

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу Мотиваційна стратегія, представлену на Конкурс

(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	5
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	6
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	–
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	8
8	Якість оформлення	5	–
9	Наукові публікації	10	–
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність теми для даного об'єкта недостатньо обґрунтована		-5
10.2	Наукова новизна ні в тексті, ні у вступі чітко не окреслена		-10
10.3	Використані у роботі методи не визначені у вступі. Доцільно було б доповнити роботу соціологічними методами.		-10
10.4	Теоретичні результати обґрунтовані недостатньо. Відсутній авторський погляд із досліджуваної проблематики		-4
10.5	Документальне підтвердження впровадження результатів роботи відсутнє		-20
10.7	Відсутність посилань використаних джерел на деякі таблиці та рисунки щодо не дають змоги зрозуміти про самостійність їхньої розробки.		-2
10.8			-5
10.9	Наукові публікації відсутні		-10
Сума балів		100	34 (-66)

Загальний висновок : не рекомендується до захисту на науково-практичній конференції.