

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «КДІ», представлена на Конкурс
 (шифр)

з Управління персоналом та економіки праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	15
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	15
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	2
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність проблеми недостатньо обґрунтована		-5
10.2	Новизна та оригінальність ідей викликає сумніви		-5
10.3			
10.4	Теоретичні наукові результати викликають сумніви		-5
10.5	документальне підтвердження впровадження результатів роботи відсутнє		-5
10.6			
10.7			
10.8	Якість оформлення не відповідає нормам, є помилки		-3
10.9	Наукові публікації відсутні		-10
Сума балів		100	67(-33)

Загальний висновок *Рекомендується для захисту на науково-практичній конференції*