

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «Кадровий потенціал», представлену на Конкурс
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи ¹	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	-
2	Новизна та оригінальність ідей	15	15
3	Використані методи дослідження	15	-
4	Теоретичні наукові результати	10	10
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	5
7	Ступінь самостійності роботи	10	7
8	Якість оформлення	5	4
9	Наукові публікації	10	-
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Відсутній вступ у роботі		-10
10.3	Відсутній вступ у роботі		-15
10.7	Рівень унікальності тексту дослідження 65%		-3
10.8	Список використаних джерел сформований не в алфавітній послідовності		-1
10.9	Наукові публікації відсутні		-10
Сума балів		100	63

Загальний висновок **рекомендується для захисту на науково-практичній конференції**
(рекомендується, не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції)

Рецензент _____
(підпис) (П.І.Б., місце роботи, посада, науковий ступінь)

_____ 20__ року

¹ Галузеві конкурсні комісії мають право вносити додаткові критерії оцінки рукопису наукової роботи, що враховують специфіку даної галузі знань, спеціальності, спеціалізації (20 балів). У цьому випадку максимальна сума балів буде 120.