

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу Дисципліна, представлена на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	2
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	-
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	4
7	Ступінь самостійності роботи	10	5
8	Якість оформлення	5	1
9	Наукові публікації	10	-
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.2	У роботі запропоновано проект створення циклу навчальних вебінарів, однак не обґрунтовано його ефективність з позиції впливу на зайнятість та міграцію.		-5
10.3	Використані у роботі методи не визначені у вступі. Доцільно було б доповнити роботу економіко-математичними та соціологічними методами.		-5
10.4	Теоретичні результати обґрунтовані недостатньо. Відсутній авторський погляд із досліджуваної проблематики		-8
10.5	Документальне підтвердження впровадження результатів роботи відсутнє		-20
10.6	Недостатнє використання джерел із законодавчого управління міграційними процесами.		-1
10.7	Відсутність посилань використаних джерел під таблиці та рисунки щодо не дають змоги зрозуміти про самостійність їх розробки. Висновки не відповідають змісту роботи.		-5
10.8	У роботі відсутній вступ, брак посилань на використані джерела, незрозуміле посилання на с.6. Порушення вимог оформлення таблиць та рисунків (назви)		-4
10.9	Наукові публікації відсутні		-10
Сума балів		100	42 (-58)

Загальний висновок : рекомендується до захисту на науково-практичній конференції.