

**РЕЦЕНЗІЯ**  
на наукову роботу «УПП», представлену на Конкурс  
(шифр)  
з Управління персоналом і економіка праці

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	0
3	Використані методи дослідження	15	0
4	Теоретичні наукові результати	10	0
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	10
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	5
8	Якість оформлення	5	0
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Недостатньо обґрунтовано актуальність проблеми, а саме актуальність дослідження організаційним аспектам управління персоналом		-5
10.2	Не обґрунтовано оригінальність ідеї, наукова новизна не визначена		-15
10.3	Відсутнє теоретичне обґрунтування дослідження, не визначені методи дослідження		-15
10.4	Поверхневий аналіз існуючих наукових підходів, недостатньо аналізу поглядів сучасних авторів, сучасних теорій, сучасних підходів. Відсутній взаємозв'язок між розділами		-10
10.5	Результати дослідження недостатньо обґрунтовані.		-10
10.6.	Більшості наукових джерел понад 10 років, на більшість джерел немає посилань у тексті роботи		-3
10.7	У роботі практично відсутні власні висновки й узагальнення		-5
10.8	В оформленні роботи та списку використаних джерел є значні недоліки		-5
10.9			
Сума балів		100	32 (-68)

**Загальний висновок: не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції**