

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Сучасні HR-технології», представлену на Конкурс з Управління персоналом і економіка праці

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	4
2	Новизна та оригінальність ідей	15	8
3	Використані методи дослідження	15	6
4	Теоретичні наукові результати	10	4
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	15
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	1
7	Ступінь самостійності роботи	10	5
8	Якість оформлення	5	2
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність проблеми чітко не окреслена		-6
10.2	Наукова робота не вирізняється науковою новизною та оригінальністю ідей		-7
10.3	Методи, використані в дослідження стандартні та не вирізняють оригінальністю. По тексті роботи не визначено застосування конкретних методів для отримання окремих результатів дослідження		-9
10.4	Поверхневий аналіз існуючих наукових підходів, критика підходів інших авторів відсутня		-6
10.5	Результати дослідження недостатньо обґрунтовані.		-5
10.6.	Недостатній рівень опрацювання наукової літератури. Відсутній аналіз зарубіжний авторів з зазначеної проблематики		-4
10.7	Внесок автора незначний, чітко не окреслений		-5
10.8	В оформленні роботи є недоліки, рисунки оформлені не вірно, не відомо авторська розробка чи запозичено		-3
10.9			
Сума балів		100	55(-45)

Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції

