

**РЕЦЕНЗІЯ**  
на наукову роботу «ІТ-зайнятість», представлену на Конкурс  
(шифр)  
з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	13
3	Використані методи дослідження	15	15
4	Теоретичні наукові результати	10	10
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	18
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	8
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність окреслена розмито (одне довге речення)		-2
10.2	Ідея оригінальна, але новизна поверхнево окреслена		-2
10.3			
10.4			
10.5	Відсутнє посилання по тексту на впровадження.		-2
10.6.	Переважає інтернет-ресурс у списку літератури.		-3
10.7	Багато посилань по тексту; самостійність думки не простежується.		-2
10.8			
10.9			
Сума балів		100	<b>89(-11)</b>

***Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції***