

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу Медична реформа, представлену на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	8
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.2	У роботі запропоновано низку оригінальних ідей, пов'язаних з управлінням персоналом закладів охорони здоров'я. Однак. Їх доцільно було б диференціювати за категоріями персоналу. Крім цього є певні недопрацювання, як на рис. 1.3. де до твердих навичок генерального директора віднесено «вміння швидко друкувати»		-7
10.3	Використані у роботі методи доцільно було б доповнити економіко-математичними.		-6
10.4	Теоретичні результати обґрунтовані недостатньо. Відсутній авторський погляд із досліджуваної проблематики		-6
Сума балів		100	81 (-19)

Загальний висновок : рекомендується до захисту на науково-практичній конференції.