

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Радість життя », представлену на Конкурс

(шифр)

з \_\_\_управління персоналом і економіка праці \_\_\_\_\_

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи <sup>1</sup>	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	12
3	Використані методи дослідження	15	12
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	4
7	Ступінь самостійності роботи	10	7
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	<i>Актуальність теми обґрунтована недостатньо</i>		-3
10.2	<i>Непереконливо обґрунтовані авторські підходи і розробки Ідеї автора є відомими</i>		-3
10.3	<i>Недостатньо автором використані зазначені у роботі методи дослідження</i>		-3
10.4	<i>Наукова полеміка відсутня, немає практичного аналізу існуючих підходів, не обґрунтуванні авторські підходи і розробок</i>		- 2
10.5	<i>Немає документального підтвердження результатів роботи</i>		-20
10.6	<i>Відсутня представлена сучасних вітчизняних і закордонних дослідників за темою, однак багато звітної інформації</i>		-1
10.7	<i>Не виділено самостійний доробок автора</i>		-3
10.8	<i>Наявні редакційні помилки</i>		-2
10.9			
<b>Сума балів</b>		<b>100</b>	<b>63 (-37)</b>

Загальний висновок \_\_\_\_\_ рекомендується до захисту на конференції

\_\_\_\_\_