

**РЕЦЕНЗІЯ**  
на наукову роботу «Кадри», представлену на Конкурс  
(шифр)  
з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	10
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1			-
10.2	Доцільно було б розширити інноваційність підходів до формування кадрового потенціалу		-5
10.3	Визначені у роботі методи не відзначені у вступі; необхідно було б використовувати методи, пов'язані з самостійними розробками		-10
10.4			-
10.5			-
10.6.			-
10.7			-
10.8			-
10.9			-
Сума балів		100	<b>85(-15)</b>

**Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції**