

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу Мотивація, представлену на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	5
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	–
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	3
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	–
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.2	Нові ідеї практичного спрямування у роботі відсутні. Робота носить теоретично-узагальнений характер.		-10
10.3	Задекларовані у вступі метод кількісного аналізу економічних показників відсутній. Доцільно було б доповнити роботу економіко-математичними та соціологічними методами.		-10
10.4	Відсутні авторський погляд із досліджуваної проблематики		-2
10.5	Документальне підтвердження впровадження результатів роботи відсутнє		-20
10.6	Джерела застарілі.		-3
10.7	Авторського тексту в роботі мало.		-7
10.9	Наукові публікації відсутні		-10
Сума балів		100	38 (-62)

Загальний висновок : не рекомендується до захисту на науково-практичній конференції.