

РЕЦЕНЗІЯ 2
на наукову роботу «**Мотиваційна стратегія**», представлену
на Конкурс з **Управління персоналом і економіка праці**

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	9
3	Використані методи дослідження	15	8
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	7
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	6
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність проблеми чітко не аргументована з позицій заявленої теми та особливостей функціонування досліджуваної організації.		-2
10.2	Елементи наукової новизни не виокремлено; ідея роботи вирізняється оригінальністю, однак структурно-логічна схема дослідження не дозволила автору отримати дійсно наукові результати.		-6
10.3	Методи заявлені, однак не всі з них використовуються належним чином.		-7
10.4	Опрацьовано достатній обсяг теоретичного матеріалу, однак критичний аналіз відсутній.		-3
10.5	Практична частина представлена переважно комплексним аналізом процесів управління бюджетної установи, а аналіз за темою представлено у фрагментарному вигляді.		-13
10.6.	В списку джерел 64 найменування, однак по тексту роботи зроблено всього декілька посилань.		-2
10.7	Автор не завжди вдало дотримувався мети та завдань, хоча робота має достатній рівень самостійності.		-4
10.8	В оформленні роботи є недоліки		-2
10.9	Відсутні публікації		-10
Сума балів		100	51(-49)

Загальний висновок: не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції