

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «**Кадровий потенціал**», представлену на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	15
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	4
7	Ступінь самостійності роботи	10	8
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Немає вступу з його ключовими моментами. По тексту названі вчені, роботи яких не використано		-3
10.2	Ідеї вже не дуже нові		-5
10.3			
10.4	Узагальнено існуючі, нових не отримано		-3
10.5	Є		
10.6.	Джерела інколи застарілі. Немає англomовних		-1
10.7	65%		-2
10.8	Добре		
10.9	немає		-10
Сума балів		100	76(-24)

Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції