

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «міграція праці», представлену на Конкурс  
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	15
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	5
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність теми досліджена не достатньою мірою обґрунтована		-5
10.2	Наукова новизна потребує уточнення, не визначено її відмінність від аналогічних розробок		-5
10.3	Методи дослідження, зазначені у вступі, описано недостатньо чітко і повно, їх перелік досить вузький		-5
10.4	Викладені в роботі теоретичні матеріали є реферативним узагальненням опрацьованих джерел Конкретні аналітичні висновки та рекомендації відсутні		-5
10.5	Результати дослідження недостатньо обґрунтовані		-5
10.6.	Недостатньо опрацьовано наукову літератури та статистичні дані.		-3
10.7	Висновки автора, як і викладені в роботі узагальнення не містять інноваційної складової		-5
10.8	Робота містить незначні технічні недоліки; список використаних джерел оформлено з порушенням встановлених вимог		-2
10.9			
Сума балів		100	65 (-35)

**Загальний висновок:** *рекомендується для захисту на науково-практичній конференції*