

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «Масовий рекрутмент», представлену на Конкурс
(шифр)
з Управління персоналом і економіка праці

3 _____

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.2	Наукова робота носить теоретичний та описовий характер, що відобразилося на не конкретизованих висновках та пропозиціях		-5
10.3	У науковій роботі використанні методи системного та загального аналізу, що у свою чергу не дозволило сформулювати обґрунтовані пропозиції		-5
10.4	Автор проводить аналіз показників руху кадрів в організації, проте не наводить вихідних даних на основі яких він здійснений, що унеможлиблює перевірку їх правильності		-3
10.6.	Відсутні посилання на окремі факти використанні автором; на с. 22 автор посилається на 25 джерело 26 сторінку у ньому, а у списку використаних джерел у ньому зазначено з 10 по 16 сторінки		-3
10.8	Список використаних джерел не сформований в алфавітній послідовності		-2
Сума балів	100		82

Загальний висновок рекомендується для захисту на науково-практичній конференції
(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)

Рецензент _____

(підпис)

(П.І.Б., місце роботи, посада, науковий ступінь)

20 ____ року