

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу **«УПП»**, представлену на Конкурс
(шифр)

3 Управління персоналом та економіки праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	8
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	15
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	7
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність теми обґрунтована автором недостатньо		-2
10.2	У вступі не конкретизована наукова новизна		-5
10.3	Не всі з заявлених використані		-5
10.4	Авторський теоретичний доробок чітко не виділено		-5
10.5	Практична направленість результатів дослідження чітко не окреслено в роботі		-5
10.6	Опрацьована джерела наукової літератури до 2008 року. Новітні доробки науковців не враховані		-2
10.7	Доцільно було акцентувати увагу в роботі на практичні результати дослідження автора роботи		-3
10.8	Наявні недоліки в оформленні рисунків, таблиць. Не зрозуміло це авторський доробок чи запозичено		-2
10.9			
Сума балів		100	71 (-29)

Загальний висновок

рекомендується для захисту на науково-практичній конференції