

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «ІТ-зайнятість», представлену на Конкурс

(шифр)

з Управління персоналом та економіки праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	15
3	Використані методи дослідження	15	9
4	Теоретичні наукові результати	10	6
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	<i>Актуальність теми автором чітко не виділено</i>		-2
10.2			
10.3	При проведенні анкетного опитування студент, не подав інструментарій проведеного опитування із зазначенням результатів, не вказав завдання, гіпотези дослідження та інше (с.23)		-6
10.4	Автор дослідження у вступі поставив п'ять завдань а загальні висновки до роботи занадто стислі		-4
10.5			
10.6			
10.7			
10.8			
10.9			
Сума балів		100	88(-12)

Загальний висновок : *Рекомендується для захисту на науково-практичній конференції*
