

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу Управління персоналом, представлену на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці

3 _____

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	3
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	2
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	-
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	2
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність теми зазначена у вступі є не повністю розкритою та опосередковано стосується дослідження		-5
10.2	Запропонованні методики не підкріпленні наявним у роботі аналізом; об'єктом дослідження є агропідприємство, а у 3 розділі та у висновках (п.4) йдеться про будівельне підприємство		-12
10.3	Проведений аналіз діяльності підприємства і рівня оплати праці дозволив зробити опосередкованні висновки; не вказано на основі, яких даних отриманні показники представленні у додатку Б		-10
10.4	Теоретична частина дослідження носить реферативний характер		-8
10.6.	У роботі відсутні посилання на використанні джерела		-5
10.8	Назви таблиць не відображають їх змісту; використовуються такі позначення як: «чол» (с. 14) – чи можливо автор не враховував осіб жіночої статті; «сер. роб.» (с.21) при аналізі заробітної плати – хоча заробітна плата керівників також аналізувалась.		-3
Сума балів		100	57

Загальний висновок *не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції*

Рецензент _____

(підпис)

(П.І.Б., місце роботи, посада, науковий ступінь)

_____ 20____ року