

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «Людський капітал», представлену на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	8
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	10
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність та завдання роботи недостатньо розкривають акцент теми на якості праці, більше на організації та оплаті праці.		-2
10.2	Недостатньо представлено в роботі та розкрито питання якості праці та зв'язку із оплатою праці.		-7
10.3	Недостатньо доведено доцільність використаних методів, їх обґрунтованість відповідно до поставлених завдань.		-5
10.4	Недостатньо акцентовано уваги на власних теоретичних розробках автора.		-2
10.5	При наявності Довідки, розроблені рекомендації не доведені до рівня практичних пропозицій для впровадження.		-10
10.6.	Замало наукових сучасних джерел за темою, присутні застарілі та навчально-методичні праці.		-2
10.7			
10.8			
10.9			
Сума балів		100	72(-28)

Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції