

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «Знання», представлену на Конкурс
(шифр

з Управління персоналом і економіка праці
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	11
3	Використані методи дослідження	15	11
4	Теоретичні наукові результати	10	18
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1			
10.2	Оригінальність ідей висвітлена у контексті управління знаннями, про організацію яка самонавчається чітко не обґрунтовано		-4
10.3	Варто було використати метод експертного опитування для дослідження даної проблеми		-4
10.4	Доробки окремих науковців в царині управління знаннями не висвітлені		-2
10.5			
10.6			
10.7			
10.8			
10.9			
Сума балів		100	90(-10)

Загальний висновок *рекомендується до захисту* на науково-практичній конференції

(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)

¹ Галузеві конкурсні комісії мають право вносити додаткові критерії оцінки рукопису наукової роботи, що враховують специфіку даної галузі знань, спеціальності, спеціалізації (20 балів). У цьому випадку максимальна сума балів буде 120.