

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «motivation modeling», представлену на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	12
3	Використані методи дослідження	15	13
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	5
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	6
8	Якість оформлення	5	4
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1			-
10.2	Не обґрунтовано інноваційність авторських розробок для компанії, для науки і практики		-3
10.3	У вступі не достатньо обґрунтовано доцільність використання методів дослідження згідно завдань роботи		-2
10.4	Не дотримано етики цитування, не достатньо акцентовано на авторському теоретичному внеску		-5
10.5	Практичні результати представлені, але не доведені до відповідного рівня для впровадження		-15
10.6.	Недостатня кількість джерел, не представлені сучасні праці наукових шкіл України		-2
10.7	Недостатня самостійність та унікальність роботи		-4
10.8	Є недоліки оформлення та перевищення обсягів роботи		-1
10.9	Немає публікації		-10
Сума балів		100	58 (-42)

Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції