

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Навчання персоналу», представлену на Конкурс  
(шифр)

з \_\_\_управління персоналом і економіка праці \_\_\_\_\_  
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи <sup>1</sup>	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	12
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1			
10.2	<i>Актуальність ідей не чітко обгрунтована</i>		-5
10.3	<i>Зазначені методи варто було б автору дослідження більш ширше використати у роботі</i>		-3
10.4	<i>Чітко не виділено теоретичний доробок автора</i>		-5
10.5			
10.6			
10.7			
10.8	<i>Табл.2.1.Рис. 2.2.,3.1. не має посилань</i>		-2
10.9			
<b>Сума балів</b>		<b>100</b>	<b>85 (-15)</b>

Загальний висновок \_\_\_\_\_ рекомендується до захисту на конференції

\_\_\_\_\_