яних конструкцій горища корпусу №6.

Регулярно проводяться огляди гуртожитків та навчальних корпусів на предмет їх пожежної безпеки та дотримання протипожежного режиму.

Впроваджено заходи, спрямовані на зменшення рівня скинутих забруднень у стічні води (гідродинамічна промивка каналізаційних мереж), ведеться контроль за умовами зберігання шкідливих відходів (ртутних люмінесцентних ламп освітлення, що вийшли з ладу).

Проведено огляд тимчасових укриттів на предмет їхньої готовності до проведення евакуації. Розроблені та розміщені в будівлях та корпусах план-схеми евакуації населення, нанесено відповідні маркування.

Проведено навчання з цивільного захисту для комендантів, завідувачів гуртожитків та інших працівників університету.

ЦИВІЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Формування культури безпеки життєдіяльності, активної життєвої позиції щодо власного життя та власної безпеки, збереження та зміцнення здоров'я, формування здорового способу життя є одним з актуальних завдань роботи в університеті. Особливо гостро це відчувається в час, коли держава змушена вирішувати питання своєї цілісності та збереження суверенітету.

Відповідно до цього робота в університеті з підготовки безпеки життєдіяльності, цивільного захисту здійснюється згідно Плану основних заходів на 2022 рік, затвердженого наказом ректора ЗУНУ "Про організацію підготовки та ведення цивільного захисту в 2021 році та основні завдання на 2022 рік" №19 від 31 січня 2022 року і була спрямована на забезпечення готовності органів управління(комісія з НС, штаб ЦЗ), формувань цивільного захисту до дій у надзвичайних ситуаціях воєнного характеру, техногенного характеру(пожежі), природного характеру (епідемії COVID-19).

I. Система управління, оповіщення і зв'язку

Управління діями сил ЦЗ здійснюється з пункту управління начальника ЦЗ (ректора) об'єкта в місці постійного розташування (тел.47-50-51), навчальний корпус №1, вул.Львівська, 11.

Основними засобами, що забезпечують управління, є телефонний, мобільний зв'язок, електронна пошта, посильні.

Оповіщення решти учасників навчально-виховного процесу проводиться шляхом подачі сигналу “УВАГА ВСІМ” (включенням електросирени на території університету) і передачі мовного повідомлення через системи оповіщення в кожному навчальному корпусі і гуртожитку.

Для забезпечення своєчасної готовності до проведення заходів щодо захисту учасників навчально-виховного процесу при виникненні надзвичайних ситуацій техногенного, природного характеру, можливих терористичних проявів в мирний та особливий періоди в приміщеннях, де відсутнє проводове радіомовлення на робочих місцях чергових (охорони) для своєчасного отримання сигналу “УВАГА ВСІМ” встановлено радіоприймачі відповідного діапазону.

Розроблені інструкції щодо виконання вимог техногенної безпеки, цивільного захисту та порядку дій у разі виникнення надзвичайних ситуацій.

Завершено роботи по створенню надійної системи оповіщення та інформування учасників навчально-виховного процесу шляхом встановлення дзвінкової сигналізації з голосовим інформуванням про НС в приміщеннях університету, коледжу.

Щоквартально, систематично здійснюється перевірка стану готовності до роботи об'єктової сирени.

Проведено профілактичний ремонт усіх систем зв'язку і оповіщення та основні заходи з удосконалення радіаційного та хімічного захисту.

II. Захист населення.

Згідно розпорядження ”Щодо виконання вимог цивільного захисту та порядку дій у разі виникнення надзвичайних ситуацій в особливий період” від 21 лютого

2022р. №6 (до початку повномасштабного вторгнення РФ в Україну) на виконання Плану основних заходів з цивільного захисту у ЗУНУ, наказу №19 від 31 січня 2022р. "Про організацію підготовки та ведення цивільного захисту у 2021 році та основні завдання на 2002рік" придбано засоби оповіщення – гучномовці, радіо-транзистори, засоби штучного освітлення, акумуляторні батареї, ємкості для питної та технічної води, нормативний запас лікарських засобів для приведення у готовність найпростіших укриттів, сховищ навчальних корпусів і гуртожитків для захисту учасників освітнього процесу.

Проведено тренувальне навчання з особовим складом служби охорони університету, коледжу щодо виконання вимог безпеки, цивільного захисту та порядку дій у разі виникнення надзвичайних ситуацій.

Проведено розрахунок розміщення в захисних спорудах (укриттях) студентів, працівників університету. Забезпеченість учасників освітнього процесу укриттями майже 100%, за виключенням 10 корпусу у центрі міста (соціально-гуманітарний факультет). Для захисту цих студентів (НК №10) орендуємо укриття в драмтеатрі, який знаходиться на відстані до 100 метрів.

На виконання рекомендацій МОН України наказами університету від 14.06.22 р. №207 проведено підготовку аудиторного фонду та місць тимчасового укриття в навчальних корпусах та гуртожитках. 26 липня 2022 року наказ №243 проведено перевірки готовності та можливості використання захисних споруд для укриття учасників освітнього процесу з протокольним оформленням, в тому числі з участю Державної служби з НС в Тернопільській області.

23 серпня 2022 року наказом №265 "Про заходи безпеки для студентів і працівників університету в умовах військового стану" зобов'язано деканів факультетів, директорів інститутів, коледжу довести до відома здобувачів освіти та працівників:

- Інструкцію щодо проведення бесід з учасниками навчально-виховного процесу в ЗУНУ з правил безпечної поведінки у надзвичайних ситуаціях у воєнний час;

- Інструкцію щодо виконання вимог техногенної безпеки, цивільного захисту та порядку дій у разі виникнення надзвичайних ситуацій;

- Правила безпеки в студентських гуртожитках ;

- Пам'ятку – алгоритм дій викладачів, охорони навчальних корпусів, чергових гуртожитків за сигналами оповіщення цивільного захисту "УВАГА ВСІМ", "ПОВІТРЯНА ТРИВОГА" під час проведення навчальних занять.

З початком повномасштабної війни з 24.02.2022 року (НС воєнного характеру) при необхідності укриття студентів та працівників університету здійснюється у найпростіших укриттях – підвальних та напівпідвальних приміщеннях, 10 навчальних корпусів, що забезпечують навчальний процес та 5 гуртожитках проживання.

Загальна кількість приміщень – тимчасових укрить – 13 шт. з площею 5561м². Загалом в них може розміститися 9269 людей (0,6 кв.м на 1 людину), що становить біля 100% до потреби. В тому числі для захисту студентів та персоналу юридичного факультету (НК №5) є типова захисна споруда – сховище (600 чол.), що повністю задовільняє потреби факультету. Із-за відсутності коштів на ремонт обмежено готове до використання як сховище від зброї масового ураження.

При приведенні у готовність існуючих захисних споруд та поповнення фонду захисних споруд затрачено 3690166 грн.

В цілому, стан готовності існуючого фонду захисних споруд цивільного захисту за їх призначенням – задовільний.

Стан протирадіаційного та протихімічного захисту

Навчальний процес ЗУНУ організовано на базі 10 навчально-лабораторних корпусів. Студенти проживають у 5 гуртожитках. Всі ці споруди розміщені компактно в північно-західній частині міста Тернопіль.

У випадку аварії на хімічно-небезпечних об'єктах м.Тернополя в зону хімічного забруднення потрапляє навчальний корпус №5 юридичного факультету, який знаходиться за 0,8км від очисних споруд "Тернопільводоканалу", де для знезараження каналізаційних стоків використовується хлор. Для захисту органів

дихання студентів НК №5 на виготовлення найпростіших засобів захисту (ватно-марлевих пов'язок) в наявності є вата, марля, питтєва сода.

Радіоактивне зараження території м.Тернополя при аварії на АЕС ймовірне (зона М), оскільки відстань до Хмельницької АЕС 122 км, Рівненської АЕС – 206 км.

Забезпеченість приладами хімічної і радіаційної розвідки та дозиметричного контролю наступне ВПХР- 1 шт., ДП-5В - 2 компл., ДП-24 –1 компл.,ДД-1 –1 компл., дозиметр-радіометр МКС-05 “Терра”-1 шт., ДП-22В – 1 комплект.

Медичний захист.

При виникненні НС для медичного забезпечення заходів ЦЗ в штаті університету 2 лікарі та санітарна дружина і санітарні пости підрозділів університету. В резерві на складі для членів санітарної дружини в наявності санітарні сумки 25 шт., носилки санітарні – 6 шт., безконтактні термометри - 25 шт..

III. Сили цивільного захисту.

З метою забезпечення управління готовності проведення ефективних заходів ЦЗ в університеті наказом №219 від 20 травня 2021 року “Про організацію і ведення цивільного захисту об’єкту”:

- призначено 3 заступники керівника ЦЗ;
- створено штаб ЦЗ у складі 5 чоловік;
- створено комісію з питань НС та ліквідації наслідків НС – 24 чоловік;
- створено евакуаційну комісію із групами оповіщення і зв’язку, обліку і реєстрації, збору і відправлення евакуйованих, супроводження евакуйованих, забезпечення зустрічі та розміщення евакуйованих – всього 24 чоловіки;
- призначено деканів, директорів інститутів, коледжу – керівниками цивільного захисту факультетів, інститутів, коледжу;
- створено 8 об’єктових формувань цивільного захисту , а саме: ланка зв’язку –7 чоловік, ланка пожежогасіння - 4 чол., пост радіаційного і хімічного спостереження –3 чол., група охорони громадського порядку – 17 чол., санітарна

дружина –23 чол., аварійно-технічна ланка –11 чол., пункт видачі засобів індивідуального захисту – 24 чол., ланка по обслуговуванню сховища – 5 чол..

В підпорядкуванні деканів факультетів та інститутів силами ЦЗ є:

- ланка пожежогасіння – 4 чол.,
- ланка охорони громадського порядку – 8 чол.;
- пост зв'язку – 3 чол.;
- санітарний пост – 4 чол.;
- ланка з обслуговування захисної споруди – 4 чол.;
- аварійно-технічний пост- - 2 чол..

Згідно наказу керівника ЦЗ, ректора №379 від 10 жовтня 2022 року "Про підготовку та проведення комплексного об'єктового тренування з цивільного захисту" 31 жовтня 2022 року проведено комплексне об'єктове тренування на об'єкті гуртожитку №4 по вул Львівській,4 на тему "Дії керівного складу навчального закладу та учасників освітнього процесу при виникненні НС техногенного характеру - пожежі та екстреній евакуації учасників навчального процесу". Згідно проведеного тренування для керівного складу, формувань ЦЗ, працівників та об'єкту в цілому при виконанні заходів запобігання та реагування на НС техногенного характеру досягнуто:

- злагоженості в роботі керівного складу, формувань ЦЗ, працівників та об'єкту в цілому при виконанні заходів запобігання і реагування на надзвичайну ситуацію техногенного характеру;

- набуття практичних навичок з оцінки пожежної обстановки у разі виникнення пожежі на об'єктах;

- навчання у практичному прийнятті більш доцільних рішень відповідно до ситуації у разі виникнення пожежі;

- набуття вміння своєчасно доводити завдання до виконавців та здійснювати контроль за їх виконанням;

- практичне вивчення прийомів і способів проведення рятувальних і інших інженерно-рятувальних робіт (РІПР), навчання ефективного застосування формувань при ліквідації наслідків пожежі.

До навчання залучались:

- керівний склад -5 чол.;
- штаб ЦЗ – 5 чол.;
- ланка охорони громадського порядку – 2 чол.;
- санітарний пост – 3 чол.;
- пост зв'язку – 1 чол.;
- аварійно-технічний пост – 2 чол.;
- ланка з обслуговування захисних споруд – 1 особи;
- ланка пожежогасіння – 3 чол.;
- евакуаційні органи – 7 чол.;
- формування ЦЗ – 38 чол.;
- учасники навчального процесу – 263 особи.

На період проведення навчання університет готовий до реалізації плану реагування у випадку виникнення НС техногенного характеру – пожежі в навчальних корпусах, гуртожитках університету:

а) плануючі документи для організації діяльності ЗУНУ з питань цивільного захисту підготовлені та відпрацьовані;

б) керівний склад формування ЦЗ та штаб тренування університету підготовлений;

в) об'єктова система оповіщення та сигналізації гуртожитку №4 робочому стані, порядок доведення інформації – відпрацьований;

г) заходи техногенної та пожежної безпеки організовані та проводяться.

1. Плануючі документи з навчання відпрацьовані якісно і в повному обсязі, задум навчання відповідав реальним загрозам.

2. Імітація та ввідні відповідали характеру діяльності університету.

Збір керівного складу, штабу ЦЗ, робочий колектив гуртожитку №4 проведено у встановлені планом реагування терміни.

3. Особовим складом медичного формування, з охорони громадського порядку при виконанні ввідної №2 надано домедичну допомогу потерпілим.

4. З метою удосконалення системи цивільного захисту університету на період підготовки та проведення навчання:

- оновлено систему сигналізації та оповіщення в гуртожитку №4 на випадок виникнення пожежі, інших надзвичайних ситуацій.

16 листопада 2022 року з метою удосконалення, злагодженості дій особового складу пожежно-рятувальних підрозділів Тернопільського гарнізону та служб формувань ЦЗ ЗУНУ, студентів відокремленого структурного підрозділу "Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій" (НК №2, вул.. Майдан Перемоги,3) проведено спільне тактико-спеціальне навчання.

IV. Матеріальне забезпечення

На об'єкті є такі засоби індивідуального захисту:

- протигази ГП-5,7 - 1030шт.,
- протигази ПП-46 - 4 шт.,
- захисні костюми - 29 компл.,
- комплект захисний КС-30 - 30 компл.,
- чоботи ОКЗК -20 пар,
- чоботи гумові - 84 пари,
- санітарні сумки -25 шт.,
- носилки санітарні -6 шт..

Для своєчасного оповіщення та прийняття заходів захисту персоналу ЗУНУ додатково закуплено радіотранзистори.

V.Противожежне забезпечення.

Навчальні корпуси, гуртожитки та інші приміщення забезпечені згідно норм первинними засобами пожежогасіння:

- 862 вогнегасниками;
- 230 пожежними рукавами;
- 7 пожежними щитами;

- 6 пожежними гідрантами та обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

За звітний період в університеті реалізовані наступні заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів ЗУНУ:

- в навчальному пункті АРЗ СП ГУ ДСНС України в Тернопільській області директорами філій та керівниками структурних підрозділів (20 чол.) пройдено спеціальне навчання з питань пожежної безпеки. Вартість навчання – 10500 грн.

З метою профілактики виникнення пожежі:

- проведено заміри опору ізоляції силової та освітлювальної електромережі в навчальних корпусах та гуртожитках на суму 262694 грн.;

- проведено вогнезахисну обробку дерев'яних конструкцій НК №6 (ФКІТ) – 51928 грн.;

- монтаж автоматичних систем протипожежної сигналізації та оповіщення в НК№2 – 109000 грн.

Всього витрачено на протипожежне забезпечення – 434122 грн.

VI. Загальні висновки щодо стану ЦЗ, проблемні питання і пропозиції щодо його подальшого покращення.

Відпрацювання плануючих документів з ЦЗ здійснювалось у відповідності до вимог Положення про функціональну підсистему навчання студентів діям у НС єдиної державної системи цивільного (наказ МОН України 21.11.2016 р. №1400, зареєстрованого в Мінюсті України 14 грудня 2016 р. №1623/29753.

Виконується встановлена періодичність проведення навчально-методичних зборів керівного складу, комплексних об'єктових тренувань.

Навчання особового складу формувань ЦЗ проводилося за 4-годинною Типовою програмою підготовки до захисту та дій у надзвичайних ситуаціях.

Підготовка студентів діям у надзвичайних ситуаціях здійснюється при вивченні нормативних дисциплін "Захист України", "Безпека життєдіяльності" серед студентів коледжу ЗУНУ (I-III курси) та "Цивільний захист" серед студентів IV курсу ЗУНУ у вигляді тренінгів.

Вивчення дисциплін для студентів університету “Безпеки життєдіяльності” і “Цивільного захисту” не передбачено навчальними планами за освітніми ступенями “ бакалавр” і ”магістр”.

З метою формування відповідних компетентностей до робочих програм фахових дисциплін підготовки фахівців включено питання, які передбачають вивчення заходів безпеки, способів захисту від впливу небезпечних факторів, викликаних надзвичайними ситуаціями, надання домедичної допомоги.

Стан захисту працівників і студентів від наслідків надзвичайних ситуацій техногенного, природного і воєнного (особливого) характеру обмежено відповідає вимогам внаслідок неповного забезпечення засобами індивідуального захисту.

9. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ДОДЕРЖАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА СТАТУТУ УНІВЕРСИТЕТУ

9.1. Соціальний захист працівників

Основним юридичним документом, що відповідно до законодавства України регламентує і регулює трудові й соціально-економічні відносини між адміністрацією Західноукраїнського національного університету в особі ректора і трудовим колективом в особі профспілкового комітету працівників і гарантує захист прав та інтересів усіх працівників є Колективний договір.

Колективний договір Західноукраїнського національного університету прийнято конференцією трудового колективу 21.12.2018 року, зареєстровано в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 22 січня 2019 року. Чинна редакція колективного договору ЗУНУ містить зміни і доповнення від 20.12.2019 року та 16.12.2020 року.

Термін дії колективного договору Західноукраїнського національного університету складає 5 років (2019-2023).

Колективний договір ЗУНУ укладено на основі законодавства України, зокрема: Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»; «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про охорону праці», «Про захист персональних даних», Кодексу законів про працю України, житлового законодавства України, Генеральної тарифної угоди, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК профспілки працівників освіти і науки України, інших нормативно-правових актів, статуту ЗУНУ.

Основними напрямками діяльності Західноукраїнського національного університету, окресленими чинним колективним договором, є: навчальна робота (розділ 1); науково-дослідна робота (розділ 2); працевлаштування, оплата, стимулювання та нормування праці (розділ 3); соціальний розвиток Університету

(розділ 4); культмасова та спортивна робота (розділ 5); охорона праці (розділ 6); охорона здоров'я (розділ 7); гарантії та умови роботи виборного профспілкового активу (розділ 8). Розділ 9 колективного договору передбачає порядок внесення змін і доповнень до колективного договору.

У додатках до колективного договору ЗУНУ відображено перелік посад з ненормованим робочим днем; порядок погодинної форми оплати; перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких встановлюється доплата до тарифних ставок за шкідливі умови праці; перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, працівникам на яких безоплатно видається спецхарчування; перелік професій і посад працівників, які повинні протягом трудової діяльності проходити періодичні медичні огляди; перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких підтверджене право на додаткову відпустку; перелік робочих місць, на яких встановлюється додаткова відпустка за особливий характер праці; склад узгоджувальної комісії.

Проведений моніторинг основних заходів, реалізованих адміністрацією у січні-грудні 2022 року відповідно до умов колективного договору, дозволяє зробити висновок про відповідальне виконання колективного договору Західноукраїнським національним університетом згідно затверджених часових параметрів.

Звітній перевірці підлягало 127 пунктів, зокрема:

- 22 пункти розділу I «Навчальна робота»;
- 21 пункт розділу II «Науково-дослідна робота»;
- 29 пунктів розділу III «Працевлаштування, оплата, стимулювання та нормування праці»;
- 18 пунктів розділу IV «Соціальний розвиток Університету»;
- 8 пунктів розділу V «Культмасова та спортивна робота»;
- 19 пунктів розділу VI «Охорона праці»;
- 12 пунктів розділу VII «Охорона здоров'я»;
- 7 пунктів розділу VIII «Гарантії та умови роботи виборного профспілкового активу»;

- 1 пункт розділу IX «Рівність та недискримінація»;
- 1 пункт розділу X «Зміни і доповнення до колективного договору».

Усі 138 пунктів колективного договору ЗУНУ між адміністрацією в особі ректора і трудовим колективом в особі профспілкового комітету виконано в межах поточних завдань 2022 року.

Особливу увагу в межах поточного року приділено питанням соціального розвитку Західноукраїнського національного університету, зокрема щодо виконання пп. 4.6, 4.7, 4.8, 4.12, 4.14.

Зокрема на виконання пунктів:

4.6 – проведено частково ремонт в гуртожитках № 3, № 5 (оздоблення стель, стін та підлог). Закуплено: столи кухонні – 12 шт.; ліжка – 42 шт., матраци – 56 шт., постільну білизну – 100 комплектів, шафи для одягу – 10 шт., тумбочки – 30 шт. Для людей з обмеженими можливостями в блоки закуплено настінні відкидні поручні, ручки на стіну і сидіння для душу. Продовжуються будівельні роботи з капітального ремонту гуртожитку корпусу № 11, а саме облаштування побутових приміщень і кімнат для харчування на 5-9 поверхах;

4.7 – виготовлено проектно-кошторисну документацію;

4.8 – для покращення благоустрою території ЗУНУ висаджено 29 саджанців декоративно-листяних і хвойних дерев. За підтримки працівників університету розпочато будівельні роботи з громадського проекту «Благоустрій пішохідної зони на вулиці Львівській», що межує з територією біля головного корпусу університету та з 2014 року є Алеєю Героїв Небесної сотні;

4.12 – продовжено роботи в цокольних приміщеннях гуртожитку № 4;

4.14 – проведено ремонт у трьох блоках у гуртожитку № 2 та ізоляторі в гуртожитку № 1.

Серед заходів, пов'язаних із забезпеченням охорони праці та охорони здоров'я (розділи VI і VII колективного договору), належну увагу приділено вчасному проведенню профілактичної роботи та наданню методичної допомоги працівникам і студентам університету. Мета цих заходів – зменшити кількість нещасних

випадків та знизити до мінімуму захворюваність працівників і студентів Західноукраїнського національного університету.

Перед початком трудової діяльності та навчального року проводились обов'язкові інструктажі працівників та учасників навчально-виховного процесу з питань безпеки життєдіяльності (охорона праці, пожежна безпека, виробнича санітарія, епідеміологічне благополуччя). Результати зареєстровано у журналах.

При влаштуванні на роботу працівників проводились інструктування, ознайомлення працівників з безпечними умовами праці, попередження про наявність небезпечних і шкідливих виробничих факторів на їх робочих місцях, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівників на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства України.

Протягом 2022 року неухильно проводився контроль за дотриманням норм видачі спецхарчування, спецодягу, норм видачі миючих засобів, засобів індивідуального захисту.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також роботах, що пов'язані із забрудненням або тих, що здійснюються в несприятливих умовах, працівникам університету видавались безкоштовно спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм.

Працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими (шкідливими) умовами праці, проведена доплата за погодженням з профспілковим комітетом університету до 12 % від посадового окладу (тарифної ставки) на основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті.

Протягом 2022 року регулярно проводились огляди навчальних корпусів і гуртожитків на предмет їх пожежної безпеки та дотримання протипожежного режиму. Навчальні корпуси, гуртожитки та приміщення забезпечені згідно норм первинними засобами пожежогасіння:

862 вогнегасниками;

199 пожежними рукавами;

7 пожежними щитами;

5 пожежними гідрантами.

Усі навчальні корпуси і гуртожитки обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

Протягом 2022 року в університеті реалізовані наступні заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів ЗУНУ:

- 1) проведено роботи з випробування та перевірки пожежних рукавів в кількості 40 шт.;
- 2) здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів – 5 шт.;
- 3) виконано роботи з вогнезахисної обробки дерев'яних конструкцій корпусу № 6.

Систематично проводяться перевірки стану проживання студентів та працівників університету в гуртожитках. За показниками перевірок умови проживання для студентів та працівників в гуртожитках знаходяться на задовільному рівні. Всі гуртожитки забезпечені постільною білизною, твердим інвентарем. Технічні працівники забезпечені робочим інвентарем, миючими та дезінфікуючими засобами, проводиться щоденне вологе прибирання.

Важливою складовою діяльності Західноукраїнського національного університету є охорона навколишнього природного середовища, спрямована на раціональне використання та охорону природних ресурсів, розробку систем і заходів для збереження цілісності екосистем.

Розроблено план профілактичних заходів, спрямованих на зменшення рівня забруднень стічних вод (проводиться гідродинамічна промивка каналізаційних мереж), ведеться контроль за умовами зберігання шкідливих відходів, зокрема ртутних люмінесцентних ламп освітлення, що вийшли з ладу.

Традиційні напрями діяльності Західноукраїнського національного університету 24.02.2022 року змінила війна з росією.

Колектив Західноукраїнського національного університету в перші дні війни перерахував 2 млн 311 тисяч 937 грн. на потреби Збройних сил України.

Західноукраїнським національним університетом у перші місяці війни надано допомогу у проживанні і харчуванні більше 500 тимчасово переміщених осіб.

Колективом університету організовано:

- волонтерський рух по збору продуктів харчування, ліків і одягу;
- волонтерський рух з надання допомоги тимчасово переміщеним особам;
- харчування підрозділів територіальної оборони;
- харчування тимчасово переміщених осіб;
- випічку хлібо-булочних виробів для потреб ЗСУ;
- виготовлення вареників для потреб тимчасово окупованих територій;
- виготовлення маскувальних сіток;
- виготовлення маскувальних костюмів;
- формування військових аптечок за стандартом НАТО;
- проведення патріотичних заходів;
- придбання спецзасобів для потреб ЗСУ;
- надання гуманітарної допомоги окремим регіонам України, які найбільше

постраждали від воєнних дій.

Статут Західноукраїнського національного університету погоджено конференцією трудового колективу 31 серпня 2020 року, затверджено наказом Міністерства освіти і науки України № 1128 від 10 вересня 2020 р.

Протягом 2022 року порушень у виконанні Статуту Західноукраїнського національного університету не виявлено.

Виконання умов Колективного договору та Статуту ЗУНУ спрямоване передусім на забезпечення належних умов праці, відпочинку, харчування, побуту, дозвілля, збереження здоров'я працівників і студентів ЗУНУ.

У структурі соціального захисту провідна роль належить збереженню здоров'я студентів і працівників, оскільки власне здоров'я (соціальне, групове, індивідуальне) є своєрідним дзеркалом соціально-економічного, екологічного, демографічного і гігієнічного благополуччя населення країни.

У реалізації цієї програми задіяні адміністрація, професійні спілки студентів і працівників, відділ гуманітарної освіти та виховання, служба охорони праці, окремі кафедри. У своїй діяльності в даному напрямку ці структури керуються

законодавством України, Статутом і Колективним договором Західноукраїнського національного університету.

В Університеті дотримуються встановлених законодавством нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, тут створені належні санітарні умови праці для працівників, навчання студентів, постійно проводяться ремонтні роботи. Безпосередньо питаннями охорони праці і техніки безпеки займається відділ охорони праці і моніторингу енергетичних ресурсів ЗУНУ спільно з комісією з охорони праці профспілкового комітету ЗУНУ, які:

- контролюють виконання заходів щодо підготовки приміщень Університету до осінньо-зимового періоду;
- розробляють пропозиції щодо забезпечення підрозділів Університету засобами пожежогасіння і медикаментами;
- контролюють своєчасне забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, безкоштовною видачею молока та ін. рівноцінних харчових продуктів;
- беруть участь в проведенні атестації робочих місць;
- здійснюють систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних норм і правил у приміщеннях та на робочих місцях;
- беруть участь у щорічних комплексних обстеженнях стану охорони праці та протипожежної безпеки в Університеті;
- перевіряють дотримання в кожному підрозділі Університету умов праці.

З метою поліпшення умов праці та охорони праці, запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням на виробництві основні питання охорони праці відображені в розділі 6 «Охорона здоров'я» Колективного договору ЗУНУ та відповідно в додатках:

Додаток № 1 – «Перелік посад з ненормованим робочим днем»;

Додаток № 3 – «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких встановлюється доплата до тарифних ставок за шкідливі умови праці»;

Додаток № 4 – «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, працівникам на яких безоплатно видається спецхарчування»;

Додаток № 5 – «Перелік професій і посад працівників, які повинні протягом трудової діяльності проходити періодичні медичні огляди»;

Додаток № 6 – «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких підтверджене право на додаткову відпустку»;

Додаток № 7 – «Перелік робочих місць, на яких встановлюється додаткова відпустка за особливий характер праці».

З метою покращення умов праці та запобігання професійних захворювань встановлено кондиціонери, змонтовано системи припливно-витяжної вентиляції у підрозділах бібліотеки, комп'ютерних аудиторіях, фізкультурно-оздоровчих корпусах та інших структурних підрозділах Університету. Для покращення умов праці обслуговуючого персоналу: обладнані побутові приміщення для двірників, електрогазозварників, прибиральниць; обладнані спеціальні приміщення для зберігання спецодягу, інвентарю двірників, прибиральниць та проведення електрогазозварювальних робіт; придбано трактор та снігоочищувальну машину, що полегшують працю двірників.

Подача холодної води здійснюється цілодобово, гарячої води – згідно графіку гарячого водопостачання міських тепломереж.

Облік енергоресурсів в університеті здійснюється в повному обсязі згідно встановлених правил.

Працівники забезпечені спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм.

Санітарно-технічний стан навчальних корпусів і житлово-побутових умов у гуртожитках університету відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

Охорона праці, пожежна безпека навчальних корпусів, гуртожитків, спортзалів, лабораторій, виробничих майстерень й інших приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

За результатами перевірки стану приміщень навчальних корпусів, гуртожитків, спортивних залів, спортивних майданчиків, лабораторій, виробничих

майстерень та інших допоміжних приміщень на відповідність їх вимогам безпечних і здорових умов праці для учасників навчально-виховного процесу ЗУНУ, порушень не виявлено.

З метою поліпшення умов праці та охорони праці, запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням на виробництві основні питання охорони праці відображені в розділі 6 Колективного договору ЗУНУ та відповідно в додатках: № 1 «Перелік посад з ненормованим робочим днем»; № 3 «Перелік професій і посад з несприятливими умовами праці, на яких встановлюється доплата до тарифних ставок за шкідливі умови праці»; № 4 «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, працівникам на яких безоплатно видається спецхарчування»; № 5 «Перелік професій і посад працівників, які повинні протягом трудової діяльності проходити періодичні медичні огляди»; № 6 «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких підтверджене право на додаткову відпустку»; № 7 «Перелік робочих місць, на яких встановлюється додаткова відпустка за особливий характер праці».

Для покращення умов праці та запобігання професійних захворювань встановлено кондиціонери, змонтовано системи припливно-витяжної вентиляції у підрозділах бібліотеки, комп'ютерних аудиторіях, фізкультурно-оздоровчих корпусах та інших структурних підрозділах Університету.

Для покращення умов праці обслуговуючого персоналу обладнані побутові приміщення для двірників, електрогазозварників, прибиральниць; обладнані спеціальні приміщення для зберігання спецодягу, інвентарю двірників, прибиральниць і проведення електро-газозварювальних робіт; придбано трактор і снігоприбиральну машину.

Протягом 2022 року з метою посилення контролю за станом безпеки і життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу та поліпшення умов праці, навчання та проживання, комісією профкому з охорони праці і техніки безпеки із залученням відповідних фахівців проводилися регулярні обстеження санітарно-технічного стану приміщень корпусів та гуртожитків, благоустрою території університету, а також контроль за дотриманням правових, організаційно-

технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасних випадків, профзахворювань і аварій в процесі праці та вживалися заходи щодо поліпшення умов праці та усунення виявлених недоліків і порушень.

Комісією профкому з охорони праці і техніки безпеки у 2022 році проводилися регулярні перевірки щодо забезпечення працюючих спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, безкоштовною видачею молока або іншими рівноцінними харчовими продуктами працівникам, зайнятих на роботах із важкими та шкідливими умовами праці, а також проводилися перевірки об'єктів університету з питань дотримання техніки безпеки, виробничих інструкцій, дотримання визначених законом термінів проведення інструктажів з техніки безпеки.

У результаті проведених перевірок протягом 2022 року порушень не виявлено.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також роботах, пов'язаних із забрудненням або тих, що здійснюються в несприятливих умовах, працівникам університету видаються безкоштовно спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм.

Протягом 2022 року проводились роботи відповідно до затвердженого плану заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у ЗУНУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період та заходів щодо забезпечення пожежної безпеки в ЗУНУ у весняно-літній пожежонебезпечний період.

Розроблено план заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у ЗУНУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2022-2023 років.

Із залученням відповідних фахівців та членів комісії з охорони праці і техніки безпеки профкому працівників проведено перевірки стану проживання студентів та працівників університету в гуртожитках. За показниками перевірок умови проживання для студентів та працівників в гуртожитках на задовільному рівні. Порушення, які були виявлені на час перевірок – усунені.

Протягом 2022 року регулярно проводилися огляди стану пожежної безпеки гуртожитків, навчальних корпусів університету та контроль за дотриманням протипожежного режиму і забезпечення пожежної безпеки навчального закладу.

За звітний період в університеті реалізовані заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів ЗУНУ, зокрема здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів; проведено технічне обслуговування та перезарядку вогнегасників.

Протягом 2022 року проводився контроль виконання заходів щодо підготовки навчальних аудиторій та приміщень навчальних корпусів та гуртожитків університету до роботи в осінньо-зимовий період 2022/2023 років. У процесі підготовки здійснювались заходи щодо підтримання необхідного технічного стану споруд, комунікацій через своєчасне проведення капітальних і поточних ремонтів, технічне переобладнання, профілактичне обслуговування.

У колективному договорі Західноукраїнського національного університету передбачена ефективна система оплати праці та надання соціальних пільг.

В Університеті своєчасно і систематично виплачують поточну заробітну плату всім працівникам згідно з вимогами законодавства і в терміни, передбачені в колективному договорі. Проблем, пов'язаних з виплатою заробітної плати співробітникам Університету через банкомати не існує.

Відповідно до Колективного договору Університету надаються:

- одноразові допомоги у розмірі посадового окладу на оздоровлення науково-педагогічних працівників у літній період;
- матеріальні допомоги малозабезпеченим працівникам при необхідності оздоровлення чи лікування;
- вихідні матеріальні допомоги працівникам при виході на пенсію за віком залежно від стажу роботи в Університеті;
- разові премії працівникам Університету при досягненні ними ювілейних дат: 50, 60, 70 років;
- премії до Міжнародного жіночого дня для працівників-жінок;
- одноразові допомоги працівникам і студентам з інвалідністю;

- доплати працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими умовами праці у розмірі до 12 % від посадового окладу на основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в Університеті та затвердженої наказом ректора;
- одноразові матеріальні допомоги працівникам Університету на поховання рідних (батька, матері, дружини, чоловіка, сина, дочки) в розмірі 1000 гривень;
- надбавки працівникам за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – до 10; однієї східної, угро-фінської або африканської – до 15; двох і більше мов – до 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) за умови наявності коштів спеціального фонду;
- надбавки керівникам структурних підрозділів Університету та їх заступникам за складність і напруженість у роботі в розмірі до 50% за умови наявності коштів спеціального фонду;
- надбавки до посадового окладу за складність і напруженість в роботі у розмірі до 15% за умови наявності коштів спеціального фонду: адміністративно-управлінському персоналу; навчально-допоміжному персоналу; обслуговуючому персоналу, крім працівників робітничих та прирівняних до робітничих посад (професій);
- доплати за збільшення обсягу виконуваних робіт, за суміщення посад (професій), за розширену зону обслуговування за рахунок економії фонду заробітної плати, створеного сумарними вакансіями.

У ЗУНУ розроблені та затверджені положення про преміювання, про виплату винагороди, про матеріальну допомогу на оздоровлення і поховання, про винагороду за вислугу років та інші.

Забезпечується фінансування видання монографій, а також часткове фінансування видання необхідних підручників і навчальних посібників, преміювання їх авторів.

Для вирішення соціально-побутових питань, оздоровлення, відпочинку та лікування співробітників ЗУНУ і членів їх сімей, студентів виділяються належні суми коштів як за рахунок Університету, так і за рахунок профспілкових коштів.

Працівникам Університету встановлюються премії, доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів професій (посад) за розширену зону обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, за роботу у важких, шкідливих і особливо шкідливих умовах праці, за інтенсивність праці, за роботу в нічний час, за високу професійну майстерність, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи на певний термін. Вищеназвані премії, доплати і надбавки, а також передбачені контрактом, фінансуються за рахунок коштів спеціального фонду.

Працівникам, яким присвоєно звання «Почесний професор Університету» та «Почесний працівник Університету», виплачується надбавка до окладу за високі досягнення у праці в розмірі до 20 відсотків за умови наявності коштів спеціального фонду.

В організаційній структурі ЗУНУ діє оздоровча база на Закарпатті.

Західноукраїнський національний університет традиційно організовує Різдвяні та Новорічні вистави для дітей співробітників і закупляє солодкі подарунки до Дня Святого Миколая, крім того замовляє дві вистави 1 січня (о 1300 і о 1600) у Тернопільському академічному обласному театрі актора і ляльки для дітей працівників.

Постійний контроль за виконанням умов колективного договору і Статуту ЗУНУ здійснює Профспілковий комітет працівників університету.

Результати проведеного моніторингу основних заходів, реалізованих адміністрацією Західноукраїнського національного університету у 2022 році відповідно до умов Колективного договору і Статуту дозволяють зробити висновок про відповідальне поетапне виконання колективного договору ЗУНУ згідно часових параметрів, затверджених Конференцією трудового колективу університету.

Дотримання чинного законодавства, вжиття заходів щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни. Вжиття заходів щодо створення у кожному структурному підрозділі умов праці відповідно до

нормативних актів, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю

Параметри Колективного договору Західноукраїнського національного університету, прийнятого конференцією трудового колективу 21 грудня 2018 року, зареєстрованого в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 22 січня 2019 року, з врахуванням змін і доповнень, внесених конференцією трудового колективу 20 грудня 2019 року і 16 грудня 2020 року, та Статуту Західноукраїнського національного університету, погодженого конференцією трудового колективу 31 серпня 2020 року, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 1128 від 10 вересня 2020 року, виконуються згідно вимог законодавства України.

Спектр вимог законодавства з дотримання норм Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про охорону праці», «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про захист персональних даних», Кодексу законів про працю України, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Центрального комітету профспілки працівників освіти і науки України, інших нормативно-правових актів протягом 2022 року у Західноукраїнському національному університеті виконано.

У кожному структурному підрозділі Західноукраїнського національного університету забезпечено належні умови праці згідно чинного законодавства України. Контроль за додержанням вимог нормативних актів про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту у Західноукраїнському національному університеті є систематичним і безальтернативним.

Моніторинг проведення необхідних періодичних медичних оглядів працівників університету, які зайняті на роботах із шкідливими чи небезпечними

умовами праці та працівників окремих професій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення здійснюється постійно, метою якого є зменшення кількості нещасних випадків та зниження до мінімуму захворюваності працівників університету.

Протягом 2022 року регулярно проводилися огляди гуртожитків і навчальних корпусів на предмет їх пожежної безпеки та дотримання протипожежного режиму.

Санітарно-технічний стан навчальних корпусів та житлово-побутових умов у гуртожитках університету повністю відповідає санітарно-гігієнічним встановленим нормам.

Охорона праці, пожежна безпека корпусів, гуртожитків, лабораторій, спортзалів, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

Для покращення умов праці колективу університету 2022 році проведено: технічне переоснащення аудиторій, кабінетів, лабораторій; поліпшення санітарно-гігієнічних умов проведення занять і проживання студентів у гуртожитках; оптимізацію соціально-побутових умов для всіх працівників університету; підтримання необхідного технічного стану споруд, комунікацій через своєчасне проведення ремонтів, технічне переобладнання, профілактичне обслуговування, зокрема: проведено роботи з влаштування пандусів в корпусах та гуртожитках університету; часткової заміни зношених віконних блоків на енергозберігаючі; виконано ремонт частини покрівель будівель університету; виконано ремонтно-будівельні роботи в приміщеннях навчальних корпусів і гуртожитків університету з оздоблення стель, стін і підлог; ремонту інженерних мереж водопостачання, водовідведення й електропостачання; проведено обов'язкові періодичні медичні огляди та санітарно-гігієнічне навчання працівників гуртожитків відповідно до законодавства; закуплено мийні та дезінфекційні засоби; здійснено перевірку дієздатності інженерних мереж; проведено повірку засобів вимірювальної техніки; засобів обліку холодної води, теплопостачання, електроенергії, газопостачання. Облік енергоресурсів проведено в повному обсязі. Подача холодної води

здійснювалась цілодобово, гарячої води – згідно графіку гарячого водопостачання міських тепломереж.

Санітарно-технічний стан навчальних корпусів і житлово-побутових умов у гуртожитках університету відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

У 2022 році частково оновлено матеріально-технічну базу гуртожитків університету. Працівники забезпечені спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм. Охорона праці, пожежна безпека навчальних корпусів, гуртожитків, спортзалів, лабораторій, виробничих майстерень, інших допоміжних приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

За результатами перевірки стану приміщень навчальних корпусів, гуртожитків, спортивних залів, спортивних майданчиків, лабораторій, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень на відповідність їх вимогам безпечних і здорових умов праці для учасників навчально-виховного процесу Західноукраїнського національного університету, порушень не виявлено.

Для покращення умов праці встановлено кондиціонери, змонтовано системи припливно-витяжної вентиляції у підрозділах бібліотеки, комп'ютерних аудиторіях, фізкультурно-оздоровчих корпусах та інших структурних підрозділах Університету. Для покращення умов праці обслуговуючого персоналу обладнані побутові приміщення для двірників, електрогазозварників, прибиральниць; обладнані приміщення для зберігання спецодягу, інвентарю двірників, прибиральниць і проведення електро-газозварювальних робіт, використовується снігоприбиральна техніка.

Протягом 2022 року систематично проводились роботи відповідно до затвердженого плану заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у Західноукраїнському національному університеті в осінньо-зимовий і весняно-літній пожежонебезпечний період.

Розроблено план заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у Західноукраїнському національному університеті в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2022-2023 років.

Права трудового колективу Західноукраїнського національного університету, гарантовані законодавством про працю, дотримано повністю.

Керівництво університету, служба охорони праці, комісія з охорони праці і техніки безпеки профспілкового комітету працівників ЗУНУ систематично протягом року проводили контроль за виконанням вимог Закону України «Про охорону праці» та комплексу нормативно-правових актів з охорони праці на робочих місцях та під час навчально-виховного процесу, а також ініціюють заходи щодо покращення умов праці.

Готовність Західноукраїнського національного університету до роботи у 2023 році підтверджує належний санітарно-технічний стан навчальних корпусів та житлово-побутових умов у гуртожитках університету згідно санітарно-гігієнічних норм. Охорона праці, пожежна безпека навчальних корпусів, гуртожитків, спортзалів, лабораторій, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

Адміністрацією ЗУНУ забезпечено належні заходи щодо запобігання поширенню інфекції, спричиненої коронавірусом COVID-19, та безпекового навчання, пов'язаного з воєнним станом в Україні.

У зв'язку з періодичними повітряними тривогами та загрозами ракетних обстрілів працівників і студентів університету забезпечено приміщеннями для укриття з запасом питної води та набором необхідних лікарських препаратів для надання першої медичної допомоги.

9.2. Соціальний захист студентів

Студентський профком складається з комісій, які виконують важливу роботу щодо покращення студентського життя.

У складі студентського профкому активно працюють такі комісії:

1. Культмасова комісія

- допомагає у проведенні культурно-масових заходів, що відбуваються в університеті;
- є співорганізатором конкурсів краси;

- підтримує молодіжну ініціативу студентів у проведенні конкурсів студентської творчості серед першокурсників “Студентська ліра”;
- систематично організовує колективні відвідування культурно-освітніх закладів: Тернопільського обласного академічного драматичного театру ім. Т. Г. Шевченка та ін. театрів, кінотеатрів, філармонії;
- допомагає у підготовці талановитих студентів для участі у міжвузівських творчих конкурсах.

2. Комісія охорони здоров’я

- сприяє оздоровленню студентів в літній та зимовий період;
- проводить організаційну та роз’яснювальну роботу з питань вакцинації студентів проти Covid-19.

3. Житлово-побутова комісія

Члени цієї комісії розглядають питання щодо проживання студентів у гуртожитках, поселення студентів, питання стану роботи закладів харчування в університеті і поліпшення їх діяльності;

Моніторить роботу гуртожитків, їдалень і буфетів.

Також забезпечує своєчасне усунення недоліків у різних формах їх виявлення.

4. Інформаційна комісія.

- займається наповненням інформацією інтернет – сторінки профспілкового комітету на університетському сайті, сторінках в соц. мережах.
- Розробляє різного роду афіші, буклети та рекламні матеріали та розповсюджує їх.

Надається вагома підтримка розвитку студентської науки та науково-дослідної роботи, виділяються кошти для проведення конференцій, семінарів, поїздок молодих науковців, преміюються та отримують матеріальні допомоги студенти, які результативно займаються науковою діяльністю.

РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

Покращувати студентське життя, підтримувати і допомагати – головне завдання профкому студентів. Профком сприяє навчанню студентів, створює необхідні умови для проживання та відпочинку, дбає про оздоровлення,

співпрацює зі студентськими організаціями інших вищих навчальних закладів та молодіжними організаціями, бере участь в організації дозвілля студентства.

У Західноукраїнському національному університеті створено та успішно функціонує дієва система соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів. Це стало можливим завдяки активній роботі первинної профспілкової організації студентів та адміністрації університету. Питання соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів відображені в нормативно-правових документах, які регламентують діяльність вищого навчального закладу, зокрема, представники профкому студентів (голова, заступник) є постійними членами Вченої ради, беруть участь у засіданнях ректорату та робочих нарадах, де розглядаються важливі питання функціонування навчального закладу.

Усі нормативно-правові документи, що стосуються забезпечення інтересів студентської молоді Університету набувають чинності тільки після погодження з профспілковим комітетом студентів ЗУНУ (підписання наказів, розпоряджень тощо), представник профкому студентів постійно входить до складу приймальної комісії університету.

Профком студентів надає матеріальну допомогу студентам університету у зв'язку з настанням непередбачуваних подій; забезпечує належну підтримку студентів під час навчального процесу відповідно до вимог законодавства України та принципів Болонської декларації; матеріально заохочує студентів, які мають досягнення у науці, спорті та беруть активну участь у діяльності ЗУНУ; створює сприятливі умови для навчання згідно з діючими нормами і правилами безпеки та охорони здоров'я; відрахування студентів з університету за порушення правил внутрішнього розпорядку відбувається тільки за згодою профспілкового комітету; сприяє в покращенні соціально-побутових та житлових умов студентів; сприяє розвитку творчої самодіяльності, вдосконаленню спортивної майстерності; надає консультації та юридичну допомогу з метою захисту прав студентів; забезпечує соціальний захист студентів пільгових категорій; забезпечує літній відпочинок студентів; виробляє механізми контролю за підготовкою та безпосередньо поселенням студентів в гуртожитки; надає значну підтримку розвитку студентської

науки та науково-дослідної роботи, виділяє кошти для проведення конференцій, семінарів, поїздок молодих науковців, преміює тих, хто активно займається науковою діяльністю. Також профком студентів ЗУНУ підтримує студентську молодь університету у її творчому та спортивному розвитку. Долучається до організації та нагородження практично усіх культурно-масових заходів університету.

Робота первинної профспілкової організації студентів ЗУНУ щодо соціально-економічному захисту прав та інтересів студентів реалізується відповідно до принципів профспілкової демократії і статутних вимог, робота по всебічному захисту інтересів студіюючої молоді, сприяння національно-патріотичному вихованню.

Велика увага приділяється соціальному захисту студентів-сиріт та студентів позбавлених батьківського піклування. В університеті навчається 75 студентів-сиріт та студентів позбавлених батьківського піклування, з них 50 перебувають на повному та 25 на частковому державному забезпеченні. Це найбільша кількість студентів - пільговиків серед усіх тернопільських ВНЗ. Кількість студентів даної пільгової категорії що навчалися протягом 2014-2022 років представлена у наступній таблиці:

Роки	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
кількість студентів-сиріт	69	64	75	75	80	74	69	68	75

Вони забезпечуються:

- безкоштовним проживанням в гуртожитку на весь період навчання;
- фінансовою допомогою на харчування щомісячно (на повному державному забезпеченні - в сумі 95,35 грн. на добу; на частковому забезпеченні – 38,14грн на добу);
- матеріальною допомогою на сезонне придбання одягу;
- наданням вихідної матеріальної допомоги;
- наданням одноразової матеріальної допомоги;

– наданням премій.

Щороку до дня Св. Миколая студенти-сироти та студенти позбавлені батьківського піклування отримують від профкому студентів подарунки.

Також велика увага приділяється студентам інших пільгових категорій, зокрема, студентам-інвалідам, які навчаються на денній формі (89 осіб). До “Дня інваліда” надається матеріальна допомога кожному студенту-інваліду в розмірі 200 грн. Кількість студентів-інвалідів за 2014-2022 роки наведена у наступній таблиці.

Роки	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
кількість студентів-інвалідів	99	90	95	103	116	132	120	119	89

Також студенти пільгових категорій мають змогу отримувати одноразову матеріальну допомогу.

Упродовж 2014 р надано матеріальної допомоги на суму –29300 грн, 2015 р. – 27300 грн., 2016 – 29300 грн., 2017 – 31200грн., 2018 – 32300 грн., 2019 – 34400 грн., 2020 – 35400 грн., 2021 – 33200грн., 2022 – 36200 грн.

Потрібно зазначити, що ректорат та особисто ректор — Андрій Ігорович Крисоватий, надають нам допомогу щодо соціального захисту студентів.

Серед основних проблем над якими постійно працюють адміністрація університету, профспілковий комітет студентів та органи студентського самоврядування є підвищення якості умов проживання та відпочинку молодих людей.

Слід сказати , що наші члени профспілки щороку виборюють призові місця на щорічному обласному конкурсі «Студент року» серед ВНЗ області, який організовує обласна організація профспілки працівників освіти і науки та управління освіти і науки Тернопільської облдержадміністрації.

10. ДОТРИМАННЯ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Юридичним відділом Західноукраїнського національного університету (далі Університет) з метою реалізації завдань та виконання повноважень визначених статутом університету та положенням про юридичний відділ, вживаються заходи, спрямовані на неухильне дотримання вимог законодавства університетом.

Так, у відповідності до вимог законодавства, юридичним відділом була зосереджена робота по вдосконаленню управління, зміцненню договірної, трудової дисципліни університету тощо.

З метою виконання функцій, покладених на юридичну службу дотримання законодавства про вищу освіту, юридичним відділом університету активізована робота по досудовому врегулюванню спорів. Як наслідок – спостерігається зменшення необхідності звернень Університетом до судів України з позовами про стягнення дебіторської та кредиторської заборгованості.

За звітний період на користь Університету в судовому порядку стягнуто – 72,0 тис. грн., з університету стягнень не було.

Працівники юридичного відділу брали безпосередню участь у розробці локальних нормативно-правових актів, нових редакцій положень про відділи, кафедру, факультет, інститути, посадових інструкцій, інструкцій з охорони праці та інших документів, якими регламентуються правові відносини в Університеті.

На відповідність чинному законодавству України перевірено 356 проєктів листів, звернень, заяв та інших документів, що надсилалися університетом на адресу міністерств та відомств, органів місцевого самоврядування та місцевих виконавчих органів, судам та правоохоронними органам за їх запитамі.

Юридичним відділом надається юридична допомога структурним підрозділам та працівникам університету щодо ефективного використання ними правових засобів захисту порушених законних прав та інтересів.

Упродовж звітного періоду юридичним відділом надавалися роз'яснення та консультації керівникам структурних підрозділів, працівникам Університету з питань дотримання законодавства України Про вищу освіту, Про наукову і науково-технічну діяльність, Про звернення громадян, Про публічну інформацію, Про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19 та інших нормативно-правових актів.

Юридичний відділ приймає активну участь по дотриманню законності процедур звільнення працівників за ініціативою Університету.

На протязі 2022 року проведено 5 семінарів (круглі столи) для працівників Університету з найбільш актуальних питань законодавства, зокрема проведені семінари з питань:

- 1) «Про введення воєнного стану в Україні»;
- 2) «Новели в законодавстві про вищу освіту, про освіту»;
- 3) «Захист прав працівників в умовах оптимізації штату та чисельності штату»;
- 4) «Права працівників при проведенні конкурсу для зайняття посад завідувача кафедри»;
- 5) «Документування управлінської інформації в електронній формі та організації роботи з електронними документами в діловодстві».

Працівники відділу здійснюють постійне навчання профспілкового активу Університету з правових питань.

Опрацьовано 25-ть запитів правоохоронних та контролюючих органів та 17-ть запитів про доступ до публічної інформації.

На протязі року проведено перевірку на предмет відповідності нормам чинного законодавства близько 228 договорів стороною яких виступає Університет.

Працівники відділу беруть активну участь у правовій організаційній роботі по приведенню правостановлюючих документів Університету із майнових питань відповідно до вимог законодавства.

На виконання вимог земельного законодавства та наказів Міністерства освіти і науки України, проводиться робота по забезпеченню оформлення речових прав на нерухоме майно на земельні ділянки, що закріплені за Університетом.

З метою ефективного використання та збереження об'єктів нерухомого майна, що перебуває у власності та/або в постійному користуванні Університету, юридичний відділ провадить передбачені законодавством дії по реєстрації права державної власності та/або права повного господарського віддання.

Інформація про стан правової роботи університету своєчасно подається в Міністерство освіти і науки України.

11. ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

З метою дотримання Закону України «Про запобігання корупції» та Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції» Наказ від 27.05.2021 № 277/21 «Про затвердження Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції» зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14 липня 2021 р. за N 914/36536 у Західноукраїнському національному університеті протягом 2022 р. проводились такі заходи:

- анонімне опитування серед студентів щодо виявлення можливих фактів порушення антикорупційного законодавства;
- тренінги та семінари з питань протидії та запобігання корупції для студентського активу ЗУНУ, залучення їх до участі в освітньому онлайн-курсі «YOUніверситет», Всеукраїнському антикорупційному муткорті (ВAM*) — перший в Україні освітній проєкт, спрямований на підвищення обізнаності студентів і студенток щодо проблем корупції в Україні та вдосконалення теоретичних знань і практичних навичок із кримінального права та процесу при розслідуванні корупційних злочинів для студентів-правників;
- консультації з питань застосування антикорупційного законодавства з метою запобігання та протидії корупції ректору, проректорам, керівникам структурних підрозділів, директорам відокремлених структурних підрозділів університету на їх вимогу;
- надання відокремленим структурним підрозділам університету методичної допомоги щодо застосування антикорупційного законодавства з метою запобігання та протидії корупції;
- проведено інструктажі (співбесіди) з членами приймальної комісії щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, а також нормативно-правових актів, що регламентують порядок організації відбору і прийняття на навчання до університету (з врахуванням Методичних рекомендацій з виконання завдань уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції під час реалізації вступної кампанії в умовах воєнного стану.

Постійно проводяться роз'яснення законодавства для керівників структурних навчальних підрозділів та професорсько-викладацького складу університету щодо відповідальності за вчинення протиправних дій, пов'язаних з корупцією.

На виконання вимог статті 45 Закону України «Про запобігання корупції» в університеті здійснюється робота щодо забезпечення подання ректором університету та його заступниками декларацій про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру за 2021 р., порядку подання повідомлень про суттєві зміни в майновому стані, оновленого порядку повідомлення про відкриття рахунку в банку-нерезиденті.

В університеті було розповсюджено Роз'яснення від 28.02.2022 № 2 щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю в умовах воєнного стану.

Постійно висвітлюється зміст основних нормативно-правових актів, що стосуються запобігання виявам правопорушень, одержанню неправомірної вигоди та корупції на веб-сайті ЗУНУ. Інформація регулярно оновлюється, користувачі мають змогу повідомити уповноважену особу з питань запобігання і виявлення корупції про вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією у розділі запобігання корупції – звернення громадян на веб-сайті університету.

Скарг і звернень громадян щодо порушення антикорупційного законодавства працівниками університету не надходило.

Виконання цільових показників

№	Цільові показники діяльності державного закладу вищої освіти (ЗВО)	Стан виконання
Розділ 1. Обов'язкові цільові показники, які наводяться у контракті з керівниками всіх державних ЗВО		
1	Запровадження розробки та затвердження стратегічного плану розвитку ЗВО строком на п'ять років, включаючи стратегії цифровізації та інтернаціоналізації ЗВО (якщо це не було запроваджено раніше)	Стратегія розвитку Західноукраїнського національного університету на 2021-2025 рр. https://www.wunu.edu.ua/pdf/doc_zunu/ust_doc/str_rozvtuky_zunu.pdf
2	Запровадження системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти (якщо це не було виконано раніше)	https://www.wunu.edu.ua/ensuring-the-quality-of-education/
Розділ 2. Специфічні цільові показники, що наводяться у контракті з керівником державного ЗВО, обираються з переліку обраним керівником ЗВО з урахуванням особливостей ЗВО		
3	Запровадження комплексної автоматизації управління ЗВО, включаючи систему електронного документообігу (якщо це не було запроваджено раніше)	Функціонує
4	Входження ЗВО до Міжнародного порівняльного рейтингу ЗВО U-Multirank- (ЯКЩО це не було виконано раніше)	ЗУНУ у 2022 році увійшов до рейтингу https://www.umultirank.org/compare?trackType=compare&sightMode=undefined&section=compareRanking&mode=likewithlike&institutionalField=true&pref-4=1&pref-4=2&pref-4=3&count&name=null&country=78&sortOrder=desc&sortCol=overallPerformance
5	Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які проведені англійською мовою (крім мовних дисциплін)	Розширено перелік дисциплін навчального плану, які викладаються англійською мовою для спеціальностей «Міжнародні економічні відносини», «Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії», «Економіка»
6	Збільшення кількості іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти ЗВО (станом на 1 січня кожного року), у тому числі громадян країн-членів ОЕСР	Збільшено кількість іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти ЗВО
7	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік)	78 студентів стали учасниками програм мобільності та обміну
8	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення щодо порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності осіб, дії (бездіяльність) яких визнані порушенням академічної доброчесності	Університет притримується позиції «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності. Звернень щодо порушення академічної доброчесності не було https://www.wunu.edu.ua/news/academic-integrity/?do=cat&category=news/academic-integrity/

9	Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання	Збільшено кількість навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням
10	Зростання обсягу витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання (включаючи балансову вартість обладнання, яке отримано як дарунок, в оренду або лізинг) у кошторисі витрат ЗВО(без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі)	Обсяг витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання зріс порівняно з 2021 роком на 200 тис. грн.
11	Збільшення кількості наукових журналів категорії «А» (відповідно до Порядку формування Переліку наукових фахових видань України, затвердженого наказом МОН від 15 січня 2018 року № 32), що видаються ЗВО	-
12	Збільшення кількості публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А» (або категорій «А» і «Б»), виконаних науково- педагогічними, науковими та педагогічними працівниками, які працюють за основним місцем роботи у ЗВО	У 2022 році на 177 збільшилася кількість публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А» (або категорій «А» і «Б»), виконаних науково-педагогічними, науковими та педагогічними працівниками, які працюють за основним місцем роботи у ЗВО
13	Збільшення кількості публікацій у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР	На 32 збільшено на кількість публікацій у зарубіжних періодичних виданнях країн ОЕСР.
14	Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг	Обсяг надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг у 2022 році збільшено на 575,58 тис. грн.
15	Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і мають не менше п'яти наукових публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А», в загальному контингенті науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи	У 2022 році відзначається збільшення на 9 осіб