

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ», представлену на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	9
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	9
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	7
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	5
8	Якість оформлення	5	2
9	Наукові публікації	10	
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність проблеми чітко не окреслена		-3
10.2	Робота не виділяється оригінальністю ідеї та новизною.		-6
10.3	Методи заявлені, але не всі використовуються		-5
10.4	Поверхневий аналіз існуючих наукових підходів, критика підходів інших авторів		-1
10.5	Результати дослідження недостатньо обґрунтовані.		-13
10.6.	Недостатньо опрацьовано наукову літератури.		-2
10.7	Внесок автора незначний, чітко не окреслений		-5
10.8	В оформленні роботи є недоліки, рисунки оформлені не вірно, не відомо авторська розробка чи запозичено		-3
10.9			-10
Сума балів		100	52 (-48)

Загальний висновок: не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції