

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Human resources», представлену на Конкурс  
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	5
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	10
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	5
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність теми досліджена не достатньою мірою обґрунтована і висвітлена у вступі до роботи		-5
10.2	Робота не виділяється оригінальністю ідей та новизною.		-10
10.3	Не всі заявлені у вступі методи дослідження використано у роботі		-5
10.4	Викладені в роботі теоретичні матеріали є реферативним узагальненням опрацьованих джерел		-5
10.5	Результати дослідження недостатньо обґрунтовані.		-10
10.6.	Недостатньо опрацьовано наукову літератури. В основному використовуються джерела інформації, яким понад 5-10 років. Майже відсутні посилання на джерела		-3
10.7	Внесок автора незначний, чітко не окреслений		-5
10.8	В оформленні роботи є незначні технічні недоліки		-2
10.9	Відсутні наукові публікації		-10
Сума балів		100	<b>45(-55)</b>

**Загальний висновок: не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції**