

**РЕЦЕНЗІЯ**  
на наукову роботу «Полярне сяйво», представлену на Конкурс  
(шифр)  
з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи <sup>1</sup>	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	7
3	Використані методи дослідження	15	8
4	Теоретичні наукові результати	10	5
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	7
8	Якість оформлення	5	4
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність необгрунтована		-3
10.2	Ідея не нова		-8
10.3	Методи не видно де використані Не має економіко-математичних методів		-7
10.4	Тема широка, немає чіткої логіки. Є зайві пункти		-5
10.5	Практична направленість документально не підтверджена		-20
10.6.	Далеко не на всі джерела є посилання		-2
10.7	Внесок автора чітко не виділено		-3
10.8	Наявні неточності в оформленні роботи		-1
Сума балів		100	<b>51(-49)</b>

**Загальний висновок: не рекомендується для захисту на науково-практичній конференції**

<sup>1</sup> Галузеві конкурсні комісії мають право вносити додаткові критерії оцінки рукопису наукової роботи, що враховують специфіку даної галузі знань, спеціальності, спеціалізації (20 балів). У цьому випадку максимальна сума балів буде 120.