

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Команда успіху», представлену на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	7
3	Використані методи дослідження	15	15
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	18
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	7
8	Якість оформлення	5	4
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність поверхнево відображена.		-3
10.2	Новизна висвітлена поверхнево, оригінальність не простежується.		-8
10.3			
10.4	Слабо висвітлено специфіку командоутворення в науково-освітніх проектах.		-3
10.5	Відсутнє посилання на практичну реалізацію.		-2
10.6.	Зустрічається література 1997 р., 1998 р.		-2
10.7	Здебільшого використано загальновідомі речі.		-3
10.8	Зустрічаються русизми по тексту.		-1
10.9			
Сума балів		100	78(-22)

Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції