

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Мотивація персоналу», представлену на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

| № з/п | Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи | Рейтингова оцінка | Бали |
|-------------------|---|-------------------|-----------------|
| 1 | Актуальність проблеми | 10 | 10 |
| 2 | Новизна та оригінальність ідей | 15 | 10 |
| 3 | Використані методи дослідження | 15 | 10 |
| 4 | Теоретичні наукові результати | 10 | 5 |
| 5 | Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи) | 20 | 20 |
| 6 | Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації | 5 | 4 |
| 7 | Ступінь самостійності роботи | 10 | 10 |
| 8 | Якість оформлення | 5 | 4 |
| 9 | Наукові публікації | 10 | 10 |
| 10 | Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9): | | |
| 10.2 | Чітко не визначено як запропоновані підходи, наприклад запропоновані мотиваційний пакет (с. 28) можна використати на інших підприємствах. | | -5 |
| 10.3 | Доцільно було б доповнити роботу соціологічними методами. | | -5 |
| 10.4 | Недостатньо авторських висновків із досліджуваної проблематики | | -5 |
| 10.6 | Недостатнє використання джерел за останні роки. | | -1 |
| 10.8 | Брак посилань | | -1 |
| Сума балів | | 100 | 83 (-17) |

Загальний висновок : рекомендується до захисту на науково-практичній конференції