

РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу Сучасні HR-технології», представлену на Конкурсе

(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка	Бали
1	Актуальність проблеми	10	5
2	Новизна та оригінальність ідей	15	5
3	Використані методи дослідження	15	5
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	20
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	5
8	Якість оформлення	5	4
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1.	Актуальність чітко не обґрунтована		-5
10.2	У роботі чітко не визначені сучасні інноваційні технології для управління персоналом досліджуваного об'єкту.		-10
10.3	Доцільно було б доповнити роботу економіко-математичними та соціологічними методами.		-10
10.4	Відсутній авторський погляд із досліджуваної проблематики		-2
10.6	Недостатнє використання сучасних джерел (за останні роки).		-2
10.7	Відсутність посилань використаних джерел на деякі таблиці та рисунки не дають змоги зрозуміти про самостійність їх розробки.		-5
10.8	Посилання на таблиці		-1
Сума балів		100	65 (-35)

Загальний висновок : рекомендується до захисту на науково-практичній конференції.