

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу **«Корпоративна культура»**, представлена на Конкурс  
(шифр)

з Управління персоналом та економіки праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	10
2	Новизна та оригінальність ідей	15	5
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	-
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	2
7	Ступінь самостійності роботи	10	8
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		<b>-50</b>
10.1			
10.2	Новизна та оригінальності ідей в роботі простежується слабо. Більшість ідей, що містяться в рекомендаційному розділі 4, є запозиченими з автореферату дисертації на здобуття наукового ступеню Бала О.І. <a href="http://uadocs.exdat.com/docs/index-399227.html">http://uadocs.exdat.com/docs/index-399227.html</a>		-10
10.3	Системного аналізу з використанням заявлених методів за визначеними факторами корпоративної культури в аналітичному розділі не виявлено. Висновки відсутні взагалі.		-10
10.4	Теоретичні результати не систематизовано. Нестандартно теоретичним питанням присвячено в роботі 2 розділи з 4		-3
10.5	Документального підтвердження впровадження результатів роботи не має		-20
10.6	Використаних джерел за кількістю 14, що менш, ніж 30		-3
10.7	Ступень самостійності роботи не перевищує, 60 %		-2
10.8	Є деякі зауваження що до оформлення таблиць та зауваження до перевищення допустимого обсягу сторінок роботи. Перевищення складає 7 сторінок.		-2
10.9			
<b>Сума балів</b>		<b>100</b>	<b>50(-50)</b>

Загальний висновок **Не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції**