

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Професійне щастя», представлену на Конкурс

(шифр)

з Управління персоналом та економіки праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	12
3	Використані методи дослідження	15	13
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	18
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	8
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність проблеми дослідження варто було б чіткіше окреслити		-2
10.2	Недостатньо визначено оригінальність авторських ідей, враховуючи їх наявність		-3
10.3	Не зазначено з якою метою використано деякі методи дослідження		-2
10.4	Не усі теоретичні результати мають належне обґрунтування. Завдань 4, а висновків 3.		-2
10.5	Окремі пропозиції автора носять декларативний характер		-2
10.6	Варто було б зазначити власні джерела інформації за даною тематикою		-2
10.7	У роботі використано для аналізу щастя вже опубліковані результати, Чому не проведено власні дослідження?		-2
10.8	В оформленні роботи наявні недоліки		-2
10.9			
Сума балів			<b>83 (-17)</b>

Загальний висновок: Рекомендується для захисту на науково-практичній конференції