

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «Країна», представлену на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	8
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	6
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Автор не навів аргументи актуальності теми для імплементації на підприємствах України		-2
10.2	Елементи наукової новизни не мають належного обґрунтування		-5
10.3	Використано не весь набір методів, які необхідно використовувати в наукових роботах. Не всі методи використано з тих, що зазначені у вступі		-7
10.4	Авторський теоретичний доробок обмежується визначенням		-3
10.5	Відсутнє документальне підтвердження впровадження результатів роботи у практику		-20
10.6	Недостатньо опрацьовано літератури за даною проблематикою		-2
10.7	Бракує конкретних самостійних пропозицій		-4
10.8	В оформленні є недоліки		-2
10.9	Наукові публікації відсутні		-10
Сума балів		100	45 (-55)

Загальний висновок *не рекомендується до захисту на науково-практичній конференції*

(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)

¹ Галузеві конкурсні комісії мають право вносити додаткові критерії оцінки рукопису наукової роботи, що враховують специфіку даної галузі знань, спеціальності, спеціалізації (20 балів). У цьому випадку максимальна сума балів буде 120.