

**РЕЦЕНЗІЯ**  
на наукову роботу «Умови праці », представлену на Конкурс  
(шифр)  
з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	12
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	6
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність проблеми чітко не окреслена		-2
10.2	Робота не виділяється оригінальністю ідеї та новизною.		-3
10.3	Методи заявлені, але не всі використовуються		-5
10.4	Поверхневий аналіз існуючих наукових підходів, критика підходів інших авторів		-2
10.5	Результати дослідження недостатньо обґрунтовані.		-20
10.7	Внесок автора незначний, чітко не окреслений		-4
10.8	В оформленні роботи є недоліки, рисунки оформлені не вірно, не відомо авторська розробка чи запозичено		-2
10.9	Не має публікації		-10
Сума балів		100	<b>52 (48)</b>

**Загальний висновок: не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції**