

РЕЦЕНЗІЯ 2
на наукову роботу «Гармонія», представлену
на Конкурс з **Управління персоналом і економіка праці**

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	10
3	Використані методи дослідження	15	10
4	Теоретичні наукові результати	10	8
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	16
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	8
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність проблеми чітко не окреслена, не наведено аргументи важливості дослідження теми для українських підприємств		-3
10.2	Елементи наукової новизни не виокремлено, робота не виділяється оригінальністю пропозицій		-5
10.3	Методи заявлені, але не всі використовуються в роботі		-5
10.4	Теоретичні результати не вирізняються новизною, у роботі відсутній критичний аналіз існуючих наукових підходів, авторська позиція		-2
10.5	Зроблені автором практичні пропозиції не завжди мають належний рівень обґрунтування.		-4
10.6.	Недостатньо опрацьовано наукову літератури.		-2
10.7	Особистий внесок автора не чітко прописано		-2
10.8	В оформленні роботи є суттєві недоліки які ускладнюють навіть сприйняття інформації.		-2
Сума балів		100	75(-25)

Загальний висновок: рекомендується для захисту на науково-практичній конференції