

**РЕЦЕНЗІЯ**  
**на наукову роботу** Команда успіху, представлену на Конкурс  
(шифр)  
з Управління персоналом і економіка праці  
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи <sup>1</sup>	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	11
4	Теоретичні наукові результати	10	10
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	15
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1			
10.2	<i>Оригінальність ідеї висвітлена автором поверхово</i>		-5
10.3	<i>Методи дослідження заявлені і конкретизовані, але в роботі не всі використані</i>		-4
10.4	<i>Практичні результати направлені у навчальний процес, варто було б запропонувати використання в компанії</i>		-5
10.5			
10.6			
10.7			
10.8	<i>Відсутні посилання на рисунки у 2 розділі</i>		-2
10.9			
<b>Сума балів</b>			<b>84 (-16)</b>

Загальний висновок рекомендується до захисту на конференції  
(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)

<sup>1</sup> Галузеві конкурсні комісії мають право вносити додаткові критерії оцінки рукопису наукової роботи, що враховують специфіку даної галузі знань, спеціальності, спеціалізації (20 балів). У цьому випадку максимальна сума балів буде 120.