

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу _____ **Трудова міграція** _____, представлену на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	12
3	Використані методи дослідження	15	12
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	4
7	Ступінь самостійності роботи	10	9
8	Якість оформлення	5	4
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	<i>Поверхово, недостатньо обґрунтовано завдання, об'єкт та методи дослідження</i>		-2
10.2	<i>Ідея не оригінальна, наковка новизна не визначена.</i>		-3
10.3	<i>Автор недостатньо обґрунтовує розроблені рекомендації, відсутній їх зв'язок із проведеним аналізом трудової міграції. Методи у вступі вказані, але не конкретизовані</i>		-3
10.4	<i>Неможливо виділити авторське бачення проблеми зовнішньої трудової міграції в Україні</i>		-5
10.5			-20
10.6	<i>Недостатньо проаналізовані саме наукові підходи, праці провідних вчених, монографічна та періодична наукова література</i>		-1
10.7	<i>Частина літератури є застарілою до 2015 року</i>		-1
10.8	<i>Автор некоректно здійснив посилання в тексті, оформлення ілюстрацій</i>		-1
10.9			
Сума балів		100	64(-36)

Загальний висновок _____ рекомендується до захисту _____
(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)