

**РЕЦЕНЗІЯ**  
**на наукову роботу** Митні платежі представлену на Конкурс  
(шифр)  
з Управління персоналом і економіка праці  
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи <sup>1</sup>	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	8
3	Використані методи дослідження	15	7
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	<i>Автору необхідно чітко виділити своє бачення актуальності теми</i>		-2
10.2	<i>Оригінальність ідей автором виділена, бажано було б її обґрунтувати</i>		-7
10.3	<i>Методи дослідження недостатньо конкретизовані</i>		-8
10.4	<i>Результати дослідження описані, але сам механізм оцінювання людського капіталу не виділено, як же його реалізувати?</i>		-2
10.5			
10.6			
10.7			
10.8			
10.9			
<b>Сума балів</b>			<b>81 (-19)</b>

Загальний висновок рекомендується для захисту на науково-практичній конференції  
(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)