

**РЕЦЕНЗІЯ**  
на наукову роботу «Оцінка Віта-ТБ», представлену на Конкурс  
(шифр)  
з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	15
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	10
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1			
10.2	Деякі ідеї не належать авторові, новизна та оригінальність не визначена.		-5
10.3			
10.4	Теоретичні результати не систематизовані.		-5
10.5			
10.6.	Автором використана повна кількість учбової літератури.		-2
10.7			
10.8	Є певні запозичення щодо оформлення списку літератури.		-2
10.9			
Сума балів		100	<b>86(-14)</b>

***Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції***