

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «МАСОВИЙ РЕКРУТМЕНТ», представлену на
Конкурс
з Управління персоналом і економіка праці

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	7
3	Використані методи дослідження	15	7
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	15
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	5
8	Якість оформлення	5	1
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Недостатньо обгрунтовано актуальність дослідження		-5
10.2	Новизна не чітко окреслена. Не чітко сформульовані пропозиції		-8
10.3	Відсутність взаємозв'язку представлених у дослідженні методів дослідження, обмежена їх кількість.		-8
10.4	Поверхневий аналіз існуючих наукових підходів, критика підходів інших авторів відсутня		-5
10.5	Результати дослідження недостатньо обгрунтовані.		-5
10.6.	Недостатній рівень опрацювання наукової літератури. Відсутній аналіз зарубіжний авторів з зазначеної проблематики		-3
10.7	Внесок автора незначний, чітко не окреслений		-5
10.8	В оформленні роботи є недоліки. Ілюстративний матеріал оформлений не відповідно до вимог		-4
10.9			
Сума балів		100	57(-43)

Загальний висновок

_____ рекомендується для захисту на науково-практичній конференції

(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)

