

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Інноваційна активність», представлену на конкурс з Управління персоналом і економіка праці

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	6
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	15
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	5
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1.	Актуальність проблеми не чітко окреслена		-4
10.2	Наукова робота не достатньо вирізняється оригінальністю ідей та науковою новизною		-5
10.3	Методи заявлені, але не всі використовуються		-10
10.4	Поверхневий аналіз існуючих наукових підходів, критика підходів інших авторів відсутня		-5
10.5	Результати дослідження недостатньо обґрунтовані.		-5
10.6.	Недостатній рівень опрацювання наукової літератури, в тому числі зарубіжних вчених		-2
10.7	Внесок автора недостатньо чітко окреслений		-5
10.8	В оформленні роботи є недоліки		-2
10.9			
Сума балів		100	62(-38)

Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції.