

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу motivation modeling, представлену на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	14
3	Використані методи дослідження	15	13
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	0
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	4
7	Ступінь самостійності роботи	10	8
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	<i>Актуальність дослідження визначена автором поверхнево, немає посилання на сучасних науковців</i>		-2
10.2	<i>Автор не окреслив новизну дослідження, оригінальність ідеї не прослідковується за змістом</i>		-1
10.3	<i>Методи дослідження вказані, але автором не конкретизовані</i>		-2
10.4	<i>Зі змісту дослідження зрозуміло, що недостатній рівень володіння категорійним апаратом, підміна деяких понять і трактувань</i>		-2
10.5	<i>Нема підтвердження (довідки)</i>		-20
10.6	<i>Недостатня кількість новітніх(2016-2019 років) джерел за тематикою дослідження</i>		-1
10.7	<i>У дослідженні відсутня думка автора, до кожного питання є тільки посилання на джерела, неможливо визначити авторство</i>		-2
10.9	<i>Відсутня публікація</i>		-10
Сума балів		100	60(-40)

Загальний висновок не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції