

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Соціальний компроміс», представлену на Конкурс  
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	5
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	5
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Недостатньо обгрунтовано актуальність та завдання роботи.		-2
10.2	Переважно представлені загальновідомі положення теорії людського капіталу, розробки не вирізняються оригінальністю.		-5
10.3	Слабко представлена методологічна база, не обгрунтовано доцільність використання методів дослідження, відповідно – слабкі результати дослідження.		-10
10.4	Поверхневий аналіз існуючих наукових підходів.		-2
10.5	Практичні результати представлені слабко, рівень авторських розробок не доведений до можливого впровадження в практику.		-15
10.6.			
10.7	Забгато запозичень та загальновідомих ідей, відсутня унікальність, авторська думка, робота.		-5
10.8			
10.9	Відсутня публікація		-10
Сума балів		100	<b>51(-49)</b>

**Загальний висновок: не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції**