

РЕЦЕНЗІЯ
на наукову роботу «Радість життя»,
(шифр)
представлену на Конкурс

3 Управління персоналом та економіки праці
(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	6
2	Новизна та оригінальність ідей	15	11
3	Використані методи дослідження	15	12
4	Теоретичні наукові результати	10	7
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	0
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	0
7	Ступінь самостійності роботи	10	9
8	Якість оформлення	5	5
9	Наукові публікації	10	8
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Формулювання актуальності не вказує на важливість обраного аспекту дослідження, не акцентує увагу на проблемі		-4
10.2	Не всі пункти новизни простежуються у змісті роботи		-4
10.3	Застосування загальнонаукових методів простежується частково		-3
10.4	Висновки по підрозділах не достатньо корелюють із змістом матеріалу та практичними завданнями дослідження		-3
10.5	Не обґрунтовано взаємозв'язок між наведеними показниками виобничої ефективності підприємства та сутністю досліджуваної проблеми. Не аргументована «середня ефективність» психологічних методів		-20
10.6	Список використаних джерел відсутній		-5
10.7	Присутні ознаки компіляції		-1
10.8			
10.9	Публікація не висвітлює актуальність теми		-2
Сума балів		100	58 (-42)

Загальний висновок Рекомендується для захисту на науково-практичній конференції