

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «**Управління персоналом**», представлену на Конкурс
(шифр)

з **Управління персоналом і економіка праці**

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	8
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	8
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	0
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	У актуальності не вказано, які саме аспекти проблеми ще не вирішені. Назва ширша, ніж мета і зміст роботи		-5
10.2	Ідеї вже не нові, хоча й актуальні		-5
10.3	Не названо у вступі і у тексті не видно, які методи використано. Не використано математичні, розрахункові методи		-7
10.4	Узагальнено існуючі, нових не отримано		-2
10.5	Є		
10.6.	Джерела часто застарілі. Нових, сучасних, іноземних наукових статей не використано		-2
10.7	67%		-2
10.8	добре		
10.9	Відсутня публікація		-10
Сума балів		100	67(-33)

Загальний висновок: *рекомендується для захисту на науково-практичній конференції*