

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Робота з персоналом», представлену на Конкурс з Управління персоналом і економіка праці

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	5
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	5
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	3
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність проблеми чітко не окреслена		-5
10.2.	Робота не вирізняється оригінальністю ідей та новизною		-10
10.3	Методи не заявлені		-10
10.4	Поверхневий аналіз існуючих наукових підходів, критика підходів інших авторів відсутня		-5
10.5	Результати дослідження недостатньо обґрунтовані, відсутнє документаційне підтвердження		-15
10.6.	Недостатньо опрацьовано наукову літературу		-2
10.7	Внесок автора незначний, чітко не окреслений		-7
10.8	В оформленні роботи є недоліки, не відомо авторська розробка чи запозичено		-2
Сума балів		100	44(-56)

Загальний висновок: не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції