

**РЕЦЕНЗІЯ**  
**на наукову роботу «Управління»,** представлену на Конкурс  
(шифр)  
**з «Управління персоналом та економіки праці»**  
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	5
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	10
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Недостатньо обґрунтована актуальність проблематики на промислових підприємствах		-2
10.2	Наукова новизна не конкретизована		-10
10.3	Методи дослідження у роботі використовуються вибірково		-5
10.4	Теоретичний доробок автором не вказаний, у роботі не прослідковується чітко. Використано статистичні дані по підприємству за 2014-2016 рр.		-5
10.5	Практична направленість результатів дослідження чітко не окреслена. Не вказано яким чином впроваджено у навчальний процес		-10
10.6	Зазначені у списку наукові джерела недостатньо проаналізовані у роботі, відсутні монографії. Список літератури сформований з джерел до 2010 року		-2
10.7			
10.8			
10.9	Відсутні публікації		-10
<b>Сума балів</b>		<b>100</b>	<b>56 (-44)</b>

Загальний висновок *не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції*