

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «Культура», представлена на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	15
4	Теоретичні наукові результати	10	10
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	-
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	-
9	Наукові публікації	10	-
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1			-
10.2	Доцільно було б розширити інноваційність підходів управління розвитком корпоративної культури		-5
10.3			-
10.4			-
10.5	Документальне підтвердження впровадження результатів роботи відсутнє		-20
10.6.			-
10.7			-
10.8	Згідно вимог до наукових робіт обсяг дослідження не повинен перевищувати 30 сторінок		-5
10.9	Відсутність наукових публікацій		-10
Сума балів		100	60(-40)

Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції