

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Мотиваційний персонал», представлену на Конкурс

(шифр

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	5
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	6
8	Якість оформлення	5	4
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність висвітлена не достатньо		-2
10.2	Інноваційні підходи до мотивації праці не повністю визначені		-10
10.3	Доцільно було б доповнити дослідження методами, пов'язаними із самостійними розробками		-5
10.4	Теоретичні результаим обґрунтовані не достатньо. Доцільно розширити авторський погляд		-3
10.5			
10.6			
10.7			-4
10.8	Є можливості покращити якість роботи		-1
10.9			
Сума балів		100	75(-25)

Загальний висновок *рекомендується до захисту* на науково-практичній конференції

(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)

¹ Галузеві конкурсні комісії мають право вносити додаткові критерії оцінки рукопису наукової роботи, що враховують специфіку даної галузі знань, спеціальності, спеціалізації (20 балів). У цьому випадку максимальна сума балів буде 120.