

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «ПЕРСОНАЛ XXI», представлена на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	6
2	Новизна та оригінальність ідей	15	8
3	Використані методи дослідження	15	8
4	Теоретичні наукові результати	10	6
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	4
7	Ступінь самостійності роботи	10	7
8	Якість оформлення	5	4
9	Наукові публікації	10	
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Недостатньо визначено рівень наукової розробленості проблеми		-4
10.2	Відсутні чіткі акценти на авторських підходах, авторські узагальнення, оригінальні ідеї		-7
10.3	Використані методи – недостатньо описані і обґрунтовані		-7
10.4	Поверхневий аналіз існуючих наукових підходів, критика підходів інших авторів		-4
10.5	Відсутнє документальне підтвердження впровадження результатів роботи		-20
10.6	Наукова література в списку джерел представлена, але недостатньо критично проаналізована		-1
10.7	Наявні великі масиви інформації без акценту на авторській позиції		-3
10.8	Помилки в оформленні, редакційні помилки,		-1
10.9	<i>Не має наукової публікації</i>		-10
Сума балів		100	43 (-57)

Загальний висновок *не рекомендується до захисту* на науково-практичній конференції

(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)

¹ Галузеві конкурсні комісії мають право вносити додаткові критерії оцінки рукопису наукової роботи, що враховують специфіку даної галузі знань, спеціальності, спеціалізації (20 балів). У цьому випадку максимальна сума балів буде 120.